UNIVERSIDAD LA SALLE

LICENCIATURA EN PSICOLOGÍA



"CAMBIOS EN LA ESTRUCTURA, DINÁMICA FAMILIAR Y DE PAREJA CUANDO EL ESPOSO O PADRE ASUME EL ROL DE LÍDER DE CONGREGACIÓN EN UNA IGLESIA CRISTIANA EN LA CIUDAD DE LA PAZ"

MODALIDAD DE TITULACIÓN: TESIS DE LICENCIATURA

POSTULANTE: LORENA CHAVEZ MOSCOSO

TUTOR: LIC. ANDREA GUADALUPE BORELLI KOSTIC

LA PAZ-BOLIVIA

2025

DEDICATORIA

Dedico esta investigación a:

A Dios, ante todo, quien me ha guiado en todo el transcurso de mi vida para progresar y aprender de todas las experiencias que me ayudaron a ser quien soy.

A toda mi familia, quienes estuvieron en cada paso apoyándome y guiándome para tomar las mejores decisiones posibles y disfrutar al máximo cada experiencia valiosa de la vida.

A mis amigos, que están para darme ánimos aun cuando no sepan exactamente por lo que estoy pasando, pero me dan su apoyo y una mano para salir adelante.

AGRADECIMIENTOS

Agradezco a cada una de las personas que hicieron posible esta investigación, desde noches en vela hasta cada palabra de apoyo y ayuda, ya sea para realizar la investigación o para animarme de manera emocional.

Agradezco a Dios por permitirme tener tanto apoyo a lo largo de esta temporada y por la inspiración, guía y fortaleza que he recibido pese a las dificultades y los desafíos existentes a lo largo de esta investigación y trayectoria académica.

Agradezco a mi familia, que siempre estuvo para darme consejos valiosos, ayudarme a salir adelante con los bloqueos que tenía y darme alternativas y soluciones cuando todo parecía perdido. Agradezco en especial a mi padre y mi hermano que iban más allá y me ayudaban con fuentes, herramientas e información que necesitaba para mi investigación y que no podría haber encontrado de otra manera.

Agradezco a todas aquellas personas que estuvieron presentes para brindarme consejo, apoyo emocional o simplemente una sonrisa cuando más lo necesitaba en este proceso.

Agradezco también a todo el plantel educativo de la Universidad La Salle, a todos mis docentes que me dieron herramientas y guía en este proceso de crecimiento académico y profesional. Especialmente agradezco a la jefa de Carrera de Psicología Lic. Silvana Calla por todo su apoyo en estos años para que pueda aprovechar al máximo cada oportunidad y mostrarme su apoyo y confianza, a mi tutora Lic. Andrea Borelli, por todas sus enseñanzas y su guía, especialmente en esta temporada llena de nuevas experiencias que compartimos. Y a docentes que recuerdo con cariño por su dedicación, profesionalidad y confianza: Lic. Dolly Alcoba, Msc. Ximena Borda, Msc. Stephanie Sanjinez, Lic. Valentina Lang, Dr. Carlos Velásquez.

ÍNDICE DE CONTENIDOS

Dedicatoria i
Agradecimientos ii
Índice de contenidos iii
Índice de tablas vii
Índice de figuras viii
Índice de anexos ix
Resumen 1
Capítulo I 2
Introducción 2
I.1 Planteamiento del problema 2
I.2 Preguntas de investigación 6
I.2.1 Pregunta de investigación 6
I.2.2 Preguntas de investigación secundarias 7
I.3 Justificación 7
I.3.1 Justificación académica 7
I.3.2 Justificación social 9
I.3.3 Justificación contemporánea 11
I.4 Objetivos 13
I.4.1 Objetivo General 13
I.4.2 Objetivos específicos 14
Capítulo II 15
Marco teórico 15
II.1 Psicología sistémica 15
II.1.1 Modelos de terapia sistémica 16
II.1.2 Familia como un sistema 18
II.2 Estructura y dinámica familiar 19
II.2.1 Límites familiares y su impacto en la dinámica familiar 20
II.2.2 Jerarquía dentro de la estructura familiar 21

II.2.3 Roles familiares: género, parentalidad y pareja 21
II.2.4 Dinámica familiar 24
II.3 Cambios en el sistema familiar 26
II.3.1 Ciclo vital familiar 26
II.3.2 Tipos de crisis familiares dentro del ciclo vital familiar 33
II.4 Lideres religiosos 36
II.4.1 Conceptos de familia en la religión 36
II.4.2 Matrimonio en la iglesia 38
II.4.2 Liderazgo en la iglesia 38
II.4.3 Lideres de congregación en la iglesia 39
II.4.4 Familia del líder de congregación 40
Capítulo III 42
Marco metodológico 42
III.1 Tipo de investigación 42
III.2 Diseño de investigación 43
III.3 Participantes 43
III.3.1 Criterios de inclusión y exclusión 44
III.3.2 Muestra 45
III.4 Ambiente 45
III.5 Materiales 45
III.6 Técnica e instrumento 46
III.6.1 Entrevista semiestructurada 46
III.6.2 Guía de entrevista 48
III.7 Definición de Categorías 49
III.7.1 Categorías 49
III.8 Consideraciones Éticas 51
III.9 Análisis de datos 51
III.10 Procedimiento 52
Capítulo IV 55
Resultados 55

IV.1 Primera categoría secundaria: Cambios familiares en estructura y dinámica 56
IV.1.1 Relación y dinámica marital previa 56
IV.1.2 Relación y dinámica familiar previa 57
IV.1.3 Conflictos familiares previos 58
IV.1.4 Relacionamiento de pareja posterior 59
IV.1.5 Relacionamiento familiar posterior 60
IV.1.6 Conflictos familiares posteriores 60
IV.1.7 Impacto emocional 61
IV.2 Segunda categoría secundaria: Adaptación 63
IV.2.1 Costumbres previas 63
IV.2.2 Expectativas iniciales 64
IV.2.3 Cambios y ajustes iniciales 65
IV.2.4 Redistribución de responsabilidades 65
IV.2.5 Cambios y ajustes a largo plazo 66
IV.2.6 Adaptación familiar 67
IV.3 Tercera categoría secundaria: Retos y dificultades 69
IV.3.1 Carga laboral 69
IV.3.2 Carga laboral eclesiástica 70
IV.3.3 Conflictos externos 71
IV.3.4 Escaso apoyo social 71
IV.3.5 Presión social 72
IV.3.6 Presión familiar 73
IV.3.7 Presión interna 74
IV.3.8 Impacto emocional 75
IV.3.9 Reconocimiento de limitaciones 76
IV.3.10 Tiempo limitado 76
IV.3.11 Menos tiempo familiar 77
IV.4 Cuarta categoría secundaria: Estrategias de afrontamiento 78
IV.4.1 Estrategias individuales 79
IV.4.2 Preparación previa 80

IV.4.3 Estrategias familiares 80
IV.4.4 Comprensión familiar 81
IV.4.5 Apoyo familiar 82
IV.4.6 Comunicación efectiva 82
IV.4.7 Fe 83
IV.4.8 Metas 83
IV.4.9 Apoyo social 84
IV.5 Quinta categoría secundaria: Aprendizaje y resultados 85
IV.5.1 Aprendizaje 85
IV.5.2 Crecimiento personal 86
IV.5.3 Crecimiento familiar 87
IV.5.4 Experiencias espirituales 88
IV.5.5 Acercamiento a Dios 89
IV.5.6 Satisfacción 89
Capítulo V 92
Discusión y Conclusiones 92
V.1 Discusión 92
V.2 Conclusiones generales 109
V2.1 Conclusiones sobre cambios familiares 110
V2.2 Conclusiones sobre retos y dificultades 111
V2.3 Conclusiones sobre las estrategias de afrontamiento 112
V2.3 Conclusión integradora 113
V.3 Alcance 113
V.4 Limitaciones 114
V.5 Recomendaciones 114
Capítulo VI 116
Bibliografía 116
Anexos 130

ÍNDICE DE TABLAS

Tabla 1 Investigaciones realizadas en Latinoamérica 8
Tabla 2 Investigaciones realizadas en Bolivia 9
Tabla 3 Tabla de Categorías: Estructura y dinámica familiar 50
Tabla 4 Tabla de frecuencia de indicadores 91

ÍNDICE DE FIGURAS

Figura 1 Cambios familiares en estructura y dinámica 62
Figura 2 Adaptación 68
Figura 3 Retos y dificultades 78
Figura 4 Estrategias de afrontamiento 85
Figura 5 Aprendizaje y resultados 90

ÍNDICE DE ANEXOS

Anexo 1. Primera guía de entrevista 130
Anexo 2. Carta de validación al experto 133
Anexo 3. Recomendaciones del experto 140
Anexo 4. Guía de entrevista 143
Anexo 5 Transcripción de la Prueba Piloto 145
Anexo 6 Consentimientos informados de adultos y menores de edad 154
Anexo 7 Transcripción de las entrevistas 170
Anexo 8 Codificación de entrevistas Atlas.ti 244
Anexo 9 Códigos en Atlas.ti 247
Anexo 10 Mapa de cognemas Cambios familiares en estructura y dinámica 249
Anexo 11 Mapa de cognemas Adaptación 250
Anexo 12 Mapa de cognemas Retos y dificultades 251
Anexo 13 Mapa de cognemas Estrategias de afrontamiento 252
Anexo 14 Mapa de cognemas Aprendizaje y resultados 253

RESUMEN

Al asumir alguna posición de liderazgo, una persona asume también una serie de responsabilidades relacionadas con el cargo. En el caso de los líderes religiosos esta responsabilidad es rodeada con una mayor expectativa por parte de la sociedad. Esto no involucra simplemente cambios a nivel personal, sino que, en algunas religiones, el líder religioso tiene una familia para la cual proveer y que también está sujeta a un código de conducta y expectativa por parte de las personas a su alrededor.

En esta investigación se pretende explorar los cambios en la estructura y dinámica familiar y de pareja cuando el esposo o padre asume el rol de líder de congregación en una iglesia cristiana en la ciudad de La Paz, identificando ajustes, retos y significados atribuidos por la familia, y para lograrlo se tomó en cuenta el enfoque de la terapia sistémica estructural.

En cuanto a la metodología, se utilizó un enfoque cualitativo, el cual procura explorar los cambios dentro de la estructura y dinámica familiar y de pareja dentro de las familias de los líderes de congregación. Para obtener la información, se considera a seis líderes de congregación de una iglesia cristiana en la ciudad de La Paz y sus familias, considerando que asumieron el rol de líderes entre tres meses a tres años.

Entre los hallazgos de la investigación, pueden mencionarse la identificación de cambios comunes en las familias, como redistribución en las responsabilidades del hogar y ajustes en los horarios. También se identificaron retos y dificultades en esta población, como la presión social y personal y un tiempo más limitado. Además, se vieron estrategias de afrontamiento como la fe, el apoyo familiar y la comunicación.

Palabras clave: Matrimonio, familia, religión, cambios en la relación de pareja, líderes religiosos, cambios en la dinámica familiar.

CAPÍTULO I

INTRODUCCIÓN

I.1 Planteamiento del problema

La satisfacción en la vida de una persona está relacionada con el balance que tenga entre los roles que cumpla dentro de las diferentes esferas y círculos a los cuales pertenece; en el caso de personas casadas y con hijos, se presenta una necesidad para cumplir un rol dentro de su familia, la cual influye en la salud emocional y psicológica de sus integrantes (Schnettler et al., 2023).

Este rol puede desequilibrarse cuando se da una mayor importancia o dedicación a otro rol fuera de ese círculo. En investigaciones sobre el trabajo y la familia se ha visto que existe un conflicto en el involucramiento de una persona entre ambas áreas de su vida, esto debido a la dificultad para distribuir de manera equitativa o proporcional el tiempo y energía que se requiere para cada uno, de modo que, desempeño en uno de los roles, tiende a debilitarse (Otálora Montenegro, 2007).

Dentro de esa misma temática, se ha visto algunas diferencias en cuanto al género, las cuales llegan a ser significativas cuando se evalúa a personas con más de un trabajo. En un estudio realizado por Webster et al. (2018), se detectó que los hombres no priorizan un trabajo por encima de otro, sino que su desempeño se mantiene óptimo en ambos empleos, no obstante, suelen presentar mayores conflictos en cuanto a sus roles familiares.

Adicionalmente, en estudios sobre la salud general de trabajadores administrativos, se evidenció que, debido a un aumento de estresores tanto laborales como externos en estos últimos años, junto con otras demandas de la vida cotidiana, ha habido un incremento en el estrés, síntomas a nivel fisiológico y conductual, como trastornos del sueño, problemas digestivos y agotamiento, intelectual y laboral (Abreu Collado F. A., 2020).

De manera similar, los padres deben cumplir un papel muy importante en el hogar y el desarrollo integral de sus hijos; sin embargo, cuando las nuevas responsabilidades y sobrecarga afectan su desempeño en el hogar, este desarrollo puede quedar afectado en los hijos, con bajo desempeño académico, conflictos afectivos, entre otros (Vanegas Rodriguez, 2021).

Es por esta razón que los cambios y demandas externas requieren de una adaptación por parte de la familia. Hernández (1997), citado en Valencia (2020), p. 172, sostiene que "una familia, como sistema, intenta mantener su funcionamiento enfrenando las demandas con sus capacidades". Sin embargo, cuando la familia no realiza los ajustes adecuados, aquellas crisis o conflictos no resueltos llegan a acentuarse, generando sentimientos de enojo, inculpación recíproca, resentimiento, intolerancia, entre otros, lo cual genera confusión, ruptura de vínculos e inclusive una disolución del sistema.

Entre las muchas profesiones y ocupaciones existentes, los líderes religiosos, siendo aquellas personas a cargo de una comunidad o congregación religiosa, tienen un nivel de responsabilidad y demandas morales más estrictos en comparación con otros debido a que se los considera como símbolos de virtud y modelos de su creencia, también asumen la responsabilidad de guiar e inspirar a otros, sean o no creyentes, a vivir de acuerdo con los ideales que predica su fe, manteniendo un discurso de paz y compasión (Ciocan, The Religious Leadership, 2017).

Dentro de la mayoría de las denominaciones cristianas, se considera que para ejercer puestos de liderazgo eclesiástico dentro de una congregación se requiere de una preparación y conocimientos a nivel académico con relación al cargo, sin embargo, una organización religiosa cristiana, si bien proporciona guía y actualización constante en cuanto a las normativas y procedimientos, no tiene requisitos académicos puntuales para asumir ninguna responsabilidad en la congregación o dentro de la iglesia misma, aún si se trata de un rol de liderazgo (Koenig, 2020).

En este sentido, los cargos o roles dentro de esta iglesia no son considerados como un trabajo de tiempo completo, sino que, al no recibir ninguna remuneración económica por el servicio que brindan dentro de la misma, se encuentran más relacionados con un servicio voluntario temporal como una muestra de devoción a Dios. Es por esta razón que se incentiva a todos los miembros de la iglesia, tengan o no una asignación o rol dentro de su congregación o a nivel general dentro de la iglesia, a estudiar y tener un trabajo y/o profesión propia para que cada miembro pueda proporcionar sostén económico para su familia y para sí mismo (Tubbs y Holmes, 2024).

Pese a ser un servicio voluntario, cada una de las responsabilidades dentro de la iglesia conlleva exigencias, cuya magnitud y tiempo de servicio varía de acuerdo al caso individual y la necesidad existente dentro de la iglesia. En el caso de los líderes de una congregación, la responsabilidad es bastante elevada, siendo su tiempo de servicio entre cinco a ocho años, tiempo durante el cual asumen múltiples obligaciones de suma importancia para la congregación (Koenig, 2020).

Dentro de su experiencia registrada en una auto etnografía, un líder de congregación mencionó que en sus inicios como líder sentía gran preocupación por las demandas de tiempo y los deberes del rol, como trabajar con la juventud de la congregación, administrar las necesidades de los miembros, discusiones con un comité relacionadas con las finanzas, aconsejar sobre temas personales de los miembros, además de cumplir sus labores dentro de su propio hogar y trabajo de tiempo completo (Koenig, 2020).

De manera similar, un estudio realizado por Fia et al. (2022) mostró que las obligaciones de un líder de congregación involucran una serie de estresores y presiones adicionales sobre la persona debido a la naturaleza del cargo al tener responsabilidades para con la congregación, presión por alcanzar las metas del ministerio y otros aspectos de su vida, como la familia, estabilidad económica y preocupaciones varias de los miembros de la congregación que exigen de su atención.

En este sentido, el estrés de los líderes religiosos al combinar su trabajo personal y sus responsabilidades en la iglesia no sólo afecta su bienestar personal, sino que también puede impactar en su relacionamiento familiar y de pareja, esto debido a que, a raíz de la alta carga laboral, dedican menos tiempo y energía en el ambiente familiar, generándose un desequilibrio en estos aspectos de su vida (Fung et al., 2022).

El rol como líder de congregación no sólo concierne a la persona que recibe la asignación, sino también a su familia, que generalmente recibe las noticias con alegría, aunque con una expectativa alta relacionada con el deber, obediencia a altas normas de conducta relacionadas con la devoción a Dios, el cumplimiento de las leyes del país y la ayuda a otras personas (Petelo, 2020).

Para el cónyuge y los hijos del líder de congregación también recaen responsabilidades, y una necesidad de realizar cambios y ajustes de acuerdo a la singularidad de la familia para poder adaptarse a las nuevas dinámicas y funciones dentro de la iglesia, lo cual puede significar una dificultad adicional en su dinámica (Johnson C. , 2022).

Por un lado, se espera que las esposas de los líderes de congregación sean un apoyo para sus esposos en su servicio, ayudar a satisfacer las necesidades emocionales y relacionales de la congregación, además de las condiciones individuales que puedan tener, como la cantidad de hijos, un trabajo propio, u otras responsabilidades de liderazgo de la iglesia no relacionadas con las de su esposo, todo esto estando bajo escrutinio constante de su vida personal por parte de la comunidad (Lin y Wang, 2024).

En investigaciones sobre esposas de pastores, se mostró que una gran cantidad de ellas experimentan burnout constante, lo cual afecta negativamente su bienestar emocional y/o espiritual, lo cual, en algunos casos, fue motivo de divorcio en las parejas. Gran parte de este impacto emocional y a nivel de la pareja, se le atribuyó a la gran cantidad de expectativas por parte de la congregación, de sus esposos y de la comunidad (Aladekoba, 2023).

Adicionalmente, en la escasa literatura sobre los hijos de líderes religiosos, se encontró que éstos también sienten una alta presión por parte de sus padres, familiares o la comunidad en relación con las expectativas puestas en ellos debido al cargo de sus padres; como consecuencia de este constante foco de atención sobre los hijos, pueden generarse conflictos a nivel emocional, psicológico, además de otras repercusiones relacionadas con la deserción de su fe o religión (Kinnaman, 2012).

La gran responsabilidad, el escrutinio, normas nuevas y expectativas que recaen sobre el líder de congregación y su familia, adicionalmente a las exigencias que tienen cada uno de los integrantes de una familia de manera independiente o grupal, producen un desequilibrio homeostático, generando una tensión o crisis dentro de la familia, sin embargo, no hay suficientes investigaciones que exploren la adaptación y las situaciones particulares por las que atraviesa esta población (Abreu, 2020).

Entender los cambios en la estructura y dinámica de las familias y parejas que existen ante el rol como líder de congregación es esencial para desarrollar estrategias de apoyo adecuadas para de acuerdo a las necesidades de las familias. De igual manera, debido a la escasa literatura sobre este tema, esta investigación busca explorar la estructura y dinámica familiar en familias de líderes de congregación en una iglesia cristiana en la ciudad de La Paz, utilizando un enfoque en la terapia sistémica y la terapia estructural, para identificar los desafíos específicos que enfrentan y así abrir el paso a propuestas de intervención según sea necesario.

I.2 Preguntas de investigación

I.2.1 Pregunta de investigación

¿Existen cambios en la estructura, dinámica familiar y/o de pareja cuando el esposo/padre cumple el rol de líder de congregación de una iglesia cristiana en la ciudad de La Paz?

I.2.2 Preguntas de investigación secundarias

- ¿A qué dificultades o retos se enfrentó el sistema familiar cuando el esposo/padre fue llamado como líder de congregación en una iglesia cristiana?
- ¿Se vieron afectados los roles de los integrantes del sistema familiar cuando el esposo/padre fue llamado como líder de congregación en una iglesia cristiana?
- ¿Cuáles fueron los cambios que enfrentan o enfrentaron los integrantes del sistema familiar al ocupar el esposo/padre un rol como líder de congregación en una iglesia cristiana en la ciudad de La Paz?
- ¿Hubo algún cambio en la dinámica de familiar y de pareja cuando el esposo fue escogido como líder de congregación en una iglesia cristiana en la ciudad de La Paz?
- ¿Cómo se adaptó la estructura y dinámica familiar ante el llamamiento del esposo/padre ocupa un rol de líder de congregación en una iglesia cristiana en la ciudad de La Paz?

I.3 Justificación

I.3.1 Justificación académica

En la tabla que se muestra a continuación, se encuentra la revisión realizada de tesis en psicología, o carreras similares, elaboradas en Latinoamérica y relacionadas con la estructura familiar, dinámica familiar, dinámica de pareja, y líderes religiosos en los últimos ocho años.

En esta revisión, se encontró cuatro tesis relevantes en cuanto a la dinámica familiar, la estructura familiar y los cambios correspondientes en diferentes poblaciones. En este caso, no se encontraron investigaciones en poblaciones de líderes religiosos, sin embargo, se vio una serie de poblaciones que incluyen familias con hijos adolescentes. Éstas, pese

a ser escasas, se consideraron relevantes y los títulos de cada tesis junto con los autores, el año y la universidad se detallan a continuación:

Tabla 1 Investigaciones realizadas en Latinoamérica

Título	Autor(es)	Año	Universidad
Cambios en la dinámica familiar por afrontamiento de duelo en las familias del municipio de Maicao	Keydis Mishel Urbay Yépes y Luz Elena de la Rosa Alarcon	2021	Universidad de la Guajira
Dinámica familiar (funcional/disfuncional) y niveles de ansiedad en adolescentes con obesidad del colegio industrial Luis Madina de la ciudad de Santiago de Cali	Lissette Ocampo Rivera Viviana Carolina Sánchez	2019	Fundación Universitaria Católica Lumen Gentium
Estructura familiar y dependencia emocional en jóvenes universitarios	Abigail Débora Conocuica Salazar y Carla Lucía Ramos Benavides	2018	Universidad Católica de Santa María
La Estructura Familiar Monoparental con Hijos Adolescentes. Revisión de la Literatura desde el Enfoque Sistémico	Luz Dary López Acevedo	2018	Universidad Pontificia Bolivariana

Fuente: Elaboración propia, 2025.

Posteriormente, se realizó una revisión de tesis de la carrera de psicología o carreras similares, elaboradas en Bolivia los últimos ocho años relacionadas con la estructura familiar, dinámica familiar, dinámica de pareja, cambios en la estructura familiar, cambios en la dinámica familiar y/o líderes religiosos, y se encontraron dos tesis relevantes relacionadas con la organización familiar de pastores y la estructura familiar y su efecto en la vida académica de los niños.

Tabla 2 Investigaciones realizadas en Bolivia

Título	Autor(es)	Año	Universidad
Pastores de Puna y su organización familiar (Un estudio de caso de Marka Apacheta del Distrito Suni Alpaqueros de la Provincia Bautista Saavedra, 2008-2022)	Edgar Callanchu Barrera	2023	UPEA
Relación entre la estructura familiar, los estilos educativos y el desarrollo psicosocial en niños preescolares del centro educativo Nueva Jerusalén	María Joaquina Patzi Cosme	2019	UMSA

Fuente: Elaboración propia, 2025.

Como se puede observar, hay pocas investigaciones realizadas en estos últimos ocho años con respecto a la estructura y la dinámica familiar, y se ha visto éstos en diferentes poblaciones como adolescentes, niños de preescolar, personas en duelo y estudiantes universitarios; sin embargo, las investigaciones con una población de líderes religiosos de una congregación es escasa o nula en el área de psicología, por lo que se plantea estudiar estos casos para conocer el fenómeno con mayor profundidad.

I.3.2 Justificación social

Para cada individuo, las relaciones entre el trabajo y la familia se encuentran ligados a la satisfacción de vida, el equilibrio que se tiene entre el trabajo y su vida personal, además de su éxito profesional (Bandeira et al., 2020).

Por un lado, la estructura familiar dentro de la familia es un aspecto importante que influye significativamente en el desarrollo psicosocial de sus miembros, lo cual se refleja en una tesis realizada por Conocuica y Ramos (2018) en la Universidad Católica de Santa

María, la cual mostró que las familias nucleares (madre, padre e hijos) presentan mayor claridad en los roles y una estructura estable, lo cual favorece un desarrollo emocional más equilibrado en comparación con familias monoparentales o reconstituidas, quienes enfrentan mayores riesgos de problemas conductuales y desequilibrios psicológicos al asumir nuevos roles.

Además de los cambios estructurales en las familias, se ha visto que los cambios socioculturales contribuyen al constante cambio de comportamiento de los hijos, y que la falta de dedicación y comunicación pueden impactar negativamente la funcionalidad familiar (Calle Cruz, 2019).

Esto se evidencia en una investigación realizada por Mera Leones y López Padrón (2019) en Ecuador sobre el funcionamiento familiar y conductas de riesgo en adolescentes; también se vio que las familias con estructura extensa y ampliada pueden llegar a enfrentarse a problemáticas como el consumo de alcohol, conductas sexuales inadecuadas y violencia intrafamiliar.

Por otro lado, cuando a un individuo no le es posible mantener el equilibrio entre el trabajo y la familia, se presenta una serie de consecuencias como el estrés, deterioro en el estado de salud, baja eficiencia laboral, y baja satisfacción, tanto dentro del trabajo, como en la familia (Tianjiao et al., 2024).

Cuando el trabajo de la persona está en un ámbito religioso, como una posición de liderazgo dentro de una determinada iglesia, se espera que ésta sea un ejemplo de conducta y cumplir con aquellas normas morales que su religión exija, además de cumplir las responsabilidades que tenga dentro de sus asignaciones respectivas (García López, 2020).

En un informe realizado por el Instituto Hartford de Investigación Religiosa en 2024, se evidenció un incremento del 16% en la cantidad de líderes religiosos que sienten agotamiento o burnout, de los cuales un 44% consideró dejar su congregación y el 53% consideró dejar la profesión como tal (Woolf, 2024).

Al aumentar la exigencia de tiempo y emocional en otros ambientes laborales, incluido el caso de los líderes religiosos, especialmente si se cuenta con más de un trabajo, la dedicación dentro de su ambiente familiar puede llegar a flaquear, afectando la satisfacción de vida o incluso aspectos generales de la salud del individuo (Rogers, 2022).

En estudios similares sobre esposas de pastores en iglesias cristianas, se observó que éstas también afrontan exigencias y dificultades similares a las de sus parejas en cuanto a su salud mental y calidad de vida, lo cual se hace más presente cuando se tiene poco apoyo social, menos estilos de afrontamiento, y otras responsabilidades no relacionadas con el trabajo de su pareja (Aladekoba, 2023).

Considerándose la cultura dentro de la religión que se toma en cuenta para la investigación, existen altas expectativas que, tanto el líder de congregación como su familia, deben cumplir. Se espera que sean irreprensibles, tengan un comportamiento admirable, la capacidad de enseñar, sean un ejemplo en la relación que tienen como familia y tener como prioridades a Dios y al prójimo; sin descuidar su servicio como líder de congregación, al cual debe dedicar más de 20 horas a la semana, de manera que se hace importante identificar necesidades puntuales que reduzcan las consecuencias negativas y permitan encontrar herramientas de afrontamiento pertinentes (Koenig, 2020).

I.3.3 Justificación contemporánea

La familia es considerada la primera red de apoyo de un individuo, brindando seguridad a los miembros de la misma junto con un sentido de pertenencia, constituyendo así un factor que predispone el desarrollo de las conductas de los niños, jóvenes y adolescentes, las cuales pueden mostrarse saludables o poco saludables (Delgado-Ruiz y Barcia-Briones, 2020).

En la búsqueda de comprender a las familias, un aspecto a tomar en cuenta es la creencia religiosa, ya que éstas pueden moldear las expectativas o estereotipos de una familia. En una encuesta realizada a nivel mundial, se observó que el 40% de los

encuestados creía en Dios tal como está descrito en las escrituras, un 20% cree en un ser superior pero no tal como es descrito en las escrituras, adicionalmente, el 46% de los encuestados se identifica como cristiano, entendiéndose “cristianos” como miembros de distintas religiones que creen en Cristo (Ipsos, 2023).

La creencias y la religión en Latinoamérica son factores aún más relevantes para comprender a los individuos y a las familias, puesto que el 89% de la población se considera cristiana. Según una encuesta realizada por la organización Latinobarómetro en 2018, el 59% de los ciudadanos de los países que participaron en la encuesta eran católicos, y también se encontró un alto número de miembros en religiones protestantes y afines, cuyas estadísticas incrementaban constantemente (Romero Mireles, 2022).

Cada iglesia, independientemente de la denominación religiosa a la cual pertenezca, basa sus enseñanzas en una serie de valores relacionados con el amor, la familia y el buen trato a la sociedad. Particularmente, toda religión considerada cristiana busca cumplir una expectativa de vida en armonía con las enseñanzas y la vida de cristo como parte de una búsqueda hacia la salvación personal (Rincón Rueda, 2018).

Por otro lado, las investigaciones sobre la relación entre el trabajo y la familia llegan a mostrarse relevantes en la actualidad debido a su enfoque en el bienestar, rendimiento y equidad de género. En estudios longitudinales recientes, se observó que cuando un individuo no logra mantener una estabilidad saludable en estos dos ámbitos de su vida, se presenta una influencia negativa significativa en la salud percibida de los trabajadores a largo plazo (Bandeira et al., 2020).

Cuando el trabajo del individuo está relacionado con un liderazgo religioso o eclesiástico, se aumenta la exigencia de un alto estándar de vida y moral, esto sucede ya que se los considera responsables del bienestar social, mental, espiritual y formación de los miembros de sus congregaciones, junto con la responsabilidad de cumplir otras tareas administrativas relacionadas con el cargo. Es así que este tipo de trabajo representa una

gran carga de esfuerzo emocional, relacional y espiritual, lo cual resulta en altos niveles de burnout u otros efectos en su salud mental (Tensen, 2018).

No solamente se ejerce presión sobre el líder religioso, sino que también se ha visto que las esposas de líderes religiosos se encuentran bajo mucha presión y estrés puesto que, al estar su esposo involucrado con la iglesia de forma constante, sobre ella recae el cuidar de la familia. Adicionalmente, debe cumplir y realizar otras actividades dentro de su día a día de manera independiente, volviéndose vital que la pareja establezca pautas y acuerdos de apoyo mutuo en sus respectivas responsabilidades, especialmente si es un rol que asumieron hace poco tiempo (Porter, 2021).

En Bolivia, según estadísticas Embajada de los Estados Unidos en 2022, la gran mayoría de la población (70%) se identifica como católica y un 14.5% como protestantes y evangélicos. También se identificó un aumento considerable en otras iglesias cristianas y afines (Hanowski, 2025).

La iglesia o denominación cristiana tomada en cuenta para la investigación cuenta con 273 congregaciones, 213 de las cuales son dirigidas por un líder de congregación, 36 de las cuales se encuentran en la ciudad de La Paz. Cada líder de congregación se encuentra legítimamente casado y en su gran mayoría, tienen hijos, de manera que hay 36 familias con experiencias similares y, por el carácter temporal del rol como líder de congregación, cada cierto tiempo aumenta la cantidad de familias que viven este tipo de experiencia (Iglesia de Jesucristo de Los Santos de los Últimos Días, 2025).

I.4 Objetivos

I.4.1 Objetivo General

Explorar los cambios en la estructura, dinámica familiar y de pareja cuando el esposo o padre asume el rol de líder de congregación en una iglesia cristiana en la ciudad de La Paz.

I.4.2 Objetivos específicos

- Comprender el contexto, significados atribuidos, estructura y funcionamiento familiar previo a que se asumiera el rol de líder de congregación en una iglesia cristiana en base al enfoque de la terapia sistémica estructural.
- Describir las dificultades, retos y experiencias que experimentan los integrantes del sistema familiar cuando el esposo/padre cuando cumple el rol de líder de congregación en la iglesia cristiana.
- Identificar los cambios que se produjeron ante el nuevo rol de líder de congregación en la iglesia cristiana y las estrategias de afrontamiento que tienen el matrimonio y la familia para adaptarse a dichos cambios.
- Analizar los cambios y ajustes en las interacciones y el bienestar emocional de los integrantes del sistema familiar desde que el esposo/padre cumple un rol de líder de congregación en la iglesia cristiana.

CAPÍTULO II

MARCO TEÓRICO

II.1 Psicología sistémica

La Teoría General de Sistemas nace de la búsqueda de una teoría que explique el comportamiento general de los sistemas (conjunto de elementos interrelacionados con un mismo fin). Múltiples áreas de la ciencia aportaron a esta teoría, entre las cuales están la cibernética, la informática, la matemática y la teoría de los juegos (Osorio Gómez, 2017).

El mundo alrededor está representado por sistemas que actúan y se interrelacionan con otros, los cuales, pese a enfrentarse a una gran variabilidad, logran un cierto orden y equilibrio. Entendemos, entonces, que ante los cambios externos que se producen alrededor de un sistema, éste está provisto con las herramientas necesarias que posibilitan una homeostasis, la cual es un estado constante de un sistema que se mantiene por una autorregulación (Johansen Bertoglio, 1993).

Para este fin, también es importante comprender la naturaleza de los sistemas que se evalúan, pudiendo categorizarse entre sistemas abiertos o cerrados; esto debido a que, más allá de estar en equilibrio, los sistemas se encuentran en una constante autorregulación (Vázquez Pérez, 2023).

Los conceptos iniciales de la teoría de los sistemas se expandieron a diferentes áreas, entre las cuales se encuentra el campo terapéutico. Las primeras investigaciones que relacionaron la teoría de sistemas con la terapia fueron realizadas por el grupo de Palo Alto, el cual consideró que las personas están insertas dentro de un sistema en el que cada miembro es afectado por otros miembros del sistema. Posteriormente, un grupo liderado por Bateson desarrolló la teoría del doble vínculo (que establece que una persona recibe dos mensajes contradictorios, uno verbal y uno no verbal) y algunos años después, Jackson fundó el Instituto de Investigaciones Mentales (MRI) (Cibanal Juan, 2006).

II.1.1 Modelos de terapia sistémica

Existen diferentes modelos dentro de la terapia sistémica que tienen las mismas raíces y conceptos generales, sin embargo, cada uno desarrolló sus propios conceptos y modos de intervención. Estos modelos son: la terapia estructural, intergeneracional, escuela de Milán, estratégica, terapia breve del MRI, centrada en soluciones, y narrativa, que se explicarán brevemente a continuación (Beyebach, 2014):

- Terapia Breve del MRI (Instituto de Investigación Mental de Palo Alto). Tiene la premisa de que los problemas persisten cuando éstos son mantenidos por una conducta que procura eliminarlos y que, si la conducta que mantiene el problema, es cambiada de la manera adecuada, éste será resuelto o desaparecerá (Kiskeri Aiguabella et al., 2018).

  De manera que, independientemente del origen del problema, se busca identificar las soluciones fallidas o previamente intentadas por el cliente para romper círculos viciosos. Esta terapia no busca fomentar experiencias de crecimiento, sino que simplemente busca resolver el problema con una intervención eficiente para que las personas sigan con sus vidas (Rohrbaugh, 2018).

- Escuela de la Escuela de Milán. En sus inicios, el modelo de la escuela de Milán se proponía como terapia familiar en el cual estarían presentes los miembros de la familia nuclear, y posteriormente cambió, adoptando el principio de “venga aquel que desee venir”. Sus principios básicos incluyen la hipotetización (formular hipótesis sobre los patrones de la relación y reglas del juego familiar), la circularidad (que las interacciones en un sistema familiar son recíprocas y se influyen mutuamente) y la neutralidad (el terapeuta no debe ponerse de lado de ningún miembro de la familia, sino que debe mantener imparcialidad), aunque este último se

considera más bien una meta con respecto a los clientes (Boscolo y Bertrando, 1987).

- Terapia Intergeneracional. La terapia intergeneracional surge a partir de estudios realizados por Murray Bowen relacionados en un inicio con las posibles raíces familiares de la esquizofrenia, formulando conceptos como la diferenciación del yo (mantener una conexión emocional son los demás, sin descuidar su individualidad). Más adelante, empieza a considerarse a las familias como una unidad emocional en la cual los pensamientos, sentimientos y acciones de sus miembros tienen una conexión con las emociones de los otros (Moreno A. , 2015).

- Terapia Breve Centrada en Soluciones. Ésta nace en base a las ideas del MRI como un "proceso lingüístico" que fomenta que el lenguaje centrado en soluciones reemplace al lenguaje centrado en problemas. Para lograrlo, es importante considerar que los problemas derivan de las acciones y reacciones de las personas, conocer las raíces del problema no es necesario para encontrar una solución, y que las personas tienen los recursos que necesitan para encontrar esas soluciones (Cornejo Troche, 2021).

- Terapia Estratégica. La terapia estratégica no se preocupa porque todos los integrantes de una familia estén juntos en la terapia, sino que procura "atacar la unidad", por lo que incluso prefiere ver a individuos o subgrupos por separado (Hoffman, 1992).

  El enfoque terapéutico principal de este modelo de terapia se encuentra en la neutralización (contrarrestar) de los intentos de solución fallidos que mantienen el problema, y se busca promover acciones y percepciones fuera de la lógica actual del sistema, para lo cual se utilizan diferentes técnicas como los reencuadres, metáforas, tareas, y otros (García y Schaefer, 2015).

- Terapia Narrativa. La intervención consiste en la deconstrucción del relato restrictivo mediante preguntas que permitan a la persona discernir la influencia del problema en su vida como su propia influencia dentro del problema, de manera que pueda separarse el problema de la identidad de la persona (García y Schaefer, 2015).
- Terapia Estructural. El objetivo principal de la terapia estructural es reorganizar y mejorar la estructura familiar para proporcionar un ambiente propicio para cambios positivos y saludables en la dinámica familiar, y para lograrlo, busca identificar jerarquías, roles y reglas que contribuyan al problema presente en la familia. Por esta razón llega a ser principalmente útil en caso de conflictos, problemas de comunicación o falta de límites claros en la familia, o cuando hay situaciones de crisis (desequilibrio temporal en la vida de una persona o sistema) en los cuales se produzca un cambio significativo en la estructura familiar (Gómes Ayala, 2023).

II.1.2 Familia como un sistema

Desde la teoría sistémica, la familia se define como un sistema en el cual dos personas con un proyecto de vida en común establecen relaciones de intimidad, reciprocidad e interdependencia, con el objetivo de proporcionar seguridad física y afectiva. Este enfoque, por lo tanto, permite entender cómo las interacciones dentro del sistema familiar influyen en el desarrollo de sus miembros (Arévalo Marín y Girón Soto, 2018).

Autores como Paul Dell conceptualizan a las familias como “sistemas vivos [que son] entidades en evolución y no equilibrio, capaces de transformaciones súbitas”. En otras palabras, las familias son grupos o sistemas que se encuentran en constante cambio, por lo cual necesitan reestructurarse y adaptarse (Hoffman, 1992).

Considerando a la familia como un sistema dentro de contextos sociales, Minuchin (1983) plantea tres elementos: estructura, en la cual considera a la familia como un sistema

abierto procesos de cambio y transformación; desarrollo, de acuerdo a las etapas del ciclo vital familiar que requieren una reestructuración; y adaptación, que es adaptarse a las circunstancias cambiantes manteniendo una continuidad (Losada, 2015).

Dentro de la terapia estructural, se comprende que la familia enfrenta requerimientos constantes de cambio, dentro de lo cual, uno o más miembros y diversos estímulos pueden estar involucrados; de manera que la funcionalidad o disfuncionalidad del sistema (si el sistema cumple o no su función y si permite o no una adaptación al entorno) se identifica en función a la respuesta a dichos cambios (Minuchin, 1994).

II.1.2.1 Subsistemas

Cada sistema consta de varios subsistemas (sistema dentro de otro sistema más grande), y dentro del sistema familiar, un subsistema llega a ser el conjunto de dos o más integrantes de la familia que mantienen cierta proximidad entre ellos, ya sea por el poder, el género, la edad, o intereses en común (Rodriguez Morejón, 2019).

Algunos de los subsistemas que se encuentran en el sistema familiar son el subsistema conyugal (esposos), que es la base fundamental de la familia y es un apoyo para los demás integrantes del sistema, el subsistema parental (padres), que incluye la crianza de los hijos y las funciones relacionadas con el afecto, el cuidado, la socialización y el estatus, y el subsistema fraterno o filial (hermanos), en el cual se da una diversidad de actitudes como la cooperación, la rivalidad, el afecto, y el trabajo en equipo (Navarrete Rojas y Osorio Jimenez, 2017).

II.2 Estructura y dinámica familiar

El modelo teórico de la terapia estructural, representado principalmente por Salvador Minuchin, se enfoca principalmente en estudiar tanto la estructura como la organización de la familia con el objetivo de observar si éstas son aptas para un adecuado funcionamiento en la familia (Jordan Guzmán, 2019).

La estructura familiar puede ser definida como aquellas pautas de interacción entre sus miembros, las cuales organizan las relaciones entre cada uno y varían de acuerdo a las necesidades, acontecimientos y situaciones vividas a lo largo de la vida de las personas (Sanchez Loza, 2016).

De manera que, la estructura dentro de la familia puede concretarse de acuerdo al grado de proximidad o lejanía que tengan los miembros de ésta, y por esta misma razón, la familia puede llegar a reestructurarse, cambiando límites, desequilibrando jerarquías y, por ende, el sistema se complejiza (Ochoa De Alda, 1995).

Así vemos que familia es un sistema abierto con límites, ya sean difusos o claros, con respecto al exterior, que presenta sus propias reglas y pautas de convivencia, al igual que un establecimiento y asunción de roles con el objetivo de mantener los vínculos y al mismo tiempo mantener un intercambio permanente con la sociedad (Ponce Rivero, 2020).

II.2.1 Límites familiares y su impacto en la dinámica familiar

Cada sistema y subsistema tiene un diferente grado de permeabilidad, ya sea difuso, claro o rígido, tanto hacia el interior como con el exterior del sistema. Estos límites pueden llegar a marcar ciertas características de interacción entre los miembros del sistema y su relación con la sociedad, la cual varía de acuerdo a las funciones y percepciones que se tengan culturalmente, incluyendo la interacción que tenga un líder religioso en su congregación o con su familia cercana (Feixas y Miró, 2002).

Los límites difusos permiten el intercambio de información de manera abierta entre los miembros (todos pueden enterarse de todo), lo cual facilita el apoyo emocional, pero también dificulta la independencia; en los límites rígidos, por otro lado, no circula la información y hay poca comunicación, permitiendo una mayor autonomía de los integrantes pero con poco apoyo emocional; los límites claros son un punto intermedio en el cual hay un intercambio en la interacción de los integrantes de la familia que permite la autonomía y el apoyo emocional necesario (Rodriguez Morejón, 2019).

II.2.2 Jerarquía dentro de la estructura familiar

En la terapia sistémica familiar, la jerarquía (estructura de ordenación por autoridad, poder y roles dentro de un sistema) define la función del poder y las estructuras de la familia, diferenciando los roles de cada miembro de la familia, también tiene que ver con un orden lógico comprendiendo un elemento dentro de un orden superior, y, por ende, también llega a entenderse cierto tipo de subordinación o dependencia, como los hijos dependen de los padres (Simón et al., 1993).

Los límites (pautas o reglas que las personas establecen para regir el comportamiento y la interacción con otras personas) están constituidos por reglas en relación con la participación y rol dentro de la familia, teniendo como objetivo proteger la diferenciación del sistema, tanto al interior como al exterior (Montalvo Reyna et al., 2013).

Según Minuchin (1983), las jerarquías son reglas de poder en la estructura familiar y la forma en la que éstas son utilizadas en las interacciones y relaciones con cada uno de los integrantes de la familia puede significar funcionalidad o disfuncionalidad de la misma. El desequilibrio surge en base a los antecedentes dentro de la historia familiar y de las relaciones o interacciones existentes; por ejemplo, cuando el poder es desigual y rígido, existe una figura familiar que abusa de su poder de otro miembro que tiene menos poder (Losada, 2015).

II.2.3 Roles familiares: género, parentalidad y pareja

La función del poder y la estructura de la familia permiten el desarrollo de roles complementarios, que pueden incluir roles de género, roles paternos, roles de los hijos, entre otros, considerando también que cada miembro de la familia puede llegar a desempeñar más de un rol y que éstos no son rígidos, ya que pueden alternarse o compensarse según la necesidad, como en el caso de ser un líder religioso y tener otro trabajo de tiempo completo (Moreno A. , 2015).

Los roles pueden variar y ser influenciados de acuerdo a muchos factores, empezando por la elección de pareja, posteriormente la adquisición de roles parentales, y filiales, responsabilidades laborales, responsabilidades eclesiásticas, entre otros. Éstos se redistribuyen de acuerdo con las necesidades crecientes por los cambios de etapas del ciclo vital familiar y la situación particular de cada individuo y familia (Rios, 2005).

Hay diferentes posturas en lo que respecta a los roles dentro de la familia en función al género. Dentro de una perspectiva más tradicional, los hombres tienden a ejercer roles más instrumentales en relación con la manutención y a proveer económicamente, aunque esto puede llegar a variar de acuerdo a las circunstancias y situación específica de cada familia (Viveros Chavarría, 2020).

Algunos roles principales dentro de la familia relacionados con la parentalidad, que involucra tanto la consanguinidad y la responsabilidad social de cuidar de alguien que depende de uno, y la conyugalidad, que incluye el vínculo o alianza que se tenga con una persona con la que no existan lazos de sangre y que generalmente mantienen una relación íntima relacionada con diferentes tipos de amor (Cadenas, 2015).

II.2.3.1 Rol de pareja

Dentro de la pareja, hay factores que influyen en la satisfacción y que están relacionados con la crianza del cuidador primario. En primera instancia, el apego es aquella relación que, dentro de un marco de apego seguro, permite la vinculación de cada miembro de la pareja para intimar, dar y recibir apoyo, mientras que un apego inseguro puede ocasionar problemas emocionales y patologías psiquiátricas (Rivera et al., 2011).

La pareja tiene muchas funciones relacionadas con la compañía social, el apoyo emocional, la guía cognitiva y consejos, y la ayuda material, que incluyen tanto servicios como contactos nuevos, esto además de la reciprocidad, intimidad, frecuencia de contacto el uno con el otro, y la historia que compartan y vayan construyendo juntos (Arias y Polizzi, 2011).

Sternberg propone tres componentes fundamentales dentro de las relaciones amorosas: la intimidad, la pasión y el compromiso. De manera que cada relación se define por la intensidad y el equilibrio de cada uno de estos elementos (Serrano Martinez y Carreño Fernandez, 1993).

La intimidad se refiere al sentimiento de cercanía afecto y unión con la otra persona, sin implicar la pasión ni el compromiso a largo plazo; la pasión consiste en aquel deseo de unión con la pareja y en parte el deseo sexual, aunque no es determinante; y el compromiso o decisión está relacionado con la decisión y las expectativas de permanecer en la relación, en el cual quedan involucrados la lealtad, fidelidad y responsabilidad (Almeida Eleno, 2013).

II.2.3.1 Rol de esposos

El rol de esposos está principalmente relacionado con la toma de decisiones con respecto a la casa, tiene que ver con la autoridad dentro del hogar. Algunos hogares dividen este rol en un papel más igualitario entre la esposa y el esposo, mientras que en otros hogares sólo uno de los esposos toma dominio sobre este rol y responsabilidades (Vasquez Alatriste, 2006).

II.2.3.1 Rol parental

Con la llegada de los hijos, los nuevos padres asumen la responsabilidad de sustento y cuidado, que puede involucrar necesidades físicas y emocionales, al igual que asegurar un sustento económico y atención tanto al menor como a las tareas domésticas (Amarís Macías, 2004).

Los padres con las figuras de autoridad dentro del hogar, y al mismo tiempo proporcionan el afecto y refuerzo positivo necesario para la enseñanza de los hijos. Los conflictos surgen cuando hay un conflicto contradictorio en cuanto a los vínculos o la relación paterno-filial (Moreno J. E., 2007).

El rol de padre está relacionado con la participación de la educación y el cuidado de los hijos en conjunto con la madre, con actividades ocasionales en el hogar como reparaciones o pago de servicios. Usualmente se relaciona con ser cabeza del hogar, en una condición de proveedor junto con la autoridad conjunta para tomar decisiones dentro de la familia para el bienestar de sus miembros (Amarís Macías, 2004).

Por lo tanto, cuando los hijos son pequeños, se le atribuye al padre una función más relacionada como sostén económico, realización de arreglos en casa, cuidador, crianza y realización de tareas, y cuando los hijos se encuentran en la adolescencia se le atribuye más específicamente una función más relacionada con ejercer la autoridad y ser educador de los hijos (Rodríguez Suárez et al., 2005).

Por otro lado, el rol de madre está usualmente relacionado con la atención y crianza de los hijos, incluyendo la alimentación, la enseñanza de normas de comportamiento, organización, aseo, y un mayor acercamiento afectivo a los hijos, al igual que la toma de decisiones en cuanto al bienestar de la familia; aunque también puede estar relacionado con el sustento económico de acuerdo a las necesidades y particularidad de la familia (Amarís Macías, 2004).

II.2.4 Dinámica familiar

La dinámica de una pareja es determinada de acuerdo con las características individuales de cada uno de los miembros de la pareja, somo el estilo afectivo, las experiencias románticas previas, el contexto cultural y social en el que se desarrolla dicha pareja con aspectos como los roles de género, entre otros (Melero Cavero, 2008).

La relación de una pareja se construye mediante dinámicas relacionales que involucran interacciones físicas, conductuales, cognitivas y afectivas. Para poder observar y estudiar esas dinámicas relacionales, es importante tomar en cuenta muchos procesos psicosociales y variables como la comunicación, el amor, estrategias de mantenimiento y satisfacción relacional (Nina Estrella y Ortiz Ortiz, 2022).

Las emociones, los sentimientos y las pasiones llegan a ser importantes en la dinámica de la vida de la pareja debido a que estos pueden contribuir a la estabilidad, cohesión y posibilidad de progreso de dicha pareja, y, por otro lado, un desajuste en los mismos puede significar una amenaza para la satisfacción o gratificación marital (Rios, 2005).

La frecuencia e intensidad de las relaciones que se presenten en la dinámica de pareja llegan a tener un impacto sobre el desarrollo de los hijos debido a la experiencia de interacción que se provee durante su infancia que resultan en creencias, actitudes, expectativas, metas y necesidades, al igual que la forma en la que deciden resolver sus problemas (Melero Cavero, 2008).

En cuanto a la dinámica familiar, se reconoce que los miembros de la familia pueden estar unidos por lazos de parentesco y tienen funciones asignadas dentro de lo cual establecen relaciones de afecto, comunicación, límites, roles, jerarquías, al mismo tiempo que toman decisiones y resuelven los conflictos que surjan, teniendo presente cada persona, relación e interacción que se mantiene dentro de los contextos en los que se encuentran (Perea Campos, 2020).

Considerando que la familia es un sistema, es importante estudiar la dinámica familiar a medida que se observan las estructuras, procesos y paradigmas que permiten a la familia cumplir las funciones asignadas que tienen en cada una de las etapas del ciclo vital de la familia. De manera que la dinámica familiar es aquel equilibrio que existe entre los elementos internos y externos del grupo familiar, los cuales ayudan a comprender los componentes, funciones e interrelaciones dentro de la familia (Losada, 2015).

Olson, Russel y Sprenkle (1979) toman en cuenta tres dimensiones para evaluar la dinámica y funcionamiento familiar: la cohesión, la flexibilidad y la comunicación. Cada una de estas dimensiones consideran aspectos correspondientes. La cohesión considera aspectos como la cercanía emocional, límites, coaliciones, tiempo y toma de decisiones; la flexibilidad toma en cuenta el liderazgo, asertividad, disciplina, relaciones de rol y

reglas relacionales; y la comunicación valora aspectos como la capacidad de escucharse, compartir sentimientos y respetar las opiniones de los demás.

Una dinámica familiar saludable se construye por medio del apoyo, afecto y buena comunicación entre sus miembros, las cuales permiten establecer vínculos saludables y positivos entre los miembros de la familia, generando satisfacción en la familia y un buen desarrollo personal y social (Suárez Palacio y Vélez Múnera, 2018).

II.3 Cambios en el sistema familiar

II.3.1 Ciclo vital familiar

El ciclo vital de la familia es una sucesión de etapas emocionales e intelectuales por las que pasan los integrantes de la familia. Gonzáles (2000) menciona que pueden distinguirse tres grandes tiempos dentro de una familia, siendo estos el tiempo de constitución, como en la constitución de la pareja y su consolidación, el tiempo de expansión, cuando llegan los hijos y el tiempo de reducción, en el cual los hijos se emancipan (Valdivieso Ramírez, 2007).

Todas las etapas por las que pasan los miembros de la familia conllevan a un proceso de individualización de los mismos mediante las relaciones o interacciones familiares. Inicia con una etapa inicial de pareja sin hijos, posteriormente el inicio de la parentalidad, cuando la pareja tiene bebés, una vez que los hijos crecen, llega a una etapa de familia con preescolares y escolarización (Arias Gallegos, 2020).

La siguiente parte del ciclo tiene como punto de quiebre la familia con adolescentes, la cual conlleva un incremento de problemas de convivencia relacionados con la autoridad y límites, y empieza un proceso de individuación de los hijos, posterior a esto llega el periodo de la independencia de los hijos, lo cual lleva al nido vacío de los padres y que coincide, en muchos casos, con la jubilación. Todo este proceso termina con la vejez y la muerte de los padres (Arias Gallegos, 2020).

Dentro del enfoque estructural, se reconoce que la necesidad de que la familia modifique su modo de relacionarse para poder adaptarse y afrontar las transiciones del ciclo vital familiar y se asuman las responsabilidades de acuerdo a la etapa en la que se encuentren, de manera que, en cada transición pueden presentarse dificultades y tensiones que, en caso de la resistencia al cambio por parte de la familia, llegan a patologizar una serie de situaciones relacionadas con las etapas (Moreno A. , 2015).

II.3.1.1 Familia inicial sin hijos

El comienzo de la pareja y el matrimonio son el conjunto de dos sistemas familiares ejerciendo su influencia y creando una red de subsistemas. En esta etapa inicial, la pareja se consolida y empieza a construirse una dinámica de relacionamiento (patrones de interacción y comportamiento entre dos personas) (Losada, 2015).

Esta pareja recién casada o más estable, por ende, se acomoda a una interacción y compromiso, teniendo como base las relaciones que tuvo con su respectiva familia de origen y la sociedad (Vellarreal Zegarra y Paz Jesus, 2015).

En este periodo, se habla sobre una primera flexibilidad y organización por parte de la pareja, estando todavía en un estado de luna de miel, aunque a medida que pasa el tiempo, la relación se vuelve más balanceada y se establecen ciertas normas y rutinas dentro de la relación. Algunas teorías hablan de diferentes momentos o años que significan diferentes etapas dentro de la pareja casada; sin embargo, esto puede llegar a variar de acuerdo a la pareja (Olson y Gorall, 2003).

Tanto las parejas como las familias pasan por ciclos o etapas sucesivas interconectadas de acuerdo con las relaciones interpersonales que estas tengan. Estas etapas generan cambios en el sistema que requieren adaptación por parte de los integrantes de éste. En cuanto a la familia, para Hayley (2013) y Ríos (2005), hay cinco etapas que la mayoría de las parejas atraviesa (Mateu Martínez, 2015).

Primeramente, está el período del galanteo o la formación de la pareja, que suele estar relacionado con la independencia y la madurez del individuo en relación con su organización familiar inicial, al igual que la búsqueda de una pareja que pueda satisfacer necesidades afectivas como sexuales; posteriormente, se formaliza una relación, que, si bien en muchos casos puede estar relacionada con el matrimonio, también puede variar y tener diferentes significados para cada persona y pareja, aunque siempre está vinculado principalmente con la convivencia y la necesidad de realizar acuerdos mutuos para la misma (Haley, 1973).

Según Pinto Tapia (2019), el ciclo vital de la pareja se caracteriza por las siguientes etapas, pero no necesariamente se vive de igual forma o en sintonía entre ambos integrantes de la pareja:

- La elección de la pareja – la atracción: la cual está muy relacionada con la atracción o deseo sexual, aunque puede variar según la persona. Generalmente, las mujeres consideran indicadores relacionados con el prestigio social, mientras que los varones tienden a enfocarse en la belleza femenina.
- El estrés del deseo – el enamoramiento: que es como una "prolongación de la atracción sexual" a la cual se le añade ternura y protección, al igual que los supuestos o idealización sobre la otra persona.
- La simbiosis: puede considerarse como aquella unión o vínculo que se crea entre la pareja. Este vínculo puede ser tanto complementario como simétrico, lo cual puede llegar a crear dependencia o ayudar en el establecimiento de la pareja.
- El desencanto: en esta etapa, las ilusiones llegan a romperse y pueden generarse una serie de disonancias cognitivas relacionadas, aunque también permite una mayor racionalidad para resolver problemas en la convivencia.

- La lucha de poder: esta consiste en afrontar las necesidades que se generan a partir de las incompatibilidades de la pareja, en la cual se necesitan llegar a acuerdos mediante la negociación.
- Emancipación conyugal: es aquel proceso mediante el cual la pareja se desliga de los vínculos emocionales dependientes que se establecieron a lo largo de la relación de pareja. En algunos casos, estos pueden provocar la ruptura de la relación.
- El rencuentro: es aquella etapa en la que la pareja se reencuentra de manera afectiva y profundiza el reconocimiento mutuo.

II.3.1.2 Pareja con bebés

Cuando nacen los hijos, hay cambios tanto en la relación de la pareja como en la estructura de la familia, creándose así nuevas funciones y roles que los integrantes cumplen. Estos cambios llegan a provocar nuevas dificultades debido a las exigencias y consecuencias que puede tener, ya sean depresión, cansancio, necesidad de crear nuevos acuerdos de convivencia e interacción, entre otros (Estremero y Gacia Bianchi, 2004).

Dentro de las funciones que la pareja adquiere en esta etapa se encuentran la procreación, el afecto, la negociación y el aprendizaje de aspectos necesarios en cuento al cuidado de los hijos y confrontar expectativas sobre el concepto de ser padres. Al mismo tiempo, en esta etapa es necesario buscar apoyo, fortalecer a la pareja y tener cuidado con no utilizar al hijo (Arias Gallegos, 2020).

De manera que esta etapa se encuentra particularmente enfocada en la crianza de los hijos, lo cual puede conllevar un nuevo proceso de descubrimiento y acompañamiento y se crean nuevos subsistemas, que aumentan de acuerdo a la llegada de cada uno. Todo esto al mismo tiempo que se encuentran también en una etapa evaluativa del desarrollo evolutivo del niño (Losada, 2015).

II.3.1.3 Familia con hijos en edad escolar

A medida que los hijos crecen, también lo hacen las necesidades de afecto y de límites entre cada uno de los subsistemas, también se amplía la vida social de los pequeños con el incremento de sus relaciones con el exterior, y por esa razón los padres adquieren una mayor responsabilidad con respecto a la autoafirmación del o los hijos (Arias Gallegos, 2020).

La escolarización de los niños implica el desprendimiento de los padres en relación con ellos, al igual que una nueva área de muchas nuevas decisiones en cuanto a la institución a la que asistirá para recibir la enseñanza e incluso el contacto o intercambio que tendrá con otros niños, docentes y familias. Sea cual sea el establecimiento educativo que escojan los padres, esto implicará que éstos se interactuarán de acuerdo a su propia crianza, conflictos y aprendizajes, sean estos complementarios o desafiantes con relación al rol parental y la enseñanza previa (Losada, 2015).

El niño también adquiere nuevas responsabilidades que pueden llegar a ser motivo de conflicto o desacuerdos en el hogar, tales como el horario de ir a dormir, tiempo libre y actividades correspondientes, amistades, ayuda con las tareas del hogar, realización de tareas escolares, entre otros (Peñaloza Beleño, 2019).

II.3.1.4 Familia con adolescentes

Al llegar los hijos a la adolescencia, hay una serie de grandes cambios para toda la familia. Por un lado, éstos pasan por una crisis de identidad en la cual su cuerpo presenta cambios físicos y hormonales, y sus ideologías o creencias son cuestionadas; de manera que muchas veces intentan confirmar esta identidad con actos de rebeldía. Por otro lado, los padres se encuentran en la crisis de la edad media, por lo que hay una incertidumbre por ya no ser jóvenes, y por ende, se encuentran en una fase de evaluación de lo que hicieron hasta ese momento (Estremero y Gacia Bianchi, 2004).

Algunos aspectos importantes a considerar durante esta etapa son los límites, la flexibilidad de los padres en relación con los hijos, un cambio en la interacción y relación que tienen con ellos (sin llegar a crear triángulos y manteniendo ciertos límites con las familias de origen), la guía y consejo de los progenitores para fomentar la autoestima de los jóvenes y guía en cuanto al ocio y tiempo libre adecuado (Arias Gallegos, 2020).

Por ende, los padres deben enseñar a los hijos a cumplir un rol dentro de la sociedad, a establecer relaciones nuevas y maduras con pares de ambos sexos, aceptación del físico que tienen, realizar planes para el futuro y alcanzar una independencia emocional con respecto a ellos y otros adultos (Peñaloza Beleño, 2019).

A diferencia de los niños, los adolescentes ya disponen de su tiempo y llegan a tener una mayor independencia, por lo que llevan más tiempo sin sus padres o por su cuenta. Este es un proceso natural a la crianza y el control parental debe modificarse de acuerdo a la edad de los hijos, y es en parte una preparación para su partida del hogar (Losada, 2015).

II.3.1.5 Emancipación de los hijos

La salida del hijo del hogar es un evento que se fue complejizando con el tiempo, esto debido a que, si bien anteriormente se tenía un mandato social y se buscaba el salir del hogar como parte de la autonomía, el pensamiento de "prepararlos para el mundo" perduró de tal manera que muchos llegan a aplazar esta salida hasta que el joven adulto pueda lograr cierto sustento, aunque esto no asegure un buen desempeño en contextos laborales o en cuanto a la creación de una familia propia (Wendling y Wagner, 2003).

Esta etapa está marcada principalmente por la capacidad de la familia de origen para desprenderse de los hijos y aceptar a personas externas, ya sean cónyuge o familiares del mismo; de manera que, los hijos deberán formar su propia familia para poder continuar con el ciclo vital (Estremero y Gacia Bianchi, 2004).

En este sentido, se genera un nuevo encuentro de los hijos y los padres, esta vez en calidad de pares; por lo tanto, aprenden a coexistir y a cumplir los roles que les corresponden. Esta etapa es de las que más pueden llegar a retrasarse, lo cual dificulta la simetría (Losada, 2015).

II.3.1.6 Nido vacío y jubilación

Ante la partida de los hijos del hogar, se genera un nido vacío, que puede presentarse de diferentes maneras y, por ende, tiene diferentes niveles de éxito, por lo que puede ser, un tiempo de gratitud, plenitud y crecimiento, o un momento de intensificación de conflictos, recelos e incluso un obstáculo para el desarrollo tanto individual como familiar (Wendling y Wagner, 2003).

Uno de los aspectos de los cuales depende el éxito involucra la relación de la pareja, puesto a que existe un reencuentro entre ellos. Si la pareja logra superar esta fase, pueden verlo como una oportunidad para hacer todo aquello que no hicieron durante su juventud, disfrutar de sus nietos y seguir con proyectos propios (Estremero y Gacia Bianchi, 2004).

De manera ideal, la jubilación se desarrolla paulatinamente, planeando actividades de disfrute, asimilando los nuevos roles que le corresponderán, y creando nuevos proyectos tanto en pareja como individuales (Losada, 2015).

II.3.1.7 Vejez y Muerte

La última etapa del ciclo familiar, al igual que las demás etapas, involucran cambios en todos los aspectos. En esta etapa, las personas sufren cambios a nivel corporal que pueden incluir enfermedades crónicas, mayor fragilidad, entre otras, y también afectaciones emocionales relacionadas con el pensamiento sobre la muerte o pérdida de seres queridos. Llega a ser una etapa en la cual dependerán de otras personas, generalmente de sus hijos, aunque esto depende de las relaciones que hayan tenido con ellos (Estremero y Gacia Bianchi, 2004).

En esta etapa hay una necesidad de cuidado, compañía y apoyo ante la soledad, al igual que la necesidad de sentirse reconocidos, además de asumir la muerte del cónyuge y/o prepararse para la suya (Arias Gallegos, 2020).

Esta etapa culmina una vez que ambos miembros de la pareja que iniciaron la familia fallecen, ya que los hijos forman parte de su propio ciclo vital. De esta manera, se reconoce que el ciclo vital familiar se renueva constantemente sin un fin (Losada, 2015).

II.3.2 Tipos de crisis familiares dentro del ciclo vital familiar

Las transiciones del ciclo vital familiar, de una etapa a otra, generan tensiones que, si no se resuelven en su momento con las herramientas necesarias para una evolución orgánica del sistema, pueden convertirse en lo que se conoce como crisis familiares (Rios, 2005).

Una crisis va más allá de valoraciones como ser buenas o malas, debido a que éstas son acontecimientos que obedecen a un proceso de cambio con el objetivo de lograr una mejor adaptación. (Villarreal Zegarra y Paz Jesus, 2015). Estas crisis pueden llegar a variar de acuerdo al autor; sin embargo, entre las principales fuentes se mencionan las siguientes:

II.3.2.1 Crisis normativas

Cuando estos cambios o crisis se producen por la transición de una etapa a otra del ciclo familiar, afectan la estructura de la familia, por lo que pueden dificultarse las actividades relacionadas con esas etapas del desarrollo, especialmente cuando uno de los miembros no acepta los sucesos determinantes o cuando hay una sobrecarga de exigencias (Valdés Cuervo, 2018).

Las crisis y las dificultades a las que se enfrente la familia pueden generar una sintomatología, generando problemas que la familia puede no solucionar por su cuenta, por lo que pueden llegar a necesitar apoyo externo y profesional para superar dichos problemas (Ochoa De Alda, 1995).

II.3.2.2 Crisis no normativas

También conocidas como crisis inesperadas, son aquellas que aparecen bruscamente y que están fuera de la línea evolutiva habitual, generalmente relacionada con factores externos como las muertes tempranas, pérdida del trabajo, exilio forzoso, entre otros (Estremero y Gacia Bianchi, 2004).

Además, existen crisis inesperadas, como las mudanzas, muertes inesperadas, separaciones, cambios o pérdidas de trabajo, entre otros, que pueden llegar a poner a prueba la estructura funcional de la familia. La respuesta de la familia ante la crisis dependerá de los límites, reglas, interacción, relaciones y otras características que tenga la familia (Rodriguez Morejón, 2019).

II.3.2.3 Crisis de desarrollo

Son aquellas crisis que son más predecibles puesto que ocurren cuando una persona pasa de una etapa a otra dentro del ciclo vital. Están relacionadas a las crisis normativas (aunque son consideradas dentro de diferentes tipos según el autor que las mencione). Pueden ser la crisis de la pubertad o adolescencia, la crisis de la edad media, crisis de la tercera edad, entre otras (Fernández Márquez, 2010).

II.3.2.4 Crisis circunstanciales

Consisten en aquellas crisis que son vistas como accidentes, desgracias inesperadas principalmente relacionadas con el factor ambiental. También tienen que ver aquellas relacionadas con enfermedades físicas, muerte inesperada, crímenes, guerras y otros hechos relacionados (Villarreal Zegarra y Paz Jesus, 2015).

Estas crisis pueden abarcar alteraciones emocionales y conductuales ante pérdidas o amenazas de pérdidas, tales como la separación, enfermedades corporales, desempleo, trabajo nuevo, violaciones, fracaso económico, etc. Las estrategias de resignación/aceptación, pueden llegar a ser más fáciles cuando son factores ambientales,

mientras que cuando están relacionados a acciones humanas, suele ser más complejo por el odio o rechazo que puedan llegar a causar (Fernández Márquez, 2010).

II.3.2.5 Crisis estructurales

Este tipo de crisis son producto de aquellas interacciones disfuncionales dentro de la familia, las cuales se producen por los intentos por evitar los cambios o mantener la homeostasis del sistema familiar (Villarreal Zegarra y Paz Jesus, 2015).

Las crisis estructurales presentan pautas dentro del sistema que pueden verse afectadas por tensiones externas, las cuales pueden ser tanto observables como manifiestas, y están relacionadas con tensiones ocultas, de manera que pueden presentarse principalmente en ciertas familias por características específicas más que ser universales (Fernández Márquez, 2010).

II.3.2.6 Crisis de desvalimiento

Éstas están principalmente relacionadas con miembros del sistema familiar que sean disfuncionales o dependientes, que necesiten de un apoyo especializado, ya sea por una discapacidad física o mental severa, y otros casos clínicos que imposibiliten una independencia o autonomía de la persona (Villarreal Zegarra y Paz Jesus, 2015).

Pueden suceder en aquellas familias en las cuales se agotan los recursos propios o éstos son ineficaces, de manera que dependen de otros factores para su supervivencia (Bolaños Cartujo, 2007).

Sea cual sea el tipo de crisis que se experimente, ya sean relacionados con procesos predecibles o al interior del grupo familiar, éstas representan cambios que deben considerarse como momentos de la vida que ocurren en las interacciones de las familias y sus integrantes, y que, si bien generan incomodidad y estrés, son una oportunidad para que surjan nuevos patrones de interacción y puedan enfrentarse juntos las situaciones con las estrategias de afrontamiento que se tengan (Valencia, 2020)

Considerando la diversidad de crisis familiares que existen, al hablar de crisis no normativas y circunstanciales, el asumir un rol como líder de congregación dentro de una iglesia cristiana puede considerarse una crisis, esto debido a que el nuevo líder debe asumir nuevas responsabilidades y realizar los cambios necesarios para adaptarse a las necesidades del rol, lo cual requiere una reestructura de la rutina, planes familiares, planes personales, entre otros (Koenig, 2020).

II.4 Lideres religiosos

II.4.1 Conceptos de familia en la religión

En muchas religiones, la familia es un aspecto muy importante, especialmente en la iglesia tomada en cuenta dentro de la investigación, la familia es considerada como un aspecto central de su fe, dentro de la cual aprenden las bases de su religión y comportamiento, e inclusive llega a ser más que una simple influencia externa pues se convierte en una parte del individuo (Loser et al., 2008).

Visto desde un punto de vista más espiritual, se considera a la familia como una institución que comienza desde antes de nacer, o aún antes de la existencia de la humanidad; por esta razón, se considera de vital importancia la protección, enseñanzas y apoyo tanto emocional como espiritual que ésta brinda a cada uno de sus miembros (Taylor, 2014).

Un miembro de esta iglesia cristiana crece a con enseñanzas relacionadas con la importancia vital de la familia, y que, sin su familia, no puede volver con Dios; de manera que, la vida familiar llega a ser altamente regulada por la iglesia, teniendo conceptos claros y específicos relacionados con el rol de cada uno de los miembros de la familia, al igual que el género y la sexualidad (Fowler, 2020).

En una proclamación de la iglesia con respecto a la familia se especifican los roles de cada miembro tales como que los padres deben criar a sus hijos y proveer para sus

necesidades físicas y espirituales, que el padre preside la familia y provee para ella, y que la madre es principalmente responsable por el cuidado de los hijos (Primera Presidencia y Consejo de los Doce Apóstoles de la Iglesia de Jesucristo de los Santos de los Últimos Días, 1995).

Pese a esta asignación de roles pre establecida, los roles de género pueden variar de acuerdo a la familia, la cultura y las necesidades existentes. Independientemente de los miembros que ocupen los roles, se espera que el guardián de la familia no se enfoque en un status quo, sino en velar por el bienestar de la familia y permitir una participación activa de los integrantes de la familia de acuerdo con las normas y prácticas de la iglesia (Halford, 2021).

Según Namie y Timmons (2014), los varones miembros de la iglesia tienen roles que unifican las responsabilidades dentro de la iglesia y la familia, incluyendo la honestidad en el trabajo, gestión de los recursos de la familia, enseñar a los hijos tanto aspectos relacionados con el trabajo como los aspectos espirituales, considerando, por lo tanto, tres roles principales con “el sacerdocio”, “la conyugalidad” y “la paternidad”

En cuanto a la paternidad, se recomienda encarecidamente criar y enseñar a sus hijos con amor, evitando conductas agresivas o de negligencia, y fomentar un ambiente amoroso, de apoyo y unión. En un estudio hecho por Behling (2010) se vio que, cuando las madres religiosas tienden a adoptar un estilo de crianza más autoritativo que autoritario, al mismo tiempo que no suelen adoptar un estilo permisivo.

Así, Dollahite y Marks (2009) proponen cuatro aspectos principales para comprender a la familia religiosa: creencias espirituales, que pueden involucrar las ideas religiosas, ideales, convicciones y atributos; expectativas religiosas, que incluyen la familiar, la congregacional, la generacional y otras expectativas personales que incluyen los rituales, la tradición, la obediencia y la abstinencia; la comunidad religiosa, que incluye la adoración religiosa, contribuciones económicas, involucramiento organizacional y

responsabilidades relacionadas; y la familia extendida, la cual se refiere al apoyo y motivación religiosa que se recibe por parte de toda la familia

II.4.2 Matrimonio en la iglesia

El matrimonio dentro de la iglesia tiene implicaciones teológicas muy sólidas, puesto a que consideran que éste es necesario para llegar a vivir en la presencia de Dios, de manera que esto puede llegar a tener un impacto en las interacciones del subsistema marital (Glenn, 1988).

Las creencias centrales en cuanto al matrimonio están fundamentadas en que éste no solamente procura ser hasta que la muerte los separe, sino que debe estar destinado a ser una relación eterna, aún después de la muerte, mediante un convenio con Dios en el templo, siendo "sellados" (unidos) por el tiempo y la eternidad (Dollahite, 2007).

En cuanto a los estudios relacionados con la satisfacción matrimonial en miembros de la iglesia, se vio que procesos como el hacer convenios con Dios, la comunicación y cumplimiento como respuesta a los dos primeros atribuyen a una mayor satisfacción marital e incluso matrimonios más estables en comparación con otras religiones (Youngberg, 2003).

II.4.2 Liderazgo en la iglesia

El liderazgo dentro de la iglesia es una parte vital al momento de mantener la organización de la misma, y más aún, es una parte integral de todas las funciones esenciales en la iglesia como la enseñanza, la ministración, trabajo misional, crianza y administración; por esta razón, las autoridades en la iglesia exigen un desarrollo y efectividad del liderazgo (Whitehead, 2023).

Contrario a ambientes en los cuales el liderazgo se encuentra en una organización con fines de lucro, dentro de la iglesia éste se enfoca en una percepción de seguidores y preocupaciones, es de esta manera que no se procura lograr a una meta en competición

con otras instituciones, sino en establecer y mantener las relaciones de los miembros (Gautsch y Setley, 2016).

Es así que algunos de los rasgos que comparten o procuran compartir todos los líderes dentro de la iglesia están ligados a la visión, obediencia, resiliencia, iniciativa, habilidad para enseñar y caridad o amor hacia las personas que dirige (Mdletshe, 2019).

En cuanto a la estructura general de liderazgo en la iglesia, un pequeño grupo de líderes llamados autoridades generales, que presiden sobre un extenso número de líderes locales, a quienes se les capacita y supervisa alrededor del mundo. Independientemente del tipo de liderazgo, dentro de la iglesia, la membresía dedica parte de su tiempo y esfuerzos como voluntarios para diferentes posiciones de liderazgo y otros roles mientras mantienen su carrera profesional, responsabilidad o actividad fuera de la iglesia (Whitehead, 2023).

II.4.3 Lideres de congregación en la iglesia

Todos los hombres dignos miembros de la iglesia reciben el sacerdocio (comprendido como poder de Dios para administrar diferentes procesos en la iglesia) a quienes se atribuye cierta autoridad ligada a una serie de responsabilidades relacionadas con el servicio al prójimo, la congregación y a la iglesia (Harrison, 2021).

Los líderes de congregación en la iglesia son personas designadas como líderes dentro de una zona, la congregación también es conocida como “barrio”, que son congregaciones organizadas geográficamente, siendo considerados el centro del liderazgo de la unidad en cuanto a dirección, organización y consejo (Wilson, 1976).

Ellos supervisan el funcionamiento administrativo local de la unidad de la iglesia y velan por el bienestar espiritual y necesidades de los miembros de la congregación. No hay una profesión o estudio previo como requisito para ser líder de congregación, y hay diferentes personas con una variedad de ocupaciones que sirven voluntariamente como líderes de congregación al mismo tiempo que cumplir con trabajos de tiempo completo

propios. Además, en lugar de pedírseles que cumplan con una formación profesional, al cumplir el rol de líderes se los insta a buscar ayuda y guía divina mediante la oración, el estudio de las escrituras y capacitación correspondiente (Anderson, 2008).

Entre las funciones de un líder de congregación en la iglesia se encuentran el entrevistar a otros líderes de diferentes organizaciones de la congregación, escoger dos consejeros, aprobar responsabilidades, asignaciones y servicios (también conocidos como llamamientos), asegurar que la administración de ordenanzas en la iglesia se lleve a cabo correctamente, planificar y dirigir las reuniones de los domingos, entrevistar a miembros para verificar si cumplen con los requisitos de fe y moralidad necesarios para asistir al templo, organizar consejos de apoyo para aquellos miembros que cometieron actos graves en contra de los mandamientos, realizar entrevistas relacionadas con el cumplimiento del pago de diezmos, supervisar reuniones auxiliares de los domingos, ofrecer y extender llamamientos (asignaciones en la congregación), entre otros (Harrison, 2021)

La demanda de tiempo que este rol en la iglesia ejerce es bastante, y, debido a que los miembros constantemente buscan consejo, aprobación, y ayuda para resolver problemas tanto sencillos como complejos, igualmente, existe una exigencia a nivel emocional, mental y espiritual hacia los líderes de congregación (Johnson, 1961).

II.4.4 Familia del líder de congregación

Cuando un miembro asume el rol de líder de congregación dentro de la iglesia, no es el único que tiene responsabilidades dentro de la misma. La esposa del líder de congregación también puede llegar a tener múltiples posiciones y asignaciones dentro de la iglesia a lo largo de su vida; cuando su esposo asume el rol de líder de congregación, ella puede o no desempeñar otro llamamiento (asignación dentro de la iglesia), y no se involucra en el llamamiento de su esposo, manteniéndose la confidencialidad que implica el rol del líder de congregación, incluyendo los problemas de los miembros o tomar las decisiones importantes relacionadas con su llamamiento (Adams, 1991).

Además de esto, debido a que los días domingos tienden a ser los días más ocupados del líder de congregación, la esposa debe encargarse de cuidar a los hijos sola la mayor parte del día; inclusive durante la semana, cuando el esposo o padre está en casa, puede recibir llamadas de miembros que necesitan ayudas, reuniones a las cuales acudir o planes que realizar relacionados con su llamamiento, por lo que éstas tienden a ser responsables del hogar aún más de lo que eran en un principio (Adams, 1991).

Por otro lado, los hijos del líder pasan por tantas dificultades, cuestionamientos, preocupaciones y cambios que cualquier otro niño y joven. Sus experiencias en cuanto a cómo perciben el nuevo rol de su padre varían de acuerdo a la familia, y el apoyo que tengan por parte de sus padres, e incluso sus edades. Si bien no se habla desde el punto de vista de los hijos, se habla con respecto a que ellos deben adaptarse a nuevas circunstancias, lo cual puede ser un nuevo desafío para ellos (Koenig, 2020).

CAPÍTULO III

MARCO METODOLÓGICO

III.1 Tipo de investigación

La investigación cualitativa se caracteriza por la participación del observador en los contextos de estudio. Esta investigación consiste de cuatro fases: la intervención o diseño de investigación, el descubrimiento o recolección de datos, la interpretación o el análisis de datos y finalmente la explicación o la documentación (Vasilachis de Gialdino, 1992).

Cada uno de los métodos dentro de la investigación cualitativa se basa en que el mundo social está construido de significados y símbolos, por lo que, la intersubjetividad llega a ser una pieza clave de la misma para poder comprender de manera más profunda los significados y definiciones de la situación tal como la presentan los participantes (Salgado Lévano, 2007).

El presente documento es de tipo narrativo-historias de vida, pues se utilizará de base la investigación narrativa la cual está centrada en la descripción de eventos relacionados con la propia historia de los participantes; enfocándose éstas en ciertos elementos de las experiencias que se desean recabar o investigar (Webster y Mertova, 2007).

En este sentido, la narrativa es una reconstrucción de las experiencias personales de una persona con otras o con la sociedad, de manera que busca otra manera de abordar y conocer la realidad, lo cual se vuelve fundamentalmente importante al momento de conocer una nueva población que no ha sido ampliamente estudiada previamente (Aráoz Cutipa, 2012).

De manera similar, las historias de vida consideran el análisis y transcripción del relato sobre las vivencias y acontecimientos destacados de la persona para identificar las etapas naturales, hechos normativos y periodos críticos (Marín García, 1995).

De manera que, se escogió el método de investigación narrativa-historias de vida puesto que se busca que el líder de congregación, su esposa y sus hijos relaten sus experiencias en la transición y los cambios que se realizaron al asumir el rol de líder.

III.2 Diseño de investigación

El diseño tomado en cuenta para esta investigación es el diseño descriptivo-exploratorio. En primer lugar, la investigación descriptiva tiene como objetivo llegar a conocer las situaciones, costumbres y actitudes que predominan en un fenómeno por medio de la descripción de los mismos, considerando las características, comportamientos, componentes, estructura u orden de los acontecimientos vinculados con los fenómenos de estudio (Valle et al., 2022).

Este diseño de investigación es útil para identificar con precisión algunos aspectos puntuales de un fenómeno, suceso, comunidad, contexto o situación, lo cual permite tener un mejor panorama previo para la toma de decisiones, creación de programas de apoyo o sirve de base para posteriores investigaciones con respecto a la temática (Esteban Nieto, 2018).

Por otro lado, cuando se trabaja con un estudio exploratorio, pues se procura recolectar o recabar información con respecto a una temática desconocida o poco investigada, de manera que no puede formarse una hipótesis pues no se tiene suficiente información previa (Armijo et al., 2021).

Estos estudios son principalmente útiles para que los investigadores se familiaricen con aquellos fenómenos relativamente desconocidos en los cuales se busca obtener información para investigaciones posteriores (Esteban Nieto, 2018).

III.3 Participantes

Los participantes de esta investigación consistirán en líderes de congregación de una iglesia cristiana y sus familias, considerando así a su esposa e hijos.

III.3.1 Criterios de inclusión y exclusión

Los criterios de inclusión y exclusión se detallan a continuación:

III.3.1.1 Criterios de inclusión

- Que los integrantes de la familia sean miembros de la misma iglesia y congregación cristiana.
- Que la pareja esté legalmente y religiosamente casada y tengan hijos del actual matrimonio.
- Que el esposo o padre de familia se encuentre desempeñando el rol de líder de congregación dentro de la iglesia a la que pertenece.
- Que el esposo o padre de familia tenga un trabajo, no relacionado a su rol como líder religioso, que pueda proporcionar ingresos para su hogar.
- Que el esposo o padre de familia haya sido llamado como líder de congregación dentro de la iglesia cristiana dentro de los últimos 3 meses a 3 años.
- Tener uno o más hijos de 8 a 17 años que sean dependientes de sus padres.

III.3.1.2 Criterios de exclusión

- Que los integrantes de la familia no sean miembros de la misma iglesia y congregación cristiana.
- Que la pareja no se encuentre legal o religiosamente casada ni tengan hijos del actual matrimonio.
- Que el esposo o padre de familia desempeñe otro rol dentro de la iglesia que no sea el de líder de congregación o no cumpla ningún rol por el momento.

- Que reciba alguna remuneración económica por el rol que desempeña como líder de congregación dentro de la iglesia cristiana.
- Que el esposo o padre de familia haya sido llamado como líder de congregación hace menos de 3 meses o hace más de 3 años
- No tener hijos mayores de 8 años o menores de 17 años

III.3.2 Muestra

El muestreo utilizado en esta investigación será el muestreo no probabilístico por conveniencia, que se caracteriza primeramente porque no todos tienen una probabilidad igual e independiente de ser seleccionados de acuerdo a características comunes y accesibilidad a la población (Salkind, 1998).

De manera similar, se utilizará el muestreo de tipo avalancha o bola de nieve, que consiste en pedir a participantes que recomienden a otros posibles participantes, debido a que se buscan características muy específicas y que puede resultar más sencillo identificar a estar personas mediante los contactos de éstos (Crespo Blanco y Salamanca Castro, 2007).

III.4 Ambiente

Las entrevistas serán llevadas a cabo en un aula de una iglesia cercana a los participantes para que la entrevista, si bien se realizará en un lugar cercano para la familia, podrá mantenerse como un ambiente controlado y neutral. El aula será iluminada, contando de la misma forma con ventanas, mesas y sillas para toda la familia y el entrevistador.

III.5 Materiales

- Guía de entrevista
- Grabadora

- Lápiz
- Papel
- Computadora

III.6 Técnica e instrumento

III.6.1 Entrevista semiestructurada

Dentro de la investigación cualitativa, la entrevista es una herramienta que se define como "una interacción limitada y especializada conducida con un fin específico y centrada sobre un tema particular". La relación entre el entrevistado y el entrevistador es asimétrica y no es simplemente una conversación amigable, ya que, si bien es necesario un ambiente cómodo para llevar a cabo la entrevista, tiene un fin exterior (Deslauriers, 2004).

Hay diferentes tipos de entrevista, entre las cuales se encuentran las entrevistas semiestructuradas, que consisten en que, si bien se realiza una guía de preguntas planeadas, hay una mayor flexibilidad en el momento de la entrevista y puede adaptarse o ajustarse a medida que se realiza la entrevista para aclarar términos, identificar ambigüedades o reducir formalismos (Diaz-Bravo et al., 2013).

Al no ser una estructura rígida como un cuestionario, la entrevista semiestructurada cuenta con un guion que contiene una idea clara de los temas a tratar considerando los objetivos de la investigación (Tonon et al., 2009).

En cuanto al tipo de preguntas que se utilizan para una entrevista, varían de acuerdo a la necesidad, aunque pueden encontrarse algunas de las siguientes (Rodriguez Ceberio y Rodriguez, 2020):

- Preguntas introductorias: que procuran comprender el lenguaje de la persona y ayudan a dar un pie para el resto de las preguntas, creando un contexto inicial.
- Preguntas recolectoras de información: que suelen ser orientadas a la

exploración del problema, contexto, situación, etc. Se enfocan principalmente en la recolección de la información.

- Preguntas circulares o de periferia: que procuran recolectar mayor información desde una nueva perspectiva procurando una interrelación entre los informantes y buscando comprender las relaciones de los mismos.

Estas son algunas de las cuales se utilizan en la presente investigación y que tienen como objetivo comprender la estructura, dinámica familiar y cambios en las familias de los líderes de congregación de una iglesia cristiana.

La entrevista en la investigación cualitativa no es una simple conversación, esto debido a que los conocimientos y voz del entrevistador deben estar en segundo plano, por lo cual, se permite hacer preguntas más a detalle. De igual manera, tienen un propósito y diseño que requiere de enfoque del entrevistador para evitar la dispersión del tema de estudio (Valles, 2007).

Flick (2011) identifica siete etapas de la entrevista, que se detallan a continuación:

- Organización temática: formular el propósito u objetivo de la investigación.
- Diseño: en base al objetivo de la investigación, establecer el tipo de entrevista que se desea utilizar. En el caso de ser una entrevista semiestructurada, diseñar una guía de preguntas.
- Entrevista: realizar las entrevistas en base a la guía realizada previamente enfocándose en el conocimiento de lo que se busca y la relación interpersonal de la situación en la que se encuentren los participantes. Además, con el consentimiento de los participantes, grabar las entrevistas.
- Transcripción: en la mayoría de los casos, antes de realizar el análisis, es necesario realizar una transcripción de las entrevistas del habla a texto escrito.

- Análisis: a partir de toda la información recolectada y utilizar las herramientas necesarias para llevar a cabo un análisis del discurso de los participantes.

III.6.2 Guía de entrevista

Como parte del instrumento de investigación, se realizó una guía de entrevista en base a preguntas diseñadas en base al marco teórico de la investigación. Estas preguntas fueron revisadas en cuanto a redacción, coherencia e importancia para la investigación por el mismo investigador, por el tutor, por un experto y por una familia que cumple las características de la probación dentro de la prueba piloto. Las preguntas de la primera guía de entrevistas pueden encontrarse en el anexo 1.

III.6.2.1 Validación

Para realizar una validación de la guía de entrevistas, se solicitó la ayuda de expertos en investigación cualitativa enviándose cartas solicitando la ayuda correspondiente. Como parte de la presentación del tema, se presentaron dentro de la carta las preguntas de investigación, los objetivos (general y específicos), la matriz de categorías, los criterios de inclusión y exclusión, un diccionario para comprender a la población y la guía de entrevista.

Asimismo, se proporcionó una sección de preguntas sobre la guía para los expertos relacionadas con la pertinencia de las preguntas para la obtención de la información requerida, si hay modificaciones que deban realizarse en las preguntas o si alguna debe incorporarse, la organización de las preguntas, si existe sesgo en las preguntas y otras recomendaciones que se tengan por parte de los expertos en relación con la guía de entrevista (véase anexo 2).

Los expertos respondieron a la carta, aceptando validar la guía de entrevista e hicieron observaciones en cuanto a algunas de las preguntas de la guía y la redacción de las mismas (véase anexo 3).

Luego de haber recibido las recomendaciones, se realizaron los cambios recomendados, en relación con la redacción y número de preguntas (véase anexo 4).

III.6.2.2 Prueba piloto

Se llevó a cabo una prueba piloto, para la cual se pidió la ayuda de un líder de congregación y su familia, los cuales cumplían con los criterios de inclusión de la investigación, para que respondieran a las preguntas de la entrevista y que al finalizar dieran su opinión con respecto a las preguntas, y si era necesaria alguna modificación.

La entrevista duró aproximadamente 45 minutos, tiempo dentro del cual, tanto los hijos como la esposa y el líder de congregación, respondieron sin inconvenientes las preguntas. Al finalizar la entrevista, se les preguntó si alguna pregunta era incómoda o confusa, y también si consideraban prudente retirar alguna pregunta de las preguntas, ante lo cual respondieron que no lo consideraban necesario. Cuando se les preguntó si consideraban importante incorporar alguna pregunta, respondieron que podría agregarse una pregunta con respecto al apoyo que la esposa da al esposo más puntualmente en cuanto a su llamamiento, y alegaron que, en reuniones de esposas de líderes de congregación, se escuchaban bastantes comentarios de ellas, y que, si bien había algunas esposas que apoyaban a sus esposos, otras esposas no estaban conformes, por lo que mencionaron *"esos [líderes], aparte de tener la presión y la carga [de la congregación], de todo eso, en el hogar llega y no tiene un descanso, más bien tiene reclamos".* De manera que se agregó una pregunta para la esposa en la sección de Apoyo, adaptación y aprendizaje: ¿Cómo ha apoyado a su esposo en este llamamiento? (véase anexo 4).

III.7 Definición de Categorías

III.7.1 Categorías

A continuación, se presenta la tabla de categorías que se tomaron en cuenta para las entrevistas y el análisis preliminar de las mismas, la cual contiene la categoría general, las

categorías primarias, las categorías secundarias y los indicadores de cada una de las categorías correspondientes.

Tabla 3 Tabla de Categorías: Estructura y dinámica familiar

Categoría general	Categoría primaria	Categoría secundaria	Indicadores
Estructura, dinámica familiar y de pareja y cambios cuando el esposo asume el rol de líder de congregación en una iglesia cristiana	Aspectos generales	Información general de sobre los integrantes de la familia	Organización familiar
		Información relacionada con la iglesia y llamamientos	Experiencia y conocimiento previo
	Contexto familiar previo al llamamiento	Interacción y dinámica familiar	Relación y dinámica marital previas, relación y dinámica familiar previas
		Tradición y apoyo familiar	Costumbres previas
	Sostenimiento y transición	Primeras impresiones	Expectativas iniciales
		Ajustes familiares inmediatos	Cambios y ajustes iniciales
		Interacción y presiones internas y externas	Presión externa, presión interna, presión familiar
	Cambios en la estructura familiar	Cambios en las responsabilidades en el hogar	Redistribución de responsabilidades
		Cambios en la interacción y dinámica familiar	Cambios en la interacción familiar, cambios y ajustes espaciados
		Otros cambios, retos y conflictos ante el cambio	Conflictos familiares, carga laboral, carga laboral eclesiástica
	Impacto emocional y relacional ante el llamamiento	Impacto relacional	Relacionamiento de pareja, relacionamiento familiar
		Impacto emocional	Impacto emocional
		Adaptación inicial y evolución familiar	Adaptación individual, adaptación familiar
	Apoyo, adaptación y aprendizajes	Estrategias de adaptación individuales	Estrategias individuales
		Estrategias de adaptación y apoyo familiar y externo	Estrategias familiares, apoyo externo
		Aprendizajes del llamamiento	Aprendizajes
		Recomendaciones	Recomendaciones

Fuente: Elaboración propia, 2025.

III.8 Consideraciones Éticas

De acuerdo a Salkind (1998), hay algunas consideraciones éticas que deben tomarse en cuenta al momento de realizar investigaciones, y para esta investigación, se tomarán en cuenta las siguientes:

- Coacción: no se obligará a nadie a participar de la investigación sino que son libres de escoger si participar o no de la entrevista.
- Consentimiento informado: se pedirá un concentimiento informado que cada participante leerá y firmará.
- Consentimiento informado en el caso de niños: en el caso de los menores de edad, se pedirá a los padres que firmen un consentimiento especial para contar con su participación.
- Confidencialidad: se mantendrán los datos personales y nombres de las personas como anónimos, simplemente identificándose a cada uno con siglas o números no necesariamente relacionados con los nombres reales.
- Confidencialidad con menores de edad: se mantendrá la confidencialidad de la identidad y de los datos personales de los menores de edad y se asegura la protección de datos en relación con la cantidad de información que el niño desea revelar o compartir y con qué persona (Unicef, 2012).
- Compartir los resultados: se ofrecerá a los participantes acceder a la investigación completa y/o los resultados de la misma.

III.9 Análisis de datos

El análisis de datos cualitativos procura interpretar las vivencias, experiencias y/o creencias que se relatan en la población, y para ello se toma en cuenta primeramente una codificación para organizar la información, y posteriormente se denominen, revisen o

asignen a las categorías correspondientes dentro de la investigación (Vasilachis de Gialdino, 1992).

Para realizar la categorización de la información, existen dos métodos distintos pero complementarios: el deductivo y el inductivo (Romero Chaves, 2005).

- El método deductivo toma de referencia la teoría para deducir las categorías y subcategorías, de manera que éstos derivan de los marcos teóricos y modelos de análisis previamente establecidos por el investigador.
- En el método inductivo el investigador organiza la información a extraer, o realiza la recogida de datos, y en base a lo recabado se forman las categorías. Para esto, se examinan los patrones y recurrencias dentro del discurso o la información, respetando la especificidad propia del material o perspectiva propios de los participantes.

Esta investigación utilizó una categorización deductiva, en la cual se encuentran presentes las siguientes categorías: información general, contexto familiar previo al llamamiento, sostenimiento y transición, cambios en la estructura familiar, impacto emocional y relacional ante el llamamiento, apoyo, adaptación y aprendizajes, y posteriormente se utilizó el programa de ATLAS.ti para mencionar categorías inductivas obtenidas posteriormente mediante la lectura para la formulación de conceptos de cada una de estas categorías y finalmente realizar una interacción de resultados al programa ATLAS.ti.

III.10 Procedimiento

- Fase 1. Selección del tema de investigación y metodología a utilizar, después de una revisión sistemática de información se vio por conveniente investigar el tema: Estructura, dinámica familiar y cambios cuando el esposo o padre asume el rol de líder de congregación en una iglesia cristiana en la ciudad de La Paz,

utilizando un enfoque cualitativo de investigación considerando como población a los líderes de congregación y sus familias.

- Fase 2. Elaboración de los capítulos I, II y III en el cual se realizó una revisión bibliográfica y una búsqueda de información en estudios y artículos a nivel nacional e internacional con respecto a la temática escogida, al igual que otros más específicos y desarrollados para el marco teórico y el metodológico.
- Fase 3. Elaboración de la guía de entrevista en base a la información recabada en los capítulos anteriores, los objetivos de la investigación y la categorización realizada en el capítulo III (véase anexo 1).
- Fase 4. Validación de la guía de entrevista realizada primeramente por un experto en el área de psicología. Se realizó una revisión de las recomendaciones del experto y se realizaron las correcciones pertinentes, cambiando tanto las preguntas específicas mencionadas en la devolución de la validación como la reducción del número de preguntas y revisión de la redacción. (véase anexos 2, 3 y 4)
- Fases 5. Selección de participantes, en cuanto a las personas que actualmente se encuentran ocupando el rol de líderes de congregación en la misma iglesia cristiana, siete de ellos (a parte de la familia que realizó la prueba piloto) cumplían con todos los criterios de investigación considerados para la investigación, se invitó a los líderes de congregación y familia a participar de la investigación, ante lo cual seis familias aceptaron ser participantes. Se realizó el llenado de los consentimientos informados correspondientes, tanto para la los participantes en general como para los menores de edad.
- Fase 6. Aplicación y recopilación de datos mediante entrevistas a los participantes. Primeramente, se les envió a las familias un formulario para

recabar información puntual con respecto a datos demográficos que se mantuvieron anónimos y fueron utilizaron únicamente para una mejor comprensión de la situación general de las familias a entrevistar. Posteriormente, en las entrevistas se procedió a realizar las preguntas en base a la guía de entrevistas revisada y se grabó la misma para una posterior transcripción.

- Fase 7. Transcripción y codificación de las entrevistas realizadas con el programa ATLAS.ti en base a las categorías y subcategorías que fueron establecidas previamente o las que surgieron ante el discurso de los participantes.
- Fase 8. Elaboración de los resultados de investigación, al analizarse los indicadores y códigos en el programa ATLAS.ti, mediante de redes o mapas de cognemas, árbol de palabras y análisis del discurso por categorías.
- Fase 9. Redacción de las conclusiones y discusión final de la investigación, al tener tanto la información bibliográfica sobre la temática como el análisis de las entrevistas realizadas a la población, se procede a integrar la información de manera clara y sistematizada para posteriormente exponer las recomendaciones y limitaciones que se presentaron en la investigación.

CAPÍTULO IV

RESULTADOS

La presente investigación, como se presentó en capítulos anteriores, tiene por objetivo explorar los cambios en la estructura y dinámica familiar y de pareja cuando el esposo o padre asume el rol de líder de congregación en una iglesia cristiana en la ciudad de La Paz, identificando ajustes, retos y significados atribuidos por la familia en base al enfoque de la terapia sistémica estructural por medio de entrevistas a dichos líderes de congregación y sus familias.

Los resultados obtenidos en las entrevistas realizadas y el análisis correspondiente fueron organizados en función a las preguntas y los objetivos de cada una de éstas al igual que en un orden lógico de acuerdo a la recolección de la información para una mejor comprensión.

Para esto, se considera una Categoría general que engloba el tema de investigación, llamada: “Estructura, dinámica familiar y cambios cuando el esposo y padre asume el rol de líder de congregación en la iglesia cristiana”.

Previa a la realización de las entrevistas, se consideraron seis categorías primarias siendo éstas: aspectos generales, contexto familiar previo al llamamiento, sostenimiento y transición, cambios en la estructura familiar, impacto emocional y relacional ante el llamamiento y apoyo, adaptación y aprendizajes. No obstante, posterior a la realización de entrevistas y una vez realizado el análisis correspondiente, se vio por conveniente considerar las siguientes categorías como categorías primarias:

- Primera categoría: Cambios familiares en estructura y dinámica
- Segunda categoría: Adaptación
- Tercera categoría: Retos y dificultades

- Cuarta categoría: Estrategias de afrontamiento
- Quinta categoría: Aprendizaje y resultados

Para una mejor comprensión y presentación de los resultados en base a las categorías mencionadas, se realizará una explicación de cada una de las categorías y citas correspondientes junto con su Mapa de Cognemas.

IV.1 Primera categoría secundaria: Cambios familiares en estructura y dinámica

La primera categoría "Cambios familiares en estructura y dinámica" tiene una principal función de comprender la estructura y dinámica familiar y de pareja tanto previa como posterior al llamamiento. Para esto, se identificaron indicadores previos al llamamiento, los cuales son: relación y dinámica marital previa, relación y dinámica familiar previa, y conflictos familiares previos; por otro lado, se identificaron indicadores posteriores, los cuales incluyen el relacionamiento de pareja posterior, el relacionamiento familiar posterior, conflictos familiares posteriores, y también el impacto emocional. Los indicadores emergentes se presentan a continuación:

IV.1.1 Relación y dinámica marital previa

Este indicador se entiende como la relación y la dinámica que la pareja solía tener antes de que el esposo sea llamado como líder de congregación dentro de la iglesia cristiana, dicha relación varía de acuerdo a la familia, por lo que se encontraron relaciones conflictivas relacionadas con discusiones y distancia, como también relaciones estables, comunicativas y con tiempo de calidad.

- *"Antes del llamamiento tal vez no entendíamos muchas cosas, como discutíamos y digamos "ay no, que se pida disculpas" digamos, ¿no? un poquito orgullosa, en mi situación".*
- *"Por la distancia, tal vez a veces no nos comunicábamos mucho o lo que podíamos hablar por teléfono, pero había como un vacío. En la distancia era*

difícil un poco. Me sentía como con mucha carga y presión. Y claro, cuando venía era felicidad, estábamos, pero se iba rápido, era muy fugaz".

Por el contrario, otras parejas mencionaron tener una relación buena y comunicativa antes del llamamiento.

- *"A ver si hablamos más que ahora, ¿no? Teníamos mucho más tiempo para conversar con ustedes, con mi esposa"*.
- *"Bien, bien éramos. Bueno, sí, una buena relación. Compartíamos mucho, hacíamos varias cosas juntos... después nos, nos.... siempre nos hemos apoyado en los llamamientos ya estábamos antes de tener a mi hijita salíamos todos los viernes hacíamos algo, si, si era muy buena la relación de pareja antes de ser obispo"*.

IV.1.2 Relación y dinámica familiar previa

Este indicador se refirió principalmente a la relación y a la dinámica que existía entre los integrantes de la familia, madre, padre e hijos, antes de que el padre sea llamado como líder de congregación. El tipo de relación que se tenía en cada familia es diverso debido a los diferentes contextos existentes en la familia: algunas familias se identificaban como "radicales" o estrictas y otras mencionaban que tenían un padre bastante ocupado que no podía estar presente en casa por su trabajo (fuente principal de ingreso), y, por otro lado, había aquellas familias que mencionaban tener mucho tiempo con el padre o esposo antes del llamamiento.

- *"Antes yo era más radical con él. Tal vez, sí, he sido muy radical con mi hijo desde chiquitito. Tal vez era como que tienes que aprender ya y sí y si te ensuciaste, le reñía muy fuerte"*.
- *"Bueno, siempre desde pequeñas, siempre he pasado más tiempo como más se podría decir, ¿no? Sí, si bien tenemos... papá ahí en casa muchas veces se*

sentía la ausencia de que esté ahí en el teclado y tal vez no esté prestando atención. Pero sí, hemos tenido una buena relación. Él siempre ha participado de las cosas del colegio, de las cosas que hacíamos en la iglesia. Siempre ha estado ahí. Nunca ha sido un padre ausente así".

- *"Yo le pregunté un poco a mi hermano, ¿ya? Y entonces...Yo no le pude prestar mis juguetes nada. Y mi papá siempre me hacía... Mi hermana siempre me molestaba. Ella empezaba primero. Y no me relacionaba mucho porque mi papá siempre...O sea...".*

IV.1.3 Conflictos familiares previos

Principalmente se refiere a aquellas dificultades y conflictos por los que pasaba la familia antes de asumir el rol como obispo de la congregación. Algunos de los conflictos que se encontraron estaban relacionados con discusiones, falta de comunicación o poco tiempo en familia.

- *"Por la distancia, tal vez a veces no nos comunicábamos mucho o lo que podíamos hablar por teléfono, pero había como un vacío. En la distancia era difícil un poco. Me sentía como con mucha carga y presión. Y claro, cuando venía era felicidad, estábamos, pero se iba rápido, era muy fugaz".*

- *"Como él estaba trabajando fuera casi cuando llegaba a casa cuando llegaba a veces podía venir a la iglesia, pero generalmente en el último trabajo se perdía todo el mes y a veces no coincidía en domingo […] lecturas familiares, poder tener noches de hogares, lo hacíamos realmente nosotros, por los chicos, o sea, mi persona, porque a veces él no podía conectarse, ¿no? […] siempre estábamos orando entre todos nuestros niños que querían ellas que venga acá su papá que esté más presente compartir con él no porque a veces era duro ver las familias a veces están sentados, pero les faltaba el papá yo sentía también eso".*

- *"… antes mis papás, o sea cuando discutían, discutían así por largo tiempo, o sea, no se hablaban".*

IV.1.4 Relacionamiento de pareja posterior

Después del llamamiento, se encontraron algunos cambios en el relacionamiento de la pareja. Algunas parejas que tenían conflictos, mencionaron una mejora en su relación de pareja desde que el esposo asumió el rol de líder de congregación.

- *"…como ya no tenemos tanto tiempo, nos olvidamos hasta de las peleas, ya ya tenemos que charlar, porque ya no tenemos tiempo para pelear. Antes como era más difícil, ¿no? sobrellevar".*
- *"…desde que es obispo es como que tiene otra... otro poder diría yo es algo bien especial es bien diferente y yo lo veo o sea que te digo sigue siendo el esposo cariño servicial, pero yo veo y me enamoro más porque siento que su espíritu es más fuerte, lo siento más sabio, palabras más adecuadas, tal vez para aconsejar a mis hijos, más paciente, más como era antes, pero potenciado, más fuerte".*

En contraposición, algunas parejas que solían pasar más tiempo juntas tuvieron una disminución en su tiempo de pareja y un cambio en el tipo de comunicación que tenían en comparación antes del llamamiento.

- *"Creo que lo que más se ha sacrificado es más la pareja, ¿no? Porque eso estoy pensando ahorita, como que el tiempo que tenía libre era para ellos. Y yo decía como, claro, ellos necesitan a su papá, ¿no? Y tal vez se me ha sacrificado mucho tiempo en pareja también".*
- *"…empezábamos, charlábamos, estaba asignado a los quórums de élderes, entonces sí, tal vez ella extraña eso porque ahora ya hay muchas cosas que no puedo comentarle".*

IV.1.5 Relacionamiento familiar posterior

El presente indicador se refiere al relacionamiento y la dinámica actual que se tiene dentro de la familia, con la madre, el padre y los hijos, posterior al llamamiento. Por un lado, se encontró que hay una percepción de crecimiento y mejor comprensión familiar.

- *"...creo que nos hemos unido más como familia y estamos creciendo juntos espiritualmente".*
- *"...después de obispo, siento que también, como el obispado es encargado de los hombres jóvenes, más hace juegos, más comparte entre hacer actividades, padre e hijo, y yo me siento feliz que tengan esas actividades, que vayan, que jueguen, que charlen, que tal vez va a haber alguna lección donde hablen y se abran, y de eso estoy feliz".*

También se identificó en algunas familias que los padres se volvieron más exigentes para con sus hijos ante la nueva expectativa del llamamiento.

- *"...yo he notado muchos cambios, especialmente por parte de mi esposa, hacia mi hijo, a mis hijos. En algún momento siempre ella trataba de... mostrar, tenemos que ser un ejemplo. Decían a veces, yo siempre estoy intentando a llegar temprano, como ves, todo el rato están obispo, esto, obispo, ahí".*
- *"...no ha habido mucho cambio, tal vez ahora un poco más trato de ser más también el obispo de ella, como además del papá, ser obispo. Y a veces hablarles, explicarles las cosas. A veces a como papás sí. Ahora, me acuerdo lo último, te voy a hablar como tu obispo, ¿no ve? Y tú reconoces que está bien que lo haga".*

IV.1.6 Conflictos familiares posteriores

Este indicador hace referencia principalmente a los conflictos que se presentaron tanto dentro de la familia como conflictos que afectaron a la misma. Si bien la frecuencia con

la que se mencionaron estas circunstancias es escasa, es importante comprender algunas de las circunstancias por las que atravesaron o están atravesando las familias. Se mencionaron dificultades al considerar el trabajo (fuente de ingreso principal) en segundo plano y en cuanto al cambio de relación familiar que se tiene principalmente dentro de la iglesia, ya que se asume el rol de líder de congregación y no de padre.

- *"Ha sido… eso ha sido un poco traumático, ¿no? No tanto para mí, sino para mi familia entenderlo, ¿no? Porque ella lo tomaba como "Ah, ya no te importa nada"".*
- *"…solo que en la capilla lo tengo que ver como obispo, ya no como papá. En seminarios como obispo porque a veces igual, como dijo mi hermana, se despiden por todos igual de los chicos y a veces ni me te despides de mí".*

IV.1.7 Impacto emocional

En esta categoría se considera también el impacto emocional relacionado particularmente con el relacionamiento familiar que se tuvo posterior al llamamiento como líder de congregación. En las entrevistas realizadas se vio que este impacto emocional estaba íntimamente relacionado al menor tiempo del padre o esposo en casa, lo cual resultaba en un mayor trabajo por parte de la madre en el hogar, y el cambio de relación entre el padre y los hijos al agregar el rol de líder de congregación y no solamente su padre.

- *"El tener que compartirlo más. Ha sido un cambio, creo, brusco […] Ahora es para todo el barrio, ¿no?".*
- *"… [mi esposa] trabaja tiene las cosas en la casa, me tiene a mí también como una carga, ¿no? es porque a veces llegó y suma carga más después de las cosas de la iglesia […] y ella ve que yo estoy aquí limpiando ordenando y es como, yo sé que en algún momento ella dice por qué no ayudas en la la casa, ¿no?*

[…] yo creo que ha sido algo que la ha afectado a ella. No en el mal sentido, pero sí ha sido una carga muy fuerte para ella".

- *"En mi opinión, antes del llamamiento, era fácil porque mi papá siempre me hablaba como mi papá, pero ahora no, ahora que me habla también como obispo, es algo extraño porque yo digo me está hablando como papá o como obispo, o sea es un poco difícil para mí diferenciar cuál es, cómo me están llamando, o sea, […] te estoy diciendo como tu obispo, pero parece como papá, y por eso papá parece como obispo".*

Una vez identificados los indicadores de la primera categoría, se analizó la relación entre cada uno de estos y se vio que, antes del llamamiento, la relación y dinámica marital previa y la relación y dinámica familiar previa estaban asociadas entre sí, los conflictos familiares previos son causa de la relación y dinámica familiar previa al igual que de la relación y dinámica marital previa.

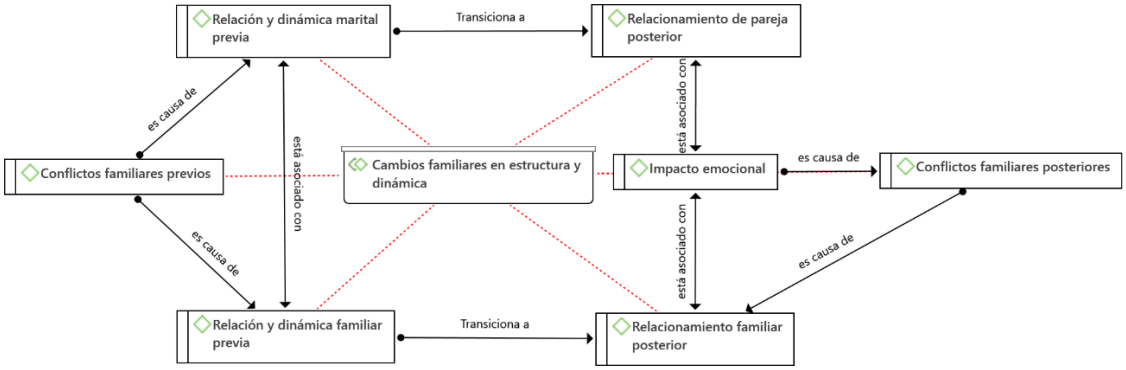


Figura 1 Cambios familiares en estructura y dinámica

Fuente: Elaboración propia en ATLAS.ti, 2025

Posterior al llamamiento, la relación y dinámica marital previa y la relación y dinámica familiar previa transicionan a relacionamiento de pareja posterior y relacionamiento familiar posterior. Así, el relacionamiento de pareja posterior y el relacionamiento familiar posterior están asociados al impacto emocional por el cual pasan los integrantes de la

familia; que los conflictos familiares posteriores son un resultado del relacionamiento familiar que se tenga, y que los conflictos familiares también pueden ocasionar un impacto emocional en los integrantes de la familia.

IV.2 Segunda categoría secundaria: Adaptación

Esta segunda categoría hace referencia a los cambios y el proceso de adaptación por el cual tuvo que pasar la familia, incluyendo las expectativas, responsabilidades y otros ajustes necesarios ante el nuevo rol que el esposo o padre debía asumir. Para esto, se tomaron en cuenta los siguientes indicadores: costumbres previas, expectativas iniciales, cambios y ajustes iniciales, redistribución de responsabilidades, cambios y ajustes a largo plazo y adaptación familiar. A continuación, se desarrollan cada uno de los indicadores previamente mencionados.

IV.2.1 Costumbres previas

Este indicador busca describir aquellas tradiciones, costumbres y otras actividades que realizaba la familia antes de que el esposo o padre fuera llamado como líder de congregación. En las entrevistas, si bien todos compartieron diversas experiencias, la gran mayoría de las familias mencionaban que antes del llamamiento solían viajar y hacer paseos como familia, también salidas o actividades en casa que incluían tiempo familiar.

- *"Ir a Copacabana. Es que ¿sabes qué? Antes de ser obispo, nos escapábamos a Copacabana…".*
- *"…lo que siempre hacemos en casa es que a él le gusta mucho cocinar y preparar cosas a sus hijos. Entonces siempre era como, ya voy a hacer pizza, voy a hacer, hoy día lunes, como noche de hogar, haremos pizza o haremos, no sé si yo, pastel o rosquitas. Y a mis hijos les encantaba […] les hacía poner los ingredientes […] era como que era el rol de él, el papel de él, era como algo ya tradicional".*

- *"Pero antes de mi llamamiento era un... Podíamos un poquito disfrutar más tiempo con mis hijos, con mi esposa, tomar decisiones en conjunto como familia. El poder disfrutar a veces domingo, salir de acá y… a la casa, hacer muchas cosas, fines de semana, a veces, ¿no ve? […] había más recreación que se vamos a Mallasa vamos vamos al Mega, ellos se elegían, comían helado, una hamburguesita y todo eso".*
- *"Todos los viernes salíamos, todos los viernes, los viernes era salir, con mi esposa salíamos. Esa era la tradición más fuerte que teníamos. Después íbamos a desayunar, ¿no? Los sábados. Todos los sábados íbamos a desayunar".*

IV.2.2 Expectativas iniciales

Una vez que se les extendió el llamamiento, cada integrante de la familia tuvo sus propias expectativas de lo que significaría este llamamiento en sus vidas. Los recién llamados líderes de congregación estaban generalmente conscientes de la gran responsabilidad y las expectativas que existirían sobre ellos una vez aceptado este llamamiento.

- *"…cuando me dicen "vas a ser llamado como obispo" yo "¿están seguros de que estoy yo bien?" Porque uno siempre tiene un prototipo de obispo, ¿no? Tienen tiempo, son dulces ¿no?".*
- *"Yo tenía la idea de que iba a ser muy difícil, demasiado difícil, y no me creía a la altura de esas circunstancias, la verdad".*

En cuando a la esposa e hijos del recién llamado líder de congregación, algunos tenían una idea de la dificultad que esto supondría, pero otros también mencionaron que no se esperaban la carga o la dificultad que posteriormente confirmaron tener.

- *"Tenía la oportunidad de hablar con la esposa del anterior obispo que al final nos llevábamos bien entonces me contaba las cosas que era es difícil, es más*

porque tengo que hacerme a veces cargo de todo, tiene actividades, tiene que venir a entrevistas, a veces tenemos conflicto en la casa con los chicos y demás, entonces por un momento sí decía va a ser difícil, pero a la vez creo que ya estamos preparados".

- *"Nosotros pensábamos que se los iba a encargar de las, ¿cómo se dice? De las reuniones sacramentales. Y tal vez de aquí a alguna que otra entrevista".*
- *"...ya me imaginaba porque ya había visto a mi papá también. Y bueno, mi papá igual no llegaba a casa o llegaba tarde. Y pasábamos más tiempo con mi mamá. Entonces ya me imaginaba que iba a estar más ocupado".*

IV.2.3 Cambios y ajustes iniciales

Ante las expectativas iniciales o las primeras experiencias del llamamiento, cada familia realizó cambios y ajustes iniciales que fueron o no sujetos a cambios posteriores. Algunos de los cambios involucraron cambios en los horarios y responsabilidades.

- *"Cambios inmediatos creo que el tener eso sí que esperar antes nosotros bueno cerramos, nos íbamos cuando terminaba la sacramental, ahora el esperar aquí apoyarlo en las cosas que tiene que hacer".*
- *"Sí, los ajustes en los horarios, ¿no? Al tener que, tal vez, como decía, habituarnos a esperar más de lo debido o venir más temprano de lo debido. Creo que ese ha sido el ajuste que más nos ha impactado a nosotras".*
- *"fue un cambio total de responsabilidades eso es bueno para mí para mí sí fue una carga porque sabe, pero creo que son unos nos unió un poquito más".*

IV.2.4 Redistribución de responsabilidades

Entre los cambios que se realizaron luego del llamamiento, hubo una redistribución de las responsabilidades en el hogar que, si bien no se dio en todos los casos, se mencionó

que en su mayoría es el esposo/padre que deja de asumir la mayoría de estas y que, por otro lado, la esposa o madre suele ser la que toma una mayor parte de las responsabilidades en el hogar.

- *"…cuando regresó mi esposo, era volver a adecuarnos un poco. Estaba acostumbrada en el hecho de que ya yo dirigía y hacíamos y demás, […] a veces chocábamos un poquito porque quería hacer las cosas de otra forma. y eso para mí ha sido un poquito tal vez, pero después si nos hemos ido adecuando a la vida tenemos ahora".*
- *"…más responsabilidades, creo que le hemos cargado más a ella todavía, ¿no? Como le decía, porque estábamos con muchas cosas nosotros, él con el sostenimiento, con su llamamiento, y yo con el mío".*
- *"…yo tengo más responsabilidad. Sí, porque antes tenía un poco más la ayuda de mi esposo para ayudar a prepararlos, o tal vez hacer el desayuno ¿no? Pero como decía, como él tiene que estar más temprano, entonces sale más temprano, entonces me ayuda con lo que puede, digamos, como hacerlos despertar o pasarme los pañales o pongan a la mochila o preparo el desayuno de la bebé, me cambio, la cambio a ella, es un poquito más cargado para mí, pero lo hago normal nomás".*

IV.2.5 Cambios y ajustes a largo plazo

Además de realizar cambios iniciales en su rutina diaria, muchas familias vieron la necesidad de realizar aún más cambios o nuevos ajustes pasado cierto tiempo después de recibir el llamamiento. Muchos de los cambios que se mencionaron en algunas familias fueron en cuanto a esperar al esposo o padre los domingos o después de llevar a cabo sus responsabilidades como líder de congregación, al igual que reajustar los horarios una vez mejor comprendido el tiempo que se requiere dentro del llamamiento.

- *"Ya está más, más, más, tipo, exigible. O sea, de más de... Sí. Sí, porque para venir a los domingos, o sea, los domingos... Por ejemplo, el año pasado teníamos más tiempo, digamos, tendé tu cama, cámbiate, pero algunos de los iguales lo hacíamos, nos atrasábamos un poco decíamos, rápido, tendré tu cama, ahora es peor que ya es más temprano, ahora es, por ejemplo, cámbiate, tendré tu cama, anda a desayunar, tal vez".*
- *"…ahora yo tengo la confianza de decir por ejemplo a mi esposa o a mis hijos voy a estar en la capilla, acompáñenme y ellos a veces vienen a hacer su tarea acá, vienen a pasar el tiempo acá. Entrevisto, estoy haciendo algo, están correteando, jugando, antes que tal vez era como más papi, andá nomas vos, mi esposa decía se van a aburrir los chicos, te esperamos y luego vuelves, pero ahora nuestro punto de centro cuando a veces mi esposa sale de su trabajo me dice dónde estás, en la capilla, te doy encuentro, y a pesar de que yo sé que va a venir y va a estar en un tiempo el tiempo se dispara y yo sigo y yo sigo y ella tiene la confianza yo tengo la confianza de que no va a ser que porque… porque estamos esperando los chicos están correteando".*
- *"Tal vez en el hecho que algunas personas se acercaban a mí como intermediaria, digamos, ¿no? Para hablarme o para pedir citas con él o ese tipo de cosas. Eso digamos, así como que no, yo nada que ver, ¿no? Más que eso es, por lo menos yo, no noto que haya más que hacer, pero es un cambio, ¿no? o un ajuste".*

IV.2.6 Adaptación familiar

La adaptación familiar se refiere a cómo la familia integró los cambios y ajustes dentro de su vida cotidiana y cómo interiorizaron dichos cambios, principalmente en los horarios, las responsabilidades y el apoyo que se da al líder de congregación de acuerdo a las circunstancias de sus labores principalmente domingos o días de entrevistas.

- *"Eso, ver, poder adaptar mis tiempos, poder tener atención máxima donde esté, en el momento que esté con mi familia, con la capilla, cuando esté ahí en la capilla, en mi llamamiento. Eso creo que me ha ayudado mucho".*
- *"Entonces nuestra vida ha cambiado, desde los domingos "No, tengo entrevista" "Entonces ok, lo esperaremos al papi para almorzar" Cuatro de la tarde. "Sí, seguimos tomando el desayuno. ¿Ya te vas a venir?" Así, "sí, ya" Pero esperamos, almorzamos, o ya entendemos, entendemos. "Me tengo que quedar a tal hora" "Ya, tranquilo, no te preocupes" Cosa que tal vez antes era que "ya, pero déjalo". Pero ahora que es el obispo, no. "Termina bien" Así cambia".*

Así vemos que las costumbres previas están asociadas a los cambios y ajustes iniciales que se hagan en base al llamamiento, y estos cambios están influenciados o realizados en base a las expectativas iniciales que tenga la familia y que los cambios y ajustes a largo plazo pueden estar influenciados o ser parte de los cambios y ajustes iniciales.

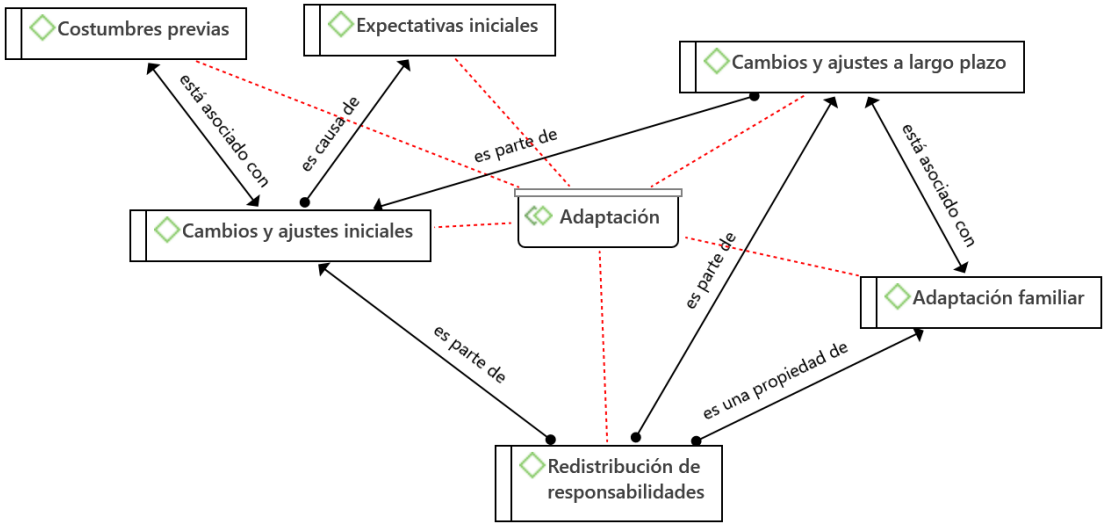


Figura 2 Adaptación

Fuente: Elaboración propia en ATLAS.ti, 2025

Como parte de los cambios y ajustes, tanto iniciales como a largo plazo, se encuentra la redistribución de responsabilidades. Todos estos cambios, ajustes y redistribución de responsabilidades llegan a ser parte del proceso de adaptación por el cual haya atravesado o esté atravesando la familia.

IV.3 Tercera categoría secundaria: Retos y dificultades

Ante el nuevo llamamiento, se presentaron una serie de dificultades dentro de la familia, a nivel individual o en otros ámbitos como el social o laboral. Los indicadores que se identificaron fueron: carga laboral, carga laboral eclesiástica, conflictos externos, escaso apoyo social, impacto emocional, menos tiempo familiar, presión familiar, presión interna, presión social, reconocimiento de limitaciones y tiempo limitado.

IV.3.1 Carga laboral

Este indicador se refiere principalmente a la carga laboral que tienen los esposos o padres, considerándose solamente el trabajo que tienen como principal fuente de ingreso, sin considerar el llamamiento de líder de congregación como tal, en este sentido, muchos líderes de congregación tenían trabajos demandantes, inclusive antes del llamamiento.

- *"…su trabajo es bien absorbente y tal como en un trabajo, o sea, las personas no son tan empáticas como "ay, tiene que estar con su familia" o "ay, es domingo" o "ay, es feriado" Entonces tiene que ir, o tiene que ir. Entonces si en esos momentos no tenía el tiempo, así, con su llamamiento es peor".*
- *"Equilibrio no puedo describirlo así digamos, o sea, […] es ir apagando fuego porque todas las familias... al menos en Bolivia, en mi caso, trabajando como independiente, tengo que hacerlo en dos, tres trabajos para poder reunir, digamos, […] la responsabilidad se carga".*
- *"es un poco complicado, y siento que todavía estoy en esa transición […] entre mi trabajo con la universidad, por ejemplo, ahora estaba revisando tesis y hoy*

y estaba con entrevista contigo, y también con atender a una familia que va a operar al hermano de emergencia, y todo eso todavía es complicado y muchos de los líderes igual, ¿no? Estoy en esa fase, siendo que aún todavía estoy en esa fase de acostumbrarme un poquito".

IV.3.2 Carga laboral eclesiástica

En cuanto a la carga laboral dentro del rol como líder de congregación, se mencionaron algunos desafíos relacionados con el grado de responsabilidad que se le atribuye al cargo de líder de congregación, las metas y las normas que deben conocerse.

- *"Tal vez un desafío para los obispos siempre es el hecho de que hay que cuidar mucho de los miembros. Es que hay muchos miembros […] a los que hay que ayudar muchas veces dificultades se quedan entre los miembros y el obispo nada más, y eso es difícil es una carga pesada porque hay un alto grado de confidencialidad para ayudarlos en su progreso, su arrepentimiento incluso, entonces creo que es un peso bastante grande para el obispo, […] asumes no solamente la responsabilidad de casa, sino en la responsabilidad de 600 personas más contigo, entonces no es fácil de sobrellevar".*
- *"…yo lo veía a otro obispo y pienso que no es mucho como es ahora. Nos tocó un periodo difícil con el anterior obispado, la pandemia y todo eso, pero al llegar acá como te dije se ha modernizado tanto el poder estar constante hablando… hasta con el mismo profeta, nos llegó mensaje, aplique, y ya llega la siguiente semana ¿qué han aplicado? y nos piden rendición de cuentas. No digo que es difícil, pero a veces me doy cuenta que para muchas cosas no todavía uno no está preparado".*
- *"…la iglesia es, como lo dicen, es una corporación. A pesar de que es eclesiástica, el evangelio, que manejamos doctrina y fe, es una administración tan grande y perfecta que no te puede esperar a ti de que te capacites. Es decir,*

este manual tienes que saber de tapa a tapa, tienes que saber qué hace tu consejero. Primero tienes que saber qué haces tú, los derechos y obligaciones y las prohibiciones. Lo mismo cada persona que está bajo esta organización, cómo tienes que informar, cómo tienes que darlo a resolver".

IV.3.3 Conflictos externos

Adicionalmente a las dificultades que puedan encontrarse dentro de la familia, en las entrevistas se mencionaron diversas situaciones, entre las cuales coincidían el rechazo de amigos o compañeros de trabajo, nuevos integrantes de la familia, conflictos laborales e incluso pérdidas de miembros de la familia extensa.

- *"Retos… Han sido fuertes, ¿no? Como decía mi esposa, un poco el rechazo [de compañeros de trabajo]. Es algo que no pensé que lo iba a vivir, porque al principio, si bien estás en la iglesia, siempre yo les he dicho "soy miembro de la iglesia", ¿no? pero… no sabían en esencia muchas cosas, pero ha cambiado, ha cambiado el trato de todos ellos. "Ah, no, pero es muy correcto, cuidado. Que no esté en esta reunión"".*
- *"…sí ha sido un periodo difícil porque también estábamos en esa etapa de querer hacer crecer la familia y ahí nos ha bendecido, pero después de casi ocho años ¿no? estamos como primerizos".*
- *"…fallecieron mis abuelos, casi seguido, porque eran miembros de la iglesia, le tocó estar allí, dirigir, consagrar, o sea, cosas que no se imaginaban que iba a hacer nunca, y los problemas de otras familias, las cargas, sí, a veces es duro".*

IV.3.4 Escaso apoyo social

Algunas familias mencionaron el poco apoyo social para adaptarse o trabajar en su nuevo rol, falta de consejos o mayores expectativas por parte de la comunidad.

- *"Cuando aquí lo llamaron como obispo, la verdad, nadie nos dijo cómo deberíamos comportarnos, ¿no? O alguien me dijo, hermana, ¿sabe qué? Le aconsejo que… no, nunca".*
- *"Hubo algunas situaciones en las que algunos hermanos no les gustaba realmente lo que hacíamos. Querían que sí o sí tengamos que estar en todas las actividades".*

IV.3.5 Presión social

Una de las presiones más mencionadas tanto por el líder de congregación como por la esposa e hijos fue la presión social como resultado del llamamiento, refiriéndose al conjunto de expectativas y exigencias por parte de la comunidad religiosa y personas externas a la familia, tanto hacia el líder de congregación como hacia su familia.

- *"Sí se siente más presión, obispo necesita ayuda. Tiene que venir, son las tres de la mañana, tiene que venir. Pues, obispo le he buscado, no estaba. Pues, pues, así. digamos si el barrio piensa que tengo que estar a disposición del tiempo que ellos desean, pero después el único que ha sido".*
- *"…hay bastante más presión en el sentido de ser la familia del obispo, entonces tal vez eso de prepararnos más y que tal vez no estamos tan preparados espiritualmente o que nos falta todavía mucho, entonces a esforzarnos más para hacer el reto".*
- *"De mí ha sido que, como "A ver, qué puede decir la esposa del obispo" "Que la esposa del obispo haga primero la actividad" y vos de "¡ah!" Actividad, digamos, de baile "La esposa del obispo que dé el ejemplo" Entonces, y "¿qué opina la esposa del obispo?"".*
- *"…se ve mucho cuando eres hijo de un líder es como que tienes esa presión de que todos los ojos están mirando a ti".*

IV.3.6 Presión familiar

Además de la presión social externa, muchas familias también mencionaron experiencias que hacen alusión a la presión que sienten dentro de su núcleo familiar. Los relatos mostraron que la presión se da tanto de los padres hacia los hijos como desde los hijos hacia los padres; además, también se evidenció que la familia extendida también podía jugar un gran rol en esta presión familiar.

- *"…yo he notado muchos cambios, especialmente por parte de mi esposa, hacia mi hijo, a mis hijos. En algún momento siempre ella trataba de... mostrar, tenemos que ser un ejemplo".*
- *"…como padre estoy siendo un poco más exigente, […] el obispado se tiene que encargar de los hombres jóvenes y jovencitos y la generación emergente entonces siempre quiero demostrarles a ellos por muchos antecedentes que tengo aquí de jovencitos que no tienen mamá, papá, o en sí son huérfanos de ambos y no tienen la guía de ellos para estar acá, entonces es como que les exijo más a ellos ¿no? […] sí somos más exigentes".*
- *"Yo antes siento que mi papá no me controlaba o corregía mucho acerca de la iglesia más o menos, porque ya me decía como reverente o algo y ahora siento que mi papá como que me toma más en cuenta en lo que es la iglesia, me corrige más".*
- *"…en la casa entre nosotros es que ha habido más presión y mi hijito simple decía […] "ay el obispo ha dicho eso" y siempre que su papá estaba haciendo algo que no debía le decía el obispo, ¿no?".*
- *"…presiones tal vez por parte de mi familia ¿no? mi papá y mi mamá son miembros, pero no son activos y no les hemos avisado hasta… En realidad, ellos se enteraron que yo había sido llamado a obispo. […] Cuando mi mamá*

se enteró, vino y me reclamó. ¿Y ahora con qué tiempo? ¿Qué vas a hacer con el trabajo? ¿Qué va a pasar con el trabajo que tengo en familia? vas a descuidar todo eso, no vas a tener tiempo, ¿no? No deberías aceptar en qué te estás metiendo. Ya de por sí era una carga, a escuchar eso lo hacía ver más grande".

IV.3.7 Presión interna

A diferencia de los otros tipos de presión, la presión interna se enfoca principalmente en la perspectiva del individuo como persona, ya sea líder de congregación, esposa o hijo o hija, en base a las expectativas, exigencias internas y ser aún más fieles a Dios. Esta presión fue mencionada por la gran mayoría de las familias entrevistadas.

- *"Es increíble cómo cuando llega el llamamiento uno se siente presionado para tratar de ser mejor persona, para tener mayor fortaleza espiritualmente".*
- *"…de mí era tener esa carga, ¿no? […] después cuidar más que todo lo que decías, en las entrevistas, para no sonar… porque es fácil equivocarse […] Había que buscar siempre qué dice el Señor, pero no decirle [a la persona que estaba entrevistando], sino hacer que la persona diga lo que te ha dicho".*
- *"Y era como que "Soy el hijo del obispo. Tengo que saber" digamos, así. Eso era como presión para mí".*
- *"…yo particularmente he sentido... un peso más, al ser la mayor, creo que mi enfoque era como tengo que cuidar de mis hermanos, tengo que ayudar a mis papás, tengo que seguir estudiando, tengo que trabajar, tengo que hacer muchas cosas para poder ayudarles, entonces creo que me he sentido así, más presionada".*
- *"…como […] mi papá ha sido líder, ya estaba acostumbrada, digamos, a esta presión, ¿no? Pero sí, me había puesto yo una presión sobre mí misma,*

digamos, como para tal vez ser más cordial o más efusiva, porque no soy así, ¿no? Al saludar a alguien que no conozco. […] sí, he tenido una gran presión por ser [la esposa del] obispo".

IV.3.8 Impacto emocional

Las dificultades por las que atraviesa la familia llegan a influir también de manera emocional en cada uno de sus integrantes. Este indicador se enfoca en el impacto emocional de la familia particularmente relacionado al llamamiento de líder de congregación o las dificultades que se presentaron como consecuencia del mismos. En las entrevistas, este impacto emocional se vio especialmente notorio en los líderes de congregación, quienes mencionaron experiencias positivas como también agotadoras emocionalmente. De manera similar, la esposa y los hijos hicieron alusión a un impacto emocional, aunque de menor magnitud en comparación con la del líder de congregación.

- *"No tenía idea de cómo iba a impactar. Pero sí, o sea, simplemente sí, sí había. Me acuerdo el primer domingo que me senté y veía adelante y vi tanta gente. sentí esa responsabilidad de ahí, ¿qué hago? pues no, no no sabía, simplemente seguimos con eso, no sabíamos cuánto iba a impactar como hasta ahora ¿no?".*
- *"La verdad, cada vez que entrevisto a alguien, cada vez que estoy en el púlpito, recibir un abrazo de un hermano, de una hermana, de un niño, realmente es algo bien lindo, ¿no? y lo digo porque estoy tratando de asimilar esos sentimientos que el Señor tiene ¿no? Creo que la mejor manera o una de las mejores maneras es eso".*
- *"También la carga emocional que tenía él. Ese creo que es el más inmediato, ¿no? El que está pensando. a veces llegaba de sus entrevistas y se lo veía agotado, cansado y era como al principio para mí muy... no sé si es frustrante, pero porque no podía, no podía hacer nada, más que intentar que como que todo esté bien en la casa, algo, porque es difícil igual como un recién nacido.*

pero eso sí notando ¿no? Que el venía cansado. O sea, es bien diferente, se veía, no era un cansancio físico, era bien diferente".

- *"…sí llegó a afectar. Si tal vez mi hijito se sintió triste, lloró. Tal vez mi esposo vino muy afectado de alguna situación, o yo. ¿No? Afecta".*

IV.3.9 Reconocimiento de limitaciones

Este indicador surge del discurso repetitivo de los líderes de congregación y sus familias de no ser perfectos o no considerarse lo suficientemente capaces. Esto se relaciona principalmente con las expectativas en cuanto al llamamiento y en relación con la confianza o fe en Dios para sobrellevar las limitaciones que puedan tener.

- *"Hemos aprendido a estar siempre uno al lado del otro, como todo somos personas tenemos dificultades no solamente aquí, en casa también, nuestros propios desafíos, limitaciones, pero a pesar de eso hemos llegado a aprender a que no es uno el que jala el carro solamente".*
- *"No me sentía capaz. Pero hasta donde el Señor nos llame, sé que vamos a dar los tres lo mejor de nosotros para que no podamos, no lo decepcionemos, vamos a dar todo de nuestra parte aún como seres imperfectos que somos, pero estamos, yo creo, cambiando nuestro corazoncito poco a poco".*
- *"…hay una hermana que me hace sentir como si me dijera: coincidentemente hija del obispo tiene llamamiento en mujeres jóvenes que le corresponde […] y yo digo ¿y qué? y yo tampoco me sentía digna de estar en el llamamiento porque yo dije hay otras jovencitas más dignas que yo".*

IV.3.10 Tiempo limitado

Entre los muchos cambios que se realizaron al asumir el llamamiento como líder de congregación, se ha considerado como uno de los mayores cambios, y junto con ello retos, los ajustes de horarios que tuvieron que realizarse. En las entrevistas, se mencionó

constantemente que el padre o esposo que asumió el rol de líder de la congregación es el que más ajustes tuvo que hacer en su horario, lo cual llevaba a tener un tiempo limitado para realizar otras actividades.

- *"…mi agenda es tan ocupada y, ah, obviamente trataba de darle un espacio a mi hijo, a mi esposa, y la iglesia más era como eh, no tengo espacio".*
- *"…tanto con el llamamiento nos llegó también la bendición de la bebé, es como que hemos vuelto a retomar, ahora se me ha limitado bastante el tiempo".*
- *"Eso, ver, poder adaptar mis tiempos, poder tener atención máxima donde esté, en el momento que esté con mi familia, con la capilla, cuando esté ahí en la capilla, en mi llamamiento. Eso creo que me ha ayudado mucho".*

IV.3.11 Menos tiempo familiar

Relacionado con el tiempo limitado, otro de los indicadores que se encontraron es una disminución en el tiempo familiar, principalmente con el padre o esposo. En las entrevistas se encontró que los líderes de congregación debían distribuir su tiempo entre todas sus actividades eclesiásticas, trabajo y familia, lo cual disminuía el tiempo que pasaban juntos y las actividades que se realizaban.

- *"…le impactó digamos mi papá ya no puede estar tanto tiempo con nosotros especialmente los domingos digamos para ayudarnos con la bebé tal vez o en la casa también".*
- *"…ya no mucho, ya… como le dijimos al principio, ya redujo horas, ya casi ya, a veces no podemos ver una película los cuatro y a veces mis hijas ya están bien acostumbradas, me dicen, todo en familia, todo en familia. Entonces hay veces que no se puede".*
- *"…cuando ya me llamaron obispo, cambió un poco el... el tiempo que nosotros pasábamos era más mermado, ya teníamos que dedicarme a los jóvenes algún*

rato, algún otro rato con entrevistas, entonces ya teníamos un poquito menos de tiempo".

Entre las dificultades encontradas, por ende, se encuentran en primer lugar la presión social y la presión familia, las cuales llegan a ser parte de la presión interna que sienta cada individuo, la cual está asociada al reconocimiento de las limitaciones personales. La presión interna, la presión familiar y la presión social llegan a tener un impacto emocional en las personas. Los conflictos externos también pueden ocasionar un impacto emocional adicional.

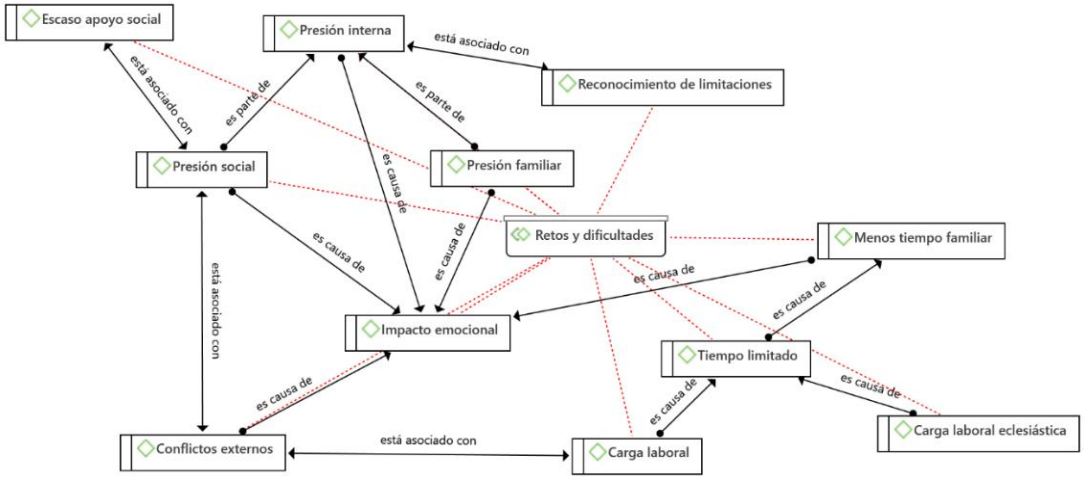


Figura 3 Retos y dificultades

Fuente: Elaboración propia en ATLAS.ti, 2025

Por su lado, la carga laboral y la carga laboral eclesiástica con causales del tiempo limitado que tiene la persona, lo cual a su vez resulta en menos tiempo familiar, lo cual también impacta emocionalmente a la persona.

IV.4 Cuarta categoría secundaria: Estrategias de afrontamiento

Ante las dificultades y retos que se afrontan debido al nuevo llamamiento, los integrantes de la familia han desarrollado diferentes estrategias, tanto individuales como

familiares, para poder sobrellevar los cambios, las dificultades y las nuevas responsabilidades que asumieron debido al llamamiento de líder de congregación.

Dentro de esta categoría, se identificaron nueve indicadores particulares: estrategias individuales, preparación previa, fe, metas, estrategias familiares, apoyo familiar, comprensión familiar, comunicación efectiva, apoyo social. La explicación de cada uno de estos indicadores se detalla a continuación.

IV.4.1 Estrategias individuales

Se refiere a todas aquellas estrategias de afrontamiento que cada uno de los integrantes utilizó de manera individual para adaptarse o sobrellevar los cambios y las nuevas expectativas que se atribuían ya sea al líder de congregación o a su familia. Hay muchas estrategias que se utilizaron de manera individual, pero algunas de las que se mencionaron fueron principalmente relacionadas con enfocarse en el rol que están cumpliendo de acuerdo al lugar en el que se encuentran y procurar no enfocarse en comentarios de otras personas.

- *"En sí, afecta, pero creo que ahí es donde el Señor te prueba. ¿No? He llamado como líder y es como yo también la he padecido y más para lo que te he llamado. Si es algo que sobresales y te acostumbras".*
- *"…hay que organizar las cosas en casa, el trabajo, aquí ahora en la capilla, no necesito una hora más al día, sino en realidad simplemente se me permite acomodar las cosas donde esté. Cuando estoy en el trabajo, estoy en el trabajo. Cuando estoy en casa, procuro estar en casa siempre. Cuando estoy en la iglesia estoy en la iglesia, entonces en el sentido de que procuro que mis que todo lo que yo hago durante esos tiempos en esos distintos roles sea concentrarme específicamente en eso para que no quite a nadie lo que no es del otro".*

- *"Yo igual le digo a mi hermana ¿Qué te importa si dicen los demás? Tú sé tú misma, yo le digo, porque es la capilla, es el lugar donde debemos ser nosotros mismos. Y a veces yo me digo igual".*

IV.4.2 Preparación previa

En algunas entrevistas se mencionó que la familia o uno de sus integrantes, tuvo experiencias previas que los prepararon para asumir el llamamiento y todo lo que éste conllevaba, de una mejor manera, ya sea por llamamientos previos similares o por recomendaciones de personas cercanas que experimentaron situaciones similares.

- *"Ya me llamaron primero consejo y luego como obispo, bueno ahí sí fue algo, porque culturalmente era diferente, no conocíamos a los miembros… pero aquí ya…".*
- *"…por lo menos en mi lado no mucho, sí, es algo que siempre decía mi papá ¿no? que uno tenía que estar listo y no esperar un llamamiento para que cambien entonces... no sé lo que decía el de que me tiene que cuidar más cuando nos comportamos por mi lado no".*

IV.4.3 Estrategias familiares

Se refiere a aquellas estrategias de afrontamiento que la familia, como conjunto, utilizó para adaptarse o sobrellevar las dificultades o los cambios que se enfrentan después del llamamiento.

- *"…hemos tratado de mantener un equilibrio en el sentido de que también creo que nos ha beneficiado porque hemos aprendido a organizarnos mejor, ¿no? Y a llevar con un poco más de orden tal vez nuestra vida y acomodar las cosas para que no se nos haga tan difícil".*
- *"Tratamos de que los viernes hagamos una actividad diferente con las niñas, ya que el día siguiente no hay escuela. Podemos quedarnos un poquito más*

tarde, ¿no? A veces vamos al parque. nos vamos a cenar, o simplemente nos vamos a casa y vemos películas esta tarde…".

De manera similar, se considera dentro de estas estrategias familiares algunas estrategias a nivel de pareja que permitieron una mejor adaptación a la agenda apretada de los esposos.

- *"…el momento que tenemos libre, momentitos que tenemos libre con mi esposo, aunque sea salimos a dar una vueltita, hacer pasear a los perritos, y así, aunque sea charlar algo diferente del trabajo o de la iglesia".*
- *"…como pareja... nos ayudamos de esa manera. O sea, puedes ir a tal lugar, o yo voy a esto, tú haces esto, ayúdame, colabórame, entonces, de esa manera, digamos, ella es fundamental, es la esposa del obispo, y bueno, tiene que estar dispuesta a trabajar".*

IV.4.4 Comprensión familiar

Como parte de las estrategias familiares, la comprensión familiar es un indicador que se menciona principalmente cuando la familia entiende el rol que el líder de congregación y su familia fungen en la misma, junto con las responsabilidades y expectativas que conlleva.

- *"[Mi esposa] me dio mi espacio a mí. No me consultaba qué había pasado en mis entrevistas, con quién había hablado, nada. Me imagino que siempre... solamente una mujer siempre [hay] el deseo de saber ¿no? y también porque mi esposa tiene que saber, pero no ella ¿no? siempre ha sido bien cuidadosa de eso".*
- *"…mi abuelo era obispo, yo era muy chiquita, mi abuela decía para nosotros, mis tíos igual, […] mientras ellos estuvieron conmigo, pues nos ayudó también sus experiencias y el poder también nosotros compartir con otras personas".*

IV.4.5 Apoyo familiar

Dentro de las estrategias familiares, el apoyo que cada uno de los integrantes siente dentro de su núcleo familiar llega a ser una pieza fundamental para una mejor adaptación y soporte emocional.

- *"…la familia ha sido fundamental, fundamental porque eso del trabajo, distancia, distancia de la iglesia, ¿no? Entonces ellos han sido el pilar fundamental para que yo, para que yo siga, siga en la senda, siga aprendiendo, siga mejorando […] Mi esposa más que todo, siempre".*
- *"Lo apoyamos bastante funcionalmente, dependiendo de que él nos diga, nosotros siempre le aconsejamos que tiene que seguir adelante por algo es que Dios le ha en este tiempo en este momento ser el obispo de este barrio".*
- *"A veces yo misma le hago recuerdo de ¿no tienes reunión? O ¿no tienes algo? Y a veces él piensa: ¡me quieres que me vaya! A veces yo le hago recuerdo ¿no? ¿Tienes reunión o algo? No. Ya. Entonces… ¡Ah, sí tenía reunión! Entonces más reto sería apoyarlo más y apoyarle más en sus reuniones".*

IV.4.6 Comunicación efectiva

Una de las estrategias que ayudó bastante a algunas familias es mantener una comunicación abierta y constante para llegar a un consenso y solucionar las dificultades o problemas que se presenten.

- *"Entonces hemos aprendido a charlar más. Al llegar a consenso, mejor ¿no? y también nos ha enseñado las reuniones de la Iglesia, ¿no? de nos sentaremos, hablaremos mientras tomamos el tecito o la cenita, ¿no? charlamos, hablamos, de ahí, salen cosas buenas".*
- *"El hablar nos ayuda mucho. Y todo empezamos hablando como que de la Iglesia. Entonces eso nos ha ayudado mucho a enfocar nuestras charlas. […]*

qué actividad tienes y tú qué haces y qué novedades, te cuento que yo así. Esas son nuestras charlas. […] y algo bueno que hemos aprendido es aquí en la familia que no tenemos que tener secretos, que todo tenemos que hablar y si algo pasa lo resolvemos entre los tres".

IV.4.7 Fe

Entre las estrategias que se utilizaron tanto de manera individual como familiar destaca la creencia y confianza en Dios y cómo Él les ayuda, la cual llega a ser una de las estrategias más mencionadas para sobrellevar cualquier dificultad que se presente.

- *"Siempre con Dios ¿no? siempre le pido al Señor que me ayude en eso, ¿no? sé que no lo voy a poder hacer sin él. Son muchas cosas, pero todos los días oro para que me ayude en el día a día. Confío mucho en él y sé que me da el raciocinio para poder. El Señor se ha vuelto indispensable en mi vida. Así es como trato de llevar mi día a día".*
- *"…al nuevo obispo, la esposa del obispo que tenga fe y que sea una persona que, al sentir eso, todo se va a dar, todo va a fluir todo. Va a fluir. Lo más lindo es que te sientes protegida por el Señor".*

IV.4.8 Metas

Algunas personas mencionaron que tanto de manera individual o como familia, el establecer metas les ha ayudado a sobrellevar las dificultades y verlas como una oportunidad de progreso.

- *"…hemos hecho un cuadrito […] tenemos que hacer esto, metas ser positivos, hacer esto, hacer esto. De ahí, pocas no se cumplen, pero están ahí, como que recordándonos que tenemos que hacer, o sea, salen bonitas cosas".*
- *"Nos hemos puesto desafíos ¿no? como decían, leemos las escrituras todas las noches juntos y cuando a veces que se va a sus reuniones no podemos hacerlo,*

pero tal vez podemos hacerlo en otro momento, podemos hacerlo ya más personalmente".

IV.4.9 Apoyo social

En algunos casos, las familias han recibido apoyo de otras personas fuera del núcleo familiar, ya sean miembros de la congregación, otro líderes religiosos o amigos que les dan consejos o asisten a actividades de la congregación. Eso se ha mostrado como una contraposición a la presión social y depende del contexto en el que se encuentre o el círculo social por el cual esté rodeado la familia.

- *"Tenemos un grupo de amigos que son de la Iglesia […] donde el sentir su saludo ya es distinto, ¿no? es es especial, creo que sí, todos ¿no? recibir, como te decía, un abrazo de un hermano, de una hermana, ¿no? porque mucho así últimamente no todo el mundo viene, "¿está está, está enfermo?" Eso nos ayuda mucho. O sea, que se preocupen por ti, ¿no? hermanos, que están ahí atentos, ¿no?, yo te digo, no solamente son familias, ese es el conjunto de los miembros de la Iglesia".*

- *"Están siempre ahí. La hermana, la presidenta de la Sociedad de Socorro, siempre está preguntando, está pendiente, a ver si puede ayudarme en algo. Entonces, sí, es muy lindo el barrio. Son dulces y si te pueden prestar ayuda, pues, están ahí prestos para todo".*

- *"Particularmente yo creo que el apoyo de jovencitas que han pasado por lo mismo, que el llamamiento del obispo, de su papá, pues creo que ha sido fundamental. Siempre se siente el amor que tienen. Te dicen, yo estimo mucho a tu papá, yo estimo mucho al obispo. Y como decía, las oraciones que ellos tienen. Se siente tan especial. que si es como que el barrio nos sostiene a nosotros son nuestros brazos".*

Por lo tanto, se puede observar que las estrategias de afrontamiento pueden ser familiares o individuales. La comprensión familiar, el apoyo familiar y la comunicación efectiva llegan a ser estrategias especialmente familiares, y la preparación previa es parte de las estrategias individuales. En cuanto a la fe y las metas, pueden presentarse tanto como estrategias individuales como estrategias familiares. Finalmente, el apoyo social puede influir o está asociado con tanto con las estrategias individuales como con las estrategias familiares debido a que el ambiente en el que se encuentren las familias puede ser saludable, en contraposición con los retos o dificultades, especialmente la presión social, previamente mencionada en otras categorías.

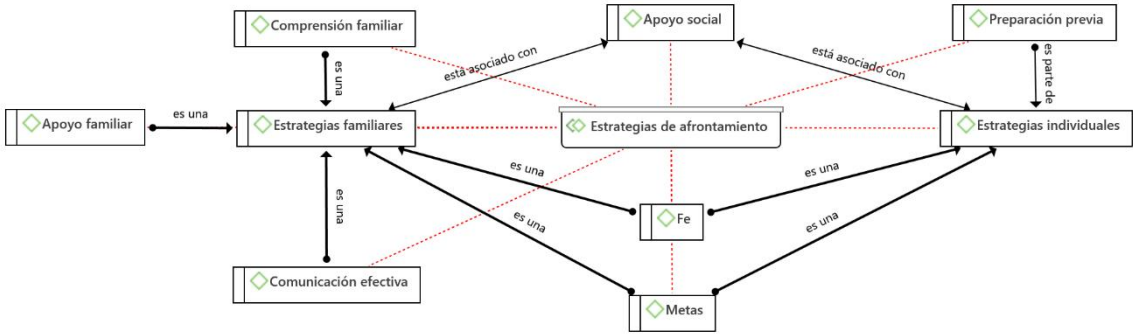


Figura 4 Estrategias de afrontamiento

Fuente: Elaboración propia en ATLAS.ti, 2025

IV.5 Quinta categoría secundaria: Aprendizaje y resultados

Después de un tiempo de haber asumido el rol como líder de congregación, todos los integrantes de la familia comentaron su experiencia hasta el momento y compartieron aprendizajes a nivel individual, familiar, y religioso. Para profundizar en el aprendizaje que tuvo cada una de las familias, se expanden a continuación los siguientes indicadores.

IV.5.1 Aprendizaje

El llamamiento, al requerir un proceso de adaptación, también dio como resultado aprendizaje en diferentes aspectos de la vida de los involucrados, tanto de manera

individual como familiar. Algunas familias mencionaban poder aceptar y afrontar los desafíos en su vida diaria de una mejor manera, otros mencionaban haber desarrollado una mejor comprensión tanto para con su familia como con otras personas a su alrededor, y también muchas consideran que todavía tienen muchas oportunidades de aprendizaje que vendrán en los años siguientes que tendrán con el llamamiento.

- *"…a veces, tal vez los papás queremos todo que esté súper encaminado, ¿no? Pero estamos aprendiendo [a que mi hijo] tenga sus… sus no sé avances en el área social, espiritual y todo eso ¿no? Entonces está en una edad que él tal vez quiere elegir, quiere decidir y lo que él decida siempre y cuando nosotros como papás le hablamos, le apoyamos".*
- *"Ha sido un tiempo de aprender a conocer mejor a muchas personas. […] Por los tiempos, los espacios, las distintas actividades. […] hay bastantes cosas por aprender y estoy seguro que en el curso del tiempo esto va a ser una constante, siempre vamos a encontrar a alguien o alguien que nos ayude a nosotros también".*
- *"Estamos aprendiendo a ser mejor observadores, por ende, ya no vemos los desafíos con los mismos ojos. Es decir, ya no vemos los desafíos como pruebas o como dificultades. Las vemos como oportunidades para poder... aprender de ellas, son para mejorar nuestra vida. Incluso si son de otras personas que vienen, nos permiten abrir nuestros ojos para que nosotros podamos ver con una perspectiva un poco más amplia. […] Como decía el hecho de… pues aprender a escuchar mejor incluso. Además de eso, confiar y ver cómo las cosas mejoran".*

IV.5.2 Crecimiento personal

Dentro del aprendizaje de la persona en esta temporada de adaptación y establecerse en el llamamiento, cada uno de los integrantes de la familia mencionó diferentes aspectos

de aprendizaje que ayudaron a su crecimiento personal. Algunas de las experiencias que mencionaron tienen que ver con un crecimiento a nivel de carácter, espiritualidad, una mejora en su desenvolvimiento social y comprensión frente diversas situaciones.

- *"Poner a Jesucristo como primer plano, yo he sentido la ayuda espiritual un crecimiento muy fuerte, un cambio muy muy profundo tanto en el carácter, tanto en la manera de ver a las personas, de servir, de querer ayudar".*
- *"…eventos después que podemos tener cada uno personal […] a veces las cosas pasan y van, o sea, eso es lo que uno tiene que aprender a superarse eso es algo que mi papá y mi mamá me enseñaron también, o sea, aprender uno mismo también a superarse y no dejarse llevar por los demás".*
- *"…siempre trato de ponerme he aprendido a ponerme en los zapatos de la otra persona. No es que juzgarlos por juzgar siempre trato de verle el porqué, pero no porque para juzgar, sino más bien un porque qué pena".*

IV.5.3 Crecimiento familiar

Más allá del crecimiento personal, dentro del procesos de adaptación por los que atravesaron, las familias identificaron aprendizajes que les ayudaron a tener un crecimiento familiar a nivel espiritual, al poder comprenderse mejor unos a otros, mejorar la comunicación, la apreciación de cada uno de los integrantes de la familia y la resolución de conflictos que puedan aparecer.

- *"…este llamamiento nos ha dado más sabiduría quizás a ambos para poder sobrellevar los problemas que siempre va a haber como matrimonio, como pareja y como padres. […] como que... calma, los humos quieren subir, […] nos hace dar cuenta de que... nuestra actitud no es la correcta de que tenemos una pequeña máscara que debemos guiar y tenemos unos hijos maravillosos que también nos están viendo y somos un ejemplo para ellos".*

- *"…hemos evolucionado más en el sentido que ahora tenemos problemas, ya hablamos, cosa que no que no hacíamos antes, ¿no? hablamos y vemos a la manera espiritual, ¿no? cómo resolver ese problema y eso me gusta porque y eso veo como una evolución porque antes no lo hacíamos. Pocas veces hablamos ¿no? de nuestros problemas de nuestros temas y pues me gusta y a veces a veces no… no siempre veíamos el lado espiritual, ¿no?, y eso me gusta, porque ahora ahora me gusta que hablemos y… Y solucionemos todas las cosas en la perspectiva espiritual".*

- *"…creo que nos han servido a pesar de las dificultades para unirnos más, para aprender a organizarnos, apoyarnos, a confiar más en uno con el otro y estar ahí para lo que se necesite entre nosotros, a crecer más".*

IV.5.4 Experiencias espirituales

Debido a la naturaleza de la población, se mencionaron experiencias que ayudaron a la asentación, aprendizaje, y progreso a nivel espiritual, experiencias espirituales, las cuales se comprenden como aquellas experiencias de superación ante alguna dificultad o situación conflictiva que una persona o una familia atribuyen a una intervención divina y que resultan en un mayor acercamiento a Dios.

- *"Ha habido ocasiones que estaba en mi trabajo y terminaba de hacer todo y todavía no era tiempo de salir del trabajo, pero me decía baja. Tenía entrevistas de las siete y media, pero eran las cinco y media o seis, entonces bajá, pero voy a estar media hora antes. Bajá. Bueno, ya, bajaba. Y me cruzaba con alguien, una hermana, obispo justo lo estaba buscando, necesito ayuda, ¿no? Estaba orando por encontrarlo, así".*

- *"…he tenido sueños inexplicables que no te puedes imaginar. He sentido cosas de hablar a mi esposo para decir, "quiero hablar al frente" que nunca había pensado hacerlo. Porque siento de que el Señor quiere decirme algo. […] por*

ejemplo, antes ¿qué me voy a soñar con una familia, ¿qué me voy a soñar, pues, con una hermana o con un hermano?, o sea ahí, pero ahora sí, [a mi esposo] ¿qué es de la mano tal? Y […] mi esposo dice "sí tranquila, está pasando una prueba" que, por favor, o sea, siento decirle eso y creo que eso también es parte de ayudarle".

IV.5.5 Acercamiento a Dios

Una de las consecuencias o indicadores percibida en las familias, tanto de forma individual como familiar, fue el acercamiento a Dios, siendo entendido como una mayor fe y una mayor predisposición a cumplir con su religión como parte de su devoción a Dios.

- *"…en otra parte sí cambió, en el sentido de que nos acercamos más al Señor, ¿no? Nos unimos mucho más y ya vimos muchas cosas que teníamos que hacer para estar a ese nivel".*
- *"Que va a estar más cerca al Señor, ¿no? O sea, yo lo veía algo así como una garantía, no sé. Como eso, que iba a tener como experiencias espirituales más elevadas, que lo iban a mantener cerca a él, ¿no? Y a la vez a nosotros".*
- *"Creo que el crecer espiritualmente, hacer muchas cosas que tal vez antes no lo hacíamos como familia, como noches de hogar, oraciones juntas. Creo que esos han sido aspectos positivos que hemos tenido con el llamamiento, de crecer espiritualmente, de unirnos más como familia".*

IV.5.6 Satisfacción

En la gran mayoría de las entrevistas se mencionó agradecimiento y satisfacción por el rol como líder de congregación. Muchos mencionaron que consideraban el llamamiento de líder de congregación había influido positivamente en su vida, tanto en su relacionamiento como familia como en otros aspectos y ambientes relacionados con su día a día.

- *"...yo estoy feliz porque he visto un cambio en nuestra vida, en nuestro matrimonio he visto un cambio positivo y espero que… bueno agradecida con el Señor porque ha confiado en nosotros".*
- *"Cuando recibimos la noticia de que él iba a ser el obispo pues realmente fue una gran bendición. Fue la contestación a nuestras oraciones. ver como él ha transformado todo lo malo en algo tan maravilloso ver su forma de percibir ahora el amor hacia las familias del barrio es hermoso, es una bendición".*

Dentro del aprendizaje individual y familiar, las experiencias compartidas indicaban una percepción de crecimiento, identificándose así indicadores de crecimiento personal y crecimiento familiar. Paralelamente, e íntimamente relacionado al carácter religioso de la población, se identificó que su experiencia relacionada al rol de líder de congregación conllevó un acercamiento a Dios, esto como resultado de las experiencias espirituales que vividas por los integrantes de la familia tanto de manera grupal como personal. Se observó también que, tanto el acercamiento a Dios como el aprendizaje de los integrantes de la familia entrevistados están asociados con la satisfacción de cada uno.

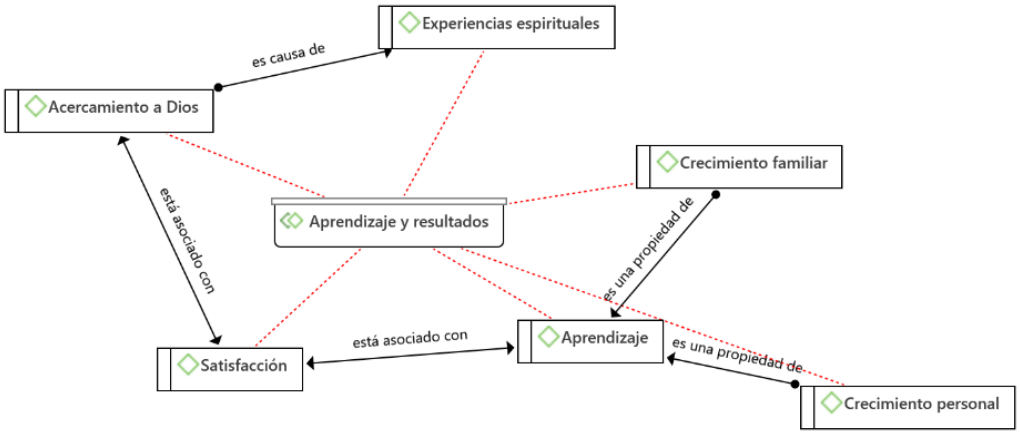


Figura 5 Aprendizaje y resultados

Fuente: Elaboración propia en ATLAS.ti, 2025

Posterior a la revisión por categoría, se realizó un análisis exploratorio para identificar indicadores relevantes dentro del discurso, entre los cuales se encuentran la presión social, la carga laboral eclesiástica, la presión interna y el impacto emocional, seguido del tiempo limitado, las estrategias individuales y la fe.

Todos estos indicadores mencionados previamente fueron mencionados más de 50 veces a lo largo de todas las entrevistas de diferentes líderes religiosos y sus familias. En la tabla a continuación se muestra la frecuencia con la cual se identificó cada uno de estos indicadores junto con la categoría a la que corresponden ordenados desde el más mencionado al menos mencionado.

Tabla 4 Tabla de frecuencia de indicadores

Indicador	Categoría	Frecuencia
Presión social	Retos y dificultades	84
Carga laboral eclesiástica	Retos y dificultades	82
Presión interna	Retos y dificultades	72
Impacto emocional	Cambios familiares en estructura y dinámica	62
Tiempo limitado	Retos y dificultades	56
Estrategias individuales	Estrategias de afrontamiento	53
Fe	Estrategias de afrontamiento	53

Fuente: Elaboración propia, 2025

CAPÍTULO V

DISCUSIÓN Y CONCLUSIONES

Esta investigación tiene un enfoque cualitativo de diseño desde un diseño descriptivo exploratorio y de tipo narrativo-historias de vida para poder para poder conocer la estructura, dinámica familiar y los cambios por los cuales atraviesa la familia cuando el padre o esposo es llamado como líder de congregación en una iglesia cristiana en la ciudad de La Paz, tomando en cuenta como población a líderes de la congregación que fueron llamados hace un mínimo de tres meses y un máximo de tres años. Para lograr este objetivo, se realizó entrevistas a seis líderes de congregación en una iglesia cristiana y sus familias, tomando en cuenta a la esposa y a sus hijos.

Para un mayor desarrollo de los objetivos, la información y los hallazgos de la presente investigación, este capítulo se expande en cada una de las secciones detalladas a continuación.

V.1 Discusión

En cuanto a la primera parte de la discusión, se procurará mencionar información relevante de forma general, comparando la bibliografía existente sobre el tema estudiado y las citas de las entrevistas realizadas a los líderes; posteriormente se hará un análisis de las categorías iniciales y cómo éstas evolucionaron y fueron modificadas después de las entrevistas, luego de lo cual se elaborará en cuanto a los indicadores utilizados en la investigación, tanto los que fueron considerados previo a las entrevistas como los que fueron añadidos posteriormente.

Losada (2015) plantea que la familia como sistema dentro de contextos sociales está sujeta a la estructura, procesos de cambio y transformación y una necesidad de adaptación a las circunstancias cambiantes del entorno. De acuerdo a las entrevistas realizadas, se pudo confirmar que el nuevo rol de líder de congregación requirió de la familia asumir un

nuevas responsabilidades dentro de la sociedad, en este sentido, todas las familias pasaron por diferentes procesos de cambio y transformación.

La esposa de uno de los líderes de congregación mencionó: *"Ha habido un gran cambio en nuestra familia. Él también hablaba de su progreso, de la forma en que ve las cosas ahora, que tal vez antes era difícil que las entendiera, pero ha cambiado mucho y nos ha ayudado dentro del hogar también a fortalecer. Pese a que sí hay conflictos, a veces vienen problemas porque Satanás ataca por todos lados, pero sí podemos sobrellevarlos como familia y salir también adelante".*

Además, se comprende que cada sistema familiar tiene subsistemas, el conyugal, el parental, y el fraterno o filial. Dentro de las entrevistas pudo identificarse cada uno de estos subsistemas y cómo cada uno estaba organizado (Rodriguez Morejón, 2019).

En cuanto al subsistema conyugal, se identificaron dos tipos de cambios en la relación. Por un lado, algunas familias mencionaron que su relación de pareja había mejorado; una de las familias mencionó *"Yo estoy feliz porque he visto un cambio en nuestra vida, en nuestro matrimonio he visto un cambio positivo y espero que… bueno agradecida con el Señor porque ha confiado en nosotros"*, mostrando así su satisfacción y un mejor relacionamiento, esto especialmente debido a que, previo al llamamiento, la relación de pareja no era tan buena en un principio.

Por otro lado, una familia mencionó que, al procurar efectuar la menor cantidad de cambios en relación al trato del padre hacia los hijos y el tiempo de calidad, el subsistema conyugal había sido descuidado. La esposa dijo *"Creo que lo que más se ha sacrificado es más la pareja, ¿no? Porque eso estoy pensando ahorita, como que el tiempo que tenía libre era para ellos. Y yo decía como, claro, ellos necesitan a su papá, ¿no? Y tal vez se me ha sacrificado mucho tiempo en pareja también".*

Buscando literatura relacionada sobre este tema, se identificó cierta similitud con estudios sobre la relación o el conflicto que puede existir entre el trabajo y la familia. En

estos artículos, se menciona que, al tener altas exigencias en uno de los dos, o más, ámbitos de la vida de la persona, tiende a descuidarse otras áreas. En este sentido, los líderes de congregación no sólo tenían un trabajo y a su esposa, sino que también tenían hijos y un llamamiento dentro de su congregación que requería bastante atención y una alta exigencia, sin embargo, se vio una mayor resolución para no descuidar estos ámbitos y se procuró aplicar diferentes estrategias de adaptación y cambio o reestructuración para lograrlo (Guio Caviedes y Restrepo Gómez, 2018)

Asumir el rol como líder de congregación podría considerarse como una crisis circunstancial, la cual llega a ser hasta cierto punto inesperada y depende de factores externos como los miembros de la congregación, la situación económica que vivan, e incluso la situación política o social a la que se enfrenten en el momento, abarcando alteraciones emocionales y de conducta. Ante las crisis, las personas tienden a reaccionar de manera que pueda aliviarse el malestar que se presentó, y al ser superada esta crisis, el sujeto aprende nuevas estrategias de adaptación que pueden ayudarles en un futuro, lo cual fue el caso en las familias entrevistadas (Fernández Márquez, 2010).

Algunas familias refirieron que no percibieron cambios de gran magnitud en relación con sus experiencias o vivencias pasadas y que tuvieron una mayor facilidad para adaptarse a nivel familiar. Esto se dio principalmente cuando el esposo o padre ya había estado previamente en cargos de liderazgo dentro de la iglesia con una responsabilidad similar, lo cual da a entender que ya habían pasado por este proceso de adaptación y cambio previamente, de manera que sólo se necesitaron ajustes menores para acoplarse a este nuevo rol.

Con todo, la mayoría de las familias entrevistadas refirieron cambios significativos al momento de asumir el rol de líder de congregación. Algunas familias percibieron estos cambios como un cambio muy positivo dentro de su familia. En relación con este tema, la esposa de uno de los líderes compartió *“Creo que nos hemos unido más como familia y*

estamos creciendo juntos espiritualmente”, otra de las esposas compartió un ejemplo del relacionamiento que tuvo su esposo con sus hijos, ella dijo: *“Como el obispado es encargado de los hombres jóvenes, más hace juegos, más comparte entre hacer actividades, padre e hijo, y yo me siento feliz que tengan esas actividades, que vayan, que jueguen, que charlen, que tal vez va a haber alguna lección donde hablen y se abran”*.

Adicionalmente, el trato y la relación entre los padres y los hijos adquirieron nuevas expectativas y exigencias tanto por parte del padre como por parte de la madre. Uno de los líderes de congregación mencionó *“Yo he notado muchos cambios, especialmente por parte de mi esposa, hacia mi hijo, a mis hijos. En algún momento siempre ella trataba de... mostrar, tenemos que ser un ejemplo”* Otro líder compartió *“como padre estoy siendo un poco más exigente […], el obispado se tiene que encargar de los hombres jóvenes y jovencitos y la generación emergente entonces siempre quiero demostrarles a ellos por muchos antecedentes que tengo aquí de jovencitos que no tienen mamá, papá, o en sí son huérfanos de ambos y no tienen la guía de ellos para estar acá, entonces es como que les exijo más a ellos”*.

Los hijos notaron este cambio en el trato y en su relación con sus padre. Una de las hijos de uno de los líderes de congregación *mencionó “Yo antes siento que mi papá no me controlaba o corregía mucho acerca de la iglesia más o menos, porque ya me decía como reverente o algo y ahora siento que mi papá como que me toma más en cuenta en lo que es la iglesia, me corrige más”.* De manera adicional, al no ser sólo sus hijos, sino también miembros de la congregación, algunas de las familias percibieron el trato de su padre ahora también como su líder; una de las hijas de uno de los líderes dijo *“En mi opinión, antes del llamamiento, era fácil porque mi papá siempre me hablaba como mi papá, pero ahora no, ahora que me habla también como obispo, es algo extraño porque yo digo me está hablando como papá o como obispo, o sea es un poco difícil para mí diferenciar cuál es”*.

Al no encontrarse literatura que hable de este tema en particular, se revisó en otros contextos que presentan un fenómeno similar, siendo las más parecidas las empresas familiares, en las cuales se encontró que pueden presentarse dificultades para separar la familia del negocio, especialmente si la interacción se da entre los mismos miembros de la familia, tales como dilemas relacionados con mezclar afectos con deber o incompatibilidad con expectativas inherentes al rol impuesto (Saldaña Contreras et al., 2015).

En este sentido, si bien pudo presentase un conflicto inicial en las familias entrevistadas, se observaron diferencias entre ambas poblaciones, particularmente en cuanto a la comprensión por parte de la familia sobre la importancia de separar temas relacionados con el ministerio y afectos familiares, lo cual conlleva un proceso de adaptación adicional teniendo en cuenta la nueva dinámica.

Asimismo, se pudo identificar cambios tanto en los roles como en los límites de la familia, en relación con la exposición a un nuevo ambiente y también a nuevas expectativas tanto internas como externas. Entre estos cambios, se vio una tendencia a que la esposa del líder asumiera una mayor responsabilidad dentro del hogar debido al tiempo limitado y la carga laboral eclesiástica de su esposo. Algunas de las familias mencionaron lo siguiente: *"Yo tengo más responsabilidad. Sí, porque antes tenía un poco más la ayuda de mi esposo para ayudar a prepararlos, o tal vez hacer el desayuno ¿no? […], es un poquito más cargado para mí, pero lo hago normal nomás"*. Y también uno de los líderes, cuando se le preguntó qué le había ayudado a sobrellevar el llamamiento de mejor manera, respondió *"[…] mi esposa también, que ella es la que lleva toda la carga en la casa. Eso me ha ayudado"*.

Esto se vio también en otro estudio relacionado con esposas de clérigos, se mencionó que las expectativas y exigencias sobre la esposa de un líder religioso va más allá de su asistencia en la iglesia, sino que hay una serie de responsabilidades añadidas que pueden

estar relacionadas con el trabajo en el hogar, el apoyo a su esposo en su llamamiento y ser buenos ciudadanos, sin embargo, no hay un manual o responsabilidad concreta, de manera que puede llegar a ser confuso para las esposas del líder de congregación (Strong, 2010).

Considerando la singularidad de las familias entrevistadas, si bien todos tenían hijos en edad escolar y/o en la adolescencia, debe tomarse en cuenta que tres familias tenían hijos menores de 3 años o nacidos alrededor del tiempo en que el padre o esposo asumió el rol de líder de congregación, lo cual agregó a las responsabilidades que los miembros de la familia debían asumir. Las experiencias en cuanto a tener un bebé en la familia, en algunos casos luego de años, también significó un cambio adicional y la necesidad de una reestructuración en la familia.

El nacimiento de un hijo involucra primeramente un cambio en la estructura, dentro del cual pueden llegar a generarse alianzas o coaliciones dependiendo del relacionamiento inicial de la familia. Esta nueva estructura también requiere un cambio en las funciones y una reformulación de reglas y normas dentro del hogar, además de los roles que cada uno de los miembros de la familia asume (Rios, 2005).

Las familias reconocieron la gran responsabilidad que implicaba el tener un bebé en el hogar. Algunas de ellas compartieron: *"Tanto con el llamamiento nos llegó también la bendición de la bebé, es como que hemos vuelto a retomar, ahora se me ha limitado bastante el tiempo"*; *"sabía que no lo iba a tener mucho tiempo y entonces cuando […] lo llamaron ¿no?, yo re feliz ¿no? Yo decía vamos a tener mucha más responsabilidad tal vez yo dije estoy con un bebé más en camino"*. La esposa de uno de los líderes, para aligerar la carga de su esposo, decidió encargarse casi sola de su bebé, lo cual fue un peso aún mayor, ella dijo *"En cierta manera igual no, como aligerar su carga en la casa. dejándolo dormir la bebé recién nacida nada de turnos digamos nada ni para las tareas para nada digamos de verdad era él venía a jugar y nada más y creo que ese ha sido el reto más grande y no se no lo recomiendo tampoco"*.

Minuchin (1994) expone que la funcionalidad o la disfuncionalidad del sistema familiar se determina en base a la respuesta que la familia tenga ante los cambios a los que se enfrente. En las entrevistas pudo identificarse una variedad de cambios por los que las familias tuvieron que atravesar. De acuerdo al discurso de las familias, si bien el nuevo rol como líder de congregación significaba un gran cambio, su respuesta fue favorable. Uno de los líderes de congregación comentó *"Fue un cambio total de responsabilidades eso es bueno para mí para mí sí fue una carga porque sabe, pero creo que son unos nos unió un poquito más"*.

En diversa literatura relacionada con líderes religiosos a un nivel más psicológico, como en Fia et al. (2022) y en García López (2020), se vio que hay una gran cantidad de obligaciones dentro del rol de un líder religioso, como responsabilidades para con la congregación, presión ante las metas del ministerio, entre otras preocupaciones.

Esto se observó en todas las entrevistas que se realizaron, en las cuales se mencionó *"La iglesia es, como lo dicen, es una corporación. A pesar de que es eclesiástica, el evangelio, que manejamos doctrina y fe, es una administración tan grande y perfecta que no te puede esperar a ti de que te capacites. Es decir, este manual tienes que saber de tapa a tapa, tienes que saber qué hace tu consejero. Primero tienes que saber qué haces tú, los derechos y obligaciones y las prohibiciones. Lo mismo cada persona que está bajo esta organización, cómo tienes que informar, cómo tienes que darlo a resolver."*

Al ser un arduo trabajo, el llamamiento como líder de congregación puede compararse a un segundo trabajo, de manera que se comparó con un estudio realizado por Webster et al. (2018), en el cual se evaluó el desempeño de los hombres con más de un trabajo y su efecto en la familia. Entre los resultados de este estudio, se encontró que el desempeño laboral de los trabajadores no disminuía en ninguno de los dos trabajos, sino que el núcleo familiar quedaba afectado. Sin embargo, en las entrevistas, la experiencia de las familias relataba la importancia que le daban a la familia, y que, si bien existía una mayor carga en

general, se buscaba brindar una estabilidad familiar al igual que en el trabajo y el llamamiento.

Uno de los líderes de congregación, compartió lo que él hacía para manejar el trabajo, el llamamiento y la familia: *"Si bien, hay que organizar las cosas en casa, el trabajo, aquí ahora en la capilla, no necesito una hora más al día, sino en realidad simplemente se me permite acomodar las cosas donde esté. Cuando estoy en el trabajo, estoy en el trabajo. Cuando estoy en casa, procuro estar en casa siempre. Cuando estoy en la iglesia estoy en la iglesia, entonces en el sentido de que procuro que mis que todo lo que yo hago durante esos tiempos en esos distintos roles sea concentrarme específicamente en eso para que no quite a nadie lo que no es del otro".*

Otros líderes de congregación mencionaron que el apoyo que recibieron de su esposa, sus consejeros u otras personas en general, en cuanto a sobrellevar los cambios sin descuidar de manera significativa ninguno de los tres ámbitos en su vida. En las entrevistas, se tuvo el siguiente discurso de dos líderes de congregación: *"El equilibrio creo que no lo vamos a tener hasta que... terminemos el llamamiento. Pero como le digo, no nos faltan fuerzas, ellas son fundamentales para el obispo. Creo que, en las entrevistas, por eso llaman también a las esposas, porque necesitamos el apoyo de la familia.", "el apoyo del barrio es constante […] siempre piden por mi familia, por el obispo […] los hermanos con llamamientos son los brazos de toda esta obra. Entonces, si el que se lleva las flores es el obispo. Pero ahí está el apoyo de muchos hermanos, de muchos hermanos que trabajan incansablemente. Y cada uno pone su granito de arena".*

En contraposición, se ha mencionado múltiples veces en la literatura relacionada con líderes religiosos que la presión que se ejerce tanto sobre el líder de congregación como sobre su familia es un factor que se encuentra altamente presente independientemente de la religión. Por un lado, se menciona que los líderes de congregación pueden llegar a sentir mucha preocupación en cuanto a las demandas que presenta el rol, tanto en cuanto a las

responsabilidades que adquirían, como en cuanto a la presión por parte de la congregación, e incluso de la misma familia (Koenig, 2020).

Esto pudo observarse también en las entrevistas realizadas. Algunos los líderes de congregación mencionaron: *"Es bien difícil. Uno se convierte en el pez dentro de la pecera donde uno mueve la cabeza y todos lo están […] es bien difícil porque pues ya se convierte en el padre del barrio, se convierte en el ejemplo, se convierte en la persona que miran, que también los hermanos siguen. comparan entonces hasta en las mismas personas mira como el obispo las parejas, así como el obispo entonces para mí ha sido muy difícil ser el ejemplo digamos ¿no?".*

La esposa del líder de congregación también está sujeta a bastante presión social. Dentro de las investigaciones que se realizaron relacionadas con las esposas de clérigos en una serie de religiones, se describió las muchas expectativas que se le añadían, tanto en cuanto a cumplir con un rol tradicional dentro de su hogar, como un alto estándar de conducta y valores dentro de su congregación (Aladekoba, 2023).

En el caso de las familias entrevistadas, las esposas mencionaron que la presión y expectativas se encontraban muy presentes en su día a día. Algunas mencionaron*: "[…] es el hecho de que están los ojos sobre nosotros. Y pues hay que venir temprano, hay que estar los niños quietos, hay que estar en todas las actividades"* y *"Yo creo que antes de que sea obispo mi esposo, no había el vernos, digamos, perfectos. Entonces, ahora a veces nos sentimos observados por todos".*

Asimismo, si bien la literatura en cuanto a los hijos de líderes religiosos o clérigos es limitada, en algunos estudios pudo encontrarse que los hijos son conscientes del escrutinio hacia su familia y sienten una constante presión social en cuanto a la fe y expectativas que otras personas colocan sobre ellos. Se ha mencionado que muchas veces, esta presión puede llegar a ser algo dañino para los hijos de los pastores o clérigos, y que muchas veces llega a ser una de las causas de la deserción de la fe (Kinnaman, 2012).

En las entrevistas realizadas pudo confirmarse la presión que sentían los hijos del líder de congregación, algunos de los hijos comentaron *"[…] los mismos hermanos te dicen… Tan solo la mirada es como decirte: eres hija del obispo, deberías comportarte como tal o deberías hacer cosas tal cosas o preocuparte por tal cosa", "se ve mucho cuando eres hijo de un líder es como que tienes esa presión de que todos los ojos están mirando a ti", "un poco de presión en el hecho de que debo asistir con camisa corbata, digamos, leer las escrituras siempre, leer, ir a seminarios porque soy el hijo del obispo. Y eso era como "ay, ya es un peso" aunque, sí leo las escrituras, voy a seminarios, pero era como "el artículo de fe, digamos, número trece", así "Hijo del obispo" y yo de "miércoles, no sé" así, algo así ¿no? Y era como que "Soy el hijo del obispo. Tengo que saber" digamos, así. Eso era como presión para mí"*. También hay que recalcar que, si bien sintieron esta presión, no hubo indicadores de resentimiento hacia el llamamiento de su padre o hacia la iglesia misma.

Todas las dificultades y cambios por los que pasaron las familias requirieron de un ajuste, pero también pudieron observarse estrategias de afrontamiento que ayudaron a la familia a sobrellevar el rol de líder de congregación. En un estudio similar realizado en estados unidos, se observó que entre los recursos que se percibían en las esposas de los líderes de congregación estaban relacionados con lazos familiares fuertes, fe, compromiso, entre otros (Adams, 1991).

Entre los recursos que mencionaron las familias dentro de las entrevistas, la fe se presentó como una de las mayores estrategias de afrontamiento que se utilizaron. Una familia *mencionó "las pruebas que hemos tenido este tiempo, no hemos sentido, hemos podido sobrellevarlas. Hemos tenido pruebas difíciles, pero el Señor nos va a ayudar, oraremos, haremos, y ¿sabes qué? Todo ha sido llevadero"*, además, la esposa de uno de los líderes de congregación añadió en forma de consejo *"al nuevo obispo, la esposa del obispo que tenga fe y que sea una persona que, al sentir eso, todo se va a dar, todo va a fluir todo. Va a fluir. Lo más lindo es que te sientes protegida por el Señor"*.

Identificados todos estos aspectos en relación con el discurso, se vio por conveniente realizar nuevamente una revisión de las categorías y los indicadores de éstas. En un principio, al revisar la teoría inicial, considerando los capítulos 1 y 2, se plantaron 6 categorías, las cuales eran: Aspectos generales, contexto familiar previo al llamamiento, sostenimiento y transición, cambios en la estructura familiar, impacto emocional y relacional ante el llamamiento y apoyo, adaptación y aprendizajes; se consideraron estas como categorías secundarias debido a que se consideró importante comprender el contexto y posteriormente ver de manera lineal los cambios y la transición de las familias, y finalmente analizar el impacto relacional y emocional que existió junto con las estrategias que utilizaron.

Como subcategorías secundarias iniciales, se consideraron los indicadores que se especifican a continuación:

- Aspectos generales: información general sobre los integrantes de la familia (teniendo como indicador la organización familiar) y la información relacionada con la iglesia y llamamientos (indicador: experiencia y conocimiento previo).
- Contexto familiar: interacción y dinámica familiar (relación y dinámica marital previa, relación y dinámica familiar previa) y tradición y apoyo familiar (costumbres previas).
- Sostenimiento y transición: primeras impresiones (expectativas iniciales), ajustes familiares inmediatos (cambios y ajustes iniciales) e interacción y presiones internas y externas (presión externa, presión interna, presión familiar).
- Cambios en la estructura familiar: cambios en las responsabilidades en el hogar (redistribución de responsabilidades), cambios en la interacción y dinámica familiar (cambios en la interacción familiar, cambios y ajustes espaciados) y

otros cambios, retos y conflictos ante el cambio (conflictos familiares, carga laboral, carga laboral eclesiástica).

- Impacto emocional y relacional ante el llamamiento: impacto relacional (relacionamiento de pareja, relacionamiento familiar), impacto emocional (impacto emocional) y adaptación inicial y evolución familiar (adaptación individual, adaptación familiar).
- Apoyo, adaptación y aprendizajes: estrategias de adaptación individuales (estrategias individuales), estrategias de adaptación y apoyo familiar y externo (estrategias familiares, apoyo externo), aprendizajes del llamamiento (aprendizajes) y recomendaciones (recomendaciones)

En un principio se consideró un enfoque más lineal, no obstante, al realizar la codificación, se vio por conveniente revisar las categorías, y redistribuir los indicadores en base a la información encontrada en las siguientes cinco categorías:

- Cambios familiares en estructura y dinámica: se unificaron las secciones de aspectos generales, contexto familiar y cambios en la estructura familiar para lograr un mejor análisis posterior.
- Adaptación: esta sección surgió tanto de la categoría previa de cambios en la estructura familiar como de la categoría previa de apoyo, adaptación y aprendizajes, además de la categoría previa de sostenimiento y transición. Se vio por conveniente agregar esta categoría para ahondar en cambios puntuales necesarios en base al nuevo rol como líder de congregación, profundizar no sólo en los cambios, sino en cómo la familia reaccionó y cómo actuó ante los cambios mencionados en la categoría anterior. Adicionalmente, se habla de todo lo involucrado con esta categoría de Adaptación, como un proceso más que como una lista, de manera que en el análisis puedan considerarse otras relaciones que estarían separadas de manera contraria.

- Retos y dificultades: esta es una categoría que no se tomó en cuenta en una versión previa, pero se consideró importante categorizar las dificultades a las que se enfrentaban debido al discurso y las diferentes situaciones que enfrentaban las familias. Se tomó en cuenta algunos indicadores dentro de otras categorías previas, como de sostenimiento y transición, especialmente la presión interna, externa y familiar, y algunos de cambios en la estructura familiar, como carga laboral y carga laboral eclesiástica.
- Estrategias de afrontamiento: esta nueva categoría surgió como contraposición y complemento a la categoría anterior de retos y dificultades, esto debido a que, si bien las familias compartieron una variedad de retos y dificultades, en los relatos se presentaron diferentes estrategias que las familias utilizaron tanto de manera individual como de manera familiar.
- Aprendizaje y resultados: finalmente, se tomó en cuenta la categoría previa de apoyo adaptación y aprendizajes, y se adaptó de tal manera que se expongan los aprendizajes de la familia y de cada individuo al igual que los resultados del proceso de adaptación y el resultado de las estrategias de afrontamiento frente a las dificultades y retos que percibió cada individuo y la familia en conjunto.

Con esta nueva perspectiva, se eliminaron cinco indicadores considerados previamente: organización familiar, experiencia y conocimiento previo, cambios en la interacción familiar, adaptación individual y recomendaciones. Adicionalmente, se adaptaron los siguientes indicadores:

- Aprendizajes: se cambió el nombre a “Aprendizaje”.
- Apoyo externo: se cambió el nombre a “Apoyo social” para una mejor comprensión.

- Conflictos familiares: este indicador se dividió en dos para especificar si los conflictos familiares se encontraban presentes antes del llamamiento o si se produjeron después, por lo que se consideró llamar a los indicadores "Conflictos familiares posteriores" y "Conflictos familiares previos".
- Relacionamiento de pareja: se cambió el nombre a "Relacionamiento de pareja posterior" para especificar que se refiere al relacionamiento después del llamamiento.
- Relacionamiento familiar: se cambió el nombre a "Relacionamiento familiar posterior" para especificar que se refiere al relacionamiento después del llamamiento.
- Presión externa: se cambió el nombre a "Presión social" para una mejor comprensión del indicador.
- Cambios y ajustes espaciados: se cambió el nombre a "Cambios y ajustes a largo plazo" para una mejor comprensión del indicador.

Además de los cambios que se aplicaron en algunos indicadores considerados en la investigación, se añadieron otros indicadores de acuerdo al discurso y cómo éste se organizó en las familias. Éstos se especifican a continuación, junto con la razón por la cual se vio pertinente añadirlos.

- Acercamiento a Dios: debido a la naturaleza religiosa de la población, hubo bastante repetición de la percepción de una mayor conexión con Dios, especialmente después de haber asumido el rol como líder de congregación.
- Apoyo familiar: si bien se consideró el apoyo social desde un inicio, el discurso estaba también bastante enfocado en el apoyo que recibieron dentro de su núcleo familiar.

- Comprensión familiar: se mencionaron diferentes tipos de apoyo familiar, tanto de manera activa, como de manera más interna. Dentro del discurso, se mencionó que, aun cuando no había necesariamente un apoyo activo, las familias de los líderes de congregación comprendían lo que implicaba ese rol y lo aceptaban sin causar problemas adicionales.
- Comunicación efectiva: algunas familias mencionaron que la comunicación entre los miembros de la familia había mejorado después de haber asumido el rol de líder de congregación.
- Conflictos externos: ante la mención constante, se consideró por relevante mencionar que existen conflictos que no están particularmente ligados al rol de líder de congregación, pero llegaron a influir en la familia de alguna forma en particular. Se hizo esta distinción de manera que no se atribuyeran al nuevo rol conflictos que no tenían que ver con el mismo.
- Crecimiento familiar: se identificó que las familias coincidieron en haber tenido un crecimiento en mentalidad, apoyo mutuo, entre otros, a nivel familiar.
- Crecimiento personal: los integrantes de la familia identificaron en varias ocasiones un crecimiento en carácter, valores, experiencia, entre otros, que les ayudaron a mejorar en ciertos aspectos a nivel personal.
- Escaso apoyo social: también se vio un fenómeno que se presentaba en contraposición al apoyo social, en el cual los líderes de congregación y especialmente sus familias no sentían apoyo de la congregación, de su familia extensa y/o de amigos.
- Experiencias espirituales: debido a la naturaleza religiosa de la población, se hizo referencia de experiencias en las cuales ellos compartían haber recibido una mayor fe, haberse acercado más a Dios o haber sobrellevado alguna

dificultad con ayuda divina; a éstas se las unificó con el indicador de experiencias espirituales.

- Fe: debido a la naturaleza religiosa de la población, se observó que una de las estrategias de afrontamiento más mencionadas era la fe en Dios y el trabajo que realizaban resultaría en bendiciones o una mejor situación para ellos en un futuro.
- Tiempo limitado: haciendo referencia a las muchas responsabilidades acumuladas principalmente del líder de congregación, muchos de ellos mencionaron que les quedaba poco tiempo libre o la necesidad de organizar sus horarios debido a que no siempre podían realizar las actividades que solían hacer antes de asumir el rol de líder de congregación.
- Menos tiempo familiar: ante los discursos, se vio importante resaltar que además del tiempo limitado de los líderes de congregación, también se disminuyó el tiempo en familia que solían tener.
- Metas: una de las estrategias mencionadas por las familias entrevistadas fue el establecimiento de metas, las cuales se realizaron de manera tanto personal como familiar.
- Preparación previa: se vio que algunas familias habían vivido experiencias en roles similares al de un obispo, por lo cual hubo una menor cantidad de cambios a realizar o hubo una mayor facilidad a realizar los mismos en comparación con otras familias que no habían tenido dichas experiencias previas.
- Reconocimiento de limitaciones: a lo largo de las entrevistas, los líderes de congregación y sus familias repitieron constantemente que no se sentían suficiente buenos para el rol, pero hacían lo que podían. Debido a la constante repetición de este patrón, se vio por conveniente considerarlo un indicador.

- Satisfacción: el discurso de las familias incluyó comentarios que demostraron la satisfacción de las familias y de cada individuo de haber asumido el rol de líder de congregación.

Los indicadores mencionados previamente se reubicaron en cada una de las nuevas categorías de la siguiente manera:

- Cambios familiares en estructura y dinámica: dentro de esta categoría se consideró los indicadores previos al llamamiento, siendo estos la relación y dinámica marital previa, relación y dinámica familiar previa, y conflictos familiares previos, y también los indicadores posteriores al llamamiento, los cuales incluyen el relacionamiento de pareja posterior, el relacionamiento familiar posterior, conflictos familiares posteriores y el impacto emocional.
- Adaptación: se consideró para esta categoría los indicadores de costumbres previas, expectativas iniciales, cambios y ajustes iniciales, redistribución de responsabilidades, cambios y ajustes a largo plazo y adaptación familiar.
- Retos y dificultades: los indicadores tomados en cuenta para esta nueva categoría fueron carga laboral, carga laboral eclesiástica, conflictos externos, escaso apoyo social, impacto emocional, menos tiempo familiar, presión familiar, presión interna, presión social, reconocimiento de limitaciones y tiempo limitado.
- Estrategias de afrontamiento: los indicadores que se consideraron fueron estrategias individuales, preparación previa, fe, metas, estrategias familiares, apoyo familiar, comprensión familiar, comunicación efectiva, apoyo social.
- Aprendizaje y resultados: los indicadores considerados fueron aprendizaje, crecimiento personal, crecimiento familiar, experiencias espirituales, acercamiento a Dios y satisfacción.

Considerando la información anterior y las entrevistas realizadas a los líderes de congregación y sus familias, se pudo identificar que, dentro de la categoría de retos y dificultades, los indicadores más mencionados fueron (en orden del más mencionado al menos mencionado) presión social, carga laboral eclesiástica, presión interna y tiempo limitado.

Esto está relacionado con lo que se dijo en investigaciones previas sobre la vida de un líder eclesiástico. Ciocan (2017) menciona que el rol de un líder religioso puede llegar a ser exigente en cuanto al "modelo religioso" que se espera que sea, y que hay muchas responsabilidades involucradas, al igual que una exigencia interna al ser considerado un emisario divino.

También se mencionó bastante, el impacto emocional que tuvieron las personas.

Finalmente, dentro de las estrategias de afrontamiento, se vio que cada integrante tenía estrategias individuales de afrontamiento ante el nuevo rol de líder de congregación; sin embargo, el indicador que se destaca en este sentido es la fe.

Se vio también que las creencias y actividades religiosas pueden apoyar en el manejo de condiciones crónicas, tanto en la ayuda a sobrellevar las enfermedades crónicas al proporcionar apoyo, confianza y esperanza, como con recursos para hacer frente a las dificultades, especialmente relacionadas con actividades de cuidado personal y confiar en la oración o meditación para sobrellevar su enfermedad (Eseadi et al., 2021).

De manera que, la fe llega a ser una gran estrategia y fuente de fortaleza en la vida de las personas con creencias religiosas, lo cual también se observó en la investigación cuando el esposo o padre dentro de una familia asume el rol de líder de congregación.

V.2 Conclusiones generales

A continuación, se detallan las conclusiones de la investigación en base a los objetivos iniciales.

V2.1 Conclusiones sobre cambios familiares

Primeramente, en cuanto al contexto, estructura y funcionamiento familiar previo al rol de líder de congregación, las familias presentaron diferentes narrativas en cuanto a sus experiencias. Mientras que algunas de las familias relataron tener una relación familiar tensa o distante antes del llamamiento, otras familias comentaban tener una relación bastante unida y comunicativa.

Los cambios y ajustes realizados dentro de la familia se identificaron como relacionales, en cuanto a roles y emocionales. Refiriendo los cambios relacionales, si bien se mencionó un menor tiempo de calidad, la mayoría de los discursos mencionaron que su relación como pareja se hizo más apacible y más emocionalmente estable. Adicionalmente, la relación con los hijos, o como una familia en conjunto, se mantuvo o se promovió una unidad en cuanto al entorno familiar, acompañado de una mayor exigencia, pero también de mayor comprensión y una percepción general de crecimiento.

En una segunda instancia, la redistribución de las responsabilidades dentro del hogar se consideró como parte de una adaptación de la familia, esto debido a que, en muchos casos, el esposo o padre no podía estar tanto tiempo en casa, y, por ende, la madre empezó a asumir una mayor responsabilidad en las tareas del hogar. Esto se realizó con otra serie de cambios en la coordinación de horarios, menos posibilidad de viajes y una ayuda más constante en cuanto a la iglesia y las actividades de la congregación.

También se identificó que los cambios dentro de la estructura y dinámica familiar estaban íntimamente relacionados a las nuevas exigencias que se presentaban ante el rol de líder de congregación, como la redistribución de horarios y responsabilidades debido el tiempo limitado del líder, modificaciones o dejar de lado tradiciones y costumbres previas y otros cambios dentro de su vida personal y familiar. Ante todos estos cambios, se utilizó una serie de estrategias a nivel individual y familiar dentro de los cuales destacaron la fe, el apoyo familiar y el apoyo social.

V2.2 Conclusiones sobre retos y dificultades

Una vez asumido el rol como líder de congregación, se presentaron múltiples dificultades de acuerdo a las particularidades de cada familia, sin embargo, algunos retos y dificultades en común que se identificaron fueron:

- La carga laboral: considerándose solamente el trabajo que tenga el esposo o padre sin considerar su rol como líder religioso y que le proporcione ingresos para sustentar o apoyar económicamente a su familia.
- La carga laboral eclesiástica: que involucra todas las responsabilidades, expectativas y carga emocional que pueda involucrar el rol como líder de congregación.
- Impacto emocional: principalmente aquella carga emocional que conlleva el rol de líder de congregación, tanto para el líder como para su familia.
- Presión interna, familiar y social: refiriéndose a todas las expectativas, mandatos e influencia que se ejerce ya sea de manera personal, dentro de la familia o en otros espacios como la congregación, amigos o compañeros de trabajo.
- Reconocimiento de limitaciones: en base al discurso, se identificó la tendencia de las familias a repetir la frase "no somos perfectos", que solía estar acompañada de alguna experiencia o comentario que denotaba ciertas expectativas principalmente personales en cuanto al rol de líder de congregación o ser la familia del mismo, seguido de ejemplos de falencias o dificultades personales que impedían el cumplir con la visión que tenían de un líder de congregación.
- Tiempo limitado y menos tiempo en familia: en cuanto a la organización de tiempo que se vio en las familias, muchos líderes de congregación

mencionaron tener que ajustar horarios para abastecer a todas las responsabilidades que habían asumido como obispos, teniendo la necesidad de apartar un tiempo para su trabajo principal, su llamamiento, su familia y otros.

- Escaso apoyo social: esta dificultad no se vio tan presente en todas las familias, pero se mencionó el contraste que existía, en algunas familias más que en otras, con el apoyo que sentían de diferentes personas o grupos a su alrededor.
- Conflictos externos: principalmente referidos a todos aquellos otros conflictos que no necesariamente tengan que ver con el rol de líder de congregación, pero que llegan a influir en cuanto a los cambios y adaptación de la familia.

V2.3 Conclusiones sobre las estrategias de afrontamiento

Junto con todos los cambios y dificultades por las cuales atravesaron las familias, también se encontró una serie de estrategias de afrontamiento, pudiendo dentro de éstas encontrarse las siguientes estrategias en común:

- Apoyo familiar y social: refiriéndose a la percepción de ayuda y guía que reciben tanto los líderes de congregación como sus familias por parte de los demás integrantes de la familia o de personas en otros espacios como miembros de la iglesia o la congregación, amigos o familia extensa.
- Comprensión familiar y comunicación efectiva: muchas familias refirieron que uno de los aspectos que los ayudó a sobrellevar los cambios y retos que suponía el nuevo rol como líder de congregación fue una mejor comunicación entre los integrantes de la familia en cuanto a sus sentimientos u otros aspectos en su vida diaria.
- Fe, metas y preparación previa: algunas familias encontraron otros recursos y estrategias, entre las cuales destaca la fe en Dios al considerar que, pese a las dificultades, recibían ayuda divina para salir adelante y comprender de mejor

manera las situaciones que atravesaban durante esa temporada. A esto, se añadió también las metas que, la familia o como individuos, establecían, y otros eventos o circunstancias que habían vivido de manera previa y que consideraron como preparatorias.

V2.3 Conclusión integradora

De acuerdo al análisis realizado en base a las entrevistas y los objetivos de la investigación, pudo identificarse que existe una gran responsabilidad, expectativas y presión sobre el líder de congregación y su familia, de manera que esto llegó a tener un gran impacto emocional en las familias; pese a esto, la mayoría de las familias consideran haber mejorado su relación de pareja y familiar luego de haber asumido el rol de líder de congregación. Por otro lado, sí se identificó una mayor exigencia hacia los hijos por parte de los padres que suele estar relacionado con haber asumido este rol de liderazgo.

V.3 Alcance

Se puede afirmar que se cumplieron los objetivos de investigación debido a que se exploró los cambios en la estructura y dinámica familiar y de pareja cuando el esposo o padre asume el rol de líder de congregación en una iglesia cristiana al identificar los ajustes, retos y significados atribuidos por la familia en base al enfoque de la terapia sistémica estructural.

Se identificaron ajustes en los horarios y tradiciones familiares, una redistribución en las responsabilidades y cambios en la relación de la pareja y familiar. En cuanto a los retos, se identificaron una serie de retos incluidos algunos previstos como la presión social, la carga laboral eclesiástica y el tiempo limitado, pero también otros como presión interna y escaso apoyo social.

La investigación fue realizada con todos los pasos de una investigación científica, siguiendo la rigurosidad correspondiente en los pasos que se siguieron, desde la revisión

teórica basada en las preguntas de investigación y los objetivos, hasta la realización de las entrevistas y el análisis de las mismas en el programa ATLAS.ti.

Se logró realizar la entrevista a 6 líderes de congregación y sus familias de los siete posibles líderes de congregación que cumplían los criterios de inclusión, sin contar la familia que se ofreció a participar de la prueba piloto. Al finalizar las entrevistas y su análisis en el programa ATLAS.ti, se pudo comprobar que la información logró cumplir los objetivos de investigación y los resultados e indicadores coinciden y se complementan.

V.4 Limitaciones

El acceso a la información necesaria para llevar a cabo la investigación fue limitado debido a la baja cantidad de literatura relacionada con el tema de líderes religiosos, y en particular, líderes de congregación con un trabajo a parte de su cargo eclesiástico estos últimos años. La literatura en español es aún más escasa que la mundial, por lo que hubo complicaciones al momento de contextualizar la investigación.

Además, el contactar a la población fue difícil, y si bien muchos se mostraron abiertos a participar, debido a que contaban con tiempo limitado, se tuvo dificultades al momento de coordinar un horario para las entrevistas, de manera que algunas entrevistas fueron tarde en la noche y algunas llegaban a conflictuar horarios de alguno de los integrantes de la familia, considerando que las entrevistas tomaron de una a dos horas.

Cabe mencionar que la investigación actual no lleva el nombre de la iglesia considerada para la investigación debido a complicaciones externas para conseguir los permisos legales correspondientes para la utilización del nombre con el área de asuntos públicos de la misma.

V.5 Recomendaciones

La investigación llegó a abarcar un aspecto general de la población y de la estructura y dinámica familiar de la misma, de manera que, en futuras investigaciones sobre temas

similares, se recomienda considerar el contexto en el cual se encuentra cada participante o considerar los rasgos de manera general para evitar variables extrañas.

Por otra parte, se recomienda profundizar en la presión social que se ejerce sobre los hijos y la esposa del líder de congregación y también otros aspectos más puntuales y focalizados en esa población, que no tiene el rol de líder, y cómo el llamamiento o rol de otro familiar puede o no llegar a impactar sus vidas de forma personal.

Adicionalmente, pueden tomarse en cuenta algunas de las dificultades a las que se enfrentan los líderes de congregación o líderes religiosos y sus familias para realizar algún programa o taller para prevenir o dar apoyo a la familia y/o a sus integrantes.

CAPÍTULO VI

BIBLIOGRAFÍA

Abreu Collado, F. A. (2020). *Transformación de las dinámicas relacionales "cambios geográficos, las finanzas y la carga laboral eclesiástica" en las familias de pastores y pastoras en la ciudad de santo domingo, República Dominicana.* Tesis Doctoral, South African Theological Seminary.

Abreu Collado, F. A. (2020). *Transformación de las dinámicas relacionales cambios geográficos, las finanzas y la carga laboral eclesiástica en las familias de pastores y pastoras en la ciudad de santo domingo.* Tesis Doctoral, South African Theological Seminary.

Acosta, A. A., Fajardo Escoffié, E. C., Calleja, N., y Aldrete Rivera, E. (2018). La disfunción familiar como predictor de codependencia en adolescentes mexicanos. *Nova scientia, 10*(20). doi:https://doi.org/10.21640/ns.v10i20.1091

Adams, M. I. (1991). *Family Stress and the Role of the Mormon Bishop's Wife.* Tesis, Brigham Young University. Obtenido de https://scholarsarchive.byu.edu/etd/4456/

Aguirre-López, M. E., y Zambrano-Acosta, J. M. (2021). Familia disfuncional y el deterioro de la salud psicoemocional. *Dominio de las ciencias, 7*(4), 731-745. doi:http://dx.doi.org/10.23857/dc.v7i4

Aladekoba, P. (2023). *A Qualitative Study of Burnout Among Clergy Wives in the African Pentecostal Church.* Tesis Doctoral, Liberty University, Department of Community Care and Counseling.

Almeida Eleno, A. (2013). Las ideas del amor de R.J. Sternberg: la teoría triangular y la teoría narrativa del amor. *Familia: revista de ciencias y orientación familiar*(46), 57-86. Obtenido de https://dialnet.unirioja.es/servlet/articulo?codigo=4586857

Amarís Macías, M. (2004). Roles parentales y el trabajo fuera del hogar. *Psicología desde el Caribe, 15-28*(13).

Andaluz López, B. (2020). *Dinámica familiar y el desarrollo de habilidades sociales en estudiantes de quinto y sexto año de educación general básica de la unidad educativa Madre Gertrudis del Cantón Cevallos de la provincia de Tungurahua.* Universidad Técnica de Ambato.

Andaluz López, B. J. (2021). *Dinámica familiar y el desarrollo de habilidades sociales en estudiantes de quinto y sexto año de educación general básica de la unidad educativa madre gertrudis del cantón cevallos de la provincia de Tungurahua.* Universidad Técnica de Ambato.

Anderson, S. V. (2008). Rhetorical Footing in Latter-Day Saints Counseling. *Journal of Religion y Spirituality in Social Work: Social Thought, 27*(4), 323-339. doi:10.1080/15426430802345309

Aráoz Cutipa, R. A. (2012). *Orígenes, historia y desarrollo de la investigación narrativa.* Doctorado, Instituto de Investigaciones en Ciencias del Comportamiento, La Paz. Obtenido de https://iicc.ucb.edu.bo/wp-content/uploads/2017/09/Alejandro_Araoz_origenes_historia_y_desarrollo.pdf

Arévalo Marín, O. A., y Girón Soto, D. M. (2018). *Comunicación e involucramiento de las familias en el proceso educativo de los educando de la institución "La Excelencia" de Guadalajara de Buga.* Buga: Corporación universitaria minuto de Dios.

Arias Gallegos, W. L. (2020). *Psicología y Familia. Cinco enfoques sobre familia y sus implicancias psicológicas.* Arequipa, Perú: Joshua.

Arias, C. J., y Polizzi, L. (2011). La relación de pareja. Funciones de apoyo y sexualidad en la vejez. *Revista Kairós-Gerontología, 14*(Especial 10), 49-71. doi:https://doi.org/10.23925/2176-901X.2011v14iEspecial10p49-71

Armijo, I., Aspillaga, C., Bustos, C., Calderón, A., Cortés, C., Fossa, P., . . . Vivanco, A. (2021). *Manual de metodología de investigación.*

Astrachan, J. H., Astrachan, C. B., Campopiano, G., y Baù, M. (2020). Values, Spirituality and Religion: Family Business and the Roots of Sustainable Ethical Behavior. *Journal of Business Ethics, 163*, 637-645. doi:https://doi.org/10.1007/s10551-019-04392-5

Bandeira, R., Chambel, M. J., y Carvalho, V. S. (2020). Influence of the Work-Family Relationship on Perceived Health 5-years later: The moderating role of job insecurity. *Social Indicators Research*. doi:https://doi.org/10.1007/s11205-020-02509-2

Bavinck, H. (2012). *The Christian Family.* Obtenido de https://christiandiet.com.ng/wp-content/uploads/2024/01/The-Christian-Family-Herman-Bavinck-Christiandiet.com_.ng_.pdf

Becvar, R. J., Becvar, D. S., y Reif, L. V. (2023). *Systems Theory and Family Therapy: A Primer.* Rowman y Littlefield. Obtenido de https://rowman.com/ISBN/9781538185667/Systems-Theory-and-Family-Therapy-A-Primer-Fourth-Edition

Behling, S. (2010). *The impact of religiosity on parenting behaviors in latter-day saint families.*

Beyebach, M. (2014). *24 ideas para una psicoterapia breve.* Heder TB. Obtenido de https://www.amazon.com/ideas-para-una-psicoterapia-breve/dp/8425432731

Bolaños Cartujo, I. (2007). Medicación transicional. *Portularia, 7*(1-2), 61-74.

Boscolo, L., y Bertrando, P. (1987). La terapia sistémica de Milán. En L. Boscolo, G. Cecchin, L. Hoffman, y P. Penn, *Terapia familiar sistémica de Milán. Diálogos sobre teoría y práctica* (págs. 224-243).

Bruno De la Cruz, X. L. (2022). *Dinámica famliiar y la Autoestima de los Adolescentes del Cuarto Año de Secundaria de un Colegio Nacional N°4018, Callao, 21.*

Programa Académico de Maestría en Psicología Educativa, Universidad César Vallejo.

Cadenas, H. (2015). La familia como sistema social: Conyugalidad y parentalidad. *Revista Mad*(33), 29-41. Obtenido de http://www.redalyc.org/articulo.oa?id=311241654004

Calle Cruz, M. S. (2019). *Funcionalidad familiar y autoestima en adolescentes de 14 y 15 años de la ciudad de El Alto.* Universidad Mayor de San Andrés.

Calvo Campos, K. (2024). *Dinámica familiar en sistemas monoparentales bajo la tutela del padre con hijos o hijas inscritos en un Colegio de Secundaria.* Tesis de Licenciatura, Universidad Nacional. Obtenido de https://repositorio.una.ac.cr/bitstream/handle/11056/27417/TESIS%2011684.pdf?sequence=1yisAllowed=y

Campo, C., y Ramo, M. (2022). *Terapia de pareja e infidelidad.* Ediciones Morata.

Caro Cárdenas, A. M. (2021). *Funcionalidad familiar y violencia de pareja en el noviazgo en población adulta joven.* Tesis de Licenciatura, Pontificia Universidad Católica del Perú. Obtenido de https://tesis.pucp.edu.pe/repositorio/bitstream/handle/20.500.12404/21664/FLORES_SAAVEDRA_MELANNIE_SOLANCH.pdf

Castro Sánchez, M. (2019). *Dimensiones culaitativas de la parentalidad.* teseo.

Church of Jesus Christ of Latter-Day Saints. (Aug de 2019). The Frontline of Church Service: Bishops. *Church Newsroom*. Obtenido de https://news-uk.churchofjesuschrist.org/article/the-frontline-of-church-service-bishops

Cibanal Juan, L. (2006). *Introducción a la sistémica y terapia familiar.* Club Universitario.

Ciocan, C. T. (2017). The Religious Leadership. *The holistic society: Multi-disciplinary perspectives, 3*(12). Obtenido de https://econpapers.repec.org/paper/smohpaper/012.htm

Ciocan, C. T. (2017). The Religious Leadership. *The Holistic Society: Multi-Disciplinary Perceptives, 3*(12), 173-191. Obtenido de https://econpapers.repec.org/paper/smohpaper/012.htm

Conocuica Salazar, A. D., y Ramos Benavides, C. L. (2018). *Estructura familiar y dependencia emocional en jóvenes universitarios.* Universidad Católica de Santa María. Obtenido de https://repositorio.ucsm.edu.pe/items/36858630-ff77-4479-aed8-51e13d89a817

Cornejo Troche, O. M. (2021). Terapia Breve centrada en soluciones en un caso de trastorno de estrés post traumático. *Ajayu, 19*(1), 160-194. Obtenido de http://www.scielo.org.bo/scielo.php?pid=S2077-21612021000100006yscript=sci_abstract

Coronado Pulido, J. F., y Buitrago, S. X. (2022). Dinámica familiar de internos del centro penitenciario y carcelario de máxima seguridad de Cómbita (Boyacá).

Una mirada sistémica desde Trabajo Social. *margen*(104). Obtenido de https://www.margen.org/suscri/margen104/Coronado-104.pdf

Costa Ball, D., González Tornaría, M. d., Masjuan, N., Trápaga, M. A., Del Arca, D., Scafarelli, L., y Feibuscheurez, A. (2009). Escala de evaluación del funcionamiento familiar - FACES IV - Proceso de adaptación a Montevideo, Uruguay. *Ciencias Psicológicas, 3*(1).

Crespo Blanco, C. M., y Salamanca Castro, A. B. (2007). El muestreo en la investigación cualitativa. *NURE investigación: Revista científica de enfermería*(27). Obtenido de https://dialnet.unirioja.es/servlet/articulo?codigo=7779030

Croft, B., y Croft, C. (2016). *El pastor y su familia.*

Daines, C. L., Hasen, D., Novilla, M. B., y Crandall, A. (2021). Effects of positive and negative childhood experiences on adult family helth. *BMC Public Health, 21*(651). doi:https://doi.org/10.1186/s12889-021-10732-w

De Lamo Velado, I. (2021). La persistencia del patriarcado. Análisis sociolegal sobre la desinstitucionalización de la familia nuclear patriarcal y la evolución de la opresión de las mujeres en el siglo XXI. *IgualdadES*(5), 427-459. doi:https://doi.org/10.18042/cepc/IgdES.5.05

Delgado-Ruiz, K., y Barcia-Briones, M. F. (2020). Familias disfuncionales y su impacto en el comportamiento de los estudiantes. *Polo del Conocimiento, 5*(12), 419-433.

Deslauriers, J. P. (2004). *Investigación Cualitativa. Guía práctica.* Papiro.

Diaz Dumont, J., Ledesma Cuadros, M., Diaz Tito, L., y Tito Cárdenas, J. (2020). Importancia de la familia: Un anális de la realidad a partir de datos estadísticos. *Horizonte de la ciencia, 10*(18). doi:https://doi.org/10.26490/uncp.horizonteciencia.2020.18.407

Díaz López, R., y Borges Fundora, L. (2020). El diálogo en familia: un derecho de los niños de la primera infancia. *Conrado, 16*(76). Obtenido de http://scielo.sld.cu/scielo.php?pid=S1990-86442020000500169yscript=sci_arttextytlng=pt

Diaz-Bravo, L., Torruco-García, U., Martinez-Hernandez, M., y Varela-Ruiz, M. (2013). La entrevista, recurso flexible y dinámico. *Investigación en educación médica, 2*(7). Obtenido de https://www.scielo.org.mx/scielo.php?script=sci_arttextypid=S2007-50572013000300009#:~:text=Se%20considera%20que%20las%20entrevistas,con%20los%20prop%C3%B3sitos%20del%20estudio.

Dollahite, D. C. (2007). Latter-day Saint Marriage and Family Life in Modern America. En D. S. Browning, y D. Clairmont, *American religions and the family: How faith traditions cope with modernization* (págs. 124-150). New York: Columbia University Press.

Dollahite, D. C., y Marks, L. D. (2009). A Conceptual Model of Family and Religious Processes in Highly Religious Families. *Review of Religious Research, 50*(4), 373-391. doi:https://www.jstor.org/stable/25593754

Eseadi, C., Victor-Aigbodion, V., Onyishi, C. N., y Ilechukwu, L. C. (2021). Impact of spiritual beliefs and faith-based interventions on diabetes management. *World Journal of Diabetes*. doi:10.4239/wjd.v12.i5.630

Esteban Nieto, N. T. (2018). *Tipos de investigaicón.* Universidad Santo Domingo de Guzmán. doi:oai:repositorio.unisdg.edu.pe:USDG/34

Esteves Villanueva , A. R., Paredes Mamani, R. P., Calcina Condori, C. R., y Yapuchura Saico, C. R. (2020). Habilidades Sociales en adolescentes y Funcionalidad Familiar. *Comuni@cción, 11*(1). doi:http://dx.doi.org/10.33595/2226-1478.11.1.392

Estremero, J., y Gacia Bianchi, X. (2004). Familia y ciclo vita familiar. En C. Dreyer, C. Cejas, V. Discacciati, y K. Bakalar, *Manual para la salud de la mujer* (págs. 19-22). Fundación MP: CIPPEC.

Feixas, G., y Miró, M. T. (2002). *Aproximaciones a la psicoterapia.* Paidos.

Fernández Márquez, L. M. (2010). *Modelo de intervención en crisis.*

Fia, S. D., Fosu-Ayarkwah, C., y Kusi, B. (2022). Impact of Stress and Burnout on Quality of Life of Pastors. *Universal Journal of Social Sciences and Humanities, 2*(3), 160-175. doi:10.31586/ujssh.2022.388

Flick, U. (2011). Planificación de un estudio de entrevistas. En S. Kvale, *Las entrevistasn en investigación cualitativa.* Ediciones Morata.

Flores-Daniel, J., García-Neri, Y., Pineda-Sánchez, J. E., y Del Castillo-Arreola, A. (2018). La importancia de la parentalidad en la conformación de los estilos de afrontamiento. *Educación y Salud, 6*(12). doi:https://doi.org/10.29057/icsa.v6i12.3105

Fowler, L. (2020). *Latter-Day Saint Kinship: The Salvific Power of the Family.* Tesis.

Fung, J., Lin, C., Joo, S., y Wong, M. S. (2022). Factors associated with Burnout, Marital Conflict, and Life Satisfaction among Chinese American Church Leaders. *Journal of Psychology and Theology, 50*(3). doi:https://doi.org/10.1177/00916471211011594

Gallego Henao, A. M., Pino Montoya, J. W., Álvarez Gallego, M. M., Vargas Mesa, E. D., y Correa Idarraga, L. V. (2019). La dinámica familiar y estilos de crianza: pilares fundamentales en la dimensión socioafectiva. *Hallazgos, 16*(32), 1-20. doi:https://doi.org/10.15332/2422409X.5093

García López, J. L. (2020). *Relación entre la religiosidad y la satisfacción marital en pastores y esposas que laboran en la unión mexicana interoceánica de los adventistas del séptimo día.* Universidad de Montemorelos.

García Zavala, G. P., y Diez Canseco Briceño, M. L. (2019). Influencia de la estructura y funcionalidad familiar en la resiliencia de adolescente en situación de pobreza. *Perspectiva de Familia, 4*, 27-45.

García Zavala, G. P., y Diez Canseco Briseño, M. L. (2019). Influencia de la estructura y funcionalidad familiar en la resiliencia de adolescentes en situación de pobreza. *Perspectivas de familia, 4*, 27-45.

García, F., y Schaefer, H. (2015). *Manual de técnicas de psicoterapia breve. Aportes desde la terapia sistémica.* Mediterraneo.

Gautsch, D., y Setley, D. M. (2016). Leadership and the Church: The Impact of Shifting Leadership Constructs. *International Journal of Business and Social Research, 5*(12). doi:10.18533/ijbsr.v5i12.887

Glenn, J. E. (1988). *Cohesion in a Utah Sample of Latter-Day Saint Couples.* Tesis.

Gómes Ayala, B. A. (2023). *Terapia sistémica estructural y el duelo.* Tesis de especialidad, Lima.

Guio Caviedes, N. Y., y Restrepo Gómez, P. E. (2018). *El impacto de los conflictos de pareja en el desempeño laboral.* Artículo de revisión para la obtención de especialización, Universidad de San Buenaventura Colombia, Medelín. Obtenido de https://bibliotecadigital.usb.edu.co/server/api/core/bitstreams/6082ae74-2aee-41a0-85f0-11603d092ec7/content

Haley, J. (1973). *Terapia no convencional.*

Halford, A. (2021). 'Come, Follow Me', The Sacralising of the Home, and The Guardian of the Family: How Do European Women Negotiate the Domestic Space in the Church of Jesus Christ of Latter-Day Saints? *Religions, 12*(5). doi:https://doi.org/10.3390/rel12050338

Hanowski, J. (2025). *¿El regreso de la Biblia al Palacio? La crisis política de Bolivia en 2019 desde una perpectiva religiosa.*

Harrison, P. M. (2021). *A study of Polish LDS (Mormon) conversion in two branches in Warsaw, Poland.* Tesis Doctoral, Universiteit Leiden, The Netherlands. Obtenido de https://hdl.handle.net/1887/3188569

Hoffman, L. (1992). *Fundamentos de la terapia familiar.* Fondo de cultura económica.

Iglesia de Jesucristo de Los Santos de los Últimos Días. (2025). *Datos y Estadísticas.* Recuperado el 15 de 10 de 2024, de Sala de prensa - Iglesia de Jesucristo de los Santos de los Úlitmos Días: https://noticias.laiglesiadejesucristo.org/datos-y-estadisticas/pais/bolivia

Iglesia de Jesucristo de Los Santos de los Últimos Días. (s.f.). *Datos y Estadísticas.* Recuperado el 15 de 10 de 2024, de Sala de prensa - Iglesia de Jesucristo de los Santos de los Úlitmos Días: https://noticias.laiglesiadejesucristo.org/datos-y-estadisticas/pais/bolivia

Instituto de Investigaciones Socioeconómicas de la Universidad Católica Boliviana. (2018). *Familias en transición: Cambios en las familias bolivianas entre 2002 y 2017.*

Instituto Nacional de Estadística. (2022). *Población y Hechos Vitales.* Obtenido de Instituto Nacional de Estadística: https://www.ine.gob.bo/index.php/encuestas-de-hogares-sociales/

Ipsos. (2023). *Religión Global 2023: Creencias religiosas en el mundo.* Obtenido de https://www.ipsos.com/en/two-global-religious-divides-geographic-and-generational

Johansen Bertoglio, O. (1993). *Introducción a la Teoría General de Sistemas.* Limusa.

Johnson, C. (6 de May de 2022). *6 ways to support your bishop - and his family.* Obtenido de LDS Living: https://www.ldsliving.com/6-ways-to-support-your-bishop-and-his-family/s/10654

Johnson, P. W. (1961). *Couseling Attitudes of Bishops and Seminary instructors of the Church of Jesus Christ of Latter-Day Saints.*

Jordan Guzmán, P. (2019). Terapia estructural aplicada a una familia de la ciudad de La Paz. *Ajayu, 17*(2). Obtenido de http://www.scielo.org.bo/scielo.php?script=sci_arttextypid=S2077-21612019000200011

Kinnaman, D. (2012). *El hijo pródigo del pastor ¿Ficción o realidad?* Barna Research Group. Obtenido de https://www.barna.com/research/prodigal-pastor-kids-fact-or-fiction/

Kiskeri Aiguabella, A., Serrat Sastre, L., Díaz Arnal, G., y Schlanger, K. (2018). Terapia breve-resolución de problemas/MRI y Terapia cognitivo-conductual. Una comparación sucinta de modelos: Comparación de un caso clínico a través de dos enfoques psicoterapéuticos diferentes. *Revista de Psicoterapia, 29*(110), 273-286.

Koenig, S. (2020). *Back When I was Bishop: Autoethnography of Leadership as Practice as a Bishop within the Church of Jesus Christ of Latter Day Saints.* Creighton University, Doctor of Education in Interdisciplinary Leadership, Omaha, NE. Obtenido de https://www.proquest.com/openview/ef1cc76b3c3664b21ff8d749473a8d5d/1?pq-origsite=gscholarycbl=18750ydiss=y

Lares Gutiérrez, R. E., y Rodríguez Gonzáles, L. (2021). Hacia un nuevo concepto de familia: La familia individual. *FILHA*(24), 1-15. doi:https://doi.org/10.60685/filha.v16i24.2456

Lin, C.-Y., y Wang, K. T. (Aug de 2024). Clergy Wives and Well-Being: The Impact of Perceived Congregational Perfectionism and Protective Factors. *Religions, 15*(8). doi:10.3390/rel15080965

Losada, A. V. (2015). *Familia y Psicología.*

Loser, R. W., Klein, S. R., Hill, E. J., y Dollahite, D. C. (2008). Religion and the Daily Lives of LDS Families: An Ecological Perspective. *Family and Consumer Sciences Research Journal, 37*(1), 52-70. doi:10.1177/1077727X08322809

Lovo, J. (2021). Crisis familiares normativas. *Aten. Fam., 28*(2), 132-138. doi:http://dx.doi.org/10.22201/fm.14058871p.2021.2.78804

Malpartida Ampudia, M. K. (2020). Familia: enfoque y abordaje en la atención primaria. *Revista Médica Sinergia, 5*(9). doi:https://doi.org/10.31434/rms.v5i9.543

Marín García, A. V. (1995). Fundación teórica y uso de las historias y relatos de vida como técnicas de investigación en pedagogía social. *Aula: Revista de Pedagogía de la Universidad de Salamanca*(7), 41-60. Obtenido de https://dialnet.unirioja.es/servlet/articulo?codigo=122506

Martínez, S. d. (2016). *Metodología para el abordaje relacional en terapia de pareja.* Revisión bibliográfica.

Mateu Martínez, C. (2015). *Construcción de la Alianza Terapéutica en Terapia de Pareja con Trastorno Depresivo Mayor.* Tesis doctoral, Universitat Ramon Llull, Facultat de Psicologia, Ciències de l‟Educació i de l‟Esport Blanquerna.

Mdletshe, K. D. (2019). Leadership Lessons from the Book of Mormon: Nephi as a Case Study. *Religious Educator: Perspectives on the Restored Gospel, 20*(1), 99-113.

Melero Cavero, R. (2008). *La relación de pareja. Apego, dinámicas de interacción y actitudes amorosas: Consecuencias sobre la calidad de la relación.* Tesis Doctoral, Universitat de Valencia, Valencia.

Mera Leones, F. B., y López Padrón, A. (2019). Funcionamiento Familiar y conductas de riesgo en adolescentes: un estudio diagnóstico. *Revista Cognosis, 4*(4), 139-148. doi:https://doi.org/10.33936/cognosis.v4i4.2230

Minuchin, S. (1994). *Familias y Terapia Familiar.* gedisa.

Montalvo Reyna, J., Espinosa Salcido, M. R., y Pérez Arredondo, A. (2013). Análisis del ciclo vital de la estructura familiar y sus principales problemas en algunas familias mexicanas. *Alternativas en Psicología*(28), 73-91.

Montejano, S. (26 de Diciembre de 2019). Comunicación agresiva: características y efectos. Obtenido de https://www.psicoglobal.com/blog/comunicacion-agresiva#:~:text=En%20resumen%2C%20la%20comunicaci%C3%B3n%20agresiva,de%20los%20de%20otras%20personas

Moreno, A. (2015). *Manual de Terapia Sistémica. Principios y herramientas de intervención.* Desclée de Brower.

Moreno, J. E. (2007). La adultez y los roles parentales. Un estudio desde la percepción de los hijos adolescentes. *Avances en Psicología, 15*(1), 97-114. doi:https://doi.org/10.33539/avpsicol.2007.v15n1.2752

Namie, J., y Timmons, H. (2014). Faith and Feeding the Family: Latter-day Saint Fathers and Foodwork. *Food and Foodways, 22*, 247-267. doi:https://doi.org/10.1080/07409710.2014.964588

Navarrete Rojas, J., y Osorio Jimenez, C. (2017). *Efectos que se generan en los subsistemas familiares cuando la madre ha desarrollado retinitis pigmentosa.* Tesis de especialidad, Universidad Metropolitana de Ciencias de la Educación, Formación Pedagógica, Santiago. Obtenido de http://bibliorepo.umce.cl/tesis/diferencial_pv/2017-Efectos%20que%20se%20generan%20en%20los%20subsistemas%20familiares%20cuando%20la%20madre%20ha%20desarrollado%20retinitis%20pigmentosa.pdf

Nazar, A., Salvatierra, B., Salazar, S., y Solís, R. (2018). Violencia física contra adolescentes y estructura familiar: magnitudes, expresiones y desigualdades. *Estudios demográficos y urbanos, 33*(2). doi:https://doi.org/10.24201/edu.v33i2.1650

Nina Estrella, R., y Ortiz Ortiz, Y. (2022). Dinámicas relacionales en la pareja puertorriqueña. *Psicología desde el Caribe, 39*(2), 108-126. Obtenido de https://www.redalyc.org/articulo.oa?id=21373608005

Noroña Salcedo, D. R., Quilumba Vallejo, V. A., y Vega Falcón, V. (2021). Estrés laboral y Salud General en Trabajadores Administrativos del área Bancaria. *Scientific, 6*(21), 81-100.

Noroña Salcedo, D. R., Quilumba Vallejo, V. A., y Vega Falcón, V. (2021). Estrés laboral y Salud General en Trabajadores Administrativos del área Bancaria. *Scientific, 6*(21), 81-100. doi:https://doi.org/10.29394/Scientific.issn.2542-2987.2021.6.21.4.81-100

Ochoa De Alda, I. (1995). *Enfoques en Terapia Familiar Sistémica.* Barcelona: Herder.

Ochoa-Jiménez, D., Vaca Gallegos, S., y Sánchez Puertas, R. N. (2021). Factores de Riesgo para el divorcio en Ecuador. En S. Olivero Guidobono, y A. J. Martínez González, *Identidades, segregación, vulnerabiidad. ¿Hacia la construcción de sociedades inclusivas? Un rego pluridisciplinar* (págs. 1617-1633). Universidad Técnica de Ambato. Obtenido de https://www.researchgate.net/publication/357380502_Factores_de_riesgo_para_el_divorcio_en_Ecuador

Oliver, W., y Oliver, E. (2020). Matrimonios Pastorales: Un desafío contemporaneo. *Teología Práctica, Artículos*.

Olson, D. H., y Gorall, D. M. (2003). Circumplex model of marital and family systems. En F. Walsh, *Normal family processes: Growing diversity and complexity* (págs. 514-548). The Guildford Press. doi:https://doi.org/10.4324/9780203428436_chapter_19

Osorio Gómez, J. C. (2017). *Introducción al pensamiento sistémico.* Programa Editorial Universidad del Valle. doi:10.25100/peu.88

Otálora Montenegro, G. (Dec de 2007). La relación existente entre el confLicto trabajo-famiLia y el estrés individual en dos organizaciones colombianas. *Cuadernos de*

Administración, 20(34). Obtenido de http://www.scielo.org.co/scielo.php?pid=S0120-35922007000200007yscript=sci_arttext

Parzi Cosme, M. J. (2019). *Relación entre la estructura familiar, los estilos educativos y el desarrollo psicosocial en niños pre-escolares del Centro Educativo Nueva Jerusalén.* Universidad Mayor de San Andrés. Obtenido de https://repositorio.umsa.bo/handle/123456789/22512

Peñaloza Beleño, Y. A. (2019). *El enfoque sistémico en la intervención familiar.* Trabajo de grado - Pregrado, Universitaria del Área Andina. Obtenido de https://digitk.areandina.edu.co/entities/publication/3d8f7162-99f8-4393-8728-159d2fa47900

Perea Campos, J. P. (2020). *Relaciones familiares básicas y bienestar psicológico en pastores casados de una organización religiosa.* Tesis de Maestría, Universidad Peruana Union, Lima.

Petelo, E. S. (2020). Cómo el sacerdocio bendice a la juventud. *Liahona*. Obtenido de https://www.churchofjesuschrist.org/study/general-conference/2020/04/33petelo?lang=spa

Pinillos Guzmán, M. A. (2020). La familia y políticas públicas. *Cultura, Educación y Sociedad, 11*(1), 87-100. doi:10.17981/cultedusoc.11.1.2020.06

Pinto Tapia, B. (2019). *Psicología del Amor.*

Ponce Rivero, G. A. (2020). *Abordaje familiar sistémico: Terapia estructural de MInuchin.* Monografía, Universidad de la República de Uruguay.

Ponce, F. (2021). Dinámica Familiar y enamoramiento de personas con discapacidad. *Orcid, 21*(1), 75-88. doi:https://doi.org/10.26439/persona2021.n024(1).5314

Porter, S. H. (Jul de 2021). To the Spouses of Those with Busy Callings: Thrive, Don't Just Survive. *Liahona*. Obtenido de https://www.churchofjesuschrist.org/study/liahona/2021/07/digital-only/to-the-spouses-of-those-with-busy-callings-thrive-dont-just-survive?lang=eng

Primera Presidencia y Consejo de los Doce Apóstoles de la Iglesia de Jesucristo de los Santos de los Últimos Días. (23 de Septiembre de 1995). La Familia: Una proclamación para el mundo. Salt Lake City, Utah, EE.UU.

Reyes Narváez, S. E., y Oyola Canto, M. S. (2022). Funcionalidad familiar y conductas de riesgo en estudiantes universitarios de ciencias de la salud. *Comuni@cción, 13*(2). doi:http://dx.doi.org/10.33595/2226-1478.13.2.687

Rincón Rueda, A. I. (2018). La religión y la formación de la civilidad. *Sophia - Colección de Filosofía de la Educación*(24), 171-205. doi:https://doi.org/https://dx.doi.org/10.17163/soph.n24.2018.05

Rios, J. A. (2005). *Los ciclos vitales de la familia y la pareja.*

Rivas-Santiago, S. S. (2023). Artículo histórico sobre la terapia familiar y su evolución en la medicina familiar. *Revista mexicana de medicina famillíar, 9*(3). doi:https://doi.org/10.24875/rmf.21000113

Rivera , D., Cruz, C., y Muñoz, C. (2011). Satisfacción en las Relaciones de Pareja en la Adultez Emergente: El Rol del Apego, la Intimidad y la Depresión. *Terapia Psicológica, 29*(1), 77-83. doi:http://dx.doi.org/10.4067/S0718-48082011000100008

Rodriguez Ceberio, M., y Rodriguez, S. E. (2020). El arte de preguntar en psicoterapia. *Revista de avances en psicología, 6*(1).

Rodriguez Morejón, A. (2019). *Manual de psicoterapias: Teoría y técnicas.* Herder.

Rodríguez Suárez, G., Triana Pérez, B., y Hernández García, M. M. (2005). La experiencia familiar y la atribución de roles parentales. *Psicothema, 17*(3), 363-369.

Rogers, R. C. (2022). Examining the Relationship of Clergy Distress, Spiritual Well-Being, Stress Management and Irritation to Life Satisfaction among Black Pastors in the USA. *Journal of Religion and Health, 62*(3), 1578-1696. doi:10.1007/s10943-022-01715-1

Rohrbaugh, M. J. (2018). MRI Brief Family Therapy. En M. J. Rohrbaugh, *Encyclopedia of Couple and Family Therapy.* doi:10.1007/978-3-319-15877-8_163-1

Romero Chaves, C. (2005). La categorización: Un aspecto cruial en la investigación cualitativa. *Revista de investigaciones Cesmag, 11*(11), 113-118.

Romero Mireles, L. L. (5 de May de 2022). ¿Es aún católica América Latina? *Gaceta UNAM, 5*(293), 14-15.

Saldaña Contreras, Y., Ruiz Días , F. M., y Barboza Ramos, H. I. (2015). Asimetría y conflicto en roles en la empresa familiar estudio de caso. *Red internacional de investigadores en Competitividad*, 1222-1236. Obtenido de https://riico.net/index.php/riico/article/download/67/186/2308

Salgado Lévano, A. C. (Sep de 2007). Investigación cualitativa: diseños, evaluación del rigor metodológico y retos. *Liberabit*(13), 71-78.

Salkind, N. J. (1998). *Métodos de Investigación.*

Sanchez Loza, X. (2016). *Estructura familiar y autoestima en adolescentes del Instituto de Capacitación de La Mujer Yunqueña (ICMY) en el municipio de Chulumani.* Tesis de licenciatura, Universidad Mayor de San Andrés, La Paz.

Sánchez-Márquez, N. I., y Bilbao-Fuentes, D. B. (2018). Dinámica familiar de pacientes con enfermedad de Alzheimer antes y después del inicio de la enfermedad. *Pensando Psicología, 14*(24). doi:https://doi.org/10.16925/pe.v14i24.XXXX

Schnettler, B., Miranda-Zapata, E., Orellana, L., Poblete, H., Lobos , G., Lapo, M., y Adasme-Berríos, C. (2023). Family-to-work enrichment associations between

family meal atmosphere and job satisfaction in dual-earner parents. *Current Psychology, 42*, 13887-13905. doi:https://doi.org/10.1007/s12144-021-02580-z

Serrano Martinez, G., y Carreño Fernandez, M. (1993). La teoría de Sternberg sobre el amor. Análisis empírico. *Psicothema, 5*, 151-167.

Simón, F. B., Stierlin, H., y Wynne, L. C. (1993). *Vocabulario de terapia familiar.* gedisa.

Stevenson, G. E. (2021). Divinely Appointed Responsabilities, Heavenly Blessings. *Devocional para Estudiantes de BYU.* Provo: Brigham Young University. Obtenido de https://speeches.byu.edu/talks/gary-e-stevenson/divinely-appointed-responsibilities-heavenly-blessings/

Strong, D. D. (2010). *Clergy Marriages: Couple perception of marital adjustment as the husband serves as a bishop in the the Church of Jesus Christ of Latter-day Saints.* Tesis, Brigham Young University - Provo. Obtenido de https://scholarsarchive.byu.edu/cgi/viewcontent.cgi?article=3441ycontext=etd

Suárez Palacio, P. A., y Vélez Múnera, M. (2018). El papel de la familia en el desarrollo social del niño: una mirada desde la afectividad, la comunicación familiar y estilos de educación parental. *Psicoespacios, 12*(20), 173-198. doi:https://doi.org/10.25057/issn.2145-2776

Taylor, J. (2014). La familia es fundamental en el plan del Padre Celestial. *Liahona*.

Tensen, D. (13 de Abr de 2018). *The Toll of Ministry Life – Emotional health, burnout and PTSD among clergy.* Obtenido de David Tensen: https://davidtensen.com/the-toll-of-ministry-life-emotional-health-burnout-and-ptsd-among-clergy/

Tianjiao, L., Zhiwei, H., y Ling, H. (2024). The effects of demand-resource relationship on work-family conflict under Chinese culture: a cross-sectional study. *Frontiers Phychology, 15*. doi:https://doi.org/10.3389/fpsyg.2024.1334538

Tonon, G., Alvarado, S., Ospina, H., Lucero, P., Botero, P., Luna, M. T., y Fabris, F. (2009). *Reflexiones latinoamericanas sobre investigación cualitativa.* Prometeo Libros Unlam.

Trofin, A. (2018). Autoestima y actitud hacia la escuela de estudiantes de familias biparentales y monoparentales en un condado de rumania. *Revista internacional de Estudios en Educación*(2), 104-117. Obtenido de https://dspace.um.edu.mx/bitstream/handle/20.500.11972/1793/Autoestima%20y%20actitud%20hacia%20la%20escuela%20de%20estudiantes%20de%20familias%20biparentales%20y%20monoparentales%20en%20un%20condado%20de%20Rumania.pdf?sequence=1

Tubbs, J., y Holmes, B. (22 de Jul de 2024). Ambition and Faith in the Church of Jesus Christ. *Public Square Magazine*. Obtenido de https://publicsquaremag.org/faith/gospel-fare/truth-about-motivation-mormon-church-leadership-power/

Unicef. (2012). *Investigación Ética con niños.*

Urbay Yépes, K. M., y De la Rosa Alarcón, L. E. (2021). *Cambios en la dinámica familiar por afrontamiento de duelo en las familias del municipio de Maicao.* Maicao: Universidad de Guajira Sede Riohacha.

Valdés Cuervo, Á. A. (2018). Crisis normativas y no normativas del desarrollo familiar. En Á. A. Valdés Cuervo, y J. A. Vera Noriega, *Familia y Crisis. Estrategias de afrontamiento* (págs. 1-9). Pearson.

Valdivieso Ramírez, G. A. (2007). *El Ciclo Vital de la Familia.* Monografía, Universidad del Azuay, Facultad de filosofía, letras y ciencias de la educación, Cuenca.

Valencia, S. M. (2020). Crisis familiares Una oportunidad para transitar de la catástrofe al caos el despliegue de capaicdades para el cambio. *Diversitas: Perspectivas en psicología, 16*(1), 169-180. doi:https://doi.org/10.15332/22563067.4115

Valle, A., Manrique, L., y Revilla, D. (2022). *La investigación descriptiva con Enfoque Cualitativo en educación.* Pontificia Universidad Católica del Perú, Facultad de Educación. Obtenido de https://repositorio.pucp.edu.pe/index/handle/123456789/184559

Valles, M. S. (2007). *Entrevsitas cualitativas.* Centro de Investigaciones Sociológicas.

Vanegas Rodriguez, K. J. (2021). *Efecto de la ausencia de la figura paterna en el desarrollo integral de los niños y las niñas.* Trabajo de grado, Corporación Universitaria Minuto de Dios, Pedagogía Infantil. doi:10.59993/simbiosis.v3i5.23

Vasilachis de Gialdino, I. (1992). *Metodos cualitativos I. Los problemas teórico-epistemológicos.* Centro Editor de América Latina.

Vasquez Alatriste, M. C. (2006). *Modelo de roles adoptados en la familia de origen y la repercución en el vínculo de pareja.* Tesina de Licenciatura, Universidad Nacional Autónoma de México.

Vázquez Pérez, E. D. (2023). Teoría de sistemas: De Ludwig von Bertalanffy a Niklas Luhmann. *Miradas, 18*(1), 195-206. doi:https://doi.org/10.22517/25393812.25276

Velasco Quimuña, J. M. (2023). *La estructura familiar en el desarrollo social de los estudiantes de séptimo grado de Educación General Básica de la Escuela de Educación Básica "Jesús Infante", cantón Riobamba, año lectivo 2022-2023.* Tesis de titulación para la Licenciatura en Educación Básica, Universidad Nacional de Chimborazo, Riobamba.

Vellarreal Zegarra, D., y Paz Jesus, A. (2015). Terapia familiar sistémica: Una aproximación a la teoría y la práctica clínica. *Interacciones. Revista de Avances en Psicología, 1*(1), 45-55. Obtenido de http://www.redalyc.org/articulo.oa?id=560558782003

Vera Sánchez, L. J., y Alay Giler, A. (2020). El maltrato en la familia como factor de riesgo de conducta antisocial en adolescentes. *Revista de Ciencias Humanisticas y Sociales, 6*(1), 25-42. doi:https://doi.org/10.5281/zenodo.5512717

Villarreal Zegarra, D., y Paz Jesus, A. (2015). Terapia familiar sistémica: una aproximación a la teoría y la práctica clínica. *Interacciones, 1*(1), 11-28. Obtenido de http://www.redalyc.org/articulo.oa?id=560558782003

Vitate Loza, L. E. (2018). *Familias disfuncionales en el aprendizaje de los niños de la I.E.I. N° 086 "Divino Niño Jesús" - Huacho, durante el año escolar 2017.* Tesis de Licenciatura, Universidad Nacional "José Faustino Sánchez Carrión" . Obtenido de https://repositorio.unjfsc.edu.pe/bitstream/handle/20.500.14067/2209/VITATE%20LOZA%20LEIDY.pdf?sequence=1yisAllowed=y

Viveros Chavarría, E. F. (2020). Roles, patriarcado y dinámica interna familiar: reflexiones útiles para Latinoamérica. *Revista virtual Universidad Católica del Norte*(31), 388-406. Obtenido de http://www.redalyc.org/articulo.oa?id=194214587017

Webster, B. D., Edwards, B. D., y Smith, M. B. (2018). Is Holding Two Jobs Too Much? An Examination of Dual Jobholders. *Journal of Business and Psychology, 34*, 271-285. doi:10.1007/s10869-018-9540-2

Webster, L., y Mertova, P. (2007). *Using Narrative Inquiry as a Research Method.* Routledge.

Wendling, M. I., y Wagner, A. (2003). Saliendo de la casa de los padres: la construcción de una nueva identidad familiar. En A. Wagner, *La transmisión de modelos familiares* (págs. 85-87). CCS.

Whitehead, K. D. (2023). *Historical Analysis of Leadership Theory in the Church of Jesus Christ of Latter-Day Saints and Its Educational System.* Disertación, Utah State University.

Wilson, J. A. (1976). *A Fault Tree approach to analysis of counselor training for bishops in the Church of Jesus Christ of Latter-Day Saints.* Brigham Young University.

Woolf, M. (25 de January de 2024). Burned out, exhausted, leaving: A new survey finds clergy are not OK. *Religion News*. Obtenido de https://religionnews.com/2024/01/25/burned-out-exhausted-leaving-a-new-survey-finds-clergy-are-not-ok/

Ynsua Santander, Y. G. (2019). Cambios a nivel personal, familiar, social y laboral que presentan los pacientes posteriores a la amputación. *REPSI - Revista Ecuatoriana de Psicología, 2*(4), 161-175. doi:https://doi.org/10.33996/repsi.v2i4.26

Youngberg, C. J. (2003). *Latter -day Saint marriage: An exploration of meanings attributed to temple marriages.* Tesis, University of Louisiana.

ANEXOS

Anexo 1. Primera guía de entrevista

Preguntas	**PROPÓSITO**	**PALABRAS CLAVE**
Aspectos generales 1. ¿Cuántos integrantes hay en su familia inmediata? 2. ¿Viven con algún otro miembro de su familia no inmediata? 3. ¿Cuántos de sus hijos tienen actualmente entre 8 y 17 años? 4. ¿Cuáles son las edades de sus hijos? 5. ¿Qué edad tiene la esposa? 6. ¿Qué edad tiene el esposo? 7. ¿Cuántos años llevan casados? 8. ¿A qué se dedica la esposa? 9. ¿A qué se dedica el esposo? 10. ¿Todos los integrantes de su familia inmediata son miembros de la [Iglesia]? 11. ¿Cuántos años llevan como miembros de la iglesia? 12. ¿Cuándo llamaron al esposo como obispo en su barrio? 13. ¿Antes de ser llamado como obispo, tuvo un llamamiento relacionado con el obispado o similares? Si es así, ¿cuáles? 14. ¿La esposa tiene algún llamamiento dentro de la iglesia actualmente? Si es así, especifique.	Recabar información general sobre la familia, ocupación y años en la iglesia de cada uno.	
Contexto familiar previo al llamamiento 15. ¿Podrían describirme cómo era su relacionamiento familiar antes de que asumiera el rol de obispo? 16. ¿Cuáles eran los roles y responsabilidades de cada miembro de la familia en ese momento? 17. ¿Cómo era la relación con su pareja antes del llamamiento? 18. ¿Cómo era la relación con sus hijos antes del llamamiento? 19. Antes de que el esposo fuera llamado como obispo, ¿cómo interactuaban los hijos con la madre? 20. ¿Cómo describiría un amigo cercano la interacción que tenían ustedes como familia antes del llamamiento como obispo? 21. ¿Cómo describirían su tiempo juntos que tenían en su familia antes del llamamiento? 22. ¿Cómo percibía el apoyo emocional que existía en su familia antes del llamamiento? 23. ¿Había alguna tradición o actividad que solían realizar antes de que se asumiera el rol de obispo? 24. ¿Cómo solían ser o qué hacían los domingos antes de que se asumiera el rol de obispo?	Comprender la estructura y funcionamiento familiar antes del cambio.	Contexto previo

Sostenimiento y transición 25. ¿Cómo recibieron (la esposa y el esposo) la noticia de que sería llamado como obispo? 26. ¿Cómo reaccionaron ante la noticia de que su papá sería obispo? 27. ¿Qué pensaron que cambiaría después del llamamiento? 28. Ahora que ya lo han vivido, ¿tenían una idea de lo que este nuevo rol implicaría en su familia? 29. ¿Qué cambios inmediatos notaron en su vida familiar tras el sostenimiento? 30. ¿Cómo organizaron su tiempo entre sus nuevas responsabilidades y la familia? 31. ¿Cuáles fueron los principales ajustes que tuvieron que hacer como familia después del sostenimiento? 32. ¿Notaron algún cambio significativo en la actitud de las personas dentro del barrio hacia ustedes como familia tras el sostenimiento? 33. ¿Notaron algún cambio significativo en la actitud de alguien de la familia tras el sostenimiento? 34. ¿Ha experimentado en un principio alguna dificultad al buscar equilibrar todos los ámbitos de su vida sumados al llamamiento como obispo? 35. ¿Sintieron algún tipo de presión o nuevas expectativas por ser la familia del obispo?	Identificar la experiencia subjetiva del cambio y las primeras reacciones familiares.	Etapa de transición
Cambios en la estructura familiar 36. ¿Aparecieron responsabilidades adicionales dentro del hogar? 37. ¿Hubo cambios en la distribución de responsabilidades del hogar? 38. ¿Cuál integrante de la familia empezó a asumir más responsabilidades dentro del hogar después del sostenimiento? 39. ¿Alguno de los integrantes de la familia asumió menos responsabilidades dentro del hogar después del sostenimiento? 40. ¿Cómo cambió la interacción entre los miembros de la familia? 41. Cuando el esposo fue llamado como obispo, ¿qué cambios hubo en cómo interactuaban los hijos con la madre? 42. ¿Cómo describiría un amigo cercano la interacción que tenían ustedes como familia después del sostenimiento? 43. Si preguntáramos a los hijos cómo cambió la relación entre sus padres desde el sostenimiento, ¿qué dirían? 44. ¿Cómo cambiaron sus domingos desde que se asumió el rol como obispo? 45. ¿Cuáles fueron los mayores retos que enfrentó cada uno de los miembros de la familia desde el sostenimiento como obispo?	Explorar los ajustes dentro del sistema familiar y sus implicaciones psicológicas.	Cambios, familia

46. ¿Hubo algún conflicto o resistencia ante alguno o todos estos cambios?		
Impacto emocional y relacional 47. ¿Cómo afectó esta nueva responsabilidad su relación de pareja? (Ej. comunicación/tiempo de pareja) 48. ¿Qué apoyo consideran que han recibido el uno del otro desde el sostenimiento? 49. ¿Qué cambios ha percibido en su relación padre-hijo(s) desde que lo sostuvieron como obispo? 50. ¿Cómo ha cambiado este llamamiento su interacción y comunicación con los demás miembros del barrio (congregación religiosa)? 51. ¿Sintió en algún momento que su familia se vio afectada emocionalmente de alguna manera en especial? 52. Si los hijos hablaran entre ellos sobre lo que más les costó adaptarse, ¿qué creen que dirían? 53. ¿Cómo han manejado los retos emocionales y las posibles tensiones dentro del hogar? 54. ¿Para qué miembro o miembros consideran que fue más difícil adaptarse a todos los cambios? 55. ¿Este cambio ha sido más fácil o llevadero para alguno de los miembros de la familia en particular? 56. Mirando en retrospectiva, ¿cómo describiría la evolución de su familia desde que asumió el rol de obispo?	Analizar cómo se han modificado las interacciones y el bienestar emocional.	Impacto emocional, relacionamiento familiar
Apoyo, adaptación y aprendizaje 57. ¿Qué les ayudó a enfrentar este cambio de una mejor manera? 58. ¿Cómo manejaron las demandas emocionales que implica este nuevo llamamiento? 59. ¿Cómo han manejado las demandas de tiempo y atención que requiere el ser obispo en adición a la familia y su trabajo? 60. ¿Qué estrategias implementaron como familia para mantener la cercanía y el apoyo mutuo? 61. ¿Existen dinámicas o prácticas familiares que hayan implementado para fortalecer la unidad familiar durante este proceso? 62. ¿Recibieron apoyo del barrio o de otras familias que pasaron por algo similar? 63. ¿Cómo definiría actualmente el balance entre su vida familiar, su trabajo y su llamamiento? 64. ¿Qué aspectos positivos ha traído este llamamiento a su vida familiar? 65. ¿Cuáles considera que han sido los principales desafíos y logros de este proceso? 66. Si otro matrimonio estuviera por pasar por la misma experiencia, ¿qué cree que les advertirían sus hijos sobre los cambios que podrían experimentar?	Indagar sobre los recursos familiares y comunitarios utilizados para gestionar el cambio y los aprendizajes adquiridos.	Redes de apoyo

67. ¿Qué consejos o recomendaciones daría a otras familias que atraviesan una experiencia similar?		
Cierre 68. ¿Hay algo más que les gustaría discutir o compartir sobre el tema?		

Anexo 2. Carta de validación a los expertos

La Paz, 26 de febrero, 2025

Presente. -

Ref. Validación de Guía de preguntas para la obtención de datos mediante entrevistas

De mi consideración:

A tiempo de saludarle, me dirijo a usted para solicitar su colaboración en calidad de experto para realizar la validación de la "Guía de entrevista" que será utilizada para validar el instrumento de la investigación titulada: "Estructura, dinámica familiar y cambios cuando el esposo o padre asume el rol de líder de congregación en una iglesia cristiana en la ciudad de La Paz", cuyo objetivo general es: Explorar los cambios en la estructura y dinámica familiar y de pareja cuando el esposo o padre asume el rol de líder de congregación en una iglesia cristiana en la ciudad de La Paz, identificando ajustes, retos y significados atribuidos por la familia en base al enfoque de la terapia sistémica estructural.

Para tal efecto, adjunto el formulario de validación que incluye información que permite enlazar la guía de entrevista, preguntas, objetivos general y específicos, y la tabla de categorías de la investigación.

En la parte posterior al instrumento encontrará algunas preguntas que hacen referencia a la redacción, claridad, y secuencia lógica de la ya mencionada guía para de esta manera verificar la validez del instrumento tomando en cuenta sus comentarios y posibles recomendaciones.

Agradezco de antemano su colaboración, me despido atentamente:

Lorena Chavez Moscoso
C.I. 6869345

FORMULARIO DE VALIDACIÓN

1. Pregunta de investigación

A continuación, se plantea la siguiente pregunta de investigación, así como las preguntas secundarias:

¿Existen cambios en la estructura y/o dinámica familiar cuando el esposo/padre cumple el rol de líder de congregación de una iglesia cristiana en la ciudad de La Paz?

- ¿A qué dificultades o retos se enfrentaron los miembros del sistema familiar cuando el esposo/padre fue llamado como líder de congregación en una iglesia cristiana?
- ¿Se vieron afectados los roles de los integrantes del sistema familiar cuando el esposo/padre fue llamado como líder de congregación en una iglesia cristiana?
- ¿Cuáles fueron los cambios que enfrentan o enfrentaron los integrantes del sistema familiar cuando el esposo/padre ocupa un rol de líder de congregación en una iglesia cristiana en la ciudad de La Paz?
- ¿Hubo algún cambio en la dinámica de familiar y de pareja cuando el esposo fue escogido como líder de congregación en una iglesia cristiana en la ciudad de La Paz?

- ¿Cómo se adaptó la estructura y dinámica familiar ante el llamamiento del esposo/padre ocupa un rol de líder de congregación en una iglesia cristiana en la ciudad de La Paz?

2. Objetivos

2.1. Objetivo general

Explorar los cambios en la estructura y dinámica familiar y de pareja cuando el esposo o padre asume el rol de líder de congregación en una iglesia cristiana en la ciudad de La Paz, identificando ajustes, retos y significados atribuidos por la familia en base al enfoque de la terapia sistémica estructural.

2.2. Objetivos específicos

- Comprender el contexto, la estructura y funcionamiento familiar previo a que se asumiera el rol de líder de congregación en una iglesia cristiana.
- Describir las dificultades, retos y experiencias que experimentan los integrantes del sistema familiar cuando el esposo/padre cuando cumple el rol de líder de congregación en la iglesia cristiana.
- Identificar los cambios que se produjeron ante el nuevo rol de líder de congregación en la iglesia cristiana y las estrategias de afrontamiento que tienen el matrimonio y la familia para adaptarse a dichos cambios.
- Analizar los cambios y ajustes en las interacciones y el bienestar emocional de los integrantes del sistema familiar desde que el esposo/padre cumple un rol de líder de congregación en la iglesia cristiana.

3. Matriz de Categorías

Categoría general	Categoría primaria	Categoría secundaria	Indicadores
Estructura, dinámica familiar y de pareja y cambios cuando el esposo asume el rol de líder de congregación en una iglesia cristiana	Aspectos generales	Información general de sobre los integrantes de la familia	Organización familiar
		Información relacionada con la iglesia y llamamientos	Experiencia y conocimiento previo
	Contexto familiar previo al llamamiento	Interacción y dinámica familiar	Relación y dinámica marital previas, relación y dinámica familiar previas
		Tradición y apoyo familiar	Costumbres previas
	Sostenimiento y transición	Primeras impresiones	Expectativas iniciales
		Ajustes familiares inmediatos	Cambios y ajustes iniciales
		Interacción y presiones internas y externas	Presión externa, presión interna, presión familiar
	Cambios en la estructura familiar	Cambios en las responsabilidades en el hogar	Redistribución de responsabilidades
		Cambios en la interacción y dinámica familiar	Cambios en la interacción familiar, cambios y ajustes espaciados
		Otros cambios, retos y conflictos ante el cambio	Conflictos familiares, carga laboral, carga laboral eclesiástica
	Impacto emocional y relacional ante el llamamiento	Impacto relacional	Relacionamiento de pareja, relacionamiento familiar

		Impacto emocional	Impacto emocional
		Adaptación inicial y evolución familiar	Adaptación individual, adaptación familiar
	Apoyo, adaptación y aprendizajes	Estrategias de adaptación individuales	Estrategias individuales
		Estrategias de adaptación y apoyo familiar y externo	Estrategias familiares, apoyo externo
		Aprendizajes del llamamiento	Aprendizajes
		Recomendaciones	Recomendaciones

GUÍA DE ENTREVISTA

Nombre del instrumento: Guía de entrevista a obispos y sus familias
Nombre del investigador: Lorena Chavez Moscoso

CRITERIOS DE INCLUSIÓN	**CRITERIOS DE EXCLUSIÓN**
- Que los integrantes de la familia sean miembros de la misma iglesia y congregación cristiana. - Que la pareja esté legalmente y religiosamente casada y tengan hijos del actual matrimonio. - Que el esposo o padre de familia se encuentre desempeñando el rol de líder de congregación dentro de la iglesia a la que pertenece. - Que el esposo o padre de familia tenga un trabajo, no relacionado a su rol como líder religioso, que pueda proporcionar ingresos para su hogar. - Que el esposo o padre de familia haya sido llamado como líder de congregación dentro de la iglesia cristiana dentro de los últimos 3 meses a 3 años. - Tener uno o más hijos de 8 a 17 años que sean dependientes de sus padres.	- Que los integrantes de la familia no sean miembros de la misma iglesia y congregación cristiana. - Que la pareja no se encuentre legal o religiosamente casada ni tengan hijos del actual matrimonio. - Que el esposo o padre de familia desempeñe otro rol dentro de la iglesia que no sea el de líder de congregación o no cumpla ningún rol por el momento. - Que reciba alguna remuneración económica por el rol que desempeña como líder de congregación dentro de la iglesia cristiana. - Que el esposo o padre de familia haya sido llamado como líder de congregación hace menos de 3 meses o hace más de 3 años - No tener hijos mayores de 8 años o menores de 17 años

Diccionario para comprender a la población:

Ciertas expresiones, términos y vocabulario son bastante comunes para esta población, así que, para que usted pueda comprender de mejor manera algunas preguntas, los significados de cada uno se detallan a continuación:

PALABRA	**SIGNIFICADO**
Miembros	Personas pertenecientes a la iglesia cristiana
Obispo	Líder a cargo de una congregación religiosa conocida como barrio.
Barrio	Congregación religiosa o comunidad de miembros que se reúnen y son liderados por un obispo
Llamamiento	Se refiere a la asignación o rol de responsabilidad que se le da a una persona dentro de la iglesia, ya sea dentro de su congregación o de manera más extensa.
Ser llamado como…	Se utiliza como expresión para dar referencia al llamamiento (asignación o rol) que se otorgó
Sostenimiento	Cuando a un miembro de la congregación se le da un llamamiento, durante la reunión del domingo, se le dice a toda la congregación el llamamiento o rol que ocuparán y se les pide que los que estén a favor, levanten la mano derecha. Este acto es conocido como "sostenimiento", y después de esto, la persona empieza a ejercer su llamamiento.
Obispado	Se refiere a la presidencia (un obispo, consejeros y secretarios) de la congregación que se encarga de dirección y supervisión de la misma.

A continuación, se presenta la propuesta para la guía para las entrevistas que se llevarán a cabo con los obispos y sus familias.

Guía de entrevista:

Preguntas	**PROPÓSITO**	**PALABRAS CLAVE**
Aspectos generales 1. ¿Cuántos integrantes hay en su familia inmediata? 2. ¿Viven con algún otro miembro de su familia no inmediata? 3. ¿Cuántos de sus hijos tienen actualmente entre 8 y 17 años? 4. ¿Cuáles son las edades de sus hijos? 5. ¿Qué edad tiene la esposa? 6. ¿Qué edad tiene el esposo? 7. ¿Cuántos años llevan casados? 8. ¿A qué se dedica la esposa? 9. ¿A qué se dedica el esposo? 10. ¿Todos los integrantes de su familia inmediata son miembros de la Iglesia? 11. ¿Cuántos años llevan como miembros de la iglesia? 12. ¿Cuándo llamaron al esposo como obispo en su barrio? 13. ¿Antes de ser llamado como obispo, tuvo un llamamiento relacionado con el obispado o similares? Si es así, ¿cuáles? 14. ¿La esposa tiene algún llamamiento dentro de la iglesia actualmente? Si es así, especifique.	Recabar información general sobre la familia, ocupación y años en la iglesia de cada uno.	
Contexto familiar previo al llamamiento 15. ¿Podrían describirme cómo era su relacionamiento familiar antes de que asumiera el rol de obispo? 16. ¿Cuáles eran los roles y responsabilidades de cada miembro de la familia en ese momento? 17. ¿Cómo era la relación con su pareja antes del llamamiento? 18. ¿Cómo era la relación con sus hijos antes del llamamiento? 19. Antes de que el esposo fuera llamado como obispo, ¿cómo interactuaban los hijos con la madre? 20. ¿Cómo describiría un amigo cercano la interacción que tenían ustedes como familia antes del llamamiento como obispo? 21. ¿Cómo describirían su tiempo juntos que tenían en su familia antes del llamamiento? 22. ¿Cómo percibía el apoyo emocional que existía en su familia antes del llamamiento? 23. ¿Había alguna tradición o actividad que solían realizar antes de que se asumiera el rol de obispo? 24. ¿Cómo solían ser o qué hacían los domingos antes de que se asumiera el rol de obispo?	Comprender la estructura y funcionamiento familiar antes del cambio.	Contexto previo
Sostenimiento y transición	Identificar la experiencia subjetiva del cambio y las	Etapa de transición

Preguntas	**PROPÓSITO**	**PALABRAS CLAVE**
25. ¿Cómo recibieron (la esposa y el esposo) la noticia de que sería llamado como obispo? 26. ¿Cómo reaccionaron ante la noticia de que su papá sería obispo? 27. ¿Qué pensaron que cambiaría después del llamamiento? 28. Ahora que ya lo han vivido, ¿tenían una idea de lo que este nuevo rol implicaría en su familia? 29. ¿Qué cambios inmediatos notaron en su vida familiar tras el sostenimiento? 30. ¿Cómo organizaron su tiempo entre sus nuevas responsabilidades y la familia? 31. ¿Cuáles fueron los principales ajustes que tuvieron que hacer como familia después del sostenimiento? 32. ¿Notaron algún cambio significativo en la actitud de las personas dentro del barrio hacia ustedes como familia tras el sostenimiento? 33. ¿Notaron algún cambio significativo en la actitud de alguien de la familia tras el sostenimiento? 34. ¿Ha experimentado en un principio alguna dificultad al buscar equilibrar todos los ámbitos de su vida sumados al llamamiento como obispo? 35. ¿Sintieron algún tipo de presión o nuevas expectativas por ser la familia del obispo?	primeras reacciones familiares.	
Cambios en la estructura familiar 36. ¿Aparecieron responsabilidades adicionales dentro del hogar? 37. ¿Hubo cambios en la distribución de responsabilidades del hogar? 38. ¿Cuál integrante de la familia empezó a asumir más responsabilidades dentro del hogar después del sostenimiento? 39. ¿Alguno de los integrantes de la familia asumió menos responsabilidades dentro del hogar después del sostenimiento? 40. ¿Cómo cambió la interacción entre los miembros de la familia? 41. Cuando el esposo fue llamado como obispo, ¿qué cambios hubo en cómo interactuaban los hijos con la madre? 42. ¿Cómo describiría un amigo cercano la interacción que tenían ustedes como familia después del sostenimiento? 43. Si preguntáramos a los hijos cómo cambió la relación entre sus padres desde el sostenimiento, ¿qué dirían? 44. ¿Cómo cambiaron sus domingos desde que se asumió el rol como obispo? 45. ¿Cuáles fueron los mayores retos que enfrentó cada uno de los miembros de la familia desde el sostenimiento como obispo?	Explorar los ajustes dentro del sistema familiar y sus implicaciones psicológicas.	Cambios, familia

Preguntas	**PROPÓSITO**	**PALABRAS CLAVE**
46. ¿Hubo algún conflicto o resistencia ante alguno o todos estos cambios?		
Impacto emocional y relacional 47. ¿Cómo afectó esta nueva responsabilidad su relación de pareja? (Ej. comunicación/tiempo de pareja) 48. ¿Qué apoyo consideran que han recibido el uno del otro desde el sostenimiento? 49. ¿Qué cambios ha percibido en su relación padre-hijo(s) desde que lo sostuvieron como obispo? 50. ¿Cómo ha cambiado este llamamiento su interacción y comunicación con los demás miembros del barrio (congregación religiosa)? 51. ¿Sintió en algún momento que su familia se vio afectada emocionalmente de alguna manera en especial? 52. Si los hijos hablaran entre ellos sobre lo que más les costó adaptarse, ¿qué creen que dirían? 53. ¿Cómo han manejado los retos emocionales y las posibles tensiones dentro del hogar? 54. ¿Para qué miembro o miembros consideran que fue más difícil adaptarse a todos los cambios? 55. ¿Este cambio ha sido más fácil o llevadero para alguno de los miembros de la familia en particular? 56. Mirando en retrospectiva, ¿cómo describiría la evolución de su familia desde que asumió el rol de obispo?	Analizar cómo se han modificado las interacciones y el bienestar emocional.	Impacto emocional, relacionamiento familiar
Apoyo, adaptación y aprendizaje 57. ¿Qué les ayudó a enfrentar este cambio de una mejor manera? 58. ¿Cómo manejaron las demandas emocionales que implica este nuevo llamamiento? 59. ¿Cómo han manejado las demandas de tiempo y atención que requiere el ser obispo en adición a la familia y su trabajo? 60. ¿Qué estrategias implementaron como familia para mantener la cercanía y el apoyo mutuo? 61. ¿Existen dinámicas o prácticas familiares que hayan implementado para fortalecer la unidad familiar durante este proceso? 62. ¿Recibieron apoyo del barrio o de otras familias que pasaron por algo similar? 63. ¿Cómo definiría actualmente el balance entre su vida familiar, su trabajo y su llamamiento? 64. ¿Qué aspectos positivos ha traído este llamamiento a su vida familiar? 65. ¿Cuáles considera que han sido los principales desafíos y logros de este proceso? 66. Si otro matrimonio estuviera por pasar por la misma experiencia, ¿qué cree que les advertirían sus hijos sobre los cambios que podrían experimentar?	Indagar sobre los recursos familiares y comunitarios utilizados para gestionar el cambio y los aprendizajes adquiridos.	Redes de apoyo

Preguntas	PROPÓSITO	PALABRAS CLAVE
67. ¿Qué consejos o recomendaciones daría a otras familias que atraviesan una experiencia similar?		
Cierre 1. ¿Hay algo más que les gustaría discutir o compartir sobre el tema?		

PREGUNTAS SOBRE LA GUÍA PARA EL EXPERTO

1. **¿Considera que alguna de las preguntas no es pertinente para la obtención de información de la tesis titulada: Estructura, dinámica familiar y cambios cuando el esposo o padre asume el rol de líder de congregación en una iglesia cristiana en la ciudad de La Paz? ¿Cuáles? y ¿Por qué?**

R.

2. **¿Considera que hay alguna que se debe modificar? ¿Cuál? y ¿Cómo sugiere la modificación?**

R.

3. **¿Considera que hay alguna pregunta que se deba incorporar? ¿Cuál?**

R.

4. **¿Le parece que están organizadas de manera lógica? ¿Cambiaría algo?**

R.

5. **¿Considera que alguna pregunta es sesgada o dirige la respuesta?**

R.

6. **¿Tiene alguna otra recomendación o comentario?**

R.

_____

Nombre del Experto
Firma del Experto

Anexo 3. Recomendaciones de los expertos

PREGUNTAS SOBRE LA GUÍA PARA EL EXPERTO

1. **¿Considera que alguna de las preguntas no es pertinente para la obtención de información de la tesis titulada: Estructura, dinámica familiar y cambios cuando el esposo asume el rol de líder de congregación en una iglesia cristiana en la ciudad de La Paz? ¿Cuáles? y ¿Por qué?**

R. En cuanto a las preguntas de *Sostenimiento y transición*
26 ¿Cómo reaccionaron ante la noticia de que su papá sería obispo?

(en este caso ¿Se entrevistará a los hijos e hijas en cuanto a la relación con su padre? o se tomara la perspectiva de la madre y padre en relación a la relación con los hijos e hijas) la misma consideración para las preguntas que tienen dirigidas las interacciones con los hijos y las hijas.

2. **¿Considera que hay alguna que se debe modificar? ¿Cuál? y ¿Cómo sugiere la modificación?**

R. En relación a la pregunta N°54 ¿Para qué miembro o miembros consideran que fue más difícil adaptarse a todos los cambios? (Se plantea o se asevera que ya se adaptaron a los cambios)

Se sugiere:

-¿Para quién o quiénes dentro de la familia fue más desafiante el proceso de adaptación a los cambios? ¿Qué factores influyeron en ello?

En relación a la pregunta N° 60 ¿Qué estrategias implementaron como familia para mantener la cercanía y el apoyo mutuo? (Se plantea o se asevera que previamente existía cercanía y apoyo mutuo)

Se sugieren:

-¿Qué estrategias han implementado como familia para fomentar la cercanía y el apoyo entre sus miembros?
-¿Qué acciones han llevado a cabo en su familia para fortalecer los vínculos y brindarse apoyo?

3. **¿Considera que hay alguna pregunta que se deba incorporar? ¿Cuál?**

R. NO

4. **¿Le parece que están organizadas de manera lógica? ¿Cambiaría algo?**

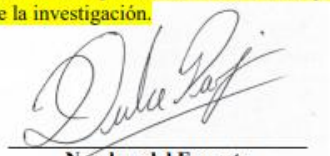
R. Están correctas en relación a lo planteado en los objetivos sin embargo revisar la redacción

5. **¿Considera que alguna pregunta es sesgada o dirige la respuesta?**

R. Algunas preguntas en la redacción están sesgadas aseverando respuestas previas, revisar la redacción. Como en los ejemplos presentados en las preguntas 54 y 60

6. **¿Tiene alguna otra recomendación o comentario?**

R. Se recomienda reducir el número de preguntas para hacer la guía más concisa y facilitar la participación de los entrevistados. Además, algunas preguntas son similares entre sí, por lo que podría unificarlas para evitar redundancias y mantener el enfoque en los aspectos principales de la investigación.



Nombre del Experto
Firma del Experto

PREGUNTAS SOBRE LA GUÍA DE ENTREVISTAS

1. **¿Considera que alguna de las preguntas no es pertinente para la obtención de información de Estructura, Dinámica Familiar Y Cambios Cuando El Esposo Asume El Rol De Líder En Una Congregación Religiosa En La Ciudad De La Paz? ¿Cuáles?**

R. Considero que las preguntas 5, 8, 9, 11, 12, 13 y 14 no están relacionadas con el tema de investigación, además, las preguntas 21 y 23 no aportan a la investigación. Las preguntas 24, 25, 26, 27 son algo confusas y redundantes, no necesariamente recabarán la información necesaria para la investigación.

2. **¿Considera que hay alguna que se debe modificar, incorporar o eliminar?**

R. Incluya preguntas que permitan ver el antes y el después del rol como líder de manera más clara. Puede también reducir el número de preguntas al juntar las que son similares como la pregunta 26 y 27 o la 36 y 37. Revise cada sección para ello.

3. **¿Le parece que están organizadas de manera lógica?**

R. Necesita cambiar el orden en base a los objetivos de la investigación y tener una estructura más organizada en cuanto al antes y después.

4. **¿Considera que alguna pregunta es sesgada o dirige la respuesta?**

R. Revise las preguntas como la 55, 63, 39 y 52, ya que estas pueden estar sesgadas o dirigen respuestas de los participantes en base a suposiciones.

5. **¿Tiene alguna otra recomendación?**

R. Divide en secciones las preguntas en base a los objetivos que tengas y puedes añadir objetivos por cada sección para mantener un mejor orden y enfoque.



MsC. Valentina Odette Lang Peñaloza

Nombre del Experto

Firma del Experto

PREGUNTAS SOBRE LA GUÍA DE ENTREVISTAS

1. **¿Considera que alguna de las preguntas no es pertinente para la obtención de información de Estructura y dinámica familiar cuando el esposo asume el rol de obispo en la Iglesia De Jesucristo De Los Santos De Los Últimos Días en La Paz? ¿Cuáles?**

R. Todas las preguntas son pertinentes, de acuerdo a los objetivos y categorías planteados.

2. **¿Considera que hay alguna que se debe modificar, incorporar o eliminar?**

R. Sugiero modificar según comentarios, básicamente incorporar rótulos de a quien está dirigida cada pregunta o, caso contrario, incluir en la redacción, por ejemplo en P63, podría ser: Ustedes como hijos, qué cosas buenas perciben en que su padre haya sido llamado como obispo?

3. **¿Le parece que están organizadas de manera lógica?**

R. El orden de los módulos es correcto y permite agilidad en la entrevista.

4. **¿Considera que alguna pregunta es sesgada o dirige la respuesta?**

R. El módulo: *"Experiencias y percepciones: Experiencias positivas e introspectivas"* me hace un poco de ruido; si bien claramente menciona que busca rescatar experiencias positivas, la respuestas que se logren, podrían ser negativas, por ejemplo, en P63, entonces, haría falta un previo, del modo: ¿Existen cosas buenas, en el hecho que su padre haya sido llamado como obispo? ¿Cuáles?

5. **¿Tiene alguna otra recomendación?**

R. Felicidades por el trabajo.

Anexo 4. Guía de entrevista

Título de la investigación: *Estructura, dinámica familiar y cambios cuando el esposo o padre asume el rol de líder de congregación en una iglesia cristiana en la ciudad de La Paz*
Objetivo general: Explorar los cambios en la estructura y dinámica familiar y de pareja cuando el esposo o padre asume el rol de líder de congregación en una iglesia cristiana en la ciudad de La Paz, identificando ajustes, retos y significados atribuidos por la familia en base al enfoque de la terapia sistémica estructural.

SECCIÓN 1: ASPECTOS GENERALES
Objetivo: Recabar información general sobre la familia, ocupación y años en la iglesia de cada uno.

1. ¿Cuántos integrantes hay en su familia inmediata?
2. ¿Viven con algún otro miembro de su familia no inmediata?
3. ¿Cuántos de sus hijos tienen actualmente entre 8 y 17 años?
4. ¿Cuáles son las edades de sus hijos?
5. ¿Qué edad tiene la esposa?
6. ¿Qué edad tiene el esposo?
7. ¿Cuántos años llevan casados?
8. ¿A qué se dedica la esposa?
9. ¿A qué se dedica el esposo (fuera del rol de obispo)?
10. ¿Cuántos años llevan como miembros de la iglesia?
11. ¿Cuándo llamaron al esposo como obispo en su barrio?
12. ¿La esposa tiene algún llamamiento dentro de la iglesia actualmente? Si es así, especifique.

SECCIÓN 2: CONTEXTO FAMILIAR PREVIO AL LLAMAMIENTO
Objetivo: Comprender la estructura y funcionamiento familiar antes del cambio.

13. ¿Podrían describirme cómo era su relacionamiento familiar antes de que asumiera el rol de obispo?
14. ¿Cuáles eran los roles y responsabilidades de cada miembro de la familia en ese momento?
15. ¿Cómo era la relación con su pareja antes del llamamiento?
16. ¿Cómo era la relación con sus hijos antes del llamamiento?
17. Antes de que el esposo fuera llamado como obispo, ¿cómo interactuaban los hijos con la madre?
18. ¿Cómo percibía el apoyo emocional que existía en su familia antes del llamamiento?
19. ¿Había alguna tradición o actividad que solían realizar antes de que se asumiera el rol de obispo?

SECCIÓN 3: SOSTENIMIENTO Y TRANSICIÓN
Objetivo: Identificar la experiencia subjetiva del cambio y las primeras reacciones familiares.

20. ¿Cómo recibieron (la esposa y el esposo) la noticia de que sería llamado como obispo?
21. ¿Cómo reaccionaron ante la noticia de que su papá sería obispo?
22. Ahora que ya lo han vivido, ¿tenían una idea de lo que este nuevo rol implicaría en su familia?
23. ¿Qué cambios inmediatos notaron en su vida familiar tras el sostenimiento?
24. ¿Cuáles fueron los principales ajustes que tuvieron que hacer como familia después del sostenimiento?
25. ¿Ha experimentado en un principio alguna dificultad al buscar equilibrar todos los ámbitos de su vida junto al llamamiento como obispo? *
26. ¿Sintieron algún tipo de presión o nuevas expectativas por ser la familia del obispo?

SECCIÓN 4: CAMBIOS EN LA ESTRUCTURA FAMILIAR
Objetivo: Explorar los ajustes dentro del sistema familiar y sus implicaciones psicológicas.

27. ¿Hubo cambios o nuevas responsabilidades dentro del hogar?
28. ¿Alguno de los integrantes de la familia asumió más o menos responsabilidades dentro del hogar después del sostenimiento?
29. ¿Cómo cambió la interacción entre los miembros de la familia?

30. (A la madre/esposa) ¿Considera usted que hubo algún cambio en el relacionamiento de sus hijos con su padre después del llamamiento?
31. ¿Cuáles fueron los mayores retos que enfrentó cada uno de los miembros de la familia desde el sostenimiento como obispo?
32. ¿Hubo algún conflicto o resistencia ante alguno o todos estos cambios?

SECCIÓN 5: IMPACTO EMOCIONAL Y RELACIONAL
Objetivo: Analizar cómo se han modificado las interacciones y el bienestar emocional.

33. ¿Ustedes consideran que el llamamiento impactó de alguna forma en su relación de pareja? (Ej. comunicación/tiempo de pareja)
34. ¿Consideran que como familia se apoyaron desde el sostenimiento? ¿Cómo?
35. ¿Qué cambios ha percibido en su relación padre-hijo(s) desde que lo sostuvieron como obispo?
36. ¿Sintió en algún momento que su familia se vio afectada emocionalmente de alguna manera en especial?
37. ¿Consideran que hubo retos emocionales dentro del hogar? ¿Si es así, cómo lo abordaron?
38. (Cada miembro responde) ¿A quién consideras que impactó más este cambio?
39. Mirando en retrospectiva, ¿cómo describiría la evolución de su familia desde que asumió el rol de obispo?

SECCIÓN 6: APOYO, ADAPTACIÓN Y APRENDIZAJE

Objetivo: Indagar sobre los recursos familiares y comunitarios utilizados para gestionar el cambio y los aprendizajes adquiridos.

40. ¿Qué les ayudó a sobrellevar este cambio de una mejor manera?
41. ¿Cómo han manejado las demandas de tiempo y atención que requiere el ser obispo en adición a la familia y su trabajo?
42. ¿Recibieron apoyo del barrio o de otras familias que pasaron por algo similar?
43. (Para la esposa) ¿Cómo ha apoyado a su esposo en este llamamiento?
44. (Para el esposo/padre) ¿Cómo definiría actualmente el balance entre su vida familiar, su trabajo y su llamamiento?
45. ¿Qué aspectos positivos ha traído este llamamiento a su vida familiar?
46. ¿Qué consejos o recomendaciones daría a otras familias que atraviesan una experiencia similar?

Anexo 5 Transcripción de la Prueba Piloto

UL – FAM

I: Quisiera primero que me contaran cómo era su familia o cómo relacionaban como familia antes de que su papá fuera obispo o antes de que su esposo fuera obispo.

ULH1: Bueno, se siente más o menos igual ahora ya que antes era consejero.

ULH2: Sí.

I: Ok.

ULE: Sí, es igual.

I: Pero ¿cómo era?

ULH1: Ah, antes sentíamos menos presión. Ahora sentimos más presión.

ULH2: Sí, porque ahora es "El hijo del obispo ha hecho esto, la hija del obispo ha hecho esto". Y como, todo. Como más presión. Antes sólo era como "Le voy a decir a tu papá" nomas. Así nomas. Pero ahora "el hijo del obispo" y no sé nada.

ULH1: Que no tenemos la libertad de hacer tantas cosas como travesuras y algo así.

ULE: Igual, o sea, por ejemplo, ahora, digamos a veces, porque justamente estoy trabajando de lunes a sábado y a veces como las tardes me da... O hay alguna actividad y quisiera dormir y a veces no voy, me dicen, es que ahí justo se siente mi ausencia. Es que la esposa del obispo no ha estado en la actividad de la Sociedad de Socorro, entonces sí, es como más presión. Antes era....

ULH2: Después murmuran. Todo dicen “Ay, por qué esto, ay, por qué” Todo.

ULE: Antes era como más o sea más. Sí, teníamos más libertad de no éramos tan el foco de atención como familia.

I: ¿Dentro de su familia, ¿cuáles eran algunas responsabilidades que ustedes tenían como antes?

ULE: En la familia siempre ha sido casi lo mismo, digamos, responsabilidades como de lunes a sábado nos turnamos en la limpieza, uno limpia sala, comedor, baño, cocina, o sea, las responsabilidades no han cambiado.

ULH1: Bueno, la responsabilidad que más se sumó ahora es asistir a todas las actividades que se hacen de las mujeres jóvenes, se hacen más en la mañana y a mí me gusta dormir y me cuesta despertar, pero si, no, tengo que ir porque después mi papá es como el ejemplo y que yo no vayas como que sería un poco hipócrita decir que vayan los jóvenes mientras yo no voy y por eso es obligatorio que yo vaya.

I: Ahora, ¿cómo era tu relación con el obispo antes de que fuera obispo?

ULE: Había más tiempo, en el aspecto de que podíamos salir un poco más. Bueno, el hecho de que también porque yo no estaba trabajando, ¿no? ahora es cuestión, o sea, él está como obispo y yo estoy trabajando. Entonces hay menos tiempo. En ese aspecto, podíamos salir más. Es lo único.

I: ¿Como era su relación con su papá antes de que fuera obispo?

ULH1: Como, antes podíamos jugar videojuegos.

ULH2: Podiamos ver películas, podiamos salir a lugares, pero ahora, cuando ha sido obispo, como no no puedo, tengo que ir a entrevistas, no, no puedo tengo que ir a tal lugar a bautizar, no no puedo nada.

ULH1: Si si es como que ya no pasamos tanto tiempo, ya que tiene que ir a sus entrevistas, y así. Y, cuándo tiene tiempo libre está trabajando y nosotros estamos en el colegio

I: ¿Y cómo era su relación con su mamá o con sus hijos antes de que su papá fuera obispo?

ULH1: Mm igual.

ULH2: Casi igual porque antes no trabajaba y estaba más tiempo con nosotros.

ULH1: Eh, igual.

I: Antes de que fuera obispo, ¿cómo era el apoyo emocional que sentían como familia en general?

ULE: Sí había o sea, tenía esos, como decía mi hija era consejero, entonces sabíamos que tenías reunión y demás cosas. Entonces ahora pero es más fuerte el apoyo que tenemos que tener.

I: Y antes de que su papá, su esposo, fuera obispo. ¿Tenían alguna tradición o actividad en especial?

ULH1: Salir a pasear los sábados.

ULH2: Ver películas, viajar, salir, ir a lugares...

ULE: Viajar.

ULH1: Sí, eso nomas.

I: ¿Ahora cómo recibieron la noticia, primero ustedes como esposos de que iban a ser obispo?

ULE: No ha sido una sorpresa.

ULO: No tanto, sino como... Ya teníamos como indirectas, digamos, ¿no? Cuando ha llegado, pero bueno, para mí no es como más que me agarre sorpresa, pero sí lo digamos, me ha agarrado el punto de que me acuerdo, así como recordar un sentimiento misional como cuando se me ha llamado primero como líder de distrito, después me han llamado de secretario, es decir, lo relacionaba, y ya decía yo "Padre, ¿Qué ves en mí?" ¿No? y "Ayúdame a hacerlo bien" De la misma manera, cuando me han llamado como asistente, entonces me hicieron igual... Ah eso sí me ha tomado por sorpresa. Y como cuando me han llamado de consejero, el anterior obispo, ya el ya sabe, justo de antes, ¿no? cuando los mis suegros se han accidentado, he orado, arreglado algunas cosas con el Señor. Entonces, cuando me han llamado como obispo, así ya el mismo sentimiento ¿no? es como decir ay, no, sí, ya estaba preparado, o sea no, sino como... Bueno, creo que lo que me ayuda siempre ¿no? creer y eso es lo que he aprendido y el Señor me ha enseñado no creer que sé todas las cosas, no creerme mejor ¿no? sino siempre procurar están dispuestos a ver qué es lo que el Padre quiere que yo aprenda para cualquier circunstancia o llamamiento ¿no?

ULE: O sea en el aspecto que, por ejemplo, cuando me ha entrevistado presidente de estaca, o sea, yo pienso que es... yo le decía... Estamos dispuestos a servir donde se nos llame, o sea, cualquier llamamiento es una forma de servir al padre, ¿no? entonces donde sea que se nos llame, pues ahí estamos dispuestos a hacerlo, sí digamos en el aspecto no ha sido como "ay, y ahora ¿qué vamos a hacer?" digamos ¿no? es obispo y demás, sino que con agradecimiento y dispuestos a servir.

I: ¿Cómo reaccionaron ustedes cuando supieron que su papá iba a ser obispo?

ULH1: Bueno, de mí me tomó así como de sorpresa, ya que, pues estábamos tranquilos y llegaron los presidentes y nos dijeron que iba a ser obispo entonces como que nos sentimos felices, animosos y así.

I: Y para usted, ¿Como cómo describiría su vida en familia primero antes de ser obispo?

ULO: ¿Cuánto tiempo antes? Porque, por ejemplo, a ver justo antes de ser obispo, creo que no ha habido un cambio tan grande o radical porque como estaba sirviendo en el obispado como consejero, entonces hablando de tiempos, hablando de entrevistas, hablando de las actividades de reuniones era... Similar, digamos ¿no? Entonces

como obispo, sí, claro, con la responsabilidad de presidir, de dirigir ¿no? pero... como no ha sido como un cambio que pucha, me ha tocado a mí, bueno y ahora que voy a hacer con mi familia, o que voy a hacer con mi tiempo, digamos ¿no? porque procuramos siempre ¿no? sacar tiempo para salir con los chicos para hablar, para servir al Señor como se debe. Y sí, lo que sí se ve son las bendiciones del Padre, como obispo, entonces no digo que el ser obispo sea como algo más, sino que si te... si cumples y como todo llamamiento ¿no? si de verdad lo aceptas, lo cumples y te esfuerzas por ser obediente, el Padre Celestial, te bendice y a tu familia también ¿no? y hay esa protección siempre que te esfuerces por servir fielmente.

I: Y ¿había alguna tradición, actividad que recuerde antes de ser obispo que tenían como familia?

ULE: Sólo lo que hemos dicho como viajar, porque bueno, ahora no nos podemos... faltar.

ULO: Ah, bueno, ahora sí, no puedo faltar los domingos, ¿no? Por lo general, así que... porque antes si viajábamos en algún feriado o algo así, entonces viajaba a Cochabamba o algún lugar y nos quedábamos también en ese lugar, ¿no? para regresar en la noche, ¿no? Pero ahora sí hacemos viajes, pero tratamos de hacer viajes que sean ida y vuelta. O que sí o sí yo tenga que estar aquí ya el domingo ¿no?, pero la verdad a mí me gusta porque de parte de mi familia decía ¿no? de mis hijos, mi esposa veo ese compromiso y esa comprensión ¿no? Que comprenden y entienden la importancia del llamamiento.

I: Ahora hablamos de cómo ustedes recibieron la noticia de ser obispo, ahora que ya lo han vivido, ¿Ustedes consideran que tenían una idea de lo que les esperaba, como lo que implicaba este nuevo rol en sus vidas?

ULH1: Sí.

I: ¿Por qué?

ULH1: No sé, como... No pensaba tanto, tanto que mi papá sería obispo, o sea, yo pensé que se iba como consejero.

ULH2: Yo también no sabía que lo iban a escoger. Ya sé se iba a quedar como consejero y ya, nomás.

ULE: Bueno, sí sabía que iba a tener menos tiempo.

I: ¿Usted sabía lo que iba a implicar ser obispo?

ULO: Bueno idea tenía.

I: ¿Y qué cambios, cuando recién lo llamaron como obispo, qué cambios inmediatos vieron? ¿Notaron algún cambio inmediato en su familia tras el sostenimiento?

ULH1: Como... sentía más tranquilidad.

ULE: Sí, o sea, yo siento que literalmente estamos protegidos como con una capa, ¿no? que varias oraciones, como decía que habíamos esperado tanto que sean contestadas y tun han llegado y han sido contestadas. Entonces después de que ha sido llamado como obispo, ¿no? entonces he podido ver la mano del Señor, o sea que nos cubre más. He podido ver bendiciones que tal vez... No sé si es que hemos sido más bendecidos o que hemos tenido la....

ULH1: ¿Las pruebas?

ULE: O sea, pruebas igual, como pruebas y bendiciones, Pero... Siento que estamos protegidos.

ULO: Bueno sí, es decir como te dije es se ve justamente la protección del Padre, y... Es decir, bueno, tal vez el mismo, pero yo no he sentido un cambio radical en el aspecto como ahora que sea obispo voy a servir, digamos. Entonces no ha habido como ese cambio de pucha, es decir, ha sido sí, un poco más de tiempo me consume, ¿no? Pero no me siento abrumado, no me siento como... Y ahora como obispo, sino como te dije ¿no? ya tenía idea de lo que iba a ser obispo y cuando he aceptado el llamamiento, solamente he dicho que me dé fuerzas el Padre, ¿no? para continuar con esa buena gana, buen ánimo y... que me ayude a poder cumplir las metas que uno tiene, ¿no?

como persona, pero con el barrio más que todo.

I: Gracias. ¿Consideran que tuvieron que hacer algún ajuste en su vida familiar o en general como familia después del llamamiento?

ULH2: No...

ULE: Ajuste tal vez en el hecho de que saber que después de la reunión sacramental siempre hay entrevistas, entonces...

ULH1: Tenemos que esperar.

ULE: O tenemos que crearlo o no sabemos qué porque sabemos que va a tardar.

ULH1: Y yo espero.

ULH2: Mi mamá es la única que se va.

ULE: Sabes que sé que va a tardar y tengo que ir a cocinar, entonces tengo que ir. Ajustes en sí...

ULO: Ajustes de tiempo, ¿no? Por ejemplo, bueno, como te digo, no ha sido tanto porque al estar en un obispado antes las reuniones todo eso, entonces solamente más que todo unos días de entrevista, porque cuando eres consejero a veces hay entrevistas, a veces no hay entrevista. Pero como obispo, todas las semanas tienes entrevistas. Y en algunas reuniones con la estaca.

I: Al comienzo ¿experimentaron alguna dificultad al buscar ese equilibrio de juntar como el trabajo, la familia, el llamamiento y todo lo que tenían?

ULO: Yo digo no, porque toda nuestra vida como miembros de la iglesia, entonces... Siempre hemos tenido, procurado tener ese equilibrio, porque como te digo, el llamamiento que hemos tenido, es decir, cualquier llamamiento que se nos haya llegado siempre lo hemos manejado con la misma responsabilidad ¿no? Entonces no era como por eso ahora que soy obispo, digamos, así que siempre teníamos eso, la importancia de darle a tiempo a las cosas del Señor.

I: ¿Y al comienzo igual sintieron alguna presión, algún tipo de presión o nuevas expectativas por ser la familia del obispo?

ULE: Oh, sí

ULH1: Sí.

ULH2: Sí.

ULH1: Sentimos mucha presión porque digamos, hicimos algo mal o, no sé, si hicimos algo...

ULH2: Como digamos, nos dicen...

ULH1: Nos dicen como ay qué te pasa, ¿por qué los hijos del obispo hacen eso? O algo así.

ULH2: Como, los hijos del obispo están haciendo esto, los hijos del obispo están haciendo esto, como todo.

ULE: Estamos en en la... ¿cómo? en la mira, o sea, sé que vamos a estar. Sí, hay presión, presión en el aspecto, como decía mi hija, que sí tenemos que estar en las actividades del barrio, tenemos que estar... Se tienen que esforzar por portarse mejor.

I: ¿Y ha visto alguna presión por ser el obispo?

ULE: Las actividades...

ULO: No, bueno, sí o sí estar en todas las actividades que tengo que estar. Es decir, unas que tengo yo que estar

y en otras que no tengo que estar, procurar estar ¿no? eso y... Bueno, pues, ¿no? Como siempre, como obispo, y eso, pero algo no solo en cuanto al exterior, sino interior, ¿no? procurar llevar la virtud de un ejemplo tanto fuera con las personas, como por dentro, porque, bueno, algo que yo creo y siempre sé es que si yo, digamos, de manera personal no hago cosas buenas o bien las cosas, no voy a lograr tener éxito en mi llamamiento, en los frutos que uno quiere obtener, entonces esa es parte de la presión porque al presidir un barrio, entonces eres la cabeza y si la cabeza anda mal el barrio va a andar mal, ¿no? Entonces esa es una de las presiones, siempre procurar estar bien en el aspecto tanto emocional como también en dignidad, ¿no? en todas las cosas para que el Padre Celestial haga funcionar los planes.

I: ¿Hubo algún cambio o nuevas responsabilidades dentro del hogar desde que fue llamado como obispo?

ULH1: Leer las escrituras diariamente, hacer nuestras oraciones, y quehaceres.

ULE: No, casi cambios con la familia no, en responsabilidades...

ULO: No, porque seguimos cumpliendo nuestras responsabilidades. A quien le toca lavar los platos, lava los platos. Cómo te puedo decir... No, es decir, tal vez no sé, pero a diferencia de otros, porque hemos escuchado ¿no? de otros de otros obispos, así, que eso que llegan cansados en que están así, pero... a mí me da satisfacción servir donde llego a la casa, me siento satisfecho. Y siempre... Bueno, con Cynthia, bueno como marido y mujer siempre hemos tenido esa costumbre de leer todos los días, ¿no? así que, desde años, así que no es como algo nuevo, así.

I: ¿Y consideran que alguno de los miembros de su familia asumió más o menos responsabilidades desde que lo llamaron como obispo?

ULE: O sea...

ULH1: El que más responsabilidades tuvo es mi papá y el que menos es mi hermano.

ULH2: ¿Yo? ¿Menos?

ULH1: Sí.

ULH2: Tú eres la que menos responsabilidad...

ULH1: Seguro...

ULE: En general, obvio que tiene más responsabilidades por causa del obispo, ¿no? Eh dentro de la casa... Bueno, es que, por ejemplo, sé que, bueno, los martes tiene entrevistas hasta de noche. Ah los sábados desde temprano está en el consejo de barro y prácticamente todos los domingos perdón todos los domingos, está fuera, entonces tal vez un poco más, eh, más tiempo que tengo que estar yo así con los chicos.

I: ¿Consideran que la interacción que tienen como familia ha cambiado desde que fue llamado como obispo?

ULE: No.

ULO: No.

ULH1: No.

I: ¿Consideras que hubo algún cambio entre cómo se relacionan tu esposo y tus hijos?

ULE: Sí, porque sí, ellos tienen más presión y de parte de él también, porque pues les exige, exige que se porten mejor, ¿no? por el mismo hecho de que todos los ven.

I: Y ahora, ¿cuáles fueron los mayores retos que enfrentaron cada uno de los intereses de la familia desde que lo sostuvieron como obispo?

ULO: Encontrar consejero.

ULE: Yo, como te decía ¿no? a veces quisiera quedarme a dormir... Pero tengo que estar en las actividades. O, me he dado cuenta que, cuando se hace alguna actividad, o sea, como no puedes complacer a todos, ¿no? entonces de que hablen...

ULO: Bien o mal

ULE: Bien o mal.

ULH1: Un reto es despertar temprano porque antes, pues mi papá, mi papá no tenía tanta responsabilidad de llegar a todo puntual, pero ahora como nos hace levantar más temprano porque tiene que llegar en punto y no... antes podía dormir, y ahora no.

I: Y bueno, ¿hubo algún conflicto de resistencia ante alguno de estos cambios?

ULH1: No.

ULH2: No.

ULO: Hemos aceptado siempre de buena gana lo que viene del Padre.

I: ¿Ustedes consideran que el llamamiento impactó de alguna forma su relación de pareja?

ULO: No, ¿o si? yo no porque hay esa comunicación, nos seguimos hablando, seguimos charlando porque todo el llamamiento siempre cuando ella está con llamamiento, yo con llamamiento le pedí ideas ¿no? que lo puede hacer. Claro como obispo, siempre guardando la confidencialidad, ¿no? Pero después de eso, todo se mantiene igual o mejor, siempre hablando.

I: ¿Consideran que como familia se apoyaron desde el sostenimiento? y si es así ¿cómo?

ULH1: Siento ayudando a mi papá para que tenga menos responsabilidad, responsabilidades, y no esté tan cansado, como ordenando toda la casa o cuidando a mi hermano, o haciendo mis tareas sin que nadie me diga, así, cosas así.

ULE: Por ejemplo, cuando hay una actividad de barrio. Entonces, digamos, él se tiene que servir comida, ejemplo o algo así, entonces apoyarle, ¿no? ayudándole, organizar o a servir o por ejemplo, cuando hay alguna actividad, quedamos hasta el final o en limpiar la capilla. O sea, yo pienso que... O simplemente no enojarme si es que llega a las 11:30 h 12. O o, por ejemplo, cuando llegas tarde los domingos, por eso te decía, a veces sé que tengo que ir a una cocina, entonces me voy y ya sé que va a llegar tarde, pero ya está la comida, y cosas así. Entonces eso o esforzarnos por estar en todas las actividades.

I: ¿Qué cambios ha percibido en su relación padre e hijo desde que lo llamaron como obispo?

ULO: ¿Con mis hijos? Tener que entrevistarlos, a ella para cuando iba a pasar a mujeres jóvenes, ¿no? y con él también cuando iba a ser para su bautismo, esas entrevistas ¿no? porque ahí cuando yo hablaba con ellos como su obispo y no como su papá. Entonces, claro es que sabes que es tu hijo o tu hija, pero procura siempre tener ese marcado... Esa marcada a distancia en ese momento, ¿no? de entrevista. Luego, en la relación, digamos como padres, como hijos, siempre, como digo, lo que hemos hablado, pedirles que procuren ser un ejemplo, no que sean perfectos porque, es también... pero que siempre proponen esforzarse por portarse bien de la Iglesia, también afuera, ¿no? Es chistoso ¿no? porque ahora sí se oye, al menos eres la hija del obispo, o eres el hijo del obispo y tienes que... Pero eso eso es verdad ¿no? ¿porque digamos, se les dice eso? Por qué es bueno en que la familia, no solo yo, sino esposa e hijos entiendan que el llamamiento no es sólo mío, sino es de la familia, entonces que justamente el ser obispo depende de, el ser un buen obispo depende de que la familia soporte como tal también.

ULH1: Más en la relación como que mi papá es más estrictos con nuestro comportamiento en la iglesia, siendo más responsable con las cosas, así.

I: ¿Sintieron que en algún momento su familia se vio afectada emocionalmente, de alguna manera en especial?

ULH1: No.

ULE: Afectada emocionalmente... Creo que no.

ULO: De manera positiva, sí. Ha sido una alegría.

I: ¿Considera que hubo retos emocionales dentro del hogar?

ULH2: No.

ULE: Retos emocionales no.

ULH1: Si, como que mi papá está más estresado y pues con su estrés no sé le le grita a mi hermano y mi hermano se siente mal o algo así.

ULO: Cuando no hace su tarea.

I: Ok. Ahora voy a hacerles una pregunta a cada uno y ustedes me dicen lo que crean. ¿A quién considera que afectó más este cambio de ser obispo?

ULE: Yo pienso que los chicos.

ULH1: Sí, nos sorprendió porque no teníamos ni idea.

ULE: En el aspecto de que te afecta más o sea, por ejemplo, sí... como lo que respondes.

ULH1: Ah, a mi hermano, porque como todo el rato es pues... inquieto y después ya tiene que ir a comportarse bien porque tiene que ser el ejemplo de sus amigos y así, entonces él tuvo que cambiar, ser más reverente.

ULO: A mis hijos, porque... cuando hablábamos con mi esposa, es un decir, "y ¿qué pasaría si el Padre me llamara como obispo?" Entonces uno debe estar preparado para esto, ¿no? entonces... Aunque no me llamen tengo que estar preparado para algo así. Pero ellos no. es decir, no se lo esperaban.

I: Mirando en retrospectiva, ¿cómo describirían la evolución de su familia desde que lo llamaron de obispo hasta ahora?

ULH1: Que ha mejorado espiritualmente.

ULE: Bueno, he aprendido a ser más empática con los líderes.

ULH2: Yo he aprendido más a controlarme más con los chiquitos.

ULH1: Yo aprendí a ser más reverente, más educada, más así, ¿no?

ULO: Yo a tratar siempre de equilibrar ¿no? entre como de normas y también... piedad y evaluar entre ver qué es más importante, digamos, entre el bienestar espiritual y la salvación de la persona. O, por ejemplo, como a veces te puedo decir ya no esta persona no es de aquí, hay que botarlo ¿no? para cumplir la norma, pero sin velar su salvación, ¿no? entonces, eso... 00:35:28 ULO: ¿Cuál era la respuesta, perdón?

I: La pregunta, cómo mirando en retrospectiva, ¿cómo describiría como la evolución de su familia desde que lo llamaron como obispo?

ULO: Oh ya, pero es que es lo mismo porque siempre les hablo a ellos, ¿no? porque las cosas que he visto digamos con personas que no entienden a veces de la expiación, el aspecto de que no somos perfectos y piensan de que algún pequeño error los marca y ya no se puede mejorar. Entonces de entender de que en esa imperfección como familia ¿n? la clave está en el decidir mejorar cada día tratar de ser mejores, y no va a haber un cambio, así, pero hay una evolución poco a poco que nos ayuda a estar siempre con el Padre Celestial.

I: Ahora sí, ¿que les ayudó a sobrellevar, llevar este llamamiento de una mejor manera?

ULE: No se, a ver que, o sea, que estamos al servicio del Padre o que en sí mi esposo está como obispo y está sirviendo al Padre, ¿no? eso y también una forma de agradecer por las por la protección que tenemos, ¿no? o por todas las bendiciones.

ULH1: Para ayudarle a padre que cumpla con el llamado viendo que le han puesto, ya que vamos a recibir bendiciones, y tenemos que hacerlo de la mejor manera.

ULO: El apoyo de la familia es importante, para poder sobrellevar o continuar, digamos, pero sinceramente hay días que uno a veces llegas así, como no quieres ir a hacer entrevistas, digamos, pero aparte de tu impulso y responsabilidad, es cuando la familia te dice, bueno, ya vas a ir, qué vas a... anda y eso.

I: ¿Y cómo han manejado las demandas de tiempo y atención que requiere ser el obispo en adición a la familia y su trabajo?

ULO: Ah, bueno como cuando bueno no sé cuando me tocaba ferias en Potosí, ir y es regresar el domingo, el sábado en la noche para estar aquí el domingo, hacer la reunión y volver a viajar. A veces el mismo domingo, otra vez en la noche. En sí, tal vez yo podría decir bueno, que se hagan cargo mis consejeros que, claro, alguna que otra vez sí va a suceder, pero procuro que no sea siempre así. Entonces ese sacrificio ¿no? porque cuando vamos a ver lugares lejos es un poco complicado.

I: ¿Recibieron apoyo del barrio o de otras familias que pasaron por algo similar?

ULE: No.

ULH1: No.

ULE: De otras familias, no. Del barrio... no.

ULO: Bueno, no sé en qué aspecto porque como, por ejemplo, como obispo, yo sí me siento apoyado por los hermanos, por los que me conocen, especialmente de años, casi siempre, hablando, aconsejando ¿no?, sí, de otras familias que a veces me dicen Ah, qué sé que, a veces, buen ánimo, siempre con una sonrisa o algo que...

ULE: Sí pues, no, justamente recibí la visita de mi hermana de mi ministrante, me decía, le decía ¿no? a veces, como los chicos se sienten presionados o yo me siento presionada, y me decía que a veces que deberíamos entender como miembros que, decía ¿no? ella que a veces decimos que los hijos del obispo son los que se tienen que portar mejor o que la esposa del obispo se tiene que portar, o sea tiene que estar, pero no se dan cuenta que los hijos de los obispos son los que tienen menos a su papá porque su papá está ocupado, o la esposa tiene que hacer más cosas en sí deberíamos ser más, no tener esa visión que hay que están haciendo, digamos o tienen que portarse con un excelente, si no ser más empático, ¿no? porque a veces no es que no es que no quiera estar el papá, o sea por ejemplo eso mañana eso me decía mi hija, el papá no está con nosotros en la sacramental, siempre sale en el estrado y desde hace tiempo ¿no? entonces es algo que es así y ¿no? y tal vez digamos, no puede ser a mi lado para ayudarme con la reverencia de los chicos, digamos, ¿no? Y eso también. He sentido apoyo por parte de esa hermana, mi ministrante.

I: ¿Qué aspectos positivos ha traído este llamamiento a su vida familiar?

ULE: Como te decía yo, tras le han, ha sido llamado, mi esposo como obispo, oraciones que estabamos pidiendo durante bastante tiempo han sido contestadas literalmente no nos ha faltado trabajo, las cosas se han acomodado, o sea, el hecho de que tiene que dedicar más tiempo a las entrevistas o todo el domingo a la iglesia o en las actividades, y yo justamente estaba trabajando, pero el Padre ha acomodado las cosas para que yo pueda estar en casa y también pueda trabajar y... sin tener que exigir tanto a mi esposo, digamos, u obstaculizar su tiempo en el obispado y demás. Hemos podido ver milagros como cuando se le reventó la... no, cuando tenía apendicitis mi hijo, como, su cuerpo ha creado como una bolsita alrededor del apéndice, como una bolsita de de grasa y eso ha evitado que el apéndice

explote. Entonces su cuerpo ha generado eso y yo sé que ha sido gracias al Padre, ¿no? Entonces por eso te decía, yo siento que estamos protegidos, ¿no? O sea, varias cosas, como, por ejemplo, igual en una feria mi esposo tenía... ha llegado de Sucre, que es más largo en la mañana, para estar el domingo y se tenía que volver a viajar, pero para Sucre salía a las 8 de la noche la más tarde, o 7 creo, pero tenía eh entrevistas en la noche el domingo entonces él ha decidido quedarse, pero el lunes tenía que estar, sí o sí, allá para cargar. Literalmente hemos conseguido pasaje aéreo en la mañana a 200 pesos a Sucre.

ULO: Y no soy de la tercera edad.

ULE: O sea, y hemos visto así como ayudas bien fuertes, como sé que el Padre está ahí. Otra cosa que tal vez antes no lo... no sé si no veía, pero sí, o sea cosas... Sé que estamos protegidos, ¿no?

ULH1: No sé, he sentido más felicidad, más tranquilidad, más protección, que Jesucristo responde a mis oraciones más rápidamente, que protege... Así.

ULO: Bueno, todo lo ha dicho mi esposa, y así sobre eso yo veo... más paz dentro del hogar, paz y tranquilidad, y veo igual que se cumple la promesa de mi bendición patriarcal, donde me dice que voy a tener tiempo tanto para leer las escrituras, para releerlas, meditar en el Señor, ¿no? Entonces veo que tengo este tiempo un tanto como en el trabajo, es decir, para trabajar y para poder leer y estudiar. Y entonces... Ahí veo que el Padre Celestial lo acomoda.

I: Última pregunta. ¿Qué consejos o recomendaciones darían a otras familias que igual como tienen una experiencia similar que su papá o su esposo, es llamado como obispo?

ULH1: Que se esfuercen por hacerlo... que si no lo hacen, como que ellos no se cómo preocupen porque no es la necesidad de que todo lo hagan perfecto y que se estresen, así.

ULE: Yo le diría que, como... O sea, eso, que va a haber más trabajo, tanto como obispo como familia del obispo, pero las bendiciones abundan sobreabundan, y que que no se van a... o sea que todos los miembros no van a estar completamente felices a va a haber miembros que van a estar felices y otros que no, entonces que siempre es así, ¿no? Y que con lo importante es que lo que puedan servir al Señor. Las cosas van a fluir.

ULO: Si estáis preparados, no temeréis. Como te decía ¿no? si te llamaran estar preparado para el llamamiento, pero tampoco cree que si se te ha llamado es porque eres el mejor sino continuar con esa humildad y ese progreso de o ese deseo de seguir aprendiendo y estar las cosas a servir al Señor.

ULO: Y para que no afecte tanto, ¿no? en una vida entonces que siempre te esfuerces por cumplir un llamamiento el que tengas. Cosa que cuando te llegue un llamamiento como obispo no vas a tener un cambio brusco de vida, digamos.

ULH1: Cuando haga algo malo, no se preocupe tanto por lo que digan las demás personas.

ULH2: Que si le critican.

ULH1: Si no es que haga lo mejor para...

ULH2: Lo mejor que puedes.

ULH1: Sino que esté feliz de Jesucristo, y así. Porque no sé, a veces haces algo que los demás hacen como, en el día de reposo, ver cosas que no se deben y las hermanas dicen "ay, ¿qué le pasa?" Por qué no ve eso, pero sino que no se preocupe por lo que los demás dicen, si no es porque si cumplir lo que nos han mandado, cumplir.

Anexo 6 Consentimientos informados de adultos y menores de edad

La Paz, 26 de marzo de 2025

Ref.- Carta de consentimiento informado de investigación para menor de edad

Sr. / Sra. Tutor.

Presente. -

De mi Consideración:

A tiempo de saludar a su persona, tengo el agrado de dirigirme a usted para solicitar el debido permiso de participación de su hij@ para la aplicación de entrevistas, los cuales conforman la batería que se empleareá como parte de la Tesis de Grado, titulada Estructura, finámica familiar y cambios cuando el esposo asume el rol de obispo en la iglesia de Jesucristo de los Santos de los Últimos Días en la ciudad de La Paz la misma que pretende explorar los cambios en la estructuray dinámica familiar y de pareja cuando el esposo o padre asume el rol de obispo de la Iglesia de Jesucristo de los Santos de los Últimos Días en la ciudad de La Paz, identificando ajustes, retos y significados atribuidos por la familia en base al enfoque de la terapia sistémica estructural.

En ese sentido solicito pueda leer la siguiente información y responder a la pregunta presentada a continuación:

Yo como tutor apruebo la participación de mi hijo:

- Habiendo leído la hoja de información que me han facilitado.
- Afirmando que hice las preguntas que he considerado necesarias acerca del estudio o investigación.
- Asegurando que he recibido información adecuada y suficiente por el investigador sobre:
  - Los objetivos del estudio y sus procedimientos.
  - Los beneficios e inconvenientes del proceso.
  - Que la participación de mi hij@ es voluntaria y será completamente anónima.
  - Que en cualquier momento puedo revocar mi consentimiento (sin necesidad de explicar el motivo).
  - Que puedo solicitar recibir los resultados de la investigación y lo requiriera.

CONSIENTO LA PARTICIPACIÓN DE MI HIJ@ EN EL PRESENTE ESTUDIO/ INVESTIGACIÓN.

SÍ [✓] **NO** [ ]

Para dejar constancia de todo ello, firmo a continuación:

Fecha 26/Marzo/25

Firma

FREDDY VIVEROS M.

MONICA OBLITAS

Ref.- Carta de consentimiento informado de investigación

Sr. / Sra..
Presente.-

De mi Consideración:

A tiempo de saludar a su persona, tengo el agrado de dirigirme a usted para solicitar su consentimiento de participación activa responder las preguntas de entrevistas, las cuales conforman la batería que se empleareá como parte de la Tesis de Grado, titulada Estructura, finámica familiar y cambios cuando el esposo asume el rol de obispo en la iglesia de Jesucristo de los Santos de los Últimos Días en la ciudad de La Paz la misma que pretende explorar los cambios en la estructura y dinámica familiar y de pareja cuando el esposo o padre asume el rol de obispo de la Iglesia de Jesucristo de los Santos de los Últimos Días en la ciudad de La Paz, identificando ajustes, retos y significados atribuidos por la familia en base al enfoque de la terapia sistémica estructural.

En ese sentido solicito pueda leer la siguiente información y responder a la pregunta presentada a continuación:

Yo como persona adulta, mayor de edad en todas mis facultades declaro que:

- He leído la hoja de información que me han facilitado.
- He podido formular las preguntas que he considerado necesarias acerca del estudio o investigación.
- He recibido información adecuada y suficiente por el investigador sobre:
  - Los objetivos del estudio y sus procedimientos.
  - Los beneficios e inconvenientes del proceso.
  - Que mi participación es voluntaria y completamente anónima.
  - Que en cualquier momento puedo revocar mi consentimiento (sin necesidad de explicar el motivo).
  - Que tengo derecho a recibir los resultados de la investigación y lo requiriera.

CONSIENTO MI PARTICIPACIÓN EN EL PRESENTE ESTUDIO

SÍ ☒ **NO** ☐

Para dejar constancia de todo ello, firmo a continuación:

Fecha ....16-3-25....
Firma.....

La Paz, 16 de marzo de 2025

Ref.- Carta de consentimiento informado de investigación para menor de edad

Sr. / Sra. Tutor.
Presente.-

De mi Consideración:

A tiempo de saludar a su persona, tengo el agrado de dirigirme a usted para solicitar el debido permiso de participación de su hij@ para la aplicación de entrevistas, los cuales conforman la batería que se empleareá como parte de la Tesis de Grado, titulada Estructura, finámica familiar y cambios cuando el esposo asume el rol de obispo en la Iglesia de Jesucristo de los Santos de los Últimos Días en la ciudad de La Paz la misma que pretende explorar los cambios en la estructura y dinámica familiar y de pareja cuando el esposo o padre asume el rol de obispo de la Iglesia de Jesucristo de los Santos de los Últimos Días en la ciudad de La Paz, identificando ajustes, retos y significados atribuidos por la familia en base al enfoque de la terapia sistémica estructural.

En ese sentido solicito pueda leer la siguiente información y responder a la pregunta presentada a continuación:

Yo como tutor apruebo la participación de mi hijo:

- Habiendo leído la hoja de información que me han facilitado.
- Afirmando que hice las preguntas que he considerado necesarias acerca del estudio o investigación.
- Asegurando que he recibido información adecuada y suficiente por el investigador sobre:
  - Los objetivos del estudio y sus procedimientos.
  - Los beneficios e inconvenientes del proceso.
  - Que la participación de mi hij@ es voluntaria y será completamente anónima.
  - Que en cualquier momento puedo revocar mi consentimiento (sin necesidad de explicar el motivo).
  - Que puedo solicitar recibir los resultados de la investigación y lo requiriera.

CONSIENTO LA PARTICIPACIÓN DE MI HIJ@ EN EL PRESENTE ESTUDIO/ INVESTIGACIÓN.

SÍ [X] **NO** [ ]

Para dejar constancia de todo ello, firmo a continuación:

Fecha ..16-3-25.....

Firma.....

La Paz, 30 de marzo de 2025

Ref.- Carta de consentimiento informado de investigación

Sr. / Sra.

Presente. -

De mi Consideración:

A tiempo de saludar a su persona, tengo el agrado de dirigirme a usted para solicitar su consentimiento de participación activa responder las preguntas de entrevistas, las cuales conforman la batería que se empleará como parte de la Tesis de Grado, titulada Estructura, dinámica familiar y cambios cuando el esposo asume el rol de obispo en la iglesia de Jesucristo de los Santos de los Últimos Días en la ciudad de La Paz la misma que pretende explorar los cambios en la estructura y dinámica familiar y de pareja cuando el esposo o padre asume el rol de obispo de la Iglesia de Jesucristo de los Santos de los Últimos Días en la ciudad de La Paz, identificando ajustes, retos y significados atribuidos por la familia en base al enfoque de la terapia sistémica estructural.

En ese sentido solicito pueda leer la siguiente información y responder a la pregunta presentada a continuación:

Yo como persona adulta, mayor de edad en todas mis facultades declaro que:

- He leído la hoja de información que me han facilitado.
- He podido formular las preguntas que he considerado necesarias acerca del estudio o investigación.
- He recibido información adecuada y suficiente por el investigador sobre:
  - Los objetivos del estudio y sus procedimientos.
  - Los beneficios e inconvenientes del proceso.
  - Que mi participación es voluntaria y completamente anónima.
  - Que en cualquier momento puedo revocar mi consentimiento (sin necesidad de explicar el motivo).
  - Que tengo derecho a recibir los resultados de la investigación y lo requiriera.

CONSIENTO MI PARTICIPACIÓN EN EL PRESENTE ESTUDIO

SÍ [X] **NO** [ ]

Para dejar constancia de todo ello, firmo a continuación:

Fecha 30/03/2025
Firma .....

La Paz, 30 de marzo de 2025

Ref.- Carta de consentimiento informado de investigación

Sr. / Sra.

Presente. -

De mi Consideración:

A tiempo de saludar a su persona, tengo el agrado de dirigirme a usted para solicitar su consentimiento de participación activa responder las preguntas de entrevistas, las cuales conforman la batería que se empleará como parte de la Tesis de Grado, titulada Estructura, dinámica familiar y cambios cuando el esposo asume el rol de obispo en la iglesia de Jesucristo de los Santos de los Últimos Días en la ciudad de La Paz la misma que pretende explorar los cambios en la estructura y dinámica familiar y de pareja cuando el esposo o padre asume el rol de obispo de la Iglesia de Jesucristo de los Santos de los Últimos Días en la ciudad de La Paz, identificando ajustes, retos y significados atribuidos por la familia en base al enfoque de la terapia sistémica estructural.

En ese sentido solicito pueda leer la siguiente información y responder a la pregunta presentada a continuación:

Yo como persona adulta, mayor de edad en todas mis facultades declaro que:

- He leído la hoja de información que me han facilitado.
- He podido formular las preguntas que he considerado necesarias acerca del estudio o investigación.
- He recibido información adecuada y suficiente por el investigador sobre:
  - Los objetivos del estudio y sus procedimientos.
  - Los beneficios e inconvenientes del proceso.
  - Que mi participación es voluntaria y completamente anónima.
  - Que en cualquier momento puedo revocar mi consentimiento (sin necesidad de explicar el motivo).
  - Que tengo derecho a recibir los resultados de la investigación y lo requiriera.

CONSIENTO MI PARTICIPACIÓN EN EL PRESENTE ESTUDIO

SÍ [X] **NO** [ ]

Para dejar constancia de todo ello, firmo a continuación:

Fecha ..30/03/2025.....
Firma.....

La Paz, 30 de marzo de 2025

Ref.- Carta de consentimiento informado de investigación para menor de edad

Sr. / Sra. Tutor.

Presente. -

De mi Consideración:

A tiempo de saludar a su persona, tengo el agrado de dirigirme a usted para solicitar el debido permiso de participación de su hij@(s) para la aplicación de entrevistas, los cuales conforman la batería que se empleará como parte de la Tesis de Grado, titulada Estructura, dinámica familiar y cambios cuando el esposo asume el rol de obispo en la iglesia de Jesucristo de los Santos de los Últimos Días en la ciudad de La Paz la misma que pretende explorar los cambios en la estructura y dinámica familiar y de pareja cuando el esposo o padre asume el rol de obispo de la Iglesia de Jesucristo de los Santos de los Últimos Días en la ciudad de La Paz, identificando ajustes, retos y significados atribuidos por la familia en base al enfoque de la terapia sistémica estructural.

En ese sentido solicito pueda leer la siguiente información y responder a la pregunta presentada a continuación:

Yo como tutor apruebo la participación de mi hijo:

- Habiendo leído la hoja de información que me han facilitado.
- Afirmando que hice las preguntas que he considerado necesarias acerca del estudio o investigación.
- Asegurando que he recibido información adecuada y suficiente por el investigador sobre:
  - Los objetivos del estudio y sus procedimientos.
  - Los beneficios e inconvenientes del proceso.
  - Que la participación de mi hij@ es voluntaria y será completamente anónima.
  - Que en cualquier momento puedo revocar mi consentimiento (sin necesidad de explicar el motivo).
  - Que puedo solicitar recibir los resultados de la investigación y lo requiriera.

CONSIENTO LA PARTICIPACIÓN DE MI HIJ@ EN EL PRESENTE ESTUDIO/ INVESTIGACIÓN.

SÍ [X] **NO** [ ]

Para dejar constancia de todo ello, firmo a continuación:

Fecha 30/03/2025

Firma.....

La Paz, 6 de abril de 2025

Ref.- Carta de consentimiento informado de investigación

Sr. / Sra.

Presente. -

De mi Consideración:

A tiempo de saludar a su persona, tengo el agrado de dirigirme a usted para solicitar su consentimiento de participación activa responder las preguntas de entrevistas, las cuales conforman la batería que se empleará como parte de la Tesis de Grado, titulada Estructura, dinámica familiar y cambios cuando el esposo asume el rol de obispo en la iglesia de Jesucristo de los Santos de los Últimos Días en la ciudad de La Paz la misma que pretende explorar los cambios en la estructura y dinámica familiar y de pareja cuando el esposo o padre asume el rol de obispo de la Iglesia de Jesucristo de los Santos de los Últimos Días en la ciudad de La Paz, identificando ajustes, retos y significados atribuidos por la familia en base al enfoque de la terapia sistémica estructural.

En ese sentido solicito pueda leer la siguiente información y responder a la pregunta presentada a continuación:

Yo como persona adulta, mayor de edad en todas mis facultades declaro que:

- He leído la hoja de información que me han facilitado.
- He podido formular las preguntas que he considerado necesarias acerca del estudio o investigación.
- He recibido información adecuada y suficiente por el investigador sobre:
  - Los objetivos del estudio y sus procedimientos.
  - Los beneficios e inconvenientes del proceso.
  - Que mi participación es voluntaria y completamente anónima.
  - Que en cualquier momento puedo revocar mi consentimiento (sin necesidad de explicar el motivo).
  - Que tengo derecho a recibir los resultados de la investigación y lo requiriera.

CONSIENTO MI PARTICIPACIÓN EN EL PRESENTE ESTUDIO

SÍ [✓] **NO** [ ]

Para dejar constancia de todo ello, firmo a continuación:

Fecha 6-4-2025

Firma

La Paz, 6 de abril de 2025

Ref.- Carta de consentimiento informado de investigación para menor de edad

Sr. / Sra. Tutor.

Presente. -

De mi Consideración:

A tiempo de saludar a su persona, tengo el agrado de dirigirme a usted para solicitar el debido permiso de participación de su hij@(s) para la aplicación de entrevistas, los cuales conforman la batería que se empleará como parte de la Tesis de Grado, titulada Estructura, dinámica familiar y cambios cuando el esposo asume el rol de obispo en la iglesia de Jesucristo de los Santos de los Últimos Días en la ciudad de La Paz la misma que pretende explorar los cambios en la estructura y dinámica familiar y de pareja cuando el esposo o padre asume el rol de obispo de la Iglesia de Jesucristo de los Santos de los Últimos Días en la ciudad de La Paz, identificando ajustes, retos y significados atribuidos por la familia en base al enfoque de la terapia sistémica estructural.

En ese sentido solicito pueda leer la siguiente información y responder a la pregunta presentada a continuación:

Yo como tutor apruebo la participación de mi hijo:

- Habiendo leído la hoja de información que me han facilitado.
- Afirmando que hice las preguntas que he considerado necesarias acerca del estudio o investigación.
- Asegurando que he recibido información adecuada y suficiente por el investigador sobre:
  - Los objetivos del estudio y sus procedimientos.
  - Los beneficios e inconvenientes del proceso.
  - Que la participación de mi hij@ es voluntaria y será completamente anónima.
  - Que en cualquier momento puedo revocar mi consentimiento (sin necesidad de explicar el motivo).
  - Que puedo solicitar recibir los resultados de la investigación y lo requiriera.

CONSIENTO LA PARTICIPACIÓN DE MI HIJ@ EN EL PRESENTE ESTUDIO/ INVESTIGACIÓN.

SÍ [X] **NO** [ ]

Para dejar constancia de todo ello, firmo a continuación:

Fecha ..6-4-2025.....

Firma..(.....Illegible.....

La Paz, 6 de abril de 2025

Ref.- Carta de consentimiento informado de investigación

Sr. / Sra.

Presente. -

De mi Consideración:

A tiempo de saludar a su persona, tengo el agrado de dirigirme a usted para solicitar su consentimiento de participación activa responder las preguntas de entrevistas, las cuales conforman la batería que se empleará como parte de la Tesis de Grado, titulada Estructura, dinámica familiar y cambios cuando el esposo asume el rol de obispo en la iglesia de Jesucristo de los Santos de los Últimos Días en la ciudad de La Paz la misma que pretende explorar los cambios en la estructura y dinámica familiar y de pareja cuando el esposo o padre asume el rol de obispo de la Iglesia de Jesucristo de los Santos de los Últimos Días en la ciudad de La Paz, identificando ajustes, retos y significados atribuidos por la familia en base al enfoque de la terapia sistémica estructural.

En ese sentido solicito pueda leer la siguiente información y responder a la pregunta presentada a continuación:

Yo como persona adulta, mayor de edad en todas mis facultades declaro que:

- He leído la hoja de información que me han facilitado.
- He podido formular las preguntas que he considerado necesarias acerca del estudio o investigación.
- He recibido información adecuada y suficiente por el investigador sobre:
  - Los objetivos del estudio y sus procedimientos.
  - Los beneficios e inconvenientes del proceso.
  - Que mi participación es voluntaria y completamente anónima.
  - Que en cualquier momento puedo revocar mi consentimiento (sin necesidad de explicar el motivo).
  - Que tengo derecho a recibir los resultados de la investigación y lo requiriera.

CONSIENTO MI PARTICIPACIÓN EN EL PRESENTE ESTUDIO

SÍ [X] **NO** [ ]

Para dejar constancia de todo ello, firmo a continuación:

Fecha 06-04-2025
Firma.....

La Paz, 27 de marzo de 2025

Ref.- Carta de consentimiento informado de investigación

Sr. / Sra.

Presente. -

De mi Consideración:

A tiempo de saludar a su persona, tengo el agrado de dirigirme a usted para solicitar su consentimiento de participación activa responder las preguntas de entrevistas, las cuales conforman la batería que se empleará como parte de la Tesis de Grado, titulada Estructura, dinámica familiar y cambios cuando el esposo asume el rol de obispo en la iglesia de Jesucristo de los Santos de los Últimos Días en la ciudad de La Paz la misma que pretende explorar los cambios en la estructura y dinámica familiar y de pareja cuando el esposo o padre asume el rol de obispo de la Iglesia de Jesucristo de los Santos de los Últimos Días en la ciudad de La Paz, identificando ajustes, retos y significados atribuidos por la familia en base al enfoque de la terapia sistémica estructural.

En ese sentido solicito pueda leer la siguiente información y responder a la pregunta presentada a continuación:

Yo como persona adulta, mayor de edad en todas mis facultades declaro que:

- He leído la hoja de información que me han facilitado.
- He podido formular las preguntas que he considerado necesarias acerca del estudio o investigación.
- He recibido información adecuada y suficiente por el investigador sobre:
  - Los objetivos del estudio y sus procedimientos.
  - Los beneficios e inconvenientes del proceso.
  - Que mi participación es voluntaria y completamente anónima.
  - Que en cualquier momento puedo revocar mi consentimiento (sin necesidad de explicar el motivo).
  - Que tengo derecho a recibir los resultados de la investigación y lo requiriera.

CONSIENTO MI PARTICIPACIÓN EN EL PRESENTE ESTUDIO

SÍ [X] **NO** [ ]

Para dejar constancia de todo ello, firmo a continuación:

Fecha 27-03-2025

Firma.....

La Paz, 27 de marzo de 2025

Ref.- Carta de consentimiento informado de investigación para menor de edad

Sr. / Sra. Tutor.

Presente. -

De mi Consideración:

A tiempo de saludar a su persona, tengo el agrado de dirigirme a usted para solicitar el debido permiso de participación de su hijos para la aplicación de entrevistas, los cuales conforman la batería que se emplearéa como parte de la Tesis de Grado, titulada Estructura, finámica familiar y cambios cuando el esposo asume el rol de obispo en la iglesia de Jesucristo de los Santos de los Últimos Días en la ciudad de La Paz la misma que pretende explorar los cambios en la estructuray dinámica familiar y de pareja cuando el esposo o padre asume el rol de obispo de la Iglesia de Jesucristo de los Santos de los Últimos Días en la ciudad de La Paz, identificando ajustes, retos y significados atribuidos por la familia en base al enfoque de la terapia sistémica estructural.

En ese sentido solicito pueda leer la siguiente información y responder a la pregunta presentada a continuación:

Yo como tutor apruebo la participación de mi hijo:

- Habiendo leído la hoja de información que me han facilitado.
- Afirmando que hice las preguntas que he considerado necesarias acerca del estudio o investigación.
- Asegurando que he recibido información adecuada y suficiente por el investigador sobre:
  - Los objetivos del estudio y sus procedimientos.
  - Los beneficios e inconvenientes del proceso.
  - Que la participación de mi hij@ es voluntaria y será completamente anónima.
  - Que en cualquier momento puedo revocar mi consentimiento (sin necesidad de explicar el motivo).
  - Que puedo solicitar recibir los resultados de la investigación y lo requiriera.

CONSIENTO LA PARTICIPACIÓN DE MI HIJ@ EN EL PRESENTE ESTUDIO/ INVESTIGACIÓN.

SÍ [X] **NO** [ ]

Para dejar constancia de todo ello, firmo a continuación:

Fecha 27-03-2025

Firma

Manfoo

La Paz, 27 de marzo de 2025

Ref.- Carta de consentimiento informado de investigación

Sr. / Sra.

Presente. -

De mi Consideración:

A tiempo de saludar a su persona, tengo el agrado de dirigirme a usted para solicitar su consentimiento de participación activa responder las preguntas de entrevistas, las cuales conforman la batería que se empleará como parte de la Tesis de Grado, titulada Estructura, dinámica familiar y cambios cuando el esposo asume el rol de obispo en la iglesia de Jesucristo de los Santos de los Últimos Días en la ciudad de La Paz la misma que pretende explorar los cambios en la estructura y dinámica familiar y de pareja cuando el esposo o padre asume el rol de obispo de la Iglesia de Jesucristo de los Santos de los Últimos Días en la ciudad de La Paz, identificando ajustes, retos y significados atribuidos por la familia en base al enfoque de la terapia sistémica estructural.

En ese sentido solicito pueda leer la siguiente información y responder a la pregunta presentada a continuación:

Yo como persona adulta, mayor de edad en todas mis facultades declaro que:

- He leído la hoja de información que me han facilitado.
- He podido formular las preguntas que he considerado necesarias acerca del estudio o investigación.
- He recibido información adecuada y suficiente por el investigador sobre:
  - Los objetivos del estudio y sus procedimientos.
  - Los beneficios e inconvenientes del proceso.
  - Que mi participación es voluntaria y completamente anónima.
  - Que en cualquier momento puedo revocar mi consentimiento (sin necesidad de explicar el motivo).
  - Que tengo derecho a recibir los resultados de la investigación y lo requiriera.

CONSIENTO MI PARTICIPACIÓN EN EL PRESENTE ESTUDIO

SÍ [✓] **NO** [ ]

Para dejar constancia de todo ello, firmo a continuación:

Fecha 27/03/2025

Firma.....

La Paz, 28 de marzo de 2025

Ref.- Carta de consentimiento informado de investigación

Sr. / Sra.

Presente. -

De mi Consideración:

A tiempo de saludar a su persona, tengo el agrado de dirigirme a usted para solicitar su consentimiento de participación activa responder las preguntas de entrevistas, las cuales conforman la batería que se empleará como parte de la Tesis de Grado, titulada Estructura, dinámica familiar y cambios cuando el esposo asume el rol de obispo en la iglesia de Jesucristo de los Santos de los Últimos Días en la ciudad de La Paz la misma que pretende explorar los cambios en la estructura y dinámica familiar y de pareja cuando el esposo o padre asume el rol de obispo de la Iglesia de Jesucristo de los Santos de los Últimos Días en la ciudad de La Paz, identificando ajustes, retos y significados atribuidos por la familia en base al enfoque de la terapia sistémica estructural.

En ese sentido, solicito pueda leer la siguiente información y responder a la pregunta presentada a continuación:

Yo como persona adulta, mayor de edad en todas mis facultades declaro que:

- He leído la hoja de información que me han facilitado.
- He podido formular las preguntas que he considerado necesarias acerca del estudio o investigación.
- He recibido información adecuada y suficiente por el investigador sobre:
  - Los objetivos del estudio y sus procedimientos.
  - Los beneficios e inconvenientes del proceso.
  - Que mi participación es voluntaria y completamente anónima.
  - Que en cualquier momento puedo revocar mi consentimiento (sin necesidad de explicar el motivo).
  - Que tengo derecho a recibir los resultados de la investigación y lo requiriera.

CONSIENTO MI PARTICIPACIÓN EN EL PRESENTE ESTUDIO

SÍ [X] **NO** [ ]

Para dejar constancia de todo ello, firmo a continuación:

Fecha 28/03/25.....
Firma.....

La Paz, 28 de marzo de 2025

Ref.- Carta de consentimiento informado de investigación

Sr. / Sra.

Presente. -

De mi Consideración:

A tiempo de saludar a su persona, tengo el agrado de dirigirme a usted para solicitar su consentimiento de participación activa responder las preguntas de entrevistas, las cuales conforman la batería que se empleará como parte de la Tesis de Grado, titulada Estructura, dinámica familiar y cambios cuando el esposo asume el rol de obispo en la iglesia de Jesucristo de los Santos de los Últimos Días en la ciudad de La Paz la misma que pretende explorar los cambios en la estructura y dinámica familiar y de pareja cuando el esposo o padre asume el rol de obispo de la Iglesia de Jesucristo de los Santos de los Últimos Días en la ciudad de La Paz, identificando ajustes, retos y significados atribuidos por la familia en base al enfoque de la terapia sistémica estructural.

En ese sentido, solicito pueda leer la siguiente información y responder a la pregunta presentada a continuación:

Yo como persona adulta, mayor de edad en todas mis facultades declaro que:

- He leído la hoja de información que me han facilitado.
- He podido formular las preguntas que he considerado necesarias acerca del estudio o investigación.
- He recibido información adecuada y suficiente por el investigador sobre:
  - Los objetivos del estudio y sus procedimientos.
  - Los beneficios e inconvenientes del proceso.
  - Que mi participación es voluntaria y completamente anónima.
  - Que en cualquier momento puedo revocar mi consentimiento (sin necesidad de explicar el motivo).
  - Que tengo derecho a recibir los resultados de la investigación y lo requiriera.

CONSIENTO MI PARTICIPACIÓN EN EL PRESENTE ESTUDIO

SÍ [X] **NO** [ ]

Para dejar constancia de todo ello, firmo a continuación:

Fecha 28/03/25

Firma.....

La Paz, 28 de marzo de 2025

Ref.- Carta de consentimiento informado de investigación para menor de edad

Sr. / Sra. Tutor.

Presente. -

De mi Consideración:

A tiempo de saludar a su persona, tengo el agrado de dirigirme a usted para solicitar el debido permiso de participación de su hij@(s) para la aplicación de entrevistas, los cuales conforman la batería que se empleará como parte de la Tesis de Grado, titulada Estructura, dinámica familiar y cambios cuando el esposo asume el rol de obispo en la iglesia de Jesucristo de los Santos de los Últimos Días en la ciudad de La Paz la misma que pretende explorar los cambios en la estructura y dinámica familiar y de pareja cuando el esposo o padre asume el rol de obispo de la Iglesia de Jesucristo de los Santos de los Últimos Días en la ciudad de La Paz, identificando ajustes, retos y significados atribuidos por la familia en base al enfoque de la terapia sistémica estructural.

En ese sentido solicito pueda leer la siguiente información y responder a la pregunta presentada a continuación:

Yo como tutor apruebo la participación de mi hijo:

- Habiendo leído la hoja de información que me han facilitado.
- Afirmando que hice las preguntas que he considerado necesarias acerca del estudio o investigación.
- Asegurando que he recibido información adecuada y suficiente por el investigador sobre:
  - Los objetivos del estudio y sus procedimientos.
  - Los beneficios e inconvenientes del proceso.
  - Que la participación de mi hij@ es voluntaria y será completamente anónima.
  - Que en cualquier momento puedo revocar mi consentimiento (sin necesidad de explicar el motivo).
  - Que puedo solicitar recibir los resultados de la investigación y lo requiriera.

CONSIENTO LA PARTICIPACIÓN DE MI HIJ@ EN EL PRESENTE ESTUDIO/ INVESTIGACIÓN.

SÍ [X] **NO** [ ]

Para dejar constancia de todo ello, firmo a continuación:

Fecha 28/03/25.....

Firma.....

La Paz, 26 de marzo de 2025

Ref.- Carta de consentimiento informado de investigación

Sr. / Sra.

Presente. -

De mi Consideración:

A tiempo de saludar a su persona, tengo el agrado de dirigirme a usted para solicitar su consentimiento de participación activa responder las preguntas de entrevistas, las cuales conforman la batería que se emplearéa como parte de la Tesis de Grado, titulada Estructura, finámica familiar y cambios cuando el esposo asume el rol de obispo en la iglesia de Jesucristo de los Santos de los Últimos Días en la ciudad de La Paz la misma que pretende explorar los cambios en la estructuray dinámica familiar y de pareja cuando el esposo o padre asume el rol de obispo de la Iglesia de Jesucristo de los Santos de los Últimos Días en la ciudad de La Paz, identificando ajustes, retos y significados atribuidos por la familia en base al enfoque de la terapia sistémica estructural.

En ese sentido solicito pueda leer la siguiente información y responder a la pregunta presentada a continuación:

Yo como persona adulta, mayor de edad en todas mis facultades declaro que:

- He leído la hoja de información que me han facilitado.
- He podido formular las preguntas que he considerado necesarias acerca del estudio o investigación.
- He recibido información adecuada y suficiente por el investigador sobre:
  - Los objetivos del estudio y sus procedimientos.
  - Los beneficios e inconvenientes del proceso.
  - Que mi participación es voluntaria y completamente anónima.
  - Que en cualquier momento puedo revocar mi consentimiento (sin necesidad de explicar el motivo).
  - Que tengo derecho a recibir los resultados de la investigación y lo requiriera.

CONSIENTO MI PARTICIPACIÓN EN EL PRESENTE ESTUDIO

SÍ [✓] **NO** [ ]

Para dejar constancia de todo ello, firmo a continuación:

Fecha ...26./Mar.../25

Firma.....

MONICA OSLITAS

Anexo 7 Transcripción de las entrevistas

SO – FAM

I: Para comenzar, ¿podrían describirme cómo era la relación que tenían como familia antes del llamamiento?

SOO: Sí, bueno. Si bien éramos miembros de la iglesia, vamos a ser honestos, no éramos tan asiduos, ¿no?, como lo hemos empezado a ser desde el llamamiento. Y si bien asistíamos a la iglesia, teníamos actividades entre semana, pero, vamos a ponerlo ahí por el trabajo, por las labores que desarrollamos, no, si podíamos faltarnos a alguna actividad, lo hacíamos. Ahora que sí estamos con el llamamiento, no voy a negar que tenemos mucho trabajo, tengo mucho trabajo, pero hago mucho más esfuerzo de tratar de estar en todas las actividades, ¿no? por el hecho mismo de la responsabilidad, con los hermanos, pero especialmente con el Señor.

SOE: Sí, como dice mi esposo. Tal vez antes podíamos decir "Oh, viajaremos un ratito". Viajaremos, nos faltaremos este domingo. Pero desde que mi esposo está como obispo, ya es un poquito más difícil faltarse. El mismo hecho de que necesita, bueno, mi esposo con el trabajo también está muy saturado, entonces los días que tiene entrevistas los tiene que aprovechar los domingos también, y eso.

I: ¿Y cuáles eran los roles o responsabilidades dentro del hogar que tenían ustedes antes del llamamiento?

SOE: Bueno, como el rol de Esposa y mamá, me he dedicado siempre al cuidado del hogar, la casa, a mi hijito, pero… bueno, antes llegaba a… bueno sentía un poco más de apoyo de mi esposo, pero ahora entiendo de que, y también mi hijito entiende que a veces papá tiene que estar pues sirviendo al Señor, y entendiendo maduramente más la situación es que siempre que entregamos nuestro tiempo al Señor, el Señor nos está bendiciendo, ¿no? entonces el momento que tenemos libre, momentitos que tenemos libre con mi esposo aunque sea salimos a dar una vueltita, hacer pasear a los perritos, y así aunque sea charlar algo diferente del trabajo o de la iglesia.

SOO: Sí, como dice mi esposa, hay que sacarle tiempo al tiempo, pero he entendido que Dios tiene un tiempo predestinado para nosotros, y él regala tiempo al que necesite también, algo que he podido sentir y puedo atestiguar y es que Dios te da fuerzas, que realmente abre los tiempos necesarios para que pueda servirle, es algo que realmente me asombra. Algunas veces pienso que tengo muchas cosas en mi mente, en el trabajo, en la iglesia, ¿no? Creo que somos uno de los barrios con más feligreses, si vale el término y la verdad es mucha responsabilidad, pero lo hermoso de todo es de que hasta energías llegan del Señor, y no sé cómo llegan, como ahora, yo me visto y muchos de los días no almuerzo, pero es así, no, y él hace que podamos servirle y que podamos ser también investidos con la membresía, ¿no? y sí te reconocen, más o menos. Ellos la verdad son seres tan especiales nuestros miembros de la iglesia, los cuales obedecen al Padre Celestial, y respetan a sus líderes, además, ¿no?, que podemos tener muchas actividades, pero ellos están ahí y es algo que pondero y sé que es prácticamente es la ayuda del Señor.

I: ¿Y cómo era su relación como pareja antes del llamamiento?

SOE: Antes del llamamiento tal vez no entendíamos muchas cosas, como discutíamos y digamos "ay no, que se pida disculpas" digamos, ¿no? un poquito orgullosa, en mi situación, ¿no? Pero ya después, como ya no tenemos tanto tiempo, nos olvidamos hasta de las peleas, ya ya tenemos que charlar, porque ya no tenemos tiempo para pelear. Antes como era más difícil, ¿no? sobrellevar.

SOO: Bueno, yo siempre he tenido una cualidad, trato de no discutir, soy más de escuchar. Obviamente hay momentos que sí o me puede pasar algo, pero es muy rara vez ¿no? tengo que estar tal vez muy muy en tensión para responder algo así, pero puedo también testificar que Dios me ha dado mayor paciencia. Algo que me pasa es que, si bien le amo siempre a mi esposa, siento que la quiero más, y como que pasamos a un

último plano ya el tema… podemos discutir ¿no?, como todos, no somos perfectos, somos aún, siempre les digo eso a todos a los hermanos, tóquense y nos vamos a dar cuenta que somos de carne y hueso, cada día intentar superarnos en errores y demás cosas. Pero algo que puedo señalar con mi esposa es eso, que ya las peleas son, si bien discutimos, ya no son pues, de vital trascendencia, las pasamos, y bueno, Dios también ayuda a fortalecernos en ese sentido.

I: ¿Cómo era la relación con su hijo antes del llamamiento?

SOE: Antes yo era más radical con él. Tal vez, sí, he sido muy radical con mi hijo desde chiquitito. Tal vez era como que tienes que aprender ya y sí y si te ensuciaste, le reñía muy fuerte, pero gracias a Dios, este tiempo he estado en llamamientos como de Mujeres Jóvenes, así, y realmente he aprendido, ¿no? a que el Señor enseña con amor a los niños, ¿no? Entonces estoy teniendo más paciencia, que es algo que yo estoy luchando con eso, y yo sé que es… mi testimonio ahora de la crianza de mi hijo es tenemos que esforzarnos como padres para que… por ejemplo en seminarios, nunca pensaba, pero desde que mi hijito subió a la edad de seminarios, ay todos el afán desde las 5 de la mañana, que vamos, que hagamos, que oremos, antes no hacíamos mucho noches de hogar. Ahora en el tiempo que está mi esposo llega, podemos hacer eh algunas en familias, pero otras leemos sólo SOH y yo.

SOO: No, la verdad así con mi hijo, SOE sabe que desde que está en su vientre siempre le he hablado. Parece que nuestros hijos… eh yo siempre lo asemejo a Nuestro Padre Celestial, ¿no? por eso es lo del título de Padre, ¿no? sé que suena medio no tan moderno, pero es tan grande, y siempre he amado muchísimo a mi hijo. Es un jovencito ahora, ¿no? con defectos y virtudes, pero gracias al evangelio, tiene más virtudes que defectos, así que trato de ver y magnificar eso a la manera del Señor. Creo que siempre lo he tratado con mucho amor, siempre.

SOE: El papá es más consentidor que la mamá, en este caso

I: Antes de ser llamado como obispo, ¿cómo veía que su esposa interactuaba con su hijo?

SOO: Sí, ella lo ha dicho, ¿no? Si bien uno lleva un prototipo desde casa dicen, ¿no? más o menos quiere seguir esa línea… yo soy más de cuidado, ¿no? que no vaya todavía a la tienda, que tiene que dormir más temprano, yo en mi casa tratamos de dormir lo más temprano, mi almuerzo era doce del mediodía, digamos. Éramos una familia bastante tradicional en ello, y han cambiado las cosas ¿no? un poquito desde que estoy casado con mi esposa y he tratado igual de adecuarme, porque creo que el… Dios no quiere que tengas una mujer totalmente ideal, como tú crees que es ideal, con tu pensamiento con tus actos, no, mas bien crees una nueva unión donde ambos, con los criterios de nacimiento, podamos compartir algo y ser una única familia, y así creo que la llevamos ahora ¿no?

SOE: Hasta ahora, yo le digo "andá a la tienda y compras esto" y su papá "no" "dejale, él puede. Andá". "Sí, voy", y el otro feliz. Y él "ay, vas a tener cuidado" "sí", me dice, entonces ya feliz vuelve y su papá está los cinco minutos que tarda en ir, desperado, pero son cosas de la vida que mi hijito tiene que aprender. Yo le digo "eres único y la vida es una selva que tú tienes que darte cuenta, que saber, que atento a todas las personas, no todos son buenos". Yo soy la que más le hablo en ese aspecto a mi hijo ¿no? Entonces, no sé, espero que esté haciendo un buen trabajo.

I: ¿Y cómo percibían el apoyo emocional que existía en su familia antes del llamamiento?

SOE: ¿El apoyo emocional de quién?

I: Del uno al otro, como familia…

SOE: Antes del llamamiento… no sé, a veces decíamos, por ejemplo "no, hoy día no quiero ir a la iglesia, porque estoy renegando, que esto que el otro" y así, no, y mi esposo era "ok, entonces nos vamos H", así. Pero… no sé, creo que esas cosas también, si te levantas y "¡vamos a la iglesia!" como soldados y que todos

tengan que ir de mal espíritu, ¿no? Entonces ahora tenemos que encontrar medios, ¿no? como para decir "ya, vamos, alistemos la ropa, que hagamos, que preparémonos" Gracias a Dios ahora los tres tenemos llamamientos ¿no? Entonces estamos luchándola ahí, tratando de dar de nuestra parte para que… antes era así, porque… más difícil, porque no recibíamos tal vez como… bueno, es que todo se basa en el sentimiento y en el testimonio que tienes. Si antes no tenías un buen testimonio de que vas a la iglesia por el Señor, ¿no? difícil algunas cosas hacerlas. Entonces, si tienes un testimonio firme de por qué vas a la iglesia, pase lo que pase, tú sigues yendo. Entonces tú estás fuerte, y en paz y… sí. Yo no te digo que todo es felicidad, sino hay momentos en que estás triste, o te llega tu momento de depresión ¿no? no sé, por las cosas que pasas, porque pruebas no faltan, dificultades no faltan, pero yo creo que tener ahora el testimonio que antes no teníamos, nos está fortaleciendo más ¿no?

SOO: Sí, emocionalmente creo que realmente cada quien tiene su forma de verlo, ¿yo? Yo pienso que ya aprendí a contener a mi esposa.

SOE: Sí.

SOO: Entender que yo estoy como su esposo acá, que ella se sienta con la seguridad de que voy a tratar de cuidar al máximo, ya lo sabe ¿no? trato siempre de ser muy meticuloso en ese cuidado, ¿no? tanto como para ella, más aún con SOH, que está chiquito todavía… para mí, ¿no? Y a los mismos cachorros, siempre estoy cuidando, viendo la puerta… son cosas que vienen desde ahí, ¿no? ah, sí, está alguien en la puerta, así ¿no? Pero el sostén que trato de dar es ese, que ella siempre se sienta respaldada. Aunque a veces no hablo mucho, pero más que hablar, soy de actuar.

I: Y antes que fuera llamado como obispo ¿había alguna tradición, alguna costumbre o actividad que hicieran como familia?

SOE: Ir a Copacabana. Es que ¿sabes qué? Antes de ser obispo, nos escapábamos a Copacabana, ¿por qué? Porque siento a mí de que ay, es la mejor paz cuando estoy al…

SOO: Fuera de la ciudad, digamos.

SOE: Fuera de la ciudad, yo me siento a la orilla del lago y me olvido. No, no es que por ir a la iglesia, ni nada de eso, ¿no? Llego a Copacabana y es como que nos llenamos de energía, que mi hijito corra, que mi hijito haga, cosas que aquí no podemos hacer. Entonces, ya, desde que mi esposo es obispo, ya no, ya no vamos a nada…

SOO: Más, más que… o sea, yo creo que es el algo que doy lectura a esa… a esa forma que tenemos con mi esposa de haber tenido… sí, casi una tradición ¿no? se volvía. Cuando teníamos… no tengo igual mucho tiempo desde que estoy casado, creo, pero sí cuando podíamos nos dábamos una escapada, ¿no? al mismo lago como dices tú ¿no? así el mismo aroma, ir a comer algo, o sea, salir de la habitualidad, creo que siempre es bueno cambiar de aire, como dice. Pero ahora, yo creo que me siento igual feliz, ¿no? Tendré mis retos, como todo, pero me siento bien en la iglesia, me fortalece. Habrá momentos que sí, quiero un poquito recargar energías ¿no? porque me quedo hasta muy tarde en la noche, en la madrugada, y hay veces que no descansamos, y quiero llegar lúcido, digamos, ¿no? como te digo, la fuerza es en la iglesia, en el evangelio de Jesucristo.

I: Ahora sí, dime, antes de que tu papá fuera obispo ¿Cómo era la familia para ti?

SOH: Era… bueno, antes de que mi papá fuera obispo, éramos… teníamos dificultades, ¿no? siempre como familia, pero, ahora que mi papá está con este llamamiento, el Señor… sentimos que el Señor nos ayuda con estas dificultades.

I: ¿Cómo era tu relación con tu papá antes de que fuera obispo?

SOH: Nos llevábamos super bien.

SOE: ¿Y ahora?

SOH: Nos llevamos super bien.

I: ¿Cómo recibieron ustedes la noticia cuando los entrevistaron para ser llamado como obispo?

SOE: Nos llamaron… no, yo sentía algo, pero no estaba segura. "O para consejero o algo va a pasar", para que vengan todos a mi casa… y cuando me siento, yo estaba tranquila, cuando me dicen para obispo, así, ay, me puse a llorar, porque yo lo he sentido como un peso, un peso que me estaban poniendo, era para mi como un peso total. Ay, he llorado, no sé si estamos realmente… realmente aptos porque… y sentir de que el Señor está confiando en nosotros para llevar a cabo su obra en este tiempo es como que wow, un reto grande. Yo me puse a llorar ¿no chicos? ¿Vos qué sentiste?

SOO: ¿Yo? Bueno, para mí, fue muy fuerte porque no pensaba que podía tener ese llamamiento porque justamente trabajo mucho, ¿no? y no sentía que ellos se estaban fijando en eso, más… sí tratábamos de ir a las caravanas del templo, ¿no? eso sí ¿no? me encanta mucho ir al templo, y cuando me dicen "vas a ser llamado como obispo" yo "¿están seguros de que estoy yo bien?" Porque uno siempre tiene un prototipo de obispo, ¿no? Tienen tiempo, son dulces ¿no?

SOE: Están todo el rato en la capilla.

SOO: No, tienen ese carisma. A mi me llama mucho la atención el carisma que tienen los obispo ¿no? Entonces yo no soy tanto así, según yo, ¿no? Pero cuando hablaba con la estaca me decían "Es usted" Y recuerdo una experiencia que tuve con el presidente de estaca que el me dijo una vez "O, recuerda que todos trabajamos, por si acaso, no eres el único" ¿no? así. Y era como "Tienes razón, todos trabajamos" y qué mejor que hacerlo a la diestra del Señor, ¿no? sirviéndole a Él, queriendo sentir cómo el experimenta las cosas. La verdad, cada vez que entrevisto a alguien, cada vez que estoy en el púlpito, recibir un abrazo de un hermano, de una hermana, de un niño, realmente es algo bien lindo, ¿no? y lo digo porque estoy tratando de asimilar esos sentimientos que el Señor tiene ¿no? Creo que la mejor manera o una de las mejores maneras es eso.

I: ¿Y cómo reaccionaste tú al saber que tu papá sería obispo?

SOH: Igual, estábamos… no sé, me sentí como… igual en shock, porque, o sea… no sé, ¿qué voy a hacer yo ahora que mi papá…? O sea, primero me venía a la mente a mi papá llamarle obispo, "Pucha" y yo "ya sé que mi papá es obispo, me va a entrevistar a mí" y eso tenía en mi cabeza, pero después ya entendí que es muy importante este llamamiento y que mi papá ayuda también a muchas personas con este llamamiento.

I: Y ahora que ya lo han vivido, ¿tenían alguna idea de cómo iba a ser esta experiencia?

SOO: Yo tenía la idea de que iba a ser muy difícil, demasiado difícil, y no me creía a la altura de esas circunstancias, la verdad. No me la creía todavía que iba a ser… es más, mis primeros días en el púlpito, no obstante, soy abogado, era tan, para mí, no te voy a decir que lo he hecho mal, pero yo decía como "Ay, ya me olvidé"

SOE: Yo era la que le decía que se extendía mucho, como "Habla más fuerte. Esas eran nuestras charlas ¿no? SOO, hoy día no te escuché mucho tienes que hablar más fuerte" Entonces ya yo con la mirada… bien chistoso era.

SOO: El Señor nos prepara.

I: ¿Cuáles fueron los cambios inmediatos que ustedes vieron en su vida familiar desde que lo sostuvieran

como obispo?

SOO: A ver… yo la verdad los amo más. A mi esposa, a mi hijo, a las personas, trato de ponerme en los zapatos de las otras personas. Así me traten bien o me traten mal, siempre intento ponerme en los zapatos de la otra persona. Ese es el cambio que he recibido. Y hasta ahora no faltan las cosas que ocurren ¿no? Pero trato de verle la cosa positiva o trato de ver el por qué ¿no? y eso sí ha cambiado mucho

SOH: ¿qué cambió? Eh sí, como dice, la empatía, de ver a los hermanos y… cómo están, si tienen dificultades todo, ayudarles, ministrarles. Eso también le ayudaba a mi papá, a todos los hermanos. También veía si venía gente a la capilla los domingos, que antes no me fijaba, y ahora eso más me fijo y…

SOE: Sí, de mí el cambio inmediato, como me decían algunas hermanas era que "Tú tienes que hablar con todas las hermanas, tienes que llevarte bien con todas las hermanas, tienes que ver todo de tu parte, y… tú tienes el carisma, tienes el carácter" y me han dado la confianza, ¿no? cuando llego "¡hola hermana, llegué, hola!" así, entonces aprendí yo también a soltarme un poquito a hablar, a hacer, a no tener miedo, digamos. Entonces me ayudó mucho y lo más importante es que el cambio inmediato que vimos es que aprendimos a superar las pruebas más rápido, ¿no? O sea, el Señor nos da sus tiempos, pero sentimos como familia el manto del Señor para nosotros. Las pruebas que hemos tenido este tiempo, no hemos sentido, hemos podido sobrellevarlas. Hemos tenido pruebas difíciles, pero el Señor nos va a ayudar, oraremos, haremos, y ¿sabes qué? Todo ha sido llevadero, y cuando una hermana me hablaba de que "vas a sentir ese manto que Dios les protege, y cuando tu esposo deje de ser obispo también se va ese manto". Y yo "Uh, ay no." Yo digo "Aprovecharemos todo el tiempo que el Señor decida, disfrutar de todos los momentos que vamos a tener" Porque es un cambio en nuestras vidas, ¿no? Nos sentimos más protegiditos.

I: ¿Y sintieron algún tipo de presión o expectativa por ser la familia del obispo?

SOHy SOE: Sí.

SOH: Como que, o sea, un poco de presión en el hecho de que debo asistir con camisa corbata, digamos, leer las escrituras siempre, leer, ir a seminarios porque soy el hijo del obispo. Y eso era como "ay, ya es un peso" aunque, sí leo las escrituras, voy a seminarios, pero era como "el artículo de fe, digamos, número trece", así "Hijo del obispo" y yo de "miércoles, no sé" así, algo así ¿no? Y era como que "Soy el hijo del obispo. Tengo que saber" digamos, así. Eso era como presión para mí.

SOE: De mí a sido que, como "A ver, qué puede decir la esposa del obispo" "Que la esposa del obispo haga primero la actividad" y vos de "¡ah!" Actividad, digamos, de baile "La esposa del obispo que de el ejemplo" Entonces, y "¿qué opina la esposa del obispo?" Algo pero que cuando nos entrevistaron dijeron, hermanos, si "ustedes no sientan con un peso de que "el hijo del obispo, ay no saben", "el hijo del obispo ha pasado esto, y que la esposa del obispo…" o sea, decían "tranquilos, no se sientan presionados, hagan todo porque les nace, no por presión" así, ¿no? Pero sí es una responsabilidad.

I: ¿Ha experimentado alguna dificultad en un principio para, quizá sobrellevar los aspectos de su vida tanto en su llamamiento como obispo como su trabajo y su familia?

SOO: Sí, sí, sí. Ha sido un cambio trascendental porque, como te decía, mi agenda es tan ocupada y, ah, obviamente trataba de darle un espacio a mi hijo, a mi esposa, y la iglesia más era como eh, no tengo espacio. Y a eso me refería cuando te decía, pucha, Dios ha abierto el tiempo, los caminos y eso sí me ha costado adecuarlo. Yo la verdad trabajo en el futbol, y en el futbol se trabaja feriados, sábados, domingos, reuniones hasta… tarde. Muchas horas de trabajo, de viajes, nos ausentamos mucho. Hasta tenía miedo en la prensa o en la tele, ucha, ¿qué voy a hacer?, digamos, ¿no? El futbol es otra… es otros sentimientos los que influyen ¿no? entonces trataba de cuidar mucho lo que decía. O sea, ha sido un cambio. He tenido que adecuarme, pero… no a mal, digamos, yo diría que me ha hecho muy bien, he tenido hasta la fuerza, mucho más fuerte. Si bien he sido, para decir muchas cosas no. Antes tal vez hubiera dicho "no, me tengo que ir ahorita y tengo

que trabajar porque tengo reunión con mis gerentes, con mis presidentes" y me iba. Pero he tenido la fuerza del Señor para decir "no"

SOE: Y ahí es donde yo sufría, porque a veces en las reuniones a mi esposo le decían "vienes o cambiamos a otro abogado" y es esa presión "si tú no vienes, hay otra persona". Entonces yo le decía "SOO, andá" y él "No, estamos con el Señor" "SOO, debemos bancos debemos…" ay, todo yo le decía. Él me dice "Tranquila, el Señor nos va a cuidar" Y ahí es donde ha empezado a probar mi fe. Entonces a veces también no faltan algunos hermanos que dicen "pero qué me dice el obispo si él trabaja domingos" ¿no? Pero no está en nuestros zapatos, no está en nuestra situación que nosotros estamos y es el trabajo de mi esposo, el cual, el que, el que nos mantiene ¿no? Entonces reuniones o algo así que… su trabajo es bien absorbente y tal como en un trabajo, o sea, las personas no son tan empáticas como "ay, tiene que estar con su familia" o "ay, es domingo" o "ay, es feriado" Entonces tiene que ir, o tiene que ir. Entonces si en esos momentos no tenía el tiempo, así, con su llamamiento es peor. Entonces gracias a Dios, mi esposo me ha ayudado a confiar, así. Él me decía "E, dicen que tengo que hacer, digamos, este proceso, digamos ¿no? Pero no lo voy a hacer, siento que es correcto. Está contra mis principios hacer este proceso" Entonces yo decía "SOO, sí, lo que tú veas. Tú ve" Entonces sí cambia, cambia y te cambia desde tu corazón el hecho de ser obispo porque sabes, pues, lo que es bueno y lo que es malo. A pesar de que pones en riesgo muchas cosas. Pero ahí está la confianza de decir "Dios nos va a ayudar" y si, y si ya no estás ahí, como, vamos a poder.

I: Y ahora, ya una vez en el llamamiento ¿hubo algún cambio o nuevas responsabilidades dentro del hogar?

SOE: No, yo creo que le soltamos un poquito más a mi esposo, ya no le damos mucha presión aquí porque tratamos de solucionar muchas cosas. Tal vez antes iba a ser wow grandes, pero ahora ya. El Señor te ayuda, te acompaña en tus decisiones. Por ejemplo, SOO, SOH tiene clases, así, así, así, pero lo voy a llevar al médico antes de, así, o sea, yo ya planifico, ¿no? y mi esposo "ok, está bien. ¿Por dónde vas a estar?… ok, ya listo" Llega "me das el resultado, ¿cómo te fue?" O sea, antes "tenemos que hacer esto, tenemos que, tenemos que" ¿no? entonces, cosas así de que… ya… ya nos sentimos más seguros en… claro, antes "vamos a hacer esto, esto, esto, pero no te preocupes, yo puedo" así. Esa es mi responsabilidad.

I: Entonces ¿consideran que algún de los integrantes de su familia asumió menos o más responsabilidades dentro del hogar?

SOO: Yo creo que hemos asumido más responsabilidades todos. O sea, y eso es bueno. Porque el ser responsable implica orden, implica ser más efectivos además ¿no? y más si estamos sirviéndole al Señor ¿no? porque si vas a malgastar ese tiempo, no hay fruto, digamos ¿no? Los tiempos del Señor son perfectos y hay que trabajar. Reitero, no somos perfectos, nos cansamos, y etc., etc., pero Dios nos da la fortaleza. A veces yo le decía a SOE, ¿no? "Estoy saliendo de mi reunión de obispado a las doce y media de la noche" Tenía que viajar a las dos, tres de la mañana, y estaba ahí, ¿no? SOO llegaba en la madrugada y quería verlo a SOH, a seminarios iba y me salía la fuerza. La verdad es, es poder del Señor. Si bien, como te digo, creo que todos tenemos más responsabilidades, pero también sabemos que la bendición está ahí, y la protección también está.

SOH: Yo… igual, como mi papá, todos tenemos más responsabilidades, pero yo veo que mi papá es el que tiene como mayores responsabilidades. O sea, estar allí en la iglesia, en su trabajo, todo, y… yo veo que mi papá se esfuerza para tener esos dos, por así decirlo, trabajos, y veo que tiene más responsabilidades.

SOE: Sí, sí. Mi esposo sí o sí tiene más responsabilidades, porque el hecho de que, digamos, que un niño me pregunte algo o un jovencito, uy, hasta dudo qué le voy a decir. Entonces mi esposo siento que tiene que estar en todo momento con la ayuda del Señor, preparado para hablar con los miembros, porque me dice "Tengo entrevista" y yo de "Ya tranquis papito" Entonces nuestra vida ha cambiado, desde los domingos "No, tengo entrevista" "Entonces ok, lo esperaremos al papi para almorzar" Cuatro de la tarde. "Sí, seguimos

tomando el desayuno. ¿Ya te vas a venir?" Así, "sí, ya" Pero esperamos, almorzamos, o ya entendemos, entendemos. "Me tengo que quedar a tal hora" "Ya, tranquilo, no te preocupes" Cosa que tal vez antes era que "ya, pero déjalo". Pero ahora que es el obispo, no. "Termina bien" Así cambia.

I: Ahora para usted, ¿considera que hubo algún cambio en la relación que tenían su esposo y su hijo después del llamamiento?

SOE: ¿Después del llamamiento? Antes del llamamiento, mi esposo tenía una relación… bien con mi hijito, pero una relación bien sobreprotectora. Antes. No… no… no dejaba que hiciera muchas cosas solo, no dejaba que esté muy, con muchas clases, que esa era la idea, ¿no? "Dejálo, descansá"

SOO: inglés, piano va a llevar.

SOE: Sí, inglés, piano va a llevar. Eh, sí que piano, sí que inglés, sí que futbol, sí que esto. Porque yo quería mantenerlo ocupado. Pero ahora, después de obispo, siento que también, como el obispado es encargado de los hombres jóvenes, más hace juegos, más comparte entre hacer actividades, padre e hijo, y yo me siento feliz que tengan esas actividades, que vayan, que jueguen, que charlen, que tal vez va a haber alguna lección donde hablen y se abran, y de eso estoy feliz y sé que… que como obispo también está hablando a todos, pero también a él.

I: ¿Y cuáles fueron los mayores retos que enfrentó cada uno de los miembros de su familia desde que lo llamaron como obispo?

SOO: Retos… Han sido fuertes, ¿no? Como decía mi esposa, un poco el rechazo. Es algo que no pensé que lo iba a vivir, porque al principio, si bien estás en la iglesia, siempre yo les he dicho "soy miembro de la iglesia", ¿no? pero… no sabían en esencia muchas cosas, pero ha cambiado, ha cambiado el trato de todos ellos. "Ah, no, pero es muy correcto, cuidado. Que no esté en esta reunión" digamos.

SOE: En su trabajo.

SOO: Ajá, en mi trabajo. En mi vida… en mi vida personal, que es la que más me interesa, no, me siento feliz, me siento bien porque me siento querido, me siento protegido por el Señor, y lo demás es un relleno.

SOE: ¿Tú hijo?

SOH: Tú primero

SOE: Bueno, pues. El reto desde que mi esposo ha sido obispo, creo que el personal de… de a veces… no sé, o sea me siento como que, al principio entender que es un reto para mí. O sea, si antes era mejor que nadie me mire, voy, listo, chau, que se vayan todas y vamos al fondo, ¿no ve? No era tan comunicativa. Mi reto ha sido ese, como que el ir a hablar y realmente sentir de que "Hermana, que bien que hayas venido" o un abrazo, algo que… o una sonrisa que, si a mí me hacían, me llenaba mi corazón. Entonces yo he aprendido a… ese reto ha sido, que "¡Hermana!, ¿cómo está?" "Hola" y sé de que les he dado un tantito de alegría, digamos, tal vez a las personas porque no sabemos todas las personas lo que pasan. Hasta yo puedo estar mal y que vea que "Ay, alguien me abrazó" o sea ha sido ese sí un reto tratar de llevarme más con las personas, sea que les caigas o no les caigas o que te quieran o no te quieran ¿no? Pero… también es poco a poco.

SOH: Sí, yo creo que también como dice mi mamá, uno de los retos que yo igual tenía era, o sea, hablar… poder hablar con todos, ¿no? Ahora, ahora, por ejemplo, saludo a todos los hermanos, hasta los que no… no hablo tanto, no conozco tanto, los saludo, todo, les doy la bienvenida, todo, pero antes, cosa que no hacía antes ¿no? Porque sólo hablaba a los que conocía, digamos, no me acercaba tanto a los hermanos adultos, o a los jóvenes, así. Y pues ahora sí ya puedo hacerlo con más facilidad.

I: Y ¿Hubo algún tipo de conflicto o resistencia a todos los cambios que estaban experimentando en esa

temporada al inicio del llamamiento?

SOE: Con el trabajo ¿no? Ahí ha sido nuestro gran reto.

SOO: Ha sido… eso ha sido un poco traumático, ¿no? No tanto para mí, sino para mi familia entenderlo, ¿no? Porque ella lo tomaba como "Ah, ya no te importa nada" Y verdad, pasaba eso, y hasta ahora. Yo sé que trabajo en demasía, pero estoy dispuesto a lo que venga. Eso le decía a mi esposa, ¿no? Si vamos a hablar del trabajo, no me quita el sueño ser taxista. Así que el Señor protege y sé que él me va a dar lo que realmente requiero para este tiempo.

SOE: Sí, ese ha sido el mayor reto, el trabajo. Eso, ¿no? porque antes todavía normal ha sido todo llevadero.

SOO: Sí, gracias a Dios, desde que nos hemos casamos con SOE, ha sido todo bien mágico, ¿no? bien interesante ha sido, ¿no? yo lo veo así. Cada que voy al templo me acuerdo de ella, ¿no? Cómo era nuestra relación. Yo no pensaba ni soñaba casarme, y se lo dije ¿no? No voy a tener mi chica en JAS, porque yo pensaba que podía ser nocivo, pues, más y cuando nos hemos conocido, y le he pedido muy rápido la mano, así y "¿Yo estoy haciendo eso?" y nos hemos casado en casi un año.

SOE: A los tres meses me ha pedido que seamos pues, que nos casemos. Mi mamá puso la fecha porque ella "¿Qué? ¿qué pasó? ¿Tan rápido?"

SOO: Sí, sí. No quería.

SOE: No quería.

SOO: Pero con todo ello, ha sido bastante bonito porque es la iglesia, es la iglesia, es el Señor, no es tuyo, es del Señor. Y eso es lo que sí ha sido bastante importante en mi vida. Cuando era más jovencito y cuando conocí, porque soy converso, cuando conocí, era lo que me llamó la atención, ¿no? Las familias pueden ser eternas, wow. Era un eslogan que lo tenía así "se puede" y a mí me gustaba mucho mi familia, digamos, teníamos muchas necesidades, pero con todo lo que teníamos de problemas como hogar, siempre estábamos juntos, había momentos en los que estábamos juntos, compartíamos, así no teníamos para el regalo, así mi mamá nos regale un caramelo o una media, era felicidad para nosotros porque era navidad, y estábamos juntos. Entonces Dios me regaló de sobra.

I: Y para ustedes dos, ¿Consideran que el llamamiento impactó de alguna forma su relación de pareja?

SOE: Sí

SOO: Sí

SOO: La verdad que sí, como te digo, y ha sido para bien. Ha impactado bastante bien, porque … con mi esposa éramos bien diferentes. Si bien hemos tenido una relación bastante bonita, ¿no? Ya estaba a punto de renegar y "Amorcito, te dejo en tu casa"

SOE: Sí, se iba enojado tal vez…

SOO: No, no, no

SOE: Tal vez, porque no me contestaba la llamada. Le llamaba y no me contestaba y yo "Ah, está enojado", ¿no? Pero nunca hemos como ¡ah! Hemos peleado o hemos discutido, si no, algo no pasaba bien, o algo, tal vez él se enojaba o yo "Ah sí… chau" y cerraba la puerta, sigamos, ¿no? Pero no peleábamos. Pero ha hecho un buen impacto en nuestra vida.

SOO: Sí, el llamamiento… bueno, conocer a Dios. En cierta medida, creo que hemos ido cada vez amando más a nuestro Padre Celestial y eso ha ido mejorando. No te voy a decir que seamos perfetos, hay

discusiones, pero ya no son tan traumáticas como decir “Ay, no, sí, voy a seguir enojado un poco más” ¿no? Es algo que vemos también un cambio, ¿no? Y como decía mi esposa, creo que es el manto del Señor obrando en nuestras vidas.

I: Gracias. Y ¿Consideran que como familia se apoyan en este llamamiento tras el sostenimiento?

SOO: Sí, sí, yo creo que sí la apoyo. A mí me gusta ver, servir ¿no? que algunas veces SOE trata de hacer a su estilo y la dejo ¿no? que ella tiene que tener esa capacidad de discernimiento que Dios nos da a cada uno de los miembros, y más al liderazgo. Si te digo, el Señor te va a revelar cosas para lo que vas a hacer este tiempo, ¿no? como a mí, como a cualquier líder. Y eso me agrada ¿no? que el llamamiento está ahí, fuerte, influyendo en nuestras vidas. Y también a H, como hombre joven es un buen ejemplo. Eso es lindo, ¿no? cuando estás en el evangelio y tienes como una armadura.

I: ¿Y tú sientes que se apoyan como familia?

SOH: Sí, sí. Porque todos nos esforzamos más por ser como Jesucristo, ¿no? y es lindo porque así nos apoyamos todos y me gusta eso.

SOE: Sí. Yo entendí de que, bueno, gracias a Dios, estaba en Mujeres Jóvenes, y entendí, por ejemplo, que… mi hijito un día nos dijo “Mamá, papá. Quiero que me apoyen. Quiero ser futbolista” Yo hubiera sido “No, no sirve. Vaya y estudia y no sé qué y no sé qué” ¿no? Entonces luego “Ah, déjenme, es mi sueño, apóyenme” Y le digo “Ok, ¿quieres que te apoye?” “Sí” “” ¿Pues digo ok, quieres que te apoye? Sacrifíquese usted. Empiece a trotar, yo te doy a apoyar cada mañana tome su plátano con huevo y…. Claro. Eso es para que eso es para que hagas entonces digo a veces, tal vez los papás queremos todo que esté súper encaminado, ¿no? Pero estamos aprendiendo a a que ahora no estamos aprendiendo a que SOH tenga sus… sus no sé avances en el área social, espiritual y todo eso ¿no? Entonces está en una edad que él tal vez quiere elegir, quiere decidir y lo que él decida siempre y cuando nosotros como papás le hablamos, le apoyamos. Y siento que así hemos llegado a a resolver temas, ¿no? amor, por ejemplo, estaba mal de su mano mi hijito y ya que hacemos que el médico dice esto, que a ver SOH sentate, o sea que antes tal vez no iba a haber. O sea que no, ya no me vas a responder tú y listo ya conté. Entonces hemos aprendido a charlar más. Al llegar a consenso, mejor ¿no? y también nos ha enseñado las reuniones de la Iglesia, ¿no? de nos sentaremos, hablaremos mientras tomamos el tecito o la cenita, ¿no? charlamos, hablamos, de ahí, salen cosas buenas, por ejemplo, que hemos hecho un cuadrito, qué qué, qué sientes vos tenemos que hacer esto, metas ser positivos, hacer esto, hacer esto. De ahí, pocas no se cumplen, pero están ahí, como que recordándonos que tenemos que hacer, o sea, salen bonitas cosas.

I: Y después del llamamiento, ¿Ha percibido algún cambio en su relación padre e hijo?

SOO: Yo creo que seguimos siendo lo mismo, con mi hijito tenemos una relación de papá hijito, pero también somos muy amigos. Y compartimos más con él ¿no? las pasiones que tenemos casi son similares, aunque él ya se pasa, es muy pasionista y quiere muchas veces también.

SOE: Llora cuando pierde Bolivia, llora cuando su…

SOO: Llora cuando él pierde. No, mentira. No. Tenemos una relación bastante bonita, ¿no? Y yo creo que obviamente se ha afianzado más. Es evidente, ¿no? porque está más, más más mayor, ama más al Señor. Y creo que eso también ha traído un poquito más de fortaleza, ¿no? a nuestra amistad, el cariño. Y obviamente amor que tenemos. Como papá e hijito.

SOH: Como, como decía mi papá, además de la relación de papá e hijo, pues eh, a mí me gusta como charlamos, ¿no? charlamos de fútbol de todas las cosas, ¿no? Y eso me gusta porque o sea antes, como que no charlábamos tanto. No, no hablábamos tanto de esas cosas porque mi papá igual estaba en el trabajo y en llamadas estaba ocupado y todo, pero ahora ya. Como que le pregunto y ya me responde charla ¿no? y eso

me gusta.

I: ¿Sintieron en algún momento que su familia ha sido afectada emocionalmente de alguna manera especial por el llamamiento?

SOE: Si tal vez con algunos… no sé comentarios, tal vez de algunas personas. Que tal vez no pensábamos que iba a pasar y pasa ¿no?, entonces llegamos aquí y como que esto ha pasado que esto y esto me han dicho escuchando, entonces, o sea, empezamos a charlar y salimos todos en que era una conclusión, ¿no?, pero sí afecta. Afecta que tal vez un hermano que antes no sé qué así, cuando ya qué se cree este, digamos, ¿no? dicen y me viene a decir así, o sea. Y así cosas que no todo es perfecto. Que a veces escuchas que haces vos y tienes que aprender a lidiar. Pero no solito venimos aquí SOO. Esto pasó SOH, SOO, esto pasó. O, Ma, Pa, esto pasó entonces primero se te sale tu hombre natural, "¿qué le pasa?", ¿no? "que se ubique", digamos no, pero después empezamos a charlar, "¿qué pasó, ¿qué esto, ¿qué? Esto sí entendamos que no sé qué, que eso no nos afecte" y estamos en un mundo donde no todos están en el mismo nivel espiritual que y empezamos a llegar a a a consensos, pero sí llegó a afectar. Si tal vez mi hjjito se sintió triste, lloró. Tal vez mi esposo vino muy afectado de alguna situación, o yo. ¿No? Afecta.

I: Bueno, y esos retos emocionales, ¿cómo los abordaron ustedes como familia?

SOO: Como te digo, o sea, siempre trato de ponerme he aprendido a ponerme en los zapatos de la otra persona. No es que juzgarlos por juzgar siempre trato de verle el porqué, pero no porque para juzgar, sino más bien un porque qué pena.

SOE: Ahí es donde yo la idea de mi la idea, me enfrento, "¿pero qué le pasa?" y así ¿no? y mi esposo "Entendé". Pero aún así, ¿no? "Tranquila, tú no sabes cómo están esas personas" y yo "a ver qué. ¿Qué ha pasado?" así, ¿no? ¿Y como él me dice tranquila, entendé, sentí por qué te alteras? Pues estás. Entendiendo diferente si no y mi hijo también "ya Ma tranquila". Es que yo soy la más introvertida. Y sí afectaba y bueno, terminábamos la reunión o la charla ¿no?, y sí ya se nos pasaba, no y el reto es ir a la iglesia y verle otra vez ese hermanito y decirle, Ah, sí, tengo que darle mi parte porque si es. Y aprendes, pues si vas y con ese espíritu estás yendo a tomar en vano las Santa Cena. ¿No? Eso hemos entendido no que antes digamos ya seguías charlando, pero luego entendemos diferentes cosas, no que dices ay Dios mío, por favor, ya ya entonces mis oraciones de sal ayúdame con mis sentimientos que antes otras cosas ¿no? y ya es diferente manera de ver.

I: Ahora voy a hacer una pregunta a cada uno, de menor a mayor, y me van a responder lo que consideran. ¿Entonces, a quién consideras que impactó más el que tu papá haya sido llamado como obispo?

SOH: Mis papás los dos. ¿Por qué? Porque, pues, a mi papá, como ya lo dijimos por su trabajo, porque por la presión que él tenía, los días que trabajaba y eso porque… Igual los hermanos decían que el obispo trabaja este día y el domingo. ¿Y por qué? ¿Por qué me dice eso?, digamos. Es el que impactaba más también a mi mamá porque, no pues, como decía ella, a hablar con todos, ministrar que no lo hacíamos, no lo hacía antes. Yo también no lo hacía y eso como que les impactó más y a mí más.

SOE: Yo, yo siento que le impactó más, aunque yo al recibir la noticia lloré y me asusté, pero siento que el peso más desde mi esposo. Siento que le impactó más. Por el hecho de ya tener una responsabilidad tan grande de… yo digo ¿no? ver situaciones, ver familias situaciones tan grandes que pasan y son cosas que pasan en la iglesia, ¿no? Que el obispo a veces tiene como que su responsabilidad ¿no?, pero entender de que no es a veces decisiones de él, sino que él obra a través del Señor, me ha empezado a dar confianza en que él va a poder solucionar todo, digamos, ¿no? porque a veces "no tengo entrevista" y veo a qué hermanas, y yo "Ay" Digamos, ¿no? porque me pasa, sinceramente ¿no? "me voy a quedar a entrevista". Y la hermana ah. Ahí nos vamos, o sea eso. Y digo pobrecito mi esposo, se lo haré la comida que le gusta, pero eso sí,

siento que sí siento que es el peso de él.

SOO: Ya ya ha respondido. Sí, sí, la verdad. Yo me he sentido un poquito más, más más sorprendido. Obviamente, como te decía, ¿no? más labores, pero entre tanto iba ejerciendo la voluntad de nuestro Padre Celestial y no asumiendo de que él estaba conmigo en todo momento, hasta ahora, ¿no? Hasta ahora siento eso fielmente, ¿no? siento que me va a dar tiempo, hay días que que no duermo hasta la madrugada y siento que me levanto igual lúcido, ¿no? me levanto. Y ese porque Dios nos ha puesto aquí, más que nada por eso.

I: Y mirando en retrospectiva, ¿cómo describirían la evolución de su familia desde que asumieron? ¿Asumió este rol o este llamamiento de obispo?

SOO: Pienso que hemos mejorado bastante. Hemos mejorado. No somos perfectos, pero hemos mejorado de lo que éramos. Como decían, ¿no? somos más empáticos, ¿no? tratamos de ser más amorosos. Bueno, he sido, creo que amoroso, no demasiado. Pero, pero ahora sí es más más.

SOE: Sí, yo creo que ha evolucionado hacia lo positivo ¿no? Porque el hecho de que tú sientas más al Señor, leas un poquito más estés conectado a él te ayuda siempre a a ser mejor ¿no? nosotros que ahora estamos más… Conociendo más al Señor hace que también nosotros tengamos más, tal vez paciencia para nosotros mismos, tratar de que ya no pelear mucho no o de que sí estamos enojados de algo ya no hacer tanto alarde de eso, ¿no? Y, eso es lo que a veces yo le digo a las hermanas, "ay que no sé qué" "ya no pelees esas cosas ya sonseras pelea de cosas más grandes, más dificultades terribles que hay", ¿no? que a veces hacemos problemas de cosas pequeñas que realmente te das cuenta y ves con lo que a veces las hermanas te hablan y todo que hay problemas más grandes en la vida, ¿no? Y ahí ves que realmente tú estás mejor, ¿no? Entonces eso hemos aprendido. Hemos evolucionado en ese sentido de que tratar de que tratar de entender de que esta casita sea un pedacito de cielo ¿no?, entonces es difícil, pero si ponemos de nuestra parte… porque tenemos un adolescente con carácter también de que está en crecimiento, entonces tenemos que por favor antes podía ser "¡las reglas, lo haces!" ¿No? y ahora "por favor ya que entende" ¿no? Entonces… Llevadero es llevadero, pero se puede.

SOH: Eh yo veo que hemos evolucionado más en el sentido que ahora tenemos problemas, ya hablamos, cosa que no que no hacíamos antes, ¿no? hablamos y vemos a la manera espiritual, ¿no? cómo resolver ese problema y eso me gusta porque y eso veo como una evolución porque antes no lo hacíamos. Pocas veces hablamos ¿no? de nuestros problemas de nuestros temas y pues me gusta y a veces a veces no… no siempre veíamos el lado espiritual, ¿no?, y eso me gusta, porque ahora ahora me gusta que hablemos y… Y solucionemos todas las cosas en la perspectiva espiritual.

I: ¿Qué les ayudó a sobrellevar todos estos cambios que han vivido como la familia del obispo, como obispo de una mejor manera?

SOE: Aferrarnos al Señor ¿no? nos ayuda a sobrellevar todo, tener confianza que él nos va a ayudar, ¿no?

SOO: Yo pienso que es como que un todo evolutivo ¿no? Lees tus escrituras, oras, confías más en nuestro Padre Celestial, ¿no? El hecho de que tenemos herramientas como el ayuno, los diezmos… Es un todo el poder conversar además con los mismos hermanos. Así yo te apoyo, hace esto y eso es como que que no sea coadyubado ¿no? a poder estar mejor.

I: ¿Recibieron apoyo del barrio o de otras familias que fueron también quizá como familias de obispos y obispos que pasaron por situaciones similares? ¿Recibieron ese tipo de apoyo de alguien más?

SOO: Si si. Tenemos un grupo de amigos que son de la Iglesia ¿Eso sí, he sabido definir siempre muy bien, ¿no? O sea, no tengo amigos del trabajo y del mundo. Si bien son mis conocidos, ¿no? Son mis compañeros de trabajo y nos llevamos muy bien. Pero mis amigos son… Ellos son mis hermanos, son

distintos. El Presidente de Estaca, su consejero, de los amigos del barrio, de otros barrios, donde el sentir su saludo ya es distinto, ¿no? es es especial, creo que sí, todos ¿no? recibir, como te decía, un abrazo de un hermano, de una hermana, ¿no? porque mucho así últimamente no todo el mundo viene, "¿está está, está enfermo?" Eso nos ayuda mucho. O sea, que se preocupen por ti, ¿no? hermanos, que están ahí atentos, ¿no?, yo te digo, no solamente son familias, ese es el conjunto de los miembros de la Iglesia.

SOE: Nos hemos sentido apoyados y… Bueno, gracias a Dios nosotros bueno, mi esposo desde muy jovencito es amigo del presidente, entonces del momento en que estamos en el llamamiento, él siempre nos ha apoyado, nos ha visitado, hacemos actividades aparte de como obispados que nos reunimos. Bueno, como obispado del barrio, siempre lo incluimos ahí, ¿no?, entonces estar así, ir a jugar wally o jugar venir, hacer noche… nos llena y ahí es donde sí jugamos, nos divertimos, charlamos todo como debe ser, ¿no? Entonces nos sentimos apoyados, yo igual en el barrio con las hermanas me abrazan, yo feliz de que hagamos eso que hagamos el otro cosa que antes no era tan así, no, entonces yo guau, sí, qué lindo ¿no? entonces nos gusta ese, ese grupo nos gusta ¿no? y esperemos que que que siempre lo llevemos así, ¿no? porque el Señor quiere que estemos así, bien entre hermanos.

SOH: Sí hemos sentido el apoyo de los hermanos y sí, como decían mis papás, es muy bonito, que los hermanos de la Iglesia te apoyen, te ayuden y sean como unos verdaderos hermanos, ¿no? para uno porque ya compartes con ellos, ríes, juegas, todo y es como que muy bonito.

I: ¿Y bueno, usted como considera usted que ha apoyado a su esposo en todo este tiempo como obispo?

SOE: Considero de que he dado estoy dando todo de mi parte. Espero que que sea bueno. Y creo que… Haciendo. Lo mejor de mí. Creo que el hecho de que tampoco yo estoy todo el día en casa. Yo también trabajo, yo llego aquí a la casa, aunque súper cansada, pero digo, "no, haremos, ordenaremos para que el papá llegue a algo limpiecito, que que le guste" o "haremos todo para que cuando el papi llega tomemos un tecito en la camita", digamos, ¿no? hacer de nuestra parte, hacer de mi parte como mamá para que no llegue a un ambiente. De renegar, de griterío. Puede pasar, como que pasa, ¿no? Pero del 100% espero que pase un 30 ¿no? y quiero que… hasta un 40. No, pero yo te digo seres humanos y a veces llega y "Buenos días" "¡Tu chamarra!" así digamos, ¿no? típica, pero trato de dar de mi parte. Siento que que también todos estamos con tantas cosas que yo le digo a mí esposo "A ver mi amor, tú llegas, te cuento que esto esto esto esto esto esto y yo digo y pregúntame, pues de mí." "¿Cómo te ha ido amor esto?" Esto no me escuchas, te digo, entonces "yo te escucho" y las mamás tal vez seremos así, no que se me pasaba "hijito, ¿qué te pasó, qué esto, qué esto qué esto qué esto?" ¿pero yo? Entonces "ya listo, entonces comeremos", entonces yo puedo decir, me he quemado mi mano que he salido, que me he tropezado que todo me pasa. Pero trato de a veces no, no contar tanto porque ya se ha solucionado. Ya estoy aquí ya estoy aquí, ya compartiremos este momento. Creo que como mamás, a veces tenemos que… Siento no de que tengo que dar la mayor estabilidad, también a mi esposo y a mi hijo emocional, como el hecho de sentarme y escucharle, el hecho de sentarme y escucharle y, bueno, tratar de de de de dar tal vez algún consejo como mamá y como esposa. Entonces, a veces yo me siento como que "Preguntándome, pues SOO, cómo me ha ido tú. Supones que me fue bien", entonces "sí, mi amor, yo te veo bien" Sí, este ya no le cuento el 100 que podía haberle contado antes, si no, ya mi amor, ya nos echaríamos ya a dormiremos ya quedamos ¿no? Entonces creo que que que como mamás sí nos ponemos también quedar una fuerte presión y peso porque uno llega, puede ser cosas simples del hecho de verle al perrito. Mi perrito es enfermito, por ejemplo, entonces yo vengo, veo y tal vez me siento triste. Analizo, le digo a mi esposo, esto pasó esto pasó, vamos, hagamos y trato de que hasta hasta los desde los perritos estén bien hasta hasta mi familia. Entonces yo sé que el Señor me apoya y también Él es el que me me da las fuerzas ¿no? Para tratar de sobrellevar mi hogar también.

I: ¿Y, usted cómo definiría actualmente quizá un balance o cómo maneja la familia, el trabajo, la iglesia y todas las responsabilidades que tiene?

SOO: Siempre con Dios ¿no? siempre le pido al Señor que me ayude en eso, ¿no? sé que no lo voy a

poder hacer sin él. Son muchas cosas, pero todos los días oro para que me ayude en el día a día. Confío mucho en él y sé que me da el raciocinio para poder. El Señor se ha vuelto indispensable en mi vida. Así es como trato de llevar mi día a día.

I: ¿Y, qué aspectos positivos ha traído este llamamiento a su vida tanto familiar como personal de todos ustedes?

SOO: Eh, positivamente, creo que todo, todo, todo, todo ha mejorado con ese llamamiento ¿no? ya te decía, somos más pacientes, más empáticos… Hasta el progreso ¿no? que tenemos como como familia se ve un cambio. El hecho de que seamos hasta más felices, ¿no? el hecho de que mi hijito conoce el evangelio, mi esposa conoce el evangelio. Creo que todo es positivo. Y ya te digo, no seremos perfectos, pero cada vez tratamos de de llevar a cabo esa cuasi perfección en la manera del Señor, ¿no?

SOH: Sí, o sea. Como decía, ha habido muchos cambios positivos. Bueno, ah, uno de ellos que me ha o sea que me ha ayudado mucho, que me ha ayudado mucho, es que antes mis papás, o sea cuando discutían, discutían así por largo tiempo, o sea, no se hablaban.

SOE: Hasta ha llegado a no hablarme una semana. Ley de hielo total.

SOO: Ella no.

SOE: Yo no hablaba.

SOH: Y pues… Eso como que a mí no me gustaba y quería que se hablen, lo intentaba, pero no que no querían hablar… pero ahora con este llamamiento y comprendemos que es la importancia de no discutir tanto puede ser. Hemos tenido, han tenido ese cambio. Discutir, si bien discuten, pero ya no es tanto como que ya no hablarse cuatro o cinco días, pero ya lo resuelven rápido. Eso yo veo que igual es por el poder del Señor, porque por el llamamiento porque antes no, no podían solucionar tales cosas rápido.

SOE: Si ese ha sido un cambio positivo en entender realmente que el Señor cambia ¿no? yo a veces no podía hablar una semana tranquila ¿no?, pero no me daba cuenta que afectaba tanto a mi hijito. Y como mi esposo iba a trabajar el otro de su mundo también, pues ¿no? Y llegaba mi esposo con llamada y yo "qué novedades" y me entraba, ¿no? Entonces no era lo correcto. Entendido que qué vida le voy a dar a mi hijo si yo voy a practicar el amor y la paciencia y todo eso, entonces gracias a Dios llegamos a… El hablar nos ayuda mucho. Y todo empezamos hablando como que de la Iglesia. Entonces eso nos ha ayudado mucho a enfocar nuestra charlas. Cómo digo que sí que es el que dice como que han hecho en la iglesia, y qué actividad tienes y tú qué haces y qué novedades, te cuento que yo así. Esas son nuestras charlas. Y donde llega todo empieza a ser alguito de y empiezas a hablar ya de todo, y algo bueno que hemos aprendido es aquí en la familia que no tenemos que tener secretos, que todo tenemos que hablar y si algo pasa lo resolvemos entre los tres, ¿no? Entonces… Hasta ahora, gracias a Dios estaría así, no sabemos qué pruebas tendremos, tal vez con mi hijito, con mi esposo, conmigo, pero. Hasta el momento, gracias al Señor, nos está ayudando así. No sabemos más adelante qué pasará, pero espero que todo sea llevadero y que el señor siempre nos siga acompañando mientras nosotros lo llamemos y estemos siempre pensando para él.

I: ¿Y última pregunta, qué consejos o recomendaciones darían a otras familias que están pasando por una como experiencia similar a la suya?

SOE: Un nuevo obispo sería. Yo puedo decirle que, como te comentaba, que es un llamamiento súper hermoso, de que por más que pasen situaciones difíciles, yo, como esposa de obispo, me siento súper agradecida al Señor porque siento su manto. Siento que el señor nos cuida, nos acompaña. Llegó a a sentir de que nada nos va a pasar porque estamos con él. En este tiempo que está mi esposo como obispo, hemos podido sobrellevar pruebas que no han sido muy duras, como hemos sentido. Gracias a Dios. Y que al nuevo obispo, la esposa del obispo que tenga fe y que sea una persona que, al sentir eso, todo se va a dar, todo va

a fluir todo. Va a fluir. Lo más lindo es que te sientes protegida por el Señor. Que yo he tenido sueños inexplicables que no te puedes imaginar. He sentido cosas de hablar a mi esposo para decir, "quiero hablar al frente" que nunca había pensado hacerlo. Porque siento de que el Señor quiere decirme algo. Me levanto y digo, "O, esto esto esto esto", cosa que antes no pasaba yo, por ejemplo, antes ¿que me voy a soñar con una familia, qué me voy a soñar Pues con una hermana o con un hermano?, o sea ahí, pero ahora sí, SOO, ¿que es de la mano tal? Y por favor, así o sea, pero yo no sé qué pasará con mis hermanos, ¿no?, pero mi esposo dice "sí tranquila, está pasando una prueba" que, por favor, o sea, siento decirle eso y creo que eso también es parte de de de de ayudarle a mi esposo porque una vez me decían la esposa va a sentir cosas que va a compartir con su esposo y tal vez va a ser como una ayuda a él para poder entender algunas cosas, ¿no?

SOH: Que simplemente confíen en el Señor, que él les va ayudar en cualquier, en cualquier prueba, en cualquier circunstancia difícil y que eso que se aferren al Señor y no se alejen porque… Y yo puedo testificar de que si confío, si confiamos en el Señor y si no nos alejamos de él, se van a mejorar, o sea, no, vamos a sobrellevar mejor las pruebas, y no no o sea, va a tener eh pruebas así muy duras.

I: ¿A un hijo de obispo, qué le dirías?

SOH: No que… Es difícil, pero porque a veces hasta con el trabajo de mi papá ¿no? están llamadas, que en reuniones de obispado, que en varias cosas de la Iglesia y del trabajo y que no… Es así pero. Yo estoy sé que mi papá trata de conseguir ese tiempo para estar conmigo, charlar ¿no? y que no, pues confíe en el Señor y que… que va a salir todo bien.

SOO: Me ha quitado las palabras ¿no?, pero ahí le agrego algo más, ¿no? que confíe y ya.

I: ¿Hay algo que quiera agregar, alguna cosa que sea importante?

SOE: Bueno, yo estoy feliz porque he visto un cambio en nuestra vida, en nuestro matrimonio he visto un cambio positivo y espero que… bueno agradecida con el Señor porque ha confiado en nosotros. No me sentía capaz. Pero hasta donde el Señor nos llame, sé que vamos a dar los tres lo mejor de nosotros para que no podamos, no lo decepcionemos, vamos a dar todo de nuestra parte aún como seres imperfectos que somos, pero estamos, yo creo, cambiando nuestro corazoncito poco a poco. Y agradecida a mi Padre Celestial por conocer el Evangelio. Porque yo soy una conversa hace más de 20 años que recién estoy entendiendo bien con el llamamiento de mi esposo, lo que había sido todo este proceso de lo que el Señor quiere para nosotros ¿no? he tenido pruebas, hemos tenido dificultades, pero antes muchas, y, ahora ya sabemos un poquito poco a poco, un poquito más superar los problemas y me siento feliz porque mi estoy encaminando a mi hijo en el Evangelio y alguna vez como compartí con las mamás de los hombres jóvenes y mujeres jóvenes, sólo es decir, "hermanas, den de su parte tráiganles a sus hijos a la iglesia ayúdenles a seminarios, no les castiguen con las actividades de la Iglesia porque ahí es donde van a aprender a saber lo que es correcto para sus vidas. Y yo lo siento. Y me levanto cada día 5 de la mañana para "levántense" y este porque por el amor que tengo hacia mi Padre Celestial que confío en él, que en el momento en que el hijito esté solo tomará la mejor decisión. Sólo me queda eso y también a mi esposo ¿no? hablarle decirle, oraremos, hagamos las noches de hogar porque sé que en algún momento va a haber algo de que va a dudar. Y ahí está ¿no? todo lo que estamos haciendo.

AV – FAM

I: Cuéntenme un poco cómo era su relación como familia antes de que lo llamaran como visita.

AVE: ¿Bien? ¿Bien? ¿A mí? Bueno, mi esposo como es ingeniero, está siempre constantemente fuera de casa porque está en campamento, viajando, demás. Entonces, siempre hemos estado casi solos, ¿no? Por momentos venía así y iba. Y esa era más o menos la situación de nuestra familia. desde que se ha vuelto obispo está ahora en casa y lo tenemos más. No hemos sentido digamos mucho el cambio porque sí, tiene mucha actividad y está siempre yendo y viniendo. Pero bueno, ahí va.

AVH1: Así como dijo mi mamá, siempre estaba fuera de casa. Era una relación más, tal vez, de solo fin de semana, porque siempre estaba en la computadora. Entonces, ahora pues se lo siente más, ¿no? Pese a que tal vez está... con los miembros de la iglesia sentimos que está presente también en nuestro hogar.

AVH3: Antes sí, pero no sé. ¿Cómo de ella? Por tres.

AVO: Sí, evidentemente, digamos, como poseedores del sacerdocio y... Y como proveedores de la casa, es nuestra obligación siempre preocuparse por darle siempre lo mejor a la familia. Pese a ello, digamos, el sacrificio que hacen, yo pienso que todos los varones, ¿no? de dejar mucho de lado los hijos, la familia y pues digamos... también ahora atender las cosas de la iglesia prácticamente el esfuerzo se ha triplicado porque ya no es una familia sino que son 120 familia entonces es duro.

I: ¿Cuáles serán las responsabilidades de los roles que tenían antes de ser antes de que fuera llamado como obispo?

AVE: Bueno, en mi caso como que ocupaba los dos, ¿no? De mamá y papá porque él a veces no estaba en casa. Y sí, de ocuparnos, digamos, de ambas cosas, de los chicos, de llevarlos, traerlos. Pero sí he contado con bastante ayuda de parte de mi hija mayor.

AVH1: Sí, eso. Siempre ayudar, ¿no? Prácticamente recoger a los pequeños era el rol de casa.

AVH3: Estudiante nomas.

AVO: Ella hacerse ayudar. Sí, como todavía está en colegio, eso de parte mía como ahorita está bien notorio siempre fuera de casa fuera de casa prácticamente una temporada cuando estaba en campamento ha sido como si fuera visitante porque solamente venía una semana a La Paz, siempre estaba en el campo entonces pues abandonada la familia ahora que digamos ya estoy acá trabajando de manera independiente pues ya tenemos más tiempito tenemos más compartimiento más conocimiento incluso todo se hace mejor así

I: ¿Como era su relación como pareja como a grandes rasgos antes del llamamiento?

AVE: Por la distancia, tal vez a veces no nos comunicábamos mucho o lo que podíamos hablar por teléfono, pero había como un vacío. En la distancia era difícil un poco. Me sentía como con mucha carga y presión. Y claro, cuando venía era felicidad, estábamos, pero se iba rápido, era muy fugaz.

AVO: Se pasaba rápido, ¿no? prácticamente un día viajando otro día volviendo y quedaban cuatro días entonces aprovechar al máximo por echar al máximo de poder llevar al colegio a los pequeños de poder acompañarle y si, osea, antes, digamos, tenemos que ser siempre agradecidos, tenemos que ser siempre agradecidos porque hemos podido trabajar en el tiempo del COVID, cuando muchas familias han pasado demasiada situación. Entonces yo sí tenía trabajo, teníamos fondos para poder alimentarnos, para poder... tener la vivienda y bueno y también el colegio que no y las y las las cosas digamos luz agua teléfono todo eso que no nos pararon nunca entonces eso fue una bendición en el tiempo y ahora digamos de manera independiente estoy trabajando acá y pero estando acá en la ciudad es más factible más tiempo como para poder venir a algunas actividades de la iglesia también mis responsabilidades como obispo

I: ¿Y cómo era la relación padre e hijas antes del llamamiento?

AVO: No sé, primero ustedes.

AVH1: Bueno, siempre desde pequeñas, siempre he pasado más tiempo como más se podría decir, ¿no? Sí, si bien tenemos... papá ahí en casa muchas veces se sentía la ausencia de que esté ahí en el teclado y tal vez no esté prestando atención. Pero sí, hemos tenido una buena relación. Él siempre ha participado de las cosas del colegio, de las cosas que hacíamos en la iglesia. Siempre ha estado ahí. Nunca ha sido un padre ausente así.

AVH3: Yo por videollamada y por fotos y por...

AVO: Por teléfono.

AVH3: Sí, porque tenía papitis.

AVO: Es lo que pasa siempre cuando el papá está afuera existe… El compartimiento, el aprendizaje, como familia siempre hay esa situación que no se puede obviar. Y estando acá, pues, con problemas, todo, pero es más llevadero.

I: ¿Cómo percibían en general el apoyo familiar antes del llamamiento?

AVE: Nosotros sí como él estaba trabajando fuera casi cuando llegaba a casa cuando llegaba a veces podía venir a la iglesia pero generalmente en el último trabajo se perdía todo el mes y a veces no coincidía en domingo digamos que está entonces Gracias. lecturas familiares, poder tener noches de hogares, lo hacíamos realmente nosotros, por los chicos, o sea, mi persona, porque a veces él no podía conectarse, ¿no? Desde luego yo estaba, entonces era un poquito difícil. Esa parte y siempre estábamos orando entre todos nuestros niños que querían ellas que venga acá su papá que esté más presente compartir con él no porque a veces era duro ver las familias a veces están sentados pero les faltaba el papá yo sentía también eso

AVO: Para mí es, la familia ha sido fundamental, fundamental porque eso del trabajo, distancia, distancia de la iglesia, ¿no? Entonces ellos han sido el pilar fundamental para que yo, para que yo siga, siga en la senda, siga aprendiendo, siga mejorando. entonces, sí, de ellos Mi esposa más que todo, siempre, ¿no? La mujer, yo digo que la mujer es más fuerte que los varones, porque son más firmes, son más... convencidas de lo que están haciendo siempre los varones lo veo sea no solamente mi persona sino ahora como como líder de la del barrio que tienen muchos desafíos tiene mucho de los desafíos Entonces, lo percibo, lo siento que gracias a las mamás están, digamos, ellos aunque sean obligados vienen. Pero se percibe, se percibe que la que jala el coche para que vengan a la iglesia son las mamás. En general.

I: ¿Cómo sintieron el apoyo familiar antes del llamamiento? ¿Cómo se apoyaban entre familias? ¿Cómo se apoyaban entre familias?

AVH1: Ah, bueno, pues creo que siempre la comunicación es importante, ¿no? Entonces, en este caso es como mi mamá necesitaba ayuda, entonces, hijita, ¿me puedes ayudar en esto? mis papás, entonces el apoyo que uno tiene con relación a los al incluso para los pequeños

AVH3: No, no me acuerdo.

AVO: Ella siempre se hacía ayuda, ella es la que todavía está dependiente entonces es por eso que el apoyo de sus hermanas mayores ha sido muy significativo para ellos para que siga avanzando y bueno progresando tanto en la parte temporal como en la parte espiritual

I: ¿Y tenían alguna tradición especial antes de que lo llamaran como visto tradición o alguna costumbre?

AVE: Así como familia. Bueno, en verdad, sí, salir a comer cuando llegaba, estar juntos, tratar de estar lo más juntos que podíamos. Después... Nuestra tradición siempre era ir con nuestros abuelos, o sea, con nuestros abuelitos, que vivíamos casi ahí con ellos, como ellos estaban ancianos, siempre íbamos los domingos y estábamos constantes con ellos.

AVO: Siempre almorzar, compartir con la familia, antes y después, o sea, lo hemos hecho hasta que ellos han vivido, hasta que han tenido vida. Ahora seguimos compartiendo en familia Pero ya con la ausencia de sus abuelitos que eran digamos bien apegados a nuestra familia.

I: Muchas gracias. Ahora vamos en contexto. Cuando lo llamaron. Y especialmente como después de la entrevista. ¿Cómo recibieron ustedes dos la noticia De que sería llamado como obispo?

AVE: Bueno, en realidad fue un poco gracioso porque me llamó el hermano, me dijo, hermana, quiero entrevistarla el presidente. Y él también, ay, ¿qué haces aquí? El presidente lo llamó a entrevista a él también. Entonces entramos y... Claro, cuando nos dio la noticia, dije para él era como chocante, una sorpresa grande. Para mí fue una gran bendición y una alegría, porque fue como que se estuvieran contestando las oraciones que nosotros teníamos, que siempre estábamos orando el Padre, y fue una alegría, y sí, un reto, porque decía, uy, lo que se viene, para él también y para nosotros como familia, pero sí, fue una bendición.

AVO: De mi parte fue una sorpresa y no quería aceptar porque uno no se siente capaz, no se siente preparado como digamos una persona con muchos errores con muchas equivocaciones, desafíos entonces uno no cree en que en que lo llaman pues después digamos ya una alegría, una alegría porque en algún momento uno tiene que poner su granito de arena en la obra entonces eso para mí yo no aceptaba, para nada, o sea no me convencía, no me podía creer digamos perdón… Eso.

I: ¿Cómo recibieron ustedes la noticia de que su papá sería visto?

AVH1: Si bien lo percibíamos, yo al menos con mi mamá charlábamos, le decía, mami, el presidente se acerca mucho a papá. Y yo creo que le van a dar algún llamamiento en la estaca. Cuando recibimos la noticia de que él iba a ser el obispo pues realmente fue una gran bendición. Fue la contestación a nuestras oraciones. ver como él ha transformado todo lo malo en algo tan maravilloso ver su forma de percibir ahora el amor hacia las familias del barrio es hermoso, es una bendición

AVH3: Yo me acuerdo que con otra hermana que estaba bailando allá, ya nos imaginabamos, o estaba haciendo suposiciones de que iba a ser consejero u obispo y lo llamaron en una reunión sacramental y ahí ahí ahí estamos ahí ahí los tres y los tres nos lo esperábamos.

AVO: El único que no se dio cuenta fui yo, o sea no me di cuenta porque el presidente se sentaba y teníamos actividades y me mandaba adelante a dirigir entonces no pensaba porque como era digamos mi manera de ser dedicado exclusivamente al trabajo. No leía mis escrituras, tenía poco progreso, entonces imposible que me llamen como obispo, habiendo un montón de hermanos bien capaces, bien fuertes en el evangelio y en la doctrina, entonces yo me asombraba, me asombró mucho.

I: Y ahora que ya lo han vivido un poco más, ¿ustedes tenían una idea de lo que este nuevo rol como obispo implicaría a su familia?

AVE: Tenía la oportunidad de hablar con la esposa del anterior obispo que al final nos llevábamos bien entonces me contaba las cosas que era es difícil, es más porque tengo que hacerme a veces cargo de todo, tiene actividades, tiene que venir a entrevistas, a veces tenemos conflicto en la casa con los chicos y demás, entonces por un momento sí decía va a ser difícil, pero a la vez creo que ya estamos preparados, como él estaba siempre fuera y teníamos no sentido, digamos, eso de la ausencia de él porque tenga que estar acá en la iglesia haciendo las cosas del Señor, ¿no? Más bien ya estábamos preparados y acostumbrados. Sí, cuesta, por ejemplo, los domingos tener que quedarse hasta el final, esperándolo tal vez hasta que cierre la capilla y almorzar tarde o tener que bajar otra vez a lo mejor por alguna cosa que tenga que venir. Pero como le decía al inicio es una gran bendición Y ha habido un gran cambio en nuestra familia. Él también hablaba de su progreso, de la forma en que ve las cosas ahora, que tal vez antes era difícil que las entendiera, pero ha cambiado mucho y nos ha ayudado dentro del hogar también a fortalecer. Pese a que sí hay conflictos, a veces vienen problemas porque Satanás ataca por todos lados, pero sí podemos sobrellevarlos como familia y salir también adelante.

AVH1: Se puede decir que es complicado. Como decimos siempre, la vista está en la familia del obispo. A veces uno siente esa presión como miembro, como hijos o familia del obispo, siente la presión de que tal vez estamos haciendo algo mal y nos miran, lo miran a él. Entonces tratar de ser... ser lo más perfectos

posibles tal vez para para no tener esas miras creo y si no hemos sentido mucho digamos la ausencia de la casa porque hemos estado acostumbrados como se dice el Padre nos ha preparado ya desde antes

I: ¿Tenías una idea de cómo iba a ser ser hija del obispo?

AVH3: No, pero me acostumbré igual rápido.

I: ¿Y qué cambios inmediatos vieron en su vida tras el sostenimiento?

AVE: Cambios inmediatos creo que el tener eso sí que esperar antes nosotros bueno cerramos, nos íbamos cuando terminaba la sacramental, ahora el esperar aquí apoyarlo en las cosas que tiene que hacer. Sí, y la parte, como les decía, que hemos progresado también como familia, espiritualmente hemos recibido las bendiciones del Padre, pese a que a veces se le dicen, no, es mucho trabajo, a veces me canso, tengo este trabajo, tengo este del otro y no tengo ya mucho tiempo. Por ahí están las bendiciones del Padre. Pese a que él no tiene un trabajo estable en el momento, como el que tenía cuando estaba fuera de casa, pero no nos falta nada. Estamos bien y el Padre siempre está ahí bendiciéndonos y no nos hace faltar, digamos, las cosas necesarias.

AVO: Es bien difícil. uno se convierte en el pez dentro de la pecera donde uno mueve la cabeza y todos lo están mirando entonces se mueve para atrás y todos ven entonces uno se vuelve el pez en la pecera transparente y puedes dar el ejemplo. Te decía que es bien difícil porque pues ya se convierte en el padre del barrio, se convierte en el ejemplo, se convierte en la persona que miran, que también los hermanos siguen. comparan entonces hasta en las mismas personas mira como el obispo las parejas, así como el obispo entonces para mí ha sido muy difícil ser el ejemplo digamos ¿no? entonces hay que poner todo el esfuerzo todo el esfuerzo dedicación para cumplir para cumplir digamos para que cuando estemos dentro de la presencia de nuestro salvador podamos mirarle de frente y decirle si trabajé trabajé con todas las fuerzas.

AVH1: El tener que compartirlo más. Ha sido un cambio, creo, brusco. Pese a que no lo teníamos en casa, cuando lo teníamos era solo para nosotros. Ahora es para todo el barrio, ¿no? Entonces, ese ha sido un cambio brusco para nosotros también.

AVH3: Yo creo que...aprender a ser paciente. Y porque como dice mi mamá, tenemos que esperar hasta el último, a todo y también ser un ejemplo para los hermanos.

I: ¿Cuáles fueron los principales ajustes que tuvieron que hacer como familia después de que su papá fuera sostenido?

AVE: Entonces, bueno, uno sí, tal vez, restringirnos de algunas cosas, como le decía, no tenía ya un trabajo estable, entonces sí, tenemos que cuidar tal vez mejor la economía y demás, los horarios, ¿no?, que podemos compartir. Hace un trabajo. Después de él volver, cuando regresó mi esposo, era volver a adecuarnos un poco. Estaba acostumbrada en el hecho de que ya yo dirigía y hacíamos y demás, ¿no? Él es cabeza de familia, entonces cuando él está presente, pues claro, dije y eso. Y a veces chocábamos un poquito porque quería hacer las cosas de otra forma. y eso para mí ha sido un poquito tal vez pero después si nos hemos ido adecuando a la vida tenemos ahora que si debemos compartirlo como decía mi hijita no hay que y también ha sido creo bastante duro para él porque a veces tenía este problema cómo voy a solucionar y él veía las dificultades del barrio y la preocupación y a mí me preocupaba también verlo a veces afligido.

AVH1: Sí, los ajustes en los horarios, ¿no? Al tener que, tal vez, como decía, habituarnos a esperar más de lo debido o venir más temprano de lo debido. Creo que ese ha sido el ajuste que más nos ha impactado a nosotras, ¿no? Más que a mi mamá. Mi mamá ha sido la que más ha sufrido el cambio, creo yo.

AVH3: No sé, igual creo que los horarios.

I: Y ahora sí ¿Sintieron algún tipo de presión o nuevas expectativas por ser la familia del obispo?

AVE: Sí, al inicio, o sea, como que él mismo, no ha venido un mi hermano, ayúdame con el mensaje, con lo que a mí no me gusta, no me gusta mucho el público. Nos tocó al inicio tal vez dar mensajes, ¿no? Seguido y demás y ya. Y claro, hay que ayudarlo a medida de nuestras posibilidades, en su llamamiento y ayudarlo todo lo que se pueda. En este caso, tal vez hasta tener que dar el mensaje o acompañarlo, tuve que acompañarlo como familia fuimos. a visitar también a una hermana que estaba enferma, delicada, y cosas así, ¿no? Que son del diario vivir de él. Entonces, como le decía antes, tal vez las aflicciones también que veía en los otros hermanos, que sí, a él también yo lo veía, que se sentía a veces mal, impotente, porque no podía hacer algunas cosas, no sabía cómo solucionarlas, y casos que le han pasado. La verdad, lo han llamado y han ocurrido muchos casos en el barrio. Tal vez separaciones de hermanos, cosas que sí sentía él, una aflicción, ¿no? Sí, como miembros todos lo sentíamos, pero él más que todo porque él estaba en la cabeza. Y cosas así que le pasan. Como él decía al inicio, él se sentía como que no estaba preparado. Y a veces me decía, no, no siento que no esté preparado, me falta. Entonces, algo que le recordaba que nos dijo el presidente... La única forma de ayudarlo, hermano, del Padre Celestial o de nuestro Salvador, es darles este momento. Entonces eso les recordamos, es la forma de ayudarse del Padre. Entonces tenemos que seguir adelante.

AVH1: Y como te decía, que todas las miradas estén sobre nosotros, creo que ha sido lo más chocante para nosotros, ¿no? A veces, si bien en el barrio nos conocen todos, todos por nuestros abuelitos creo que lo más chocante es que todo el mundo esté sobre nosotros o sea el ejemplo de todos es es es algo que realmente ha sido como bien difícil y ver también como mi papá se ponía nervioso al dirigir al principio, o las aflicciones que le ha pasado también con las familias de los del barrio ver su tristeza y nosotros la impotencia tal vez de no poder ayudar un poco más no saber qué hacer en esos momentos, pese a que él nos comenta sin mucho detalle las cosas, no saber cómo poder ayudarles.

AVH3: Yo creo que igual ser un mejor ejemplo para los demás porque yo soy la más rebelde de todas mis hermanas. Y mi papá siempre me dice que tengo que ser un ejemplo y que todos están viéndome, y así.

I: Ahora, ¿consideran que hubo cambios o nuevas responsabilidades dentro del hogar?

AVE: Cómo le decía, como dijimos al inicio que estamos preparados porque nosotros ya estamos organizados en una forma nos toca hacer esto tal vez si por qué no nos toca trabajar en fin muchas cosas que las tenía que hacer él pero que ahora nos toca a nosotros entonces no ha sido digamos un cambio así muy fuerte pero sí a veces nos pesa más no porque nos toca hacer más cosas de las que teníamos que hacer

AVH1: Creo que lo ha dicho todo mi mamá.

AVH3: Yo tampoco creo que ha sido un cambio drástico, pero sí.

AVO: Lo principal es las cargas porque hay que repartir el tiempo tenemos hijos pequeños que nos demanda estar en correteos, entonces tenemos que acudir a las hermanas, a ellas, a las hermanas mayores para que nos puedan ayudar porque también hay cosas del trabajo que atender. Pues digamos, estar a cargo también hay que cumplir porque es como un cargo de 24-7, pese a que tenemos capacitaciones tanto para los hermanos como para nosotros que diferenciar el trabajo el trabajo la familia la familia y la iglesia la iglesia, pero no sea no no se puede hay emergencias hay cosas que aprobar entonces la responsabilidad y la dedicación se duplica, se explica. Y tanto para ellos, porque ya yo dejo de atender, digamos, en vez de ir a dejarle al colegio a él, tengo que pedirle favor a ella. Entonces, y así yo me voy a otra cosa y bueno, estamos así como familia. Pero bendecidos, o sea, no pese a la carga horaria y todo tenemos todavía la fortaleza y siempre pedimos en oración tener fortaleza para para seguir para seguir hasta que las fuerzas aguantan eso.

AVE: Pero algo, creo que una gran ayuda también es de parte de mi hija la mayor ¿no? lo cual nosotros yo me siento muy agradecida porque en estos últimos dos años que casi coincide con lo que he entrado también estado como presidenta del colegio porque mi hija mayor se la graduó, durante dos años seguidos

y habían demasiadas actividades reuniones allá él tenía que estar a veces acá había que recogerlos a él o llevarlos acá entonces ella correteaba muchas veces nosotros porque tengo también una tienda entonces es muy difícil se hacía muy difícil la verdad entonces nos ha apoyado mucho a ella en este tiempo también

I: Y justo en ese sentido ¿han experimentado como en un principio al asumir el llamamiento experimentaron algún tipo de dificultad al buscar ese equilibrio entre todos los ámbitos de su vida y hacer el trabajo en la colegio pero en el trabajo en la casa y en la iglesia?

AVO: Equilibrio no puedo describirlo así digamos o sea, es ir apagando fuego, es ir apagando fuego porque todas las familias... al menos en Bolivia, en mi caso, trabajando como independiente, tengo que hacerlo en dos, tres trabajos para poder reunir, digamos, son familias numerosas, entonces hay que ir apagando fuegos a un lado, al otro lado, y también la responsabilidad se carga, ¿no? Se carga, entonces el equilibrio creo que no lo vamos a tener hasta que... terminemos el llamamiento. Pero como le digo, no nos faltan fuerzas, ellas son fundamentales para el obispo. Creo que en las entrevistas, por eso llaman también a las esposas, porque necesitamos el apoyo de la familia. Y ellas como sacerdotisas, como cabeza de familia, más o menos es como un... conocimiento para lo que viene, porque el obispo va a estar sin tiempo, entonces ella tiene que poner doble esfuerzo, al igual que todos, también mi hija, la mayor, ellos también dedicarse a los estudios, a las actividades extraescolares, a la alimentación, entonces es equilibrio, pero lo estamos llevando, ya estamos camino a tres años y pues ya estamos pasando la mitad digamos de toda este al final es bendición del mar es bendición más que todo trabajar trabajar después de que uno corretea tanto entonces ayudar a otras personas y después que la persona se quede contenta, alegre, riendo, entonces ahí creo que es la recompensa, de sentir esa alegría, ese gozo de poder servir, de poder ayudar a una persona necesitada. Eso es la compensación.

I: Y consideran, y esto es como que un poquito también individual, cada uno de ustedes, ¿consideran que alguno de los integrantes de su familia asumió más o menos responsabilidades dentro del hogar después del sostenimiento?

AVE: Bueno, más responsabilidades, creo que le hemos cargado más a ella todavía, ¿no? Como le decía, porque estábamos con muchas cosas nosotros, él con el sostenimiento, con su llamamiento, y yo con el mío. Y aparte las cosas, ¿no? De trabajo y todo el resto de las cosas. Pero sí, como decía hace rato, hemos tratado de mantener un equilibrio en el sentido de que también creo que nos ha beneficiado porque hemos aprendido a organizarnos mejor, ¿no? Y a llevar con un poco más de orden tal vez nuestra vida y acomodar las cosas para que no se nos haga tan difícil.

AVH1: Sí, creo que bueno, ellos, los pequeños son los que menos sufren el cambio, creo yo. Sí, yo particularmente he sentido... un peso más, al ser la mayor, creo que mi enfoque era como tengo que cuidar de mis hermanos, tengo que ayudar a mis papás, tengo que seguir estudiando, tengo que trabajar, tengo que hacer muchas cosas para poder ayudarles, entonces creo que me he sentido así, más presionada.

AVH3: Yo no, normal.

AVO: No, ella sigue. Todavía no tiene responsabilidades, solo su estudio y su orden. Como niña, como señorita. Esa es su... Y ve, igual.

AVH4: Pero yo, yo oraba siempre en las oraciones.

AVO: ¿Cuál es tu responsabilidad? Solo… estudiar.

I: Y ahora, ¿usted considera que hubo algún cambio en el relacionamiento o cómo se relacionaban sus hijos con su padre después del llamamiento?

AVE: Creo que... Como lo he visto, hemos tenido tal vez pocas dificultades, los caracteres. Creo que he trabajado también ahí bastante el adversario, porque hemos visto tal vez discusiones. Y yo creo que también

la costumbre. Como decía, estamos acostumbrados nosotros un tipo de ritmo y claro estando el papá es diferente que el papá impone el papá pone más condición los tiene más en vereda entonces ya los permisos de tengo que ser mami está tu papá pide al papá entonces si ha sido un poquito ahí chocante la relación ¿no? que establezcan con su papá pero sí sí creo que también les ha servido porque ven como un ejemplo también a su papá.

AVH4: Pero yo siempre en todas las cosas solo.

I: Ahora para todos, ¿cómo consideran que ha cambiado? ¿Consideran que hubo algún cambio en cómo interactuaban como familia después del llamamiento?

AVO: Ha sido para mejor. O sea, digamos ahora... hacemos ya la noche de hogar el domingo ya lo dedicamos al día de reposo porque uno no puede hablar sin antes predicar entonces eso creo que ha sido uno de los mayores beneficios como familia, tratar de mejorar, tratar de progresar. Todos tenemos dificultades. También la familia del obispo es una familia normal, como todas las de los hermanos. Entonces tenemos problemas, tenemos con los pequeños, con la de en medio. Entonces tenemos que tirar. Pero en general... Hemos sabido sobrellevar, digamos, la situación, o estamos sobrellevando la situación. Y el beneficio y la paz, el gozo de saber que tenemos, digamos, siempre la compañía, la ayuda de Jesucristo. Lo principal, creo que es la fortaleza para no desmayar.

I: Ahora, ¿cuáles fueron los mayores retos que enfrentó cada uno de ustedes después del llamamiento?

AVH1: Creo que... Han venido más llamamientos. A mi mamá la llamaron como supervisora de seminarios. Yo estaba con la primaria en la estaca, entonces creo que ha sido algo que nos ha puesto como... con más retos. Tener un llamamiento siempre es un reto y una bendición, creo yo, para poder superarnos nosotros mismos. Otro de los retos que han sido el poder llevarnos tal vez un poco mejor, tener más plática, más charla con los papás, especialmente con mi papá, con mi mamá siempre hablamos, pero con el papá y al ser el obispo, pues tal vez más difícil

AVH3: Yo creo que igual convivir mucho más en la familia, sí, saber convivir.

Ave: Sí, retos tal vez el prepararnos más, como decían, hay bastante más presión en el sentido de ser la familia del obispo, entonces tal vez eso de prepararnos más y que tal vez no estamos tan preparados espiritualmente o que nos falta todavía mucho, entonces a esforzarnos más para hacer el reto

AVO: Justamente eso. Como decía al principio,... uno no se espera porque hay hermanos muchísimo más capaces preparados muy bien doctrinalmente entonces… pienso yo que ellos al ser la familia del obispo tendrían que estar preparados sí o sí, así como yo, digamos, tengo que tener mi aceite siempre conmigo, mis llaves siempre conmigo, porque en cualquier momento hay emergencia. Ese ha sido el reto principal, creo, como obispo, estar siempre preparado como un scout, siempre listo, siempre listo. Entonces, si eso, pues se necesita obediencia, sacrificio y bueno, la recompensa sí la tenemos. No me canso siempre de agradecer, de servir, de mejorar en este tiempo. Y realmente me he dado cuenta que me falta mucho. Falta mucho. Hacemos todo el esfuerzo, pero aún así seguimos en la... en la cúspide de seguir aprendiendo o sea no no no no uno no para ¿no? y uno siente porque cada clase, cada conversación de manera individual con los hermanos entonces hay hermanos que manejan muy bien la con capítulos con versículos entonces uno siente la necesidad de estar ahí ese nivel entonces es un constante estudio preparación y es todo el tiempo como un alcalde 24/7 como se diría

I: Ahora, primero ustedes dos ¿consideran que este llamamiento impactó en su relación como pareja? Como en la comunicación, el tiempo que tienen como pareja.

AVE: Ah, sí, bueno, tiempo, lo justo digo. ¿no? es más cansador. A veces ya ni charlamos mucho. A veces no tenemos mucha ocasión o estamos charlando y nos quedamos dormidos. Él está trabajando.

trabajando hasta tarde también lo que no puede hacer a veces por las actividades y cosas entonces no tenemos mucha oportunidad de charlar muchas cosas que quisiéramos ¿no? tenemos muy tarde pero vamos tratamos de mantener las cosas

AVO: Así todo lo solucionamos con la tecnología y nos falta tiempo nos falta tiempo porque hay muchas cosas que que atender no es solamente digamos el trabajo durante el trabajo ya hay algunas llamadas de emergencias o uno se olvidó hacer algo el día anterior, hay que ir a averiguar. Entonces, como pareja... nos ayudamos de esa manera. O sea, puedes ir a tal lugar, o yo voy a esto, tú haces esto, ayúdame, colabórame, entonces, de esa manera, digamos, ella es fundamental, es la esposa del obispo, y bueno, tiene que estar dispuesta a trabajar.

I: ¿Y consideran que como familia se apoyaron en este sostenimiento, en este llamamiento?

AVE: Creo que es todo un proceso ¿no? y si a veces sentimos, yo siento a veces digo ay me falta, debo apoyarlo más no sé, tengo que hacer más cosas dejarlo un poquito más holgado para que haga, ¿no? a veces tiendo, ¿no? puedes recoger al bebé o puedes hacer esto y él está tan saturado y pues bueno, debo darle más espacio para que pueda hacer, pero sí, en lo posible tratamos de cuando viene el momento de colaborarnos, de ayudarnos

AVH1: La responsabilidad de hija mayor, creo que sí, es como siempre, el tratar de hacer las cosas para que ellos puedan hacer las cosas para que ellos no se carguen mucho y no sientan ese peso de asumir tal vez yo el rol de mamá para ellos para que no se carguen mucho ellos y se sientan más aliviados

AVH3: Yo creo que a cuidarlo a este chiquito.

AVO: Si ayuda, colabora. Colaboran ya que él es un tremendo, entonces ella es a su edad y aún están colaborando en la familia

I: ¿y sintieron que su familia en el momento se vio emocionalmente afectada por bueno de alguna manera especial?

AVE: No, más al contrario, creo que sí, siempre hay problemas, como en toda familia. A veces discusiones, los nervios, no estamos, no sé, pero creo que hemos sido bastante bendecidos en este tiempo. Y a pesar de todo ello, creo que nos hemos unido más como familia y estamos creciendo juntos espiritualmente.

AVO: Tal vez ellos no. no lo perciban pero yo sí siento emoción el único que no tiene llamamiento es él pero ella tiene llamamiento ella tiene, entonces toda la familia tiene llamamiento y si me he emocionado mucho de verles cantar en el coro pese a sus responsabilidades pues ahí uno digamos se siente tranquilo y emocionado feliz de que ellas también son importantes en el trabajo ¿no? es como dijimos ser la familia del obispo es dar el ejemplo para todo el barrio y y siempre están atentos a los hermanos, a los movimientos de la familia. Entonces yo me siento feliz de verles que pese a sus tareas, a su gesto, entonces uno se emociona, se emociona de ver que ellos también participan y lo hacen, digamos, sin que yo les diga, no, tienes que ir porque eres la esposa del obispo, Tú tienes que estar porque si no, ¿qué dirán los hermanos, entonces ella hace por su querer

I: Ahora voy a hacer una pregunta cada uno de ustedes, es la misma pregunta, pero cada uno me responde. ¿A quién crees que más le afectó a que le cambió o le impacto que tu papá haya sido llamado como obispo? ¿A tu mamá? Ok.

AVH1: Está entre los dos, sí creo que ambos han sentido ese impacto

AVE: Bueno, para mí sí, impacto, pero yo creo que ha sido más para él el resto y de llevarlo, ¿no? Y claro, a mí porque estoy a su lado y tengo que apoyarlo.

AVO: El impacto ha sido para ella, ¿no? Porque... Yo tengo una profesión que estoy acostumbrado a, siempre me he preparado desde la universidad a tener ese tipo de presión. Entonces, yo estoy preparado. tanto mentalmente al trabajo, a la presión fuerte, entonces si prácticamente mi carrera me ha preparado para este tiempo, entonces ella es la que ha sufrido más impacto pienso

I: Y ahora mirando en retrospectiva ¿Cómo describirían la evolución de su familia desde que asumieron el rol de obispo?

AVE: Como le comentaba antes, creo que nos han servido a pesar de las dificultades para unirnos más, para aprender a organizarnos, apoyarnos, a confiar más en uno con el otro y estar ahí para lo que se necesite entre nosotros, a crecer más.

AVH1: Sí, como dice mi mamá ha sido una gran bendición para que nos unamos más. Especialmente pienso que ha sido una contestación a las oraciones de todas, de las cuatro, porque sentíamos que mi papá no estaba en casa, tal vez se estaba alejando un poquito el evangelio entonces ha sido una gran bendición en la familia para unirnos más, fortalecernos, aprender mucho más del evangelio porque uno al ser miembro converso va paso a paso y con su llamamiento hemos progresado, creo, mucho

AVO: Bien, o sea, nos ha servido mucho, nos está sirviendo mucho este llamamiento porque, como le dije, tenemos que estar preparados y cada uno de manera individual, digamos, se prepara y también de manera en las noches de hogar también. ya veo yo que digamos en cuanto su participación ya es pues un poco más sólida digamos de mayor conocimiento entonces creo que ha sido positivo porque uno mejora mucho a lo que tenían. Hay la necesidad de estar preparados, hay la necesidad de ser el ejemplo, digamos, de todo un barrio. Entonces, sí, ha sido una bendición para bien.

I: ¿Y qué consideran que les ayudó a manejar todos estos cambios, estos eventos, retos, todos estos cambios de una mejor manera?

AVE: La constante compañía del Espíritu y tener al Salvador en nuestras vidas, porque a través de Él podemos conseguir las cosas, podemos seguir progresando, estamos estando aferrados al Evangelio, nos fortalecemos nosotros y podemos estar prestos para ayudar a los demás.

AVH1: La oración, el ayuno ha sido fundamental, creo, en este tiempo para poder ayudar a mi papá y crecer más espiritualmente. Es increíble cómo cuando llega el llamamiento uno se siente presionado para tratar de ser mejor persona, para tener mayor fortaleza espiritualmente.

AVO: Es fundamental estar siempre de la mano de Jesucristo. Es la fuerza motora que que hace caminar la máquina sin sin esta sin ese pensamiento sin ese acompañamiento sin ese susurro del Espíritu creo que no podemos solos. Él nos conoce nos da la fortaleza y nos da la sabiduría y nos da, bueno lo que el llamamiento lleva consigo el saber discernir las cosas el saber ser cauto ser persuasivo entonces creo que son las las cosas el poder que tiene el sacerdocio en el cargo que ocupa el obispo

I: ¿Ustedes recibieron, consideran que recibieron el apoyo del barrio o de otras familias que pasaron por algo similar? ¿Fueron hijas, esposas, el obispo?

AVO: El apoyo del barrio es constante, porque al momento de hacer, para mí personalmente, al momento de hacer las entrevistas, en sus oraciones de ellos, siempre piden por mi familia, por el obispo. Entonces creo que eso para mí es una cosa muy, muy, muy grande, muy especial. Entonces creo que es el mayor apoyo. pese a que los hermanos con llamamientos son los brazos de toda esta obra. Entonces, si el que se lleva las flores es el obispo. Pero ahí está el apoyo de muchos hermanos, de muchos hermanos que trabajan incansablemente. Y cada uno pone su granito de arena para hacer siempre... Lo que es este barrio, estamos contentos porque hemos empezado con 90, 92 hermanos, ahora estamos en un estándar de 120, 130, que en cada reunión sacramental. Y del barrio la estaca pues... tiene muchos jóvenes que están muchos hermanos

ayudando en la estaca, entonces somos un barrio fortalecido y la ayuda de los hermanos como le digo es fundamental porque ellos piden en su oración ya para mí creo que es algo muy importante una parte principal para mi llamamiento ¿no? ver que nos tengan en su en sus oraciones en su pensamiento es es un respaldo grande para mí.

AVE: La verdad es que nuestro barrio es muy lindo y son hermanos muy amorosos. Como decía mi esposo, la mayoría tienen llamamientos en la estaca, al menos los jóvenes, las hermanas. el presidente, el consejero, es también su esposo. Entonces, sí, nos apoyamos. Están siempre ahí. La hermana, la presidenta de la Sociedad de Socorro, siempre está preguntando, está pendiente, a ver si puede ayudarme en algo. Entonces, sí, es muy lindo el barrio. Son dulces y si te pueden prestar ayuda, pues, están ahí prestos para todo.

AVH1: Particularmente y creo que el apoyo de jovencitas que han pasado por lo mismo, que el llamamiento del obispo, de su papá, pues creo que ha sido fundamental. Siempre se siente el amor que tienen. Te dicen, yo estimo mucho a tu papá, yo estimo mucho al obispo. Y como decía, las oraciones que ellos tienen, se siente tan especial. que si es como que el barrio nos sostiene a nosotros son nuestros brazos

I: Y terminando ¿qué aspectos positivos ha traído este llamamiento a su vida familiar?

AVE: En todo aspecto. Hemos podido progresar como familia, hablando espiritualmente, fortalecernos más, crecer, trabajar juntos, ¿no? Como les decía, organizarnos de mejor forma, aprender a ayudarnos entre nosotros. Creo que es lo principal y la gran bendición del Padre, que está siempre constante ahí, cuidándonos.

AVO: Poner a Jesucristo como primer plano, yo he sentido la ayuda espiritual un crecimiento muy fuerte, un cambio muy muy profundo tanto en el carácter, tanto en la manera de ver a las personas, de servir, de querer ayudar. Y temporalmente ya llevamos tres años, cuatro años. que estoy como trabajador independiente y no me faltan las bendiciones temporales. Entonces creo que eso es lo principal, crecer temporalmente y espiritualmente. Temporalmente ¿porque digo? porque no nos falta, a veces si no no salen los pagos y demás entonces entra preocupación porque hay obligaciones que cumplir pero ahí está el milagro de que aparecen deudas antiguas de que nos debían nos llaman y nos paga entonces creo que ahí tenemos la bendición temporal y espiritual espiritualmente ni que se diga, creo que ellos están creciendo también en testimonio en ver digamos que tienen que ser el ejemplo también en su generación, en sus asignaciones. Entonces, es un crecimiento bien fuerte de toda la familia. O sea, no solamente mía, también a él, el hijo del obispo. Entonces, tiene que ser el ejemplo para sus pequeños, para sus amigos. Entonces, todos creo que hemos aprendido mucho. Todos hemos progresado mucho. Y como familia temporalmente no nos falta nada, estamos tranquilos y espiritualmente hemos crecido el doble, el triple. Igual como nuestra carga, igualmente. O sea, uno más trabaja, hay más progreso espiritual.

AVH1: Creo que el crecer espiritualmente, hacer muchas cosas que tal vez antes no lo hacíamos como familia, como noches de hogar, oraciones juntas. Creo que esos han sido aspectos positivos que hemos tenido con el llamamiento, de crecer espiritualmente, de unirnos más como familia.

AVH3: Yo creo que hemos crecido espiritualmente y también se han fortalecido nuestros testimonios y también nuestra familia también.

AVH4: Que otras familias saben lo mismo que mi papá y yo, los convenios con Dios.

I: Y la última pregunta, ¿qué consejos o recomendaciones darían a familias, personas que están pasando por situaciones similares?

AVE: Muchas veces tal vez es duro al inicio ¿no? por ejemplo mi abuelo era obispo yo era muy chiquita, mi abuela decía para nosotros mis tíos igual, tenemos que igual pero en ese entonces cuando se estaba

estableciendo la iglesia, imagino que tenían que trabajar más incluso entonces esta parte también, mientras ellos estuvieron conmigo, pues nos ayudó también sus experiencias y el poder también nosotros compartir con otras personas vamos el hecho de cómo es de que a veces uno quiera tirar la toalla y que hayan muchos problemas que se vienen pero también las bendiciones que trae y una gran bendición pues es el poder vivirnos como familia entonces que hay que seguir perseverando verano y pues seguir adelante

AVH1: Mi consejo es que no desfallezcan, que tal vez se sientan afligidos o con mucha carga como familia, pues que de la mano esté siempre el Señor. Que lo primordial siempre sean sus oraciones familiares y personales también el ayuno que siempre ayuda a fortalecernos o a recibir respeto. y constantemente para uno recibir revelación personal y también para la familia.

I: ¿Qué consejos si un amigo se vuelve hijo del obispo? ¿Qué le dirías?

AVH4: Que se porte bien.

AVE: ¿Algo que a ustedes les gustaría añadir? ¿Alguna cosa que crean que deben preguntarse o añadirse?

AVE: Creo que sí ha sido como un reto, el elevar esta situación y lo más hermoso de todo, que espero el cambio en mi esposo. Recuerdo cuando lo entrevistaron, estaba ahí presente, a un inicio como que, no, no quería entender, y hablando con él, con el presidente, pues sí, él, yo, se sintió en ese momento, empezó a llorar y demás. Y ha sido un reto para él. Nos ha ayudado, nos ha fortalecido y ha sido, ha llevado, como decía al inicio, muchas cosas. Vivieron, fallecieron mis abuelos. casi seguido, porque eran miembros de la iglesia, le tocó estar allí, dirigir, consagrar, o sea, cosas que no se imaginaban que iba a hacer nunca, y los problemas de otras familias, las cargas, sí, a veces es duro, pero... pero a la vez es hermoso trabajar en la obra del Padre. Sabemos que lo que estamos haciendo es para beneficio, para ayudar a otras familias, o que vengan a la iglesia, que conozcan el Evangelio también y que puedan progresar en este tiempo. Entonces, esto es más bello, trabajar para el Padre Celestial.

I: ¿Qué recomendación le daría a una familia o a una persona que está pasando por una situación similar a la suya? ¿Qué recomendación?

AVO: Bueno, la recomendación principal es siempre que solos no van a poder. Solos no van a... no van a sacar las cosas que el Padre quiere para la asignación o llamamiento que le han dado entonces siempre hay que poner en primer lugar qué es lo que quiere el Padre, tratar de de pedir siempre en oración qué es lo que quiere que yo haga para que yo pueda dirigir o hacer lo que tú quieres eso lo principal creo no siempre de la mano de dios o sea solo somos seres naturales, somos seres mortales nos equivocamos pero hay que ser persuasivo tratando de qué de hacer las cosas del Padre, entonces mi recomendación es que sean obedientes que pongan todos sus sacrificios y que pongan toda su fuerza para trabajar y hacer lo mejor en lo que se les ha llamado, en lo que se les ha designado. Entonces, creo que eso sería mi... recomendación principal tener a dios en primer lugar. Ella es mi hija la de en medio.

I: Bueno una pregunta que vamos a resumir ¿cómo has visto el cambio desde antes de que tu papá fuera obispo a ahora qué cosas has podido ver o experimentar en tu vida, tanto en tu familia como personalmente?

AVH2: Bueno antes, cuando mi papá no era obispo era como que, me parece como distanciado, un poco en lo que es leer las escrituras, enfocarnos más en ese punto y ahora que es obispo se cambió mucho en respecto de espiritual, de poder realmente hacer el intento de leer las escrituras el de poder enfocarnos y crecer más con la familia.

I: ¿Tú sentiste algún tipo de presión o expectativa al ser la hija del obispo?

AVH2: No.

I: ¿Y qué recomendación le darías a una persona que está pasando por una situación similar? Si ha sido obispo...

AVH2: Bueno eso se ve mucho cuando eres hijo de un líder es como que tienes esa presión de que todos los ojos están mirando a ti, entonces la canción que yo le daría sería que realmente ore al padre y que lo pida realmente que él le ayude.

VS – FAM

I: Vamos a comenzar con algunas preguntas. Y quisiera saber si pueden describirme cómo era su relación familiar antes de que su papá o que su esposo fuera llamado como obispo.

VSE: Bueno, en mi caso, o sea, como esposo era... igual ahora lo veo con y lo noto con muchas más responsabilidades. Está menos tiempo en casa está un poco más bastantes pensamientos que necesita realizar y hacer, pero sigue siendo el esposo amoroso, juguetón, bromita, mimador que es, ¿no? Solo que con menos tiempo.

VSH2: Yo igual.

VSH1: Yo antes siento que mi papá no me controlaba o corregía mucho acerca de la iglesia más o menos, porque ya me decía como reverente o algo y ahora siento que mi papá como que me toma más en cuenta en lo que es la iglesia, me corrige más, me... Sí, como les digo, me corrige más y con lo que soy diácono ya es como más, digamos, ya esto, esto, esto. Y antes no era tan así, era, digamos, íbamos por, solo antes no era, antes mi papá pues era consejero. Ahí íbamos tal vez por estar ahí, por escucharlo y... Ahora que es obispo y yo soy diácono, me corrige más las cosas acerca de la iglesia.

I: Y cuéntenme un poquito, ¿cuáles eran los roles o las responsabilidades de cada uno de ustedes en casa?

VSH1: Antes más que todo eran en los dos nuestros cuartos. Ahora digamos, tu hermanita, tu hermanita, tu hermanita. Y con mi papá a veces sale a ofrecer algunas reuniones de obispados o entrevistas que tiene aquí. Si mi mamá a veces no puede o no está, nos deja nosotros cuidándole a mi hermanita hasta que vuelva. También nuestra abuelita nos ayuda.

VSE: Bueno, la responsabilidad es que mis hijos tienen, es siempre hacer sus cosas, ¿no? Su cuarto, sus tareas, sus obligaciones del colegio. Y bueno, ahora que está la pequeña es ayudarme con su hermanita porque yo voy a trabajar en la mañana, en la tarde, bueno, hago las cosas de la casa, ¿no? Ordenar, lavar ropa. Mi suegra es la que me ayuda con los alimentos, ella me ayuda en la cocina a cocinar el almuerzo y bueno, pues yo estoy después con la bebé y controlándoles las tareas, ¿no? Que estén haciendo las tareas, que estén cumpliendo, los uniformes que estén limpios, esté todo preparado, ¿no? Para nuestra rutina. diaria.

I: ¿Cómo percibían que era el apoyo más emocional de su casa antes de que su papá fuera obipo? O antes de que su esposo fuera obispo.

VSE: Bueno, antes de que fuera obispo, como dice mi hijo, siempre nos hablaba que tenemos que estudiar, que tenemos que cumplir, por ejemplo, el diezmo, ayuno, pero desde que es obispo es como que tiene otra... otro poder diría yo es algo bien especial es bien diferente y yo lo veo o sea que te digo sigue siendo el esposo cariño servicial pero yo veo y me enamoro más porque siento que su espíritu es más fuerte, lo siento más sabio, palabras más adecuadas, tal vez para aconsejar a mis hijos, más paciente, más como era antes, pero potenciado, más fuerte.

I: ¿Tenían alguna tradición o actividad que hacían antes de que fuera obispo?

VSE: Bueno, lo que siempre hacemos en casa es que a él le gusta mucho cocinar y preparar cosas a sus hijos. Entonces siempre era como, ya voy a hacer pizza, voy a hacer, hoy día lunes, como noche de hogar,

haremos pizza o haremos, no sé si yo, pastel o rosquitas. Y a mis hijos les encantaba. Bueno, les encanta. Creo que ahora lo hace menos porque tiene menos tiempo. Pero, y hacía con ellos, a ellos les hacía poner los ingredientes. Y eso era como que él se encargaba de eso, ¿no? Yo, o sea, a mí me gusta hacer, pero era como que era el rol de él, el papel de él, era como algo ya tradicional. Lo que él hacía porque le correspondía, digamos. Y ellos felices hacían preparaban. Y yo estaba haciendo mis cosas.

VSH1: Sí, mi papá tenía más tiempo de hacer sus cosas. Podía ir a hacer deporte, podía, yo qué sé, digamos, ir a comer tal vez después de su trabajo, no sé. Y ahora con más responsabilidades acerca de la iglesia, ya no puede hacer mucho. De vez en cuando, por lo menos una o dos veces al mes va a jugar. Y como dice mi mamá, también cocina. Tal vez ahorita en este año creo que una sola vez ha cocinado con nosotros. que claro con ayuda de mi mamá también y hacía sus cosas más frecuente digamos pero ahora con las responsabilidades de lo que es obispo ya no puede.

VSO: Antes del llamamiento era un... Te podríamos decir que los... Somos felices, hemos sido felices y seremos felices. Pero antes de mi llamamiento era un... Podíamos un poquito disfrutar más tiempo con mis hijos, con mi esposa, tomar decisiones en conjunto como familia. El poder disfrutar a veces domingo, salir de acá y... a la casa, hacer muchas cosas, fines de semana, a veces, ¿no ve? las noches de hermanamiento, podíamos venir, porque era una decisión que decíamos, vamos a la noche de hermanamiento, ¿no? Para compartir tal vez con los hermanos, tal organización y salía más por ejemplo en forma individual con ellos salía con él con ella a veces con mi esposa también no, antes del llamamiento tampoco estaba mi última hijita entonces había más recreación que se vamos a Mallasa vamos vamos al Mega, ellos se elegían, comían helado, una hamburguesita y todo eso, pero tanto con el llamamiento nos llegó también la bendición de la bebé, es como que hemos vuelto a retomar, ahora se me ha limitado bastante el tiempo. El tener la tecnología en la iglesia ha ayudado bastante de que ya no tengamos la necesidad de que llegue una autoridad a darnos una capacitación, simplemente nos dicen conferencia o una charla, o una transmisión o una capacitación a tal hora mediante tan tan tan tan y tienen que estar en el camino. Entonces ese día me he limitado a estar con ellos generalmente, y no solamente domingos, ¿no? Viernes, sábado, domingo, y ahí está, ellos ya han crecido, cada uno ya tiene también su forma de pensar, de actuar, que sí, ahora sí es un poco difícil compartir con ellos.

I: Entonces, en ese sentido, ¿cuáles dirían ustedes que eran algunos de los roles o responsabilidades que tenía cada uno en el hogar antes de ser obispo?

VSO: Por ejemplo, mi hijo y mi hija eran los que nos incentivaban a poder compartir en unidad. ¿Qué significaba eso? No simplemente por salir. Desde que estuvimos en la pandemia, ellos eran pequeñitos, se nos entró el hábito de cocinar. a mí me gusta cocinar y el hábito de ellos era papá hoy día haremos pizza ya entonces ellos ponían, mi hija me ayudaba con la masa y mi hijo era con las cosas ricas porque era un corte para aquí un corte para mí, un corte de queso y todo eso, ellos eran bastante el ánimo para no estar como tal vez nosotros como papás después de lunes a viernes trabajar, de estar echados y dormir o estar viendo tele o el celular. Entonces ellos se iban bastante. Quieren decir, vamos a la plaza, un rato al parque, a manejar bicicleta, a patear pelota. Entonces mi esposa siempre es la que quiere que estemos compartiendo. Entonces ella incentivaba, entonces ahí yo me acoplaba bastante bien. Entonces ese ha sido un rol muy importante de ellos. Siempre nos mantenían aquí. fines de semana a veces domingos te soy sincero después de las reuniones a veces después del almuerzo nos decían porque no nos hacemos tawa tawas o unas empanadas de queso o unas rosquitas ya entonces nos poníamos algo de música o se ponía una película ellos fanáticos de las películas de Disney que las volvíamos a ver y re ver y re ver hasta aburrirnos y las sabemos de memoria, pero mi esposa y yo éramos como decíamos debemos disfrutarlos van a crecer y no van a estar como nosotros entonces meta hacer todo ese es el rol muy importante de mis hijos. Ahora también ha llegado mi pequeña, ellos están encima de ella, ¿no? Entonces es importante.

I: Y ¿qué cambios inmediatos notaron en su familia tras el sostenimiento?

VSO: A ver, hijo, ¿Qué cambios inmediatos después de que me han llamado obispo?

VSH1: La responsabilidad, al menos de vos, y estar digamos allá, acá, allá, acá, allá, acá.

VSO: Todo el tiempo.

VSH1: Sí.

VSO: Tú, hija, ¿qué le puedes responder a la hermana?

VSH2: De que tú ya no estás mucho mucho rato en la casa.

VSO: Ya. ¿Qué cambios?

I: ¿Qué cambios inmediatos notaron en su familia?

VSE: En nuestra familia, que… Uno, obviamente, el menos tiempo de estar con con el papá de la casa. Otro, es como que él es el obispo y todos sabemos lo importante que es para él y para el barrio que nosotros lo apoyemos. Entonces, por ejemplo, esperábamos horas aquí después de la iglesia y tranquilos. O sea, sin renegar, sin decir ya es tarde, tengo hambre. Y era como que, o sea era automático, era como que ninguno renegaba pero en otras ocasiones a veces hay actividades o había antes y era ya es tarde papi, vamos o tenemos hambre era más más pesado para nosotros pero en ese aspecto estamos tranquilos porque sabemos que tiene que estar y desde cierta forma lo apoyamos después en casa se siente un poco más la espiritualidad en casa sin necesidad de estar todo el tiempo en oración, todo el tiempo leyendo y viendo mensajes y cosas de la iglesia, o sea, no es necesario. Siempre sabemos que estamos tal vez queriendo, porque como familia somos humanos y a veces estamos queriendo que nuestros humores empiecen a chocar, pero luego como que nos echamos y empieza a bajar. Ah, eres... Ok. Tenemos una... no sé un… un manto, una super bendición nos hemos dado cuenta también con mi esposo de que son muy bendecidos a raíz de que se lo ha llamado como obispo, ¡uy! las bendiciones han llovido una tras de otra atrás de otra a raíz de eso y de eso muy agradecidos.

I: Un poquito atrás, quizá, cuando los llamaron para la entrevista, ¿cómo reaccionaron ustedes dos al saber que iba a ser llamado como obispo?

VSE: Bueno, obviamente cuando me entrevistaron. Sabía que era para que él sea obispo o para encontrar un obispo en el barrio, pero no sabía qué él iba a hacer, ¿no? Porque no nos dicen, obviamente después de las entrevistas ellos lo deciden. Y bueno, me preguntaron cosas sobre él, sobre nosotros, y yo solamente decía lo que hacíamos, cómo nos comportábamos, cómo era él, cómo es vos con mi papá, y bueno, solamente decía eso, ¿no? Y obviamente en mi pensamiento estaba, ¿lo llamarán a él¡, y yo pensaba, ¿no? ¿Cómo se sentirá el que querrá ser obispo? Porque tal vez habrán algunas personas que quizás no quieren tener esa carga tan grande o dicen mejor no, pero yo me ponía pensar ¿será él? Bueno, me sentía también un poco emocionada, un poco emocionada porque mi papá siempre le decía, tú vas a ser obispo, tú vas a ser obispo, le decía. Entonces yo me acordaba también de mi papá cuando me entrevistaba y bueno, después lo llamaron y estábamos felices pero con miedos que es muy grande también

VSO: Algo que he sentido es que tenía que cambiar mi vida para mejor sé que a veces actuar como hombres naturales las palabras que yo justo te cuento es el poco muy enfermo si no hubiera sido por mi esposa tal vez hubiera pasado a otro lado ¿no? pero ella me decía ¿no? yo no fui a la conferencia cuando le llamaron al presidente de estaca, tampoco sabía mucho, ella me comentó, yo estaba enfermo, estaba votado en cama y ella me contaba que dice que el presidente de estaca quería hablar conmigo. Yo no entendía, en ese momento estaba más enfermo que otra cosa, por primera vez en mi vida estaba así, pero cuando hablé con el presidente fue como, recordé como era la misión porque a donde me mandes iré porque yo era consejero. Y ahí, o sea, primero sentí que me iban a relevar, y me dijo estamos llamando a un presidente y corresponde que te releve, perfecto, me dio un agradecimiento y le dije yo voy a ser feliz y ahí saqué un

poco de esa frase no me funcionó ahora voy a pasar un poquito más de tiempo con mi familia, porque antes si o si me quedaba un poco pero no tanto como ahora porque ahora ya terminé de reunión y de conversar un poco con los hermanos me voy ¿no? y eso lo dije ¿no? y nos reímos ambos pero no fue así pero sí sentí que sí sí siento que cada hombre es llamado porque le falta algo.

I: ¿Ustedes cómo reaccionaron ante la noticia de que su papá iba a ser obispo?

VSH2: Yo me sentía feliz.

VSH1: Yo me acuerdo que el obispo, el obispo era el presidente, vino con, que yo me acuerde, solo vino con uno de sus consejeros, creo. No sé si vino el presidente. Creo que estaba también el otro consejero también. Y me acuerdo que estábamos como ya un largo tiempo entrevistando a mi papá y preguntándonos varias preguntas. Nos estaban preguntando y... Yo la verdad no… me aburrí, no presté tanta atención, pero justo me volví a atender cuando dijo, estamos buscando otro obispo. Y más de ahí unos minutos después de charlar a mi papá, dijo, nosotros queremos que tú seas el obispo del barrio. Y me acuerdo que me puse feliz, mi mamá se puso feliz, fue igual mi mamá hasta empezó a llorar y mi papá igual estaba feliz clara y claro estaba su cara estaba sonriendo y de ahí ya solo me acuerdo de eso. Luego me acuerdo de las responsabilidades que nos dijo que tenía que tener mi papá el presidente.

I: Y ahora que ya lo han vivido un poco de tiempo ¿esperaban que iba a ser, o sea, tener una idea de cómo iba a ser antes de versus ahora?

VSH1: Nosotros pensábamos que se los iba a encargar de las, ¿cómo se dice? De las reuniones sacramentales. Y tal vez de aquí a alguna que otra entrevista, pero luego ya yo llegaba de mis clases, mi mamá le preguntaba de bueno charla van por whatsapp estoy en la iglesia lo decía y luego siempre casi siempre esperamos pues aquí en los domingos estamos esperando yo me puedo estoy paseando porque mi papá hay veces que entrevista varios hermanos y yo me imaginaba que sólo iba a ser esto venir aquí está estar en la sacramental y hacer algunas entrevistas, pero hasta los martes, hasta el último y llegamos tarde pues a nuestra casa

VSH2: Yo pensé que solo hacía entrevistas o armaba las sillas. Pero era todo lo contrario.

I: Y usted, como esposa del obispo ¿Se imaginaba que iba a ser como es ahora o no se esperaba lo que iba a ser?

VSE: No, ya me imaginaba porque ya había visto a mi papá también. Y bueno, mi papá igual no llegaba a casa o llegaba tarde. Y pasábamos más tiempo con mi mamá. Entonces ya me imaginaba que iba a estar más ocupado. Recuerdo que cuando lo relevaron me dijo, ahora sí nos vamos a poder sentar juntos en las sacramentales, en las reuniones. Creo que duró un domingo o dos. Y luego otra vez solo con los hijos, ¿no? Y se fue para el frente. Y sí, sí, me imaginaba que iba a estar ocupado, ¿no? A ratos le digo, tienes consejeros ¿Por qué no les dices que te ayuden? Porque también queremos estar con él pero él dice, no, es que tengo que hacerlo y bueno sólo nos queda apoyarlo ¿no?

I: ¿Usted se esperaba cómo iba a ser el ser obispo o se imaginaba que iba a ser como es ahora?

VSO: Como te digo, yo lo veía a otro obispo y pienso que no es mucho como es ahora. Nos tocó un periodo difícil con el anterior obispado, la pandemia y todo eso, pero al llegar acá como te dije se ha modernizado tanto el poder estar constante hablando… hasta con el mismo profeta, nos llegó mensaje, aplique, y ya llega la siguiente semana ¿que han aplicado? y nos piden rendición de cuentas. No digo que es difícil, pero a veces me doy cuenta que para muchas cosas no todavía uno no está preparado. El Evangelio es tan grande, tan inmenso, tan perfecto, que tenemos que adaptarnos a eso de una manera eficiente, no nos ayuda que solamente cumplamos con los pide no le digamos quiero diez nombres. Ya, pero cuál es el propósito de estos diez nombres de estos hermanos, entonces se nos ha hecho un poco complicado y más

con lo que ahora está pasando en nuestro país, muchos hermanos están viendo que la fe en Dios y Jesucristo no es suficiente, y dicen que esta iglesia es verdadera no es suficiente para aliviar sus problemas, y ahí muchas veces me ha tocado en este obispado orar mientras tal vez yo estaba escuchando a muchos hermanos y decir ¿qué le digo? ¿cuál es la palabra que va a hacer es quedar en este momento de fe de continuar el Señor? No es no es difícil, no es imposible, pero si tienes un grado de complicidad. Como decía mi suegros no somos monedita de oro, pero tenemos que hacerlo.

I: Y ¿Cuáles fueron los principales ajustes que tuvieron que hacer en su familia después del internamiento?

VSE: Horarios, especialmente los domingos, porque, bueno, antes tenía un poco más de ayuda, ¿no? Porque no tenía que estar tan temprano, pero ahora siempre tiene que estar primero, y sale sale muy temprano y a ratos que necesito ayuda, o no sé para prepararlos desayuno etcétera ¿no? entonces eso es bueno que a mí más me cuesta, que muchas veces sola tengo que preparar varias cosas porque tiene que estar temprano.

VSH2: Sí, es la responsabilidad.

VSH1: Como dice la mamá, los horarios. Ya no es tan tan frecuente digamos, estar en ehhh si, como dice la mamá los horarios.

VSO: Algo que creo que siempre el Señor ha pedido que los líderes de la estaca o de las autoridades generales pregunten a la esposa cuál es su grado de fe, no porque tal vez tenga un buen esposo o sea el indicado sino porque en estos llamamientos, la responsabilidad plena de un grupo familiar, ya la cargan ¿no? los hijos, las cosas de la casa, hasta con la responsabilidad detrás del obispo. ¿Por qué? Porque un obispo no puede venir acá sin que tal vez no tenga la paz y la tranquilidad en su hogar, sin que no tenga tal vez la comodidad. Entonces, para nosotros es fácil agarrar una camisa, la corbata y venir acá y hablar horas y horas hablando con distintos hermanos. Pero, te das cuenta, aquí mismo tengo un claro ejemplo que hay que brillar en una buena palabra con, tal vez, alimentación, preparación. Un hombre indistinto es cada uno de su mundo, una responsabilidad que lo que ve Dios, no solamente al ser llamado obispo, sino si está apta para cargar toda esa carga extra, y que a pesar de que seguimos en convivencia como familia, a lo que dicen y declaran ellos, soy un holograma, y a veces estoy en la casa, estoy pensando en las cosas de la iglesia. ¿Qué puedo hacer? ¿Qué puedo decir? Yo salgo en el tiempo de ellos. Vamos a la iglesia. ¿Pero por qué? Yo tengo una entrevista y no puedo estar solo con mi esposa. ¿Dónde estás? En la iglesia. Ahí vamos. Viene acá y me está esperando.

I: ¿Usted ha experimentado alguna dificultad, como al inicio especialmente, para quizá buscar equilibrar o manejar todos los aspectos de su vida, tanto la familia, el trabajo, el llamamiento?

VSO: A un principio sí. ¿Sabes por qué? Porque la iglesia es, como lo dicen, es una corporación. A pesar de que es eclesiástica, el evangelio, que manejamos doctrina y fe, es una administración tan grande y perfecta que no te puede esperar a ti de que te capacites. Es decir, este manual tienes que saber de tapa a tapa, tienes que saber qué hace tu consejero. Primero tienes que saber qué haces tú, los derechos y obligaciones y las prohibiciones. Lo mismo cada persona que está bajo esta organización, cómo tienes que informar, cómo tienes que darlo a resolver. Entonces de esa manera... Ha habido un cambio muy fuerte que hasta ha habido momentos que he tenido que dejar muchas cosas de lado. Primero, el hogar, ¿no? posteriormente, el trabajo. Tratar de querer alivianar mi carga laboral para poder enfocar en las cosas. Porque en algún momento ya los mismos líderes, y eso es normal, nos piden, ¿qué acciones has tomado con esto y con esto y con esto y con esto? ¿Tenías puntos rojos en esto y puntos bajos en esto? entonces ¿qué debes hacer? ¿qué has hecho? ¿qué piensas hacer? entonces tu cabeza tiene que estar todo el tiempo, aparte tu fe tiene que estar ahí ¿por qué? porque lo primero que te tiene que sostener es el Señor que si no en el momento que te pones a pensar estarás haciendo lo correcto estar haciendo la mano del Señor y a veces vienen observaciones somos seres humanos y dicen no, no está bien lo que estás haciendo no lo puedes hacer de esta manera así así nos dice

el manual de las autoridades entonces si ha sido un periodo difícil porque también estábamos en esa etapa de querer hacer crecer la familia y ahí nos ha bendecido pero después de casi ocho años ¿no? estamos como primerizos, ¿no? sabiendo que hacer. En sí, afecta, pero creo que ahí es donde el Señor te prueba. ¿No? He llamado como líder y es como yo también la he padecido y más para lo que te he llamado. Si es algo que sobresales y te acostumbras.

I: Gracias. Y ahora para ustedes, ¿sintieron algún tipo de presión o nuevas expectativas por ser la familia del obispo?

VSE: Sí, sí, sí, sí. Es como una piensa, ¿no? El obispo es como que siempre está aceptando a cumplir y está conversando con los miembros y está aconsejando de que deben venir a la iglesia, está temprano, cumplir con el diezmo, cumplir con las noches de hogar, bueno, en fin, ¿no? Es como que, no, tenemos que mejorar también nosotros, ¿no? En las mismas reuniones tenemos que estar atentos, estar concentrados, y a veces no puedo porque la pequeña se mueve o quiere pasear o ellos dos empiezan a molestarse y a distraerse entonces hasta ahora no hay presión un poco de presión estamos un poquito más al ojo de los miembros y de que tenemos que tal vez podemos ser fácilmente juzgados quizás etc. y en ese aspecto sí, sí siento un poco de presión sí, y trato siempre de estar a la altura.

I: Y tú, ¿sientes alguna presión al ser el hijo del obispo?

VSH1: Bueno, primero, los primeros días a mí me decían obispito o niño obispo, y bueno, antes mi papá me sabía decir que podía estar en su oficina, y entraba yo qué sé, digamos, el hermano que es su consejero. Y no sé, yo estaba sentado, no sé, viendo los cajones, y me decían, ucha este obispito, o yo que sé, o tal vez mi mamá decía, obispito, entrevistame así de juego tal vez. Y no sé, sí, sentía que tenía que acercarme más así a la iglesia.

VSH2: Mmmm creo que todos me llamaban obispita

I: Y ¿que significaba eso para ti?

VSH2: Que soy hija del obispo.

I: Y ahora como familia, ¿sienten que hubo nuevos cambios o responsabilidades dentro del hogar una vez que tuvieron el llamamiento?

VSO: Bueno, yo he notado muchos cambios, especialmente por parte de mi esposa, hacia mi hijo, a mis hijos. En algún momento siempre ella trataba de... mostrar, tenemos que ser un ejemplo. Decían a veces, yo siempre estoy intentando a llegar temprano, como ves, todo el rato están obispo, esto, obispo, ahí. No te digo que somos perfectos, tenemos cositas como seres humanos, que nos afectan. A veces llego súper cansado, llega mi esposa, doblemente cansada, pero la responsabilidad es de que en algún momento yo tengo más confianza en mi esposa y en mis hijos para dar soluciones a las cosas que son llevaderas. Por ejemplo, muchas familias acá en el barrio trabajan el día a día y no tienen que comer. Entonces yo tengo la fe ciega de decir a mi esposa que la otra familia no tiene nada, y ella hace milagros, hace muchas cosas, sale muchas veces de su bolsillo y tengo para poder ayudar. Y esa responsabilidad se la han cargado ellos porque también muchas veces mis hijos, digo, hay que ir a tal lugar, hay que ir a tal lugar, no tenemos que llevarnos. Entonces ellos me han ayudado mucho y me han ayudado mucho. No tengo quejas en eso porque mi fortaleza es como Moisés, su hermano Aarón, él fue, y pues ellos son los que me levantan los brazos, y esa responsabilidad. Ya, vamos. Es la responsabilidad, Se lo han cargado ellos, se lo han ganado, porque cuando hay momento de decir, hay que hacer esto, ellos dicen, ya, sin preguntar, sin dudar, o decir, no tengo, no sé. Así que ellos tienen esa linda responsabilidad junto conmigo de poder actuar.

I: Gracias. ¿Y ustedes consideran que hubo alguno de los, alguno de los integrantes de su familia que tuvo que asumir más o menos responsabilidades dentro del hogar?

VSH2: No.

VSH1: No. Ya está más, más, más, tipo, exigible. O sea, de más de... Sí. Sí, porque para venir a los domingos, o sea, los domingos... Por ejemplo, el año pasado teníamos más tiempo, digamos, tendé tu cama, cámbiate, pero algunos de los iguales lo hacíamos, nos atrasábamos un poco decíamos, rápido, tendré tu cama, ahora es peor que ya es más temprano, ahora es, por ejemplo, cámbiate, tendré tu cama, anda a desayunar, tal vez.

VSH2: Sí, o sea, cambiate o solo así.

VSE: Sí, y yo tengo más responsabilidad. Sí, porque antes tenía un poco más la ayuda de mi esposo para ayudar a prepararlos, o tal vez hacer el desayuno ¿no? Pero como decía, como él tiene que estar más temprano, entonces sale más temprano, entonces me ayuda con lo que puede, digamos, como hacerlos despertar o pasarme los pañales o pongan a la mochila o preparo el desayuno de Isabela me cambio la cambio a ella, es un poquito más cargado para mí, pero lo hago normal nomás.

I: ¿Y usted considera que cambió la relación entre su esposo y sus hijos de alguna forma desde el llamamiento?

VSE: Sí, sí. Antes de que mi esposo sea un poco más, se podría decir... A ver, ¿cómo es la palabra que puedo usar? Fosforito, tal vez, puede ser. O sea, era un poco más impaciente, a eso me refiero, impaciente, ¿no? Entonces, era como que más mano dura. Entonces, este llamamiento le ha dado paciencia, le ha dado, tal vez, saber cómo decir las cosas un poco más calmado, y tal vez hacerles entender un poco más a mis hijos de lo que deben hacer, más para que comprendan y no tanto así para que sea como una orden, entonces es más paciente, más servicial, demasiado servicial. A veces le digo, eres demasiado bueno, ¿por qué no puedes decir no alguna vez? Pero digo, bueno, él es así. Bueno, sí, ayuda siempre a todos los que pueden. Quizás más adelante nos vamos a necesitar alguna ayuda. Quizá haya alguna persona así que nos ayude, ¿no? Es así... Este llamamiento le ha dado mucha paciencia. Como te digo, lo veo y me enamoro más. Claro que a ratos lo quiero ahorcar, pero se me pasa más rápido que antes.

I: ¿Y cuáles fueron los mayores retos a los que cada uno de ustedes se enfrentó desde que su esposo, su padre, usted, asumió el rol de obispo?

VSE: A ver, retos… bueno para mí era como que como visto sé que él tiene muchas cosas que los miembros le dicen ¿no? Y sé que él no me puede avisar entonces sé que no puedo decir a ver qué es lo que pasa para yo poder tal vez aconsejarle, consolarle porque a veces lo noto muy preocupado ¿no? pero si un reto es bueno yo yo oraba no dentro mío bueno oro dentro mío y digo, dame ese esa calma esa paz que para poder transmitirle y poder, tal vez sin saber muchas cosas ayudarle ¿no? y sostenerle porque yo veía a mi papá que a veces llegaba mucho ocupado y el obispo carga con muchas cosas que no puede tal vez venir y decir, mira, te cuento que está pasando esto y esto con tal hermano, aconsejame o qué podemos hacer. No puede, pero sí, de alguna forma, tal vez para aliviarle algo, ¿no? Solamente le digo, sé que tú vas a hacer las cosas como se deben hacer, y tranquilo o para tal vez darle menos menos preocupaciones trata de una casa no que ellos ya hagan sus tareas de que ya alisten sus cosas para que no sea algo más que el tenga que cargar o que tenga que hacer y así ¿has hecho tareas? Sí, yo soy la que revisa la que es para que él esté más concentrado en las cosas del obispado que tiene que hacer y sí, sí ha sido un reto para mí tal vez. Todo el tiempo estar pidiendo ayuda a Dios para que me dé esa calma también, esa paciencia también a mí para poder entre comillas aguantar a veces el rol que tiene, la preocupación, la seriedad, entonces en ese aspecto ha sido un reto.

VSH1: Tal vez ayudarlo a hacer el servicio que presta más a la iglesia digamos ayudarlo a limpiar, o ir a la casa, comprar algo para comer, luego ir a ayudar mamá con la bebé y no sé, mi papá siempre ha sido bien servicial con en la iglesia y muchas veces le ayudamos y eso es un reto también.

VSH2: De mí, que preste más atención en la iglesia, y tal vez con mi hermana, que tener un poco de paciencia.

VSO: El equilibrar. Ese es un reto mío. Aquí en la iglesia no puedes demostrar tu pena, tu rabia, tu frustración como líder, siempre tienes que estar bien, siempre tienes que estar con una sonrisa, tratar bien a los demás. Tal vez a pesar de que tu día te ha ido muy mal, peor. Y a veces toda esa carga después de todo un día de trabajo aquí en la iglesia, de escuchar, de las que muchos padecen, aunque uno, aunque yo no lo quiero llevar a la casa, pero se lo lleva, de forma que no te das cuenta, tal vez con la seriedad, lo dijo mi esposa, con la preocupación, a veces pensando en la casa, pensando en las cosas, que tengo que hacer, que debo hacer, a veces pensando en la iglesia, qué tengo que mejorar esto, o tal hermano necesita esto, ¿no? entonces de esa manera el equilibrio es un reto para él, aún, como si te puedes dar cuenta ahorita mismo, no, para poder darte toda la concentración al ti, no porque yo sea el obispo sino porque los hermanos siempre tienden a acudir a este a este hombre y ese reto es algo muy importante entre las cosas del hombre y de eso.

I: Bueno y ¿ustedes consideran que este llamamiento impactó en de alguna forma su relación de pareja?

VSO: Sí

VSE: Sí, sí. Hace bastante tiempo nosotros habíamos buscado una pequeña, un pequeño, un bebé más, bastantes años y no se daba, no se daba. Y cuando él fue llamado como obispo, bueno, nos bendijo Dios, ¿no? Y ha hecho que nuestra relación también mejore porque como pareja ha pasado crisis también ¿no?, crisis matrimoniales que dicen y hubieron momentos tal vez un poco duros, sentíamos muy alejados el uno del otro pero es como que este llamamiento nos ha dado más sabiduría quizás a ambos para poder sobrellevar los problemas que siempre va a haber como matrimonio, como pareja y como padres. Y no sé cómo te digo, como que... calma, los humos quieren subir, entonces como que, no sé, pasa como un viento o algo así y nos baja, tal vez no se hace dar cuenta de que... nuestra actitud no es la correcta de que tenemos una pequeña máscara que debemos guiar y tenemos unos hijos maravillosos que también nos están viendo y somos un ejemplo para ellos. Entonces hay momentos en los cuales yo los miro al frente y en mi mente digo, ¡qué hombre más guapo! O digo, o sea, como te digo, lo veo y me enamoro más. O veo cosas de él que digo, es mi esposo, ¿no? O veo cómo los miembros le hablan, cómo a veces los hermanos hablan de él. Y siento que es mío, ¿no? Y eso hace también que... que lo admire más, que quiera apoyarlo más, que yo mejorar más para él. Para estar como con él. En ese aspecto sí ha bendecido mucho mi hogar.

VSO: Bueno, yo... ya cambio. A eso eso llegado, a trabajar en unidad ¿no? Hemos pasado pruebas muy grandes que en algún momento en algún momento hemos sentido de que si deberíamos acudir más a Dios y con este llamamiento no no te digo que no soy bueno, todos tenemos esos días en los que dices… pero lo lindo de qué hemos logrado pasar muchas etapas con fe, trabajo en unidad, y a veces nosotros confiamos bastante en nuestra propia mano, y eso, pero ahora ella misma me dice si tu sientes esa palabra, si tú sientes que es lo correcto hazlo ¿Quién nos hace hace sentir eso es el Señor. Es gracias a él que sabemos que podemos tener familias eternas, y uno de los que más tiene que vivirlo es el obispo ¿no? Tiene que ser un ejemplo latente, y si no lo eres, si no lo vives, ¿cómo puedes compartir? ¿no? Entonces yo tengo la bendición de tener a mi esposa y a mis tres hijos, y si hemos pasado bien especiales para poder entendernos… y ahora que estamos unidos no significa que ya está todo es día tras día que tenemos que mantener.

I: Gracias. ¿Y consideran que hubo cambios que hicieron en su relación padre-hijos?

VSO: Mira, yo como padre estoy siendo un poco más exigente, y aquí como tú sabes, el obispado se tiene que encargar de los hombres jóvenes y jovencitos y la generación emergente entonces siempre quiero demostrarles a ellos por muchos antecedentes que tengo aquí de jovencitos que no tienen mamá, papá, o en sí son huérfanos de ambos y no tienen la guía de ellos para estar acá, entonces es como que les exijo más a ellos ¿no? Creo que soy muy molestoso en ese aspecto de decir ustedes son muy bendecidos tienen esto tienen esto, claro antes yo era un poco más impaciente pero, esto también me ha ayudado a comprender que

ellos son una bendición y ahora con mi esposa que tenemos tres ratoncitos, tres bebés, nos da la cabeza que tenemos que esforzarnos más si ha habido ese cambio rotundo, que sí somos más exigentes para estar aquí si te das cuenta, en la mañana, las veces que pueden salir conmigo, están acá como niños dando vueltas, distrayéndose con lo que pueden pero están acá, entonces algún día, tal vez mi hijo sea un líder, mi hija tendrá su familia y dentro de eso tendrá un líder y va a decir, ya sabes, esto tienes que hacer, ese cambio vivo con ellos.

I: ¿Y tú?

VSO: ¿No cambió?

VSH1: ¿Entre tú y yo?

VSO: Sí.

VSH1: Que... que tú ya me corriges más en lo que es dentro de la iglesia, digamos. Antes, digamos, yo te acompañaba como por acompañar, digamos, por estar, porque tú eras consejero y íbamos con la mamá, pues, pero ahora, digamos, ya que estoy con la mamá... me sabes corregir hasta mi postura, hasta como caminas, hasta lo que agarro a veces. Y me corriges tanto, digamos, como a veces… de lo que me atraso en cambiar. para venir de lo que no me quiero levantar tal vez en eso me corriges tú también, pero lo demás es está… seguimos como antes así bien sabemos jugar entre los dos

I: Y ¿consideran que alguien en su familia se vio afectada emocionalmente o algún reto emocional desde el momento del sostenimiento?

VSO: Considero que mi esposa ¿no? la respeto pienso que, como te digo, te confesó un principio estamos buscando en ese momento el Señor determinó que no todavía, en algún momento es… empezamos llegaba ella ella ella ha cargado mucho tanto físicamente, emocionalmente, la verdad es, yo admiro a mi esposa porque a pesar de todo, siempre está ahí con la confianza, el valor de las cosas que se hacen, ¿no? al Señor. Lamentablemente para muchos hermanos no es suficiente, pero a veces, yo digo tengo que seguir… ella es la que más siente lo que está pasando alrededor, la verdad yo la admiro, ella trabaja tiene las cosas en la casa, me tiene a mí también como una carga, ¿no? es porque a veces llegó y suena carga más después de las cosas de la iglesia y me tengo que porque tengo que hacer esto y ella ve que yo estoy aquí limpiando ordenando y es como, yo sé que en algún momento ella dice por qué no ayudas en la la casa, ¿no? Pero la verdad, así como ha sido un cambio rotundo para mí, yo creo que ha sido algo que la ha afectado a ella. No en el mal sentido, pero sí ha sido una carga muy fuerte para ella.

I: Ahora voy a hacer la pregunta y quiero que cada uno de ustedes responda con lo que crea. Vamos a empezar de menor a mayor. Entonces, dime, ¿a quién crees que le impactó más el que tu papá sea obispo?

VSH2: Mi mamá tal vez, porque se emocionó al escuchar la noticia que mi papá iba a ser obispo

VSH1: A mi mamá igual, sí, sí, a mi mamá un poquito más porque cuando le dieron cuando nos dieron la noticia se también se emocionó se puso feliz y también le impactó digamos mi papá ya no puede estar tanto tiempo con nosotros especialmente los domingos digamos para ayudarnos con la bebé tal vez o en la casa también

VSE: Yo creo que a mi esposo y a mí, yo creo que los dos nos impactó más, ¿no? por las actividades que tenemos, por el apoyo que tengo que hacer para él y porque él tiene que siempre estar ahí, siempre se preparaba, lo veía como que estaba hablando siempre poder saber qué decir me imagino saber cómo hablar con los miembros y todo eso están los dos

VSO: Bueno la verdad yo… a mí me impactó creo que mi esposa ya lo sabía porque a mí me entrevistaron fue unos tres minutos

VSE: Si

VSO: Tres minutos hablando con presidencia

VSE: Sí

VSO: Entonces y yo estaba aquí correteando con los chicos y cuando ella salió, nunca voy a olvidar esa esa mirada no sé… sé que los líderes no te lo dicen posiblemente ella sintió que tal vez yo iba a ser llamado para continuar trabajando tal vez no como obispo sino como consejero pienso, pero cuando nos visitó la presidencia de Estaca, ¿no? Ahí yo me puse nervioso, ¿no? Y mi esposa, siempre una mamá de casa, ¿no? Hay que preparárselos alguito, el refrigerio, van a venir, hay que ordenar, hay que limpiar ¿no? Y yo en ese trajín, que ordená, que limpiá, en ese trajín me sentía, y yo dije ¿por qué estarán viniendo? todavía no quería tener en mi cabeza de que era para… pero cuando el presidente de Estaca me dijo usted ha sido llamado obispo de su barrio, yo la miré a mi esposa y le dije ¿y ahora qué hacemos? Hasta ahora sigo pensando en esos momentos.

I: ¿Y cómo consideran que su familia evolucionó desde que lo llamaron como bispo hasta ahora? ¿Consideran que evolucionó, cambió su familia?

VSE: ¿Qué piensan? Que hemos mejorado, que hemos empeorado como familia. ¿Qué piensas? Que estamos ocupados, con más cosas...

VSH2: Con la bebé…

VSE: No, con la iglesia después de que el papá fuera obispo.

I: Es parte de, ¿pero qué más piensan?

VSE: Sí, yo pienso que hemos mejorado más en lo espiritual, más en… somos, pienso yo, más misericordiosos tal vez con los miembros que no tienen oportunidades, bueno, así, claro, veíamos tal vez a los miembros que quizás no tenían para su pasaje o así; entonces nos daba pena y les das unas monedas, pero es como que más, cómo estará tal hermana, le digo a mi esposa a veces, cómo estará tal hermana no ha venido, cómo estarán sus hijitos o cómo está la otra hermanita. hay que llevarle esto, quizás no tiene, entonces creo que en esa forma es como que miramos más al prójimo y agradecemos más por lo que tenemos y siempre les decimos ahí, y mi esposo les dice, el otro día he ido a ver a un hermano que no tenía esto, o el otro día he hablado con un joven que me ha dicho que esto, que no tenía papás, y ustedes tienen todo en la casa, y a veces hacen renegar, o a veces no quieren comer tal cosa, de esa manera se les habla, y bueno, de esa manera pensamos,

VSO: Querida hermana, la verdad, solo te voy a dar un ejemplo. Durante la semana a veces muchos días mi vida es aquí y ahora yo tengo la confianza de decir por ejemplo a mi esposa o a mis hijos voy a estar en la capilla, acompáñenme y ellos a veces vienen a hacer su tarea acá, vienen a pasar el tiempo acá. Entrevisto, estoy haciendo algo, están correteando, jugando, antes que tal vez era como más papi, andá nomas vos, mi esposa decía se van a aburrir los chicos, te esperamos y luego vuelves, pero ahora nuestro punto de centro cuando a veces mi esposa sale de su trabajo me dice dónde estás, en la capilla, te doy encuentro, y a pesar de que yo sé que va a venir y va a estar en un tiempo el tiempo se dispara y yo sigo y yo sigo y ella tiene la confianza yo tengo la confianza de que no va a ser que porque… porque estamos esperando los chicos están correteando y creo que si te das cuenta tal vez es algo sencillo pero es algo que que ellos ya viven en forma distinta sin darse cuenta entonces ellos para hacer la relación con los jóvenes, mi hija está correteando con los de su edad, es verdad y mi esposa por ahí charlando enterándose de algunas cosas pero a ese punto hemos llegado ¿no? tal vez es algo sencillo pero habla mucho de lo que también es una familia debería entender, que la iglesia no es, ay, tengo que ir a la iglesia, no, si el Señor solamente me ha pedido domingo, tengo que estar sentado ahí esperando que termine la reunión. Entonces, a ese punto han llegado ellos, no conmigo,

sino con el servicio de Dios de decir, podemos dar un tiempito.

I: ¿Y qué consideran que les ayudó a sobrellevar quizá, o si sobrellevar de cambio este nuevo llamamiento de una mejor manera? ¿Qué creen que les ayudó en esta temporada?

VSO: A mí bastante a hacer lo que se enseña. ¿No? Por ejemplo, mi esposa lo dice, que comienza a trabajar un poquito ciertos atributos de Cristo. Paciencia y ser humilde. Yo me equivoco. Como papá, como esposo, como trabajador de donde estoy, yo estoy me equivoco, pero también tener la confianza en la fe de que puedo hacer las cosas mejor ese punto es algo que no ahora en este tiempo. ¿Tal vez algo más?

VSH1: A tener más paciencia en lo que te tardas en las entrevistas a veces, porque yo siempre te espero a veces sé dar vueltas por aquí ¿no? voy a cada rato vengo a ver si la ventana tal vez los entiendes siempre te vengo a ver de aquí por la ventana, y me miras, y ya creo que ya soy más paciente con lo de esperarte.

VSO: ¿Tú algo hija?

VSE: Sí, somos más pacientes. Creo que todos.

I: Y ustedes recibieron algún apoyo del barrio o de alguna otra familia quizá que... ¿Fueron obispos? ¿Algunas de sus familiares fueron obispos?

VSO: En forma, creo que como familia no recibimos mucho. ¿No? En qué aspecto, desde que llegamos al barrio, siempre estuve sentado ahí arriba como consejero. Estuvimos bastante tiempo, ¿no es así?

VSE: Sí.

VSO: Y era como que... sentían, hubo un antecedente que era mi suegro que el presidente de estaca, y después mi esposa y yo estuvimos en varios llamamientos en de estaca con JAS, hombres jóvenes, ella un momento como consejera en el barrio, después yo llegué a también a ser consejero de obispado todo eso y eso yo me di cuenta que todos nos veían que nosotros si o si ya vienen todos los domingos están ahí sus hijos han nacido dentro del evangelio, los han presentado, se han bautizado, pero llegado el momento un momento nos hemos sentido ¿no? que era como que, cuando mi esposa estuvo mal, ella también llegó al punto de decir quiero que quede entre nosotros pero muy poco acercamiento a nosotros como familia, pero para mí como líder, se acercaban obispos, digamos, así que me dijeron ¿no? estamos para ayudarlo. A un principio y recibía consejos como para corregir ciertas cosas, como diciendo, esto se hace esto no se hace, entonces, como familia, como familia no, no tuvimos, pero sí en forma individual para mí

I: Y ¿qué aspectos positivos consideran que ha traído este llamamiento su vida familiar?

VSO: Me miran, ¿no? Para mí el trabajo en equipo ¿no? en trabajo en equipo me ayuda bastante un pequeño Tasmania es mi bebé, entonces yo puedo confiar en ellos dos aparte de su mamá. Yo solamente con este ejemplo te digo cómo se trabaja en equipo, cuando llegamos él se encarga del cochecito, mi hija se encarga a veces de la mochila de la bebé, yo estoy tratando de parquear, yo me entro de volada que hay que abrir y todo eso y mi esposa con la bebé entonces, en ese trabajo en equipo al final del día nunca escucho ay, ahora yo tengo que llevar el carro o porque yo tengo que llevar la mochila de la bebé, o mi esposa ay, no, me quedaría en la casa porque la bebé grita, llora, hay que cambiarla entonces, trabajo en equipo que hemos llegado a tener muchos en beneficio de la familia.

I: La última pregunta. ¿Qué consejos o recomendaciones darían a otras familias o personas que atraviesan por una situación similar a la suya? En el caso de un recién llamado obispo o a hijos de obispos.

VSO: Si yo tuviera la oportunidad de hablar con un obispo y con su esposa, es de que simplemente se dejen llevar con el Señor. A ti te llaman como obispo por lo que eres no por lo que vas a hacer no por lo que quieres transformarte para las personas y a veces cometemos ese error queremos ir en contra de, subir de una manera tan acelerada para decir ahora yo soy obispo yo creo que el Señor llama a cualquier líder y por

eso también le preguntan a mi esposa tanto tiempo y tal vez en algún momento tú vas a decir vas a dar la venia de alguien, preguntan por ti, ¿qué eres? ¿Tienes fe? ¿Cómo te comportas? ¿Cómo reaccionas? ¿Cómo sientes que él puede salir adelante? Es por la capacidad. Y ese sería el consejo que le doy. Que no trate de... es como la misión. A veces llegamos y queremos hacer... el mejor misionero, pero el señor te daba tu llamamiento por lo alegre, reilón, tal vez por lo que eres conversador tienes la capacidad de llegar a una persona con esas actitudes, ese consejo le daría a su obispo y a su esposa. Es decir, no cambien, sean ustedes mismos. Que todas las cosas lleguen poco a poco. Si no entiendes, se aprende. Si te has equivocado, lo lindo de la iglesia es que no vas a matar a alguien con tu equivocación. Si no sabes, puedes retroceder un poquito y hacerlo de mejor. Esa sería mi recomendación. ¿Tú tal vez hijo...?

VSH1: Que sean pacientes y que no se lo tomen como algo malo que tal vez los cargos que tiene un obispo, especialmente tipo a la familia, no al obispo, que tengan paciencia, que no se lo tomen con algo malo. Que no llegue, que les haga esperar, yo sé, que les haga hambrear tal vez para comer, no sé, con sus entrevistas. Eso.

VSH2: Que tengamos respeto.

I: Hice dos preguntitas. Primero, ¿cuáles son algunos aspectos positivos del llamamiento de su esposo?

VSE: Uno, somos mucho más bendecidos que antes. Las bendiciones han llegado así... en demasías, así, en demasía. Dos, mi esposo es más cariñoso, más paciente, más sabio en aconsejarnos, en decirnos muchas cosas. También es más... enérgico o es más correcto en amonestarnos también, decirnos qué debemos hacer, que no está bien en algunas ocasiones, que debemos esforzarnos en otras cosas… después, el cariño que le tienen también a él, los miembros, que se ha logrado llegar. Escuchar en las oraciones, bendice al esposo, bendice al obispo y a su familia. Es bonito escuchar. escuchar eso también en las oraciones de los miembros. Y esas son algunas de las cosas que sí he notado.

I: Última pregunta, ¿qué recomendación le daría a otra persona o otra familia que está pasando por algo similar?

VSE: No solamente que sea, bueno, sí, le estaría dando a la esposa o a los hijos que lo apoyen. Que… solamente que lo apoyen, que lo apoyen porque es un llamamiento que... Dios es el que le va a decir el momento y es como que él es el instrumento para que se cumplan muchas cosas, para que se realicen muchas cosas del evangelio que a través de él van a suceder muchas cosas y solamente se debe apoyar porque van a ser muy bendecidos.

CA – FAM

I: Entonces vamos a comenzar una entrevista y quisiera que me dijeran un poquito ¿cómo se relacionaban como familia o cómo era su relación como familia antes de que lo llamaran como obispo?

CAO: A ver si hablamos más que ahora, ¿no? Teníamos mucho más tiempo para conversar con ustedes, con mi esposa. Gracias. Bueno, aún lo hacemos. Hemos ido a acomodar algunos tiempos para tener espacio con los chicos también.

CAE: Es verdad, como dice, después de que lo han llamado, tiene más obligaciones en la capilla y tiene que quedarse a veces más horas de las debidas, ¿no? Sin embargo, bueno, es una buena oportunidad para... socializar más con las hermanas, que ellos con sus compañeros de la primaria puedan jugar. Tal vez cosa que antes terminaba la reunión y nos íbamos, ¿no?

I: ¿Qué responsabilidades o qué roles tenían antes en el hogar?

CAE: Bueno eso no ha cambiado, aún después del llamamiento ayuda mucho en el hogar desde los que llega y se remanga toda la corbata atrás y se pone a lavar los platos, porque ellas me ayudan a lavar la ropa,

secarla, ordenar sus cuartos, y bueno.

CAO: Es verdad, no hubo un gran ajuste, el hecho de… los roles se mantienen.

I: A grandes rasgos, ¿como era su relación como pareja antes de llamamiento?

CAE: No cambiamos tampoco. Tratamos de que los viernes hagamos una actividad diferente con las niñas, ya que el día siguiente no hay escuela. Podemos quedarnos un poquito más tarde, ¿no? A veces vamos al parque. nos vamos a cenar, o simplemente nos vamos a casa y vemos películas esta tarde…

CAO: O bailamos.

CAE: O bailamos, o cantamos, nos gusta cantar a todos, entonces sacamos el karaoke y cantamos, y tratamos de que eso se siga manteniendo, él también organiza sus tiempos, cosa que el viernes sea un tiempo para la familia.

I: ¿Había alguna tradición o actividad que ustedes tenían antes de que fuera llamado como obispo?

CAH1: A veces leíamos por la noche las escrituras.

CAO: Sí, sí, normalmente antes de acostarnos nos quedábamos unos 5 o 10 minutos y les hacíamos un versículo. Ahora, bueno, lo hacemos, pero ya separados. A veces no está con nosotros, solo nosotros, con los pequeños. Pero papá no está porque tiene reunión o entrevitas.

I: Bueno, ahora cuéntenme un poco, ya vienen las entrevistas, ¿cómo reaccionaron ustedes a saber que su esposo, usted, iba a ser llamado como obispo?

CAE: Fue interesante porque antes de que lo llamen, bueno, sabíamos que el obispo anterior se había ido del barrio, ¿no? Y a él lo habían relevado recién de la estaca. Habíamos estado unos dos meses juntos, sentados, y recuerdo que me llamó un día y me dice el presidente de estaca va a venir a la casa. En ese momento sabía que le iba a ser el siguiente obispo. Le dije, bueno pues, hay que trabajar diferente ahora porque en la estaca era el trabajo diferente, ahora tal vez más personalizado.

CAO: Cómo… servir al Señor ha llegado a convertir siempre en una parte importante en nuestra vida. Es como un cambio sustancial, ¿no? Tal vez solamente los roles, o sea, lo que hacemos. Pero más allá de eso... creo, el hecho de servir a las personas.

I: ¿Y cómo reaccionaste tú cuando supiste que tu papá iba a ser obispo?

CAH1: Bueno, yo me sorprendí, estaba sentada con mis hermanos, además más de que siempre hacen ruido. Cuando dijeron que iba a ser el siguiente obispo, me ha sorprendido y me ha dicho ¿has escuchado lo que ha dicho? y yo no había escuchado, pero después mi mamá me dijo que mi papá iba a ser obispo.

I: Y ya han vivido un año con este llamamiento ¿Creen que al comienzo se esperaban todo lo que han vivido?

CAO: No esperamos que sea distinto tampoco, en el sentido de que siempre hay cosas que aprender, y experiencias nuevas que viven. Ha sido un tiempo de aprender a conocer mejor a muchas personas. Si bien no hemos estado en el barrio durante mucho tiempo, casi no es fácil convivir con todos ellos. Por los tiempos, los espacios, las distintas actividades. Pero es distinto, ¿no? hay bastantes cosas por aprender y estoy seguro que en el curso del tiempo esto va a ser una constante, siempre vamos a encontrar a alguien o alguien que nos ayude a nosotros también.

CAE: A veces y dice bueno mira hay que fortalecer a las parejas, ya entonces, ¿qué podemos hacer? pensemos y bueno ahí con los consejeros el día ahora ya tenemos una reunión que hacemos parejas una vez en la semana o cada 15 días y hacemos juegos en la casa de uno luego en la casa del otro vamos turnándonos,

y ha sido un grupo muy bonito ¿no? hemos conocido muchos hermanos que tal vez aquí en la capilla de buenos días, buenas tardes, y qué tal hermana, y en cambio ahora ha sido más cercana a la relación, muy bonito, lo mismo con los niños bueno por parte de ellos con los que jugaban aquí y ahora ya pues vamos a sus casas juegan comparten más tiempo

CAH1: A veces, porque a veces no nos llevan.

I: Y ¿qué cambios inmediatos vieron en su familia después del sostenimiento?

CAE: El tiempo. Sabíamos que él ya no iba a estar todas las noches con nosotros. Él tenía que venir a abrir la capilla, había actividades de jóvenes los jueves, los martes, los miércoles.

CAH1: Había que venir más temprano…

CAE: Los domingos, es verdad, veníamos pues faltan unos 10 minutos para que empiece la reunión ahora venimos una hora antes para abrir la capilla, organizar, ellas ayudan a poner los himnarios, entonces hemos asumido aquello de ver la sala que está sucia entonces trae una escoba ¿no? la barreremos, no puede estar así la casa del Señor, entonces organizaremos y durante este tiempo él tiene llaves para poder hacerlo, entonces.

I: ¿Tuvieron que ser algún ajuste en su familia como después de sostenimiento?

CAO: Como que no, estábamos en ritmo. Yo estaba en la presidencia de estaca antes, entonces antes eran los ajustes más fuertes. Y desde entonces hasta ahora bueno pues creo hemos mantenido el estilo de vida

I: Y usted como obispo, ¿ha experimentado algún alguna dificultad en un principio para quizá buscar un equilibrio o manejar todos los aspectos de su vida tanto en el llamamiento como en el trabajo y la familia?

CAO: Pues yo estoy en eso desde hace seis años atrás y es mucho más, ¿no? pero… si bien es hay que reorganizar las cosas sí pero porque ya estábamos viviendo un estilo así he llegado a aprender cuando uno está al servicio del Señor, él proporciona los medios. Lo ha hecho conmigo. Si bien, hay que organizar las cosas en casa, el trabajo, aquí ahora en la capilla, no necesito una hora más al día, sino en realidad simplemente se me permite acomodar las cosas donde esté. Cuando estoy en el trabajo, estoy en el trabajo. Cuando estoy en casa, procuro estar en casa siempre. Cuando estoy en la iglesia estoy en la iglesia, entonces en el sentido de que procuro que mis que todo lo que yo hago durante esos tiempos en esos distintos roles sea concentrarme específicamente en eso para que no quite a nadie lo que no es del otro.

I: ¿Y para ustedes sintieron algún tipo de presión o nuevas expectativas por ser parte de la familia del obispo?

CAE: Pues yo sí, porque como tenemos el pequeñito ya después gritaba o metía bulla y tenía silencio, tratando de mantenerlo, pero ahora algunas veces escuchan los comentarios y dicen el hijo del obispo. No, ya no es H, es el hijo del obispo. Entonces, los hermanos te observan más, incluso en las actividades. No ha venido la esposa del obispo. La verdad es que estaba en casa con los niños. Entonces, sí tratamos de participar más, lo que antes tal vez no hacíamos. Y sí, los ojos están más sobre nosotros.

I: ¿Para ti? ¿esperan más de ti o te piden más cosas desde que tu papá fue llamado como obispo?

CAH1: No, en la primaria nada aún. Que ya he pasado a valientes.

I: ¿Y consideran que alguno de los integrantes de su familia asumió más o por otro lado menos responsabilidades dentro del hogar desde el llamamiento?

CAE: No, creo que todo es igual, ¿no? No, no, no, no.

CAO: Cada quien se esforza por ayudarnos. No siento, estamos metidos en un llamamiento, ¿no? El llamamiento es mío. Así que casi. Es mi hogar, no es la iglesia. Si bien vivimos los principios de la iglesia dentro de nuestro hogar, no hay una estructura formal que sostener en casa. Es nuestro hogar nomás. Si vivimos como no es nuestra casa.

I: ¿Y usted considera que hubo algún cambio en la relación de su esposo y sus hijos cuando fue llamado como obispo?

CAE: No, en realidad no. Como decimos, seguimos manteniendo el ritmo, las actividades que hacíamos tratamos de mantenerlas para que también no pierdan esa relación ¿no? tenemos sólo un hijo varón, tú sabes estas cosas, por ejemplo a mis hijas yo les puedo explicar, yo soy mujer, entonces como es varoncito se toma más su tiempo juega más con él, yo más con las nenas, son más… tranquilas.

CAH1: Yo… nada, porque sigue siendo lo mismo.

I: ¿Cuáles fueron, ustedes creen, los mayores retos, sean los dificultados que enfrentaron cada uno de ustedes después del llamamiento?

CAH1: Después de que mi papá le había llamado, me he puesto el reto de leer las escrituras cada noche porque a veces no podemos hacerlo. Así que cada noche procuro hacer mi estudio de las escrituras.

CAE: Tal vez como le decía, es el hecho de que están los ojos sobre nosotros. Y pues hay que venir temprano, hay que estar los niños quietos, hay que estar en todas las actividades... no solo por participar, sino por apoyarlo a él, porque sabemos que es él, junto con las organizaciones que hacen las actividades para los niños, jóvenes, adultos, y muchas veces me dicen hoy reunión con los jóvenes, bueno ve le digo, que no no no tienes que ir conmigo y ya me paro frente a los jóvenes y digo ¿qué les voy a decir? no tengo todavía una misma hija en esa edad y y hay tantas cosas que me gustaría saber todavía pienso que vamos a ir aprendiendo con el tiempo y el padre muy sabio y muchas de las veces encontramos las palabras, sabemos que es lo que cada joven necesita en ese momento y de pronto si, requiere que estudiemos más como dice mi hija, leer más sus escrituras, tal vez escuchar más escuchar los mensajes, entender por qué y para qué.

CAO: Tal vez un desafío para los obispos siempre es el hecho de que hay que cuidar mucho de los miembros. Es que hay muchos miembros de este barrio constituye casi como 600 miembros 600 personas a las que hay que ayudar muchas veces dificultades se quedan entre los miembros y el obispo nada más, y eso es difícil es una carga pesada porque hay un alto grado de confidencialidad para ayudarlos en su progreso, su arrepentimiento incluso, entonces creo que es un peso bastante grande para el obispo, que tiene que lidiar con todas estas situaciones, el hecho de que asumes no solamente la responsabilidad de casa, sino en la responsabilidad de 600 personas más contigo, entonces no es fácil de sobrellevar. Reconozco que sin el Señor no sería posible. Él da fuerza, lo sé porque físicamente no tendría la capacidad para hacerlo, pero por alguna extraña razón, se puede hacer. Sobrevivo cada día.

I: ¿Y cómo consideran o consideran que se apoyaron con la familia en este llamamiento?

CAE: Pues, él tenía el llamamiento en la estaca antes y ese para mí era un mayor desafío también. Es un desafío ahora, pero intento. Y en la estaca era lo mismo ¿no? es esposa del presidente, entonces son los hijos del presidente y nos ha tocado estar juntos apoyarlos a saber que cuando tiene alguna reunión o algo, no va solo, está su esposa, están sus hijos con él…

CAO: Hemos aprendido a estar siempre uno al lado del otro, como todo somos personas tenemos dificultades no solamente aquí, en casa también, nuestros propios desafíos, limitaciones, pero a pesar de eso hemos llegado a aprender a que no es uno el que jala el carro solamente. Lo estamos haciendo todos de buena forma.

I: ¿Y consideran que hubo algún reto más emocional en su hogar por esta temporada de llamamiento?

CAO: Eso de la presión social nada más.

CAE: Sí, sí. El que ahora todos nos ven.

CAO: Quizá eso. Creo que en mi caso es el hecho de, estoy aprendiendo a conocer a las personas y cómo tratarlas, porque no todas son las mismas, no todas reaccionan de la misma manera. Así que hay que aprender a ser un psicólogo, sincero. Pero más allá de ser un psicólogo, es en realidad escuchar, ¿no?

I: Ok, y ahora otra pregunta para cada uno de ustedes. Ustedes le responden lo que consideren. ¿A quién crees que le impactó más este cambio de que tu papá haya sido llevado como obispo?

CAH1: Bueno, a mí como yo me he sorprendido, pero como hermanas ni me escuchan nomás juegan, yo fui la más sorprendida de todos mis hermanos.

CAE: Yo ya me lo esperaba, así que tal vez, cuando le han llamado para decirle que iban a venir a casa, imagino que ha debido ser el más sorprendido porque decíamos, no, por favor, sabemos lo que se viene detrás, ¿no? Pero también entendemos que una vez que uno asume esa responsabilidad, el Padre bendice y bendice mucho. Y es algo que a él... y en casa siempre decimos ¿no? ¿quién puede decir no no bendiciones este mes por favor? ¿no? todos las necesitamos, así que dijimos bueno va a ser desafiante, pero necesitamos estar más cerca de él. Tal vez tenemos que aprender algo y es por eso que él dijo listo.

CAO: No es algo que esperamos, ¿no? no sé si alguien lo busca, yo por lo menos no. Así que… y sólo vemos con perspectiva hacia adelante o con el hecho de un ojo de la fe y esperar que todo lo que hagamos rinda o por lo menos sea lo que el Señor espera.

I: Y en retrospectiva ¿cómo consideran que evolucionó su familia desde el llamamiento hasta ahora?

CAE: Hemos aprendido. Hemos aprendido tal vez de las experiencias de los jóvenes, el estar más cerca de ellos, estar más cerca de los niños, de compartir más con las hermanas. A veces hay hermanas que te comentan ¿no? esto me está pasando y dices yo me estoy hundiendo en un vaso de agua, su problema es mucho mayor, y yo me preocupo porque mi hijo se ha resfriado o el estrés o ¿no? y hemos aprendido a amar a los más y a sufrir con ellos a entenderlos a poder sentir su dolor

I: ¿Cómo crees que ha cambiado tu familia desde que ha sido el papá de obispo hasta ahora?

CAH1: Yo no he tenido muchos cambios, pero... Al ser la hija del obispo pude… me siento más confiada y sé que voy a seguir aprendiendo más, voy a tener muchas bendiciones hasta el fin del llamamiento.

CAO: Bien. Quizá en realidad más que... ajustes fuertes, son pequeñas cosas. Dentro de la doctrina iglesia dice que las cosas grandes proceden de las más chicas entonces eso es creo en cuestión de nuestra vida. Estamos aprendiendo a ser mejor observadores, por ende ya no vemos los desafíos con los mismos ojos. Es decir, ya no vemos los desafíos como pruebas o como dificultades. Las vemos como oportunidades para poder... aprender de ellas, son para mejorar nuestra vida. Incluso si son de otras personas que vienen, nos permiten abrir nuestros ojos para que nosotros podamos ver con una perspectiva un poco más amplia. Lo que pasa en casa incluso. Entonces sí nos ha ayudado a mirar mejor. Como decía el hecho de… pues aprender a escuchar mejor incluso. Además de eso, confiar y ver cómo las cosas mejoran. Así que consejos proféticos adecuados.

I: ¿Qué consideran que les ha ayudado a quizá llevarte de una mejor manera lo que implica ser el o en general este llamamiento en tus vidas?

CAO: Uno es obispo en todos lados. Es el Señor, nadie más. Como les decía He llegado a aprender por experiencia de nuestra situación como hace algunos años atrás. El hecho de que podría estar realmente exhausto a estas alturas. Pero aún hay un día. Físicamente, en algunos aspectos lo estoy. Quizá. Pero hay revelación, puedo sentir que mientras más nos esforzamos, tanto más tenemos energía. Estamos enfermos

ahora, por ejemplo, pero a pesar de eso estamos aquí. De alguna manera llegamos a soportar mejor nuestras dificultades. Entonces, creo que es una hermosa oportunidad de más que enseñar a aprender.

CAE: No quería que venga solo. Me sentía muy mal, realmente esta mañana me sentía muy mal, pero decía no puedes estar solo y tratamos de estar siempre a su lado. Como dice es el Padre Celestial el da respuestas a sus a nuestras oraciones, y sabe en qué momento es el mas indicado el mejor y vemos que nos ama, nos ama demasiado, a veces pienso que siempre está ahí pendiente de nosotros de que todo sea llevadero. Va a pasar, mañana estaremos mejor pero otros necesitan de nuestra ayuda y aquí estamos listos para apoyarles y ayudarles

I: ¿Y consideran que recibieron apoyo quizá del barrio o de otras familias que pasaron por algo similar a lo que ustedes están pasando?

CAE: Sí. Casualmente su tío hace unos años también era el obispo y lo hemos visto más en las actividades, que participa, que sus hijos vienen, ahora tiene un nieto, su esposa, su hijo, están aquí, los apoyan. Mis suegros que son nuestros ángeles nos apoyan bastante siempre tienen hay actividad ¿vas a ir? Tienes que ir, me dice, yo voy a ir, yo te los cuido a los chicos anda, y participa, ¿no? incluso tenemos la posibilidad de ser obreros en el templo, una vez al mes, es, parecía lejano complicado pero con el apoyo de mis suegros en los pequeños se quedan meses sábado con ellos y para ellos es una fiesta de fin de semana se quedan muy felices y nos da la oportunidad de ir trabajar todo un sábado en el templo salir tan exhaustos pero con la esperanza de que muy pronto tendremos nuestro templo, ¿no? ya no tendremos que viajar tantas horas, pero lo vale, lo vale.

CAO: El Señor dispone de las cosas en su propio espacio, en su propio tiempo, así que cuando llegamos a cuando fui llamado había un grupo de hermanos muy buenos y siempre nos apoyan. Pero el Señor ha dispuesto ahora a otro grupo que ya ha llegado al barrio, quienes están en la misma disposición. Y creo que ambos grupos entienden el hecho de que no soy yo el centro de atención, sino el llamamiento, es decir... a quien el Señor llama entonces Él ha dispuesto y Él está disponiendo las cosas a su modo así que solos quizá en algún momento podríamos llegar a sentir eso, pero en realidad no tanto es más cuestión de perspectiva para ir viendo que el Señor no deja solo a uno.

I: Y ¿qué cosas buenas, qué cosas positivas consideran que ha traído este llamamiento a los niños, tanto familiar como personal?

CAE: Nos hemos puesto desafíos ¿no? como decían, leemos las escrituras todas las noches juntos y cuando a veces que se va a sus reuniones no podemos hacerlo, pero tal vez podemos hacerlo en otro momento, podemos hacerlo ya más personalmente. Y me dice mi hija, todas las noches cuando subo a despedirme para que descansen, ella está, leyendo sus escrituras, ¿no? Y me dice el maestro, me dijo que lea esto o lo veo remarcado, ¿no? Y a veces me siento, yo no hago eso. Pero ella está muy enfocada. Muy, muy. Tal vez, ahora quiere que nosotros lo hagamos, tal vez con el pequeñito, ¿no? Pero mi otra pequeña lee, lee muy bien, lo hace cuando hacemos las noches de hogar, nos asignamos y se pone a leer, participa. Pero, bueno, seguimos aprendiendo.

CAO: Es increíble. Ser llamado obispo o el tener cualquier llamamiento dentro de la iglesia, no es muy distinto entre uno y otro sino es solamente una posición donde las bendiciones llegan como ha dicho mi esposa, y yo he llegado a reconocer ese hecho de que el Señor protege mucho el trabajo donde estoy, o sea, eso no ha implicado que he dejado de ser un buen empleado, me esfuerzo por ser el mejor igual, como siempre, pero él ha sabido dar más en el mismo lugar ha sabido darnos un lugar donde vivir y estamos muy bien con eso de alguna forma estamos siendo autosuficientes y en cuanto a lo emocional pues también estamos aprendiendo a... estamos cultivando todavía siempre estar unos con otros, y que eso nos permite tener una sinergismo, ¿no? de manera que nos ayuda a estar fuertes a pesar de quizás estar débiles. Y si puedo resaltar algo, una de las grandes bendiciones de estar en esta posición en este momento es hecho de

conocer más a Jesucristo, es un gran don por lo tanto es algo que aprecio, es algo que verdaderamente más que el hecho de ser llamado obispo es una paga es más bien el hecho de conocer que uno está simplemente recibiendo nomas.

I: ¿Qué cosas buenas tiene que tu papá sea obispo?

CAE: Que tiene la llave de la capilla. En una emergencia podemos volver a la capilla. Después que, sí, en algunas actividades piden que los obispos estén adelante, entonces uh, ya, o que haya cena de obispos, con esposas, y podamos disfrutar de ese tiempo tal vez qué antes no lo hacíamos, ¿no? Cuando estaba en la presidencia de estaca, era algo similar, ¿no? Ofrecía para llegar ah, cierto Elder para la conferencia y nos pedían, ¿no? Que esté con su esposa, decía yo. Siempre me he sentido que no daba la talla. Me sentía muy incómoda. Dice, tal vez digo algo que no debería decir, ¿no? Y mi esposo como decía, siempre tienes que estar preparada para hablar y para no hablar, entonces para eso uno tiene que prepararse, tienes que leer, tienes que escuchar, que a veces te comentan, ¿no? de las autoridades. Como una vez que estábamos yo estaba saliendo a recoger a mis hijas y él me dijo quédate quieta, porque está entrando el Elder, no puedes ahorita huir y me quedé quieta y llegó con su esposa y me dijo ah qué bueno, quédese con mi esposa por favor, acompáñenla. Y ya, y ya tuve que dejar a mis hijos y me quedé con la hermana. Y la hermana fue muy humilde, muy sencilla, ¿no? Me dijo, pregúnteme, ¿qué quieres saber, no? ¿Qué quieres que le ayude? Tal vez no tendría más experiencia, pero tal vez algunos años en el llamamiento de mi esposa que puedan ayudar, y de pronto ya no se volvió la esposa de una autoridad sino una amiga, una hermana, y allí, digamos me dio muy buenos consejos que tal vez ahorita no los aplico, pero más adelante cuando sean adolescentes me van a servir. Y esas son ventajas, ventajas que tal vez si el hermano que solo llega a la reunión, escuche y luego se baja.

I: Última pregunta. ¿Qué consejos o recomendaciones darían a otras familias que quizás su esposo, él o su papá ha sido recientemente llamado como obispo?

CAE: Hace unas semanas atrás tuvimos la oportunidad de tener unas familias en casa, parejas, y les decía a las esposas, cuando llega un llamamiento como el que ahorita tiene mi esposo, no podemos darnos el lujo de decir no porque las bendiciones las necesitamos, pero también él necesita de alguien que esté a su lado y diga bueno no hay nadie en esta reunión ¿no? yo estoy aquí y, bueno los hermanos irán eventualmente llegando. El consejo que podríamos decir tal vez darles tal vez es: Los desafíos a veces aumentan, el tiempo con familia a veces se acorta, pero las bendiciones aumentan, y eso hace que la familia se encuentre más unida. El hecho que también eres que el esposo ponga de su parte y dedique un tiempo a la familia, a estar con nosotros, a compartir, a tal vez no dejar ciertas tradiciones, como mencionaba, ayuda a fortalecernos en vez de separar.

CAO: Desde mi posición, el mejor consejo, no sé, tal vez diría que aprendan a confiar, sepan confiar en el Señor, y no ha hombres perfectos, no lo soy, no lo somos, como familia aún nos falta mucho a nuestros caracteres incluso, pero cuando aprendan, aprendemos a confiar en el Señor de manera plena, vemos milagros en nuestras propias vidas. Los cambios que requerimos, las cosas que necesitamos, bien. En el curso del tiempo nos va moldeando. Quizá no sea lo más agradable en el momento, quizá sí, pero, vamos a al final estoy seguro de que decir que si hemos trabajado bien ese es el… podremos mirar al cielo alzar la cabeza y decirle, me he esforzado. Y creo que podemos sentir una... un poco menos percibir una sonrisa de parte de él. Eso.

CAH1: Yo que diría que se ponga desafíos. Algo nuevo para que intente hacer con su familia para que siga adelante como hijo o hija del obispo, para apoyar a su padre.

BR – FAM

I: Como les decía, vamos a tratar con las pequeñas preguntas. Todos están invitados a poder responder

las preguntas a medida que ustedes escuchen. Entonces, hablamos de cómo, cuando los llamaron, cómo antes de ser llamado como obispo. Pero vamos a irnos un poco antes y me gustaría que me dijeran ¿cómo era su relacionamiento, cómo interactuaban antes de que usted fuera obispo. Y cómo era su familia antes de que su papá fuera llamado como obispo, que su esposo fuera llamado como obispo?

BRH2: Era normal, era tranquilo, era precioso...

BRH1: Puedo decir lo mismo, pero ya, o sea, menos estresante, porque nos preocupamos más por cosas, tal vez, del colegio... y no tanto por la iglesia, sino, o sea, por los hermanos, solo normal, o sea, todo chévere.

BRH2: Y era genial, se quedaba con nosotros y hasta nos recogía.

BRE: Yo creo que antes de que sea obispo mi esposo, no había el vernos, digamos, perfectos. Entonces, ahora a veces nos sentimos observados por todos. Entonces…

BRH2: Ahora nos sentimos abusados.

BRE: Ahora, digamos debemos controlar nuestras emociones.

BRO: Sin comentarios. Sí, ¿no? o sea, ser obispo es una responsabilidad grande y entonces todos nos miran, todos ven. A pesar de eso, ¿no?, ya, ya habíamos hablado, con mi familia y dije sigan siendo ustedes, pero no tan ustedes. Ahí tienen que ver ese cambio, no solamente en mi persona, como el obispo, sino también en mi familia, para que no haya muchos problemas. Lo que en la iglesia se les dice. Ah, pero si el obispo hace, si su esposa, si sus hijas. Pero tal vez yo me siento, como igual en la iglesia, me siento muy bendecido porque mi familia ha sabido sobrellevar eso. No ha habido muchos cambios. De que terremotos grandes y ahora ya son solamente algunos…. movimientos sísmicos. Ha sido un cambio que no ha sido tal vez muy traumático, muy fuerte, creo.

BRH2: Hemos viajado a Perú, y teníamos como tres casas.

BRH1: Bueno, en Perú fue otra cosa. O sea, llegamos, no conocíamos a nadie de la nada lo llaman como obispo. No conocía a nadie, ni conocía a las presidencias, ni conocía quién eran.

BRO: Aso fue tal vez un poco más... Nosotros no conocíamos a nadie y a los dos meses, ¿no?

BRH1: Dos semanas.

BRE: Un mes. En diciembre llegamos y enero ya te…

BRO: Ya me llamaron primero consejo y luego como obispo, bueno ahí sí fue algo, porque culturalmente era diferente, no conocíamos a los miembros… pero aquí ya…

I: ¿Cómo eran los roles y las responsabilidades que tenían en el hogar todas estas preguntas antes del llamamiento?

BRE: Eso casi no ha cambiado, se sigue manteniendo eso. O sea, él me ayuda en las cosas que me puede ayudar, a veces también me ayudan mis hijas. Sí ha reducido el tiempo, ¿no? de que podía ir a recogerles, hay veces que no puede ahora porque tiene reuniones en la capilla… tiene otras actividades, ¿no? que tiene que realizar, no había un cambio así, brusco.

BRH1: Yo lo veía normal. O sea, igual, mi mamá era... Mi papá venía y nos recogía, se quedaba con nosotros. Y entonces, charlaba todo con los amigos. O sea, era más o menos normal, igual, en la capilla. Se quedaba y se sentaba con nosotros. Y ella y yo, más tiempo en familia. Y igual, o sea, no sé, era más tiempo en familia, y bueno, desde que fue obispo, ya se redujo el tiempo. No lo teníamos, y bueno, después ya se venía.

BRH2: Mi papi cuando me recogía, jugábamos al pesca pesca con mis amigas, y nos quedamos más

rato.

BRO: Bueno, sí, ¿no? O sea, ahora un poco es el cambio. Pero tal vez digamos algo que es interesante en el colegio de ellas. Al ser obispo hemos hecho algunas actividades con la estaca, como las olimpiadas jareditas, deportivas, y algunos amigos del colegio, los vecinos, por otros jóvenes entraron, y ahora es interesante en el colegio, a veces, obispo, ¿cómo estás? Y yo, ¿cómo estás? Hola, ¿no?, antes era, señor, ¿cómo está? como uno de los compañeros, ¿cómo está? Me decía cada vez que le saludaba, en cambio ahora es, obispo ¿cómo está?, entonces sí ha habido un cambio en el tiempo con el trabajo y todo eso, pero ante todo trato un ratito de escaparme para jugar pesca pesca.

I: ¿Y cómo era a nivel general cómo era su relación de pareja antes del llamamiento?

BRE: No, eso se ha mantenido igual nomás.

I: ¿Y cómo era su relación con sus hijas antes del llamamiento?

BRO: Realmente no ha habido mucho cambio, tal vez ahora un poco más trato de ser más también el obispo de ella, como además del papá, ser obispo. Y a veces hablarles, explicarles las cosas. A veces a como papás sí. Ahora, me acuerdo lo último, te voy a hablar como tu obispo, ¿no ve? Y tú reconoces que está bien que lo haga. Pero realmente, puedo decir, no ha sido tan traumático, tan difícil el cambio que hay en el país. Tal vez en Hilo, pero tampoco fue igual en Hilo. Éramos ahí la familia boliviana, los extraños que llegaron a ser obispo, pero estuvimos bien ahí. Entonces, no fue muy difícil.

BRH1: En mi opinión, antes del llamamiento, era fácil porque mi papá siempre me hablaba como mi papá, pero ahora no, ahora que me habla también como obispo, es algo extraño porque yo digo me está hablando como papá o como obispo, o sea es un poco difícil para mí diferenciar cuáles, cómo me están llamando, o sea, algún, te estoy diciendo como tu obispo, pero parece como papá, y por eso papá parece como obispo.

BRH2: Y a veces cuando nos habla se parece como si fuéramos no sus hijas.

I: Y antes de que fuera llamado como obispo, ¿cómo interactuaban las hijas con la madre?

BRH2: Normal, cocinaba. Cocinaba lo que quería él.

BRH1: La verdad yo lo veo normal, antes y después, porque a mi mamá le digo siempre lo que pasa, o cuando mi papá está ocupado, a mi mamá le digo ¿cómo hago?

BRH2: Y como antes hablamos con él los chismes.

I: ¿Y cómo percibían o cómo describían el apoyo emocional que tenían como familia antes del llamamiento? ¿Cómo se apoyaban emocionalmente antes del llamamiento?

BRH1: O sea, como nos tratábamos entre nosotros, pero en ese aspecto. Ah, ya entendí. ¿Ya entendí? Pues, normal. O sea, yo lo veía normal. No hay diferencia para mí, sigue siendo igual. Eso.

BRH2: Antes tenía tesis, ahora ya no tiene tesis.

BRO: Creo que, tal vez antes... era un poco más duro. No hija, no hija, haz esto, lo otro, no esposa. Pero creo que ahora un poco han cambiado eso ¿o soy más duro?

BRH1: Igual

BRE: Sigue siendo a veces, tal vez emocionalmente, el único al principio que nos ha afectado es que a veces se refiere con amor a los miembros y a veces a nosotros no. Tal vez este es el pequeño cambio que nosotros hemos sentido ¿no? de que por ejemplo, mi hijita entraba y hacíamos una actividad él entra y le saluda a todos los niños, entonces ella pensaba digamos que les salude como su papá, ¿no? Hijita mía, ¿cómo

estás? él tiene que dar amor también a los otros miembros. Entonces, ese ha sido un poquito nuestro cambio, ¿no? Entonces, que...

I: ¿Y había alguna tradición o actividad que ustedes hicieran como familia antes de ser llamado como bispo?

BRH2: No se diga. No hemos hecho nada porque ya no hacemos nada.

BRO: Tal vez antes ¿no? éramos más de ver películas de la iglesia para mantener el día de reposo, pero ahora ya a veces se quedan ellas tres. Varias veces mis hijas, algún rato, veremos, no, ya me tengo que ir, no, ya no vemos en familia ¿no? Quédate. Entonces tal vez esa es una de las tradiciones que hemos tenido, si vale el término un poco, porque siempre hay reuniones, entrevistas, para tesis, pero sí. Eso tal vez se ha limitado bastante ahora.

I: Ahora, los llaman para la entrevista con la estaca. ¿Cómo recibieron ustedes la noticia de que su esposo iba a ser obispo?

BRE: Ya sabía.

BRH2: Yo no.

BRE: Era un sábado, previo antes, mi esposo se sentía mal, como un presentimiento, y un sábado nos fuimos a Perú. Entonces, se quedaron mis hijas en la casa. Tipo a las cuatro de la tarde le llamaron, indicándole que el presidente de estaca, como sus consejeros estaban en nuestra puerta, y nosotros dijimos que no estábamos. Estábamos en el Desaguadero. Y a mi esposo le dijeron, bueno, pues vamos a esperar, vamos a venir a las 11. Seguíamos a las 11, seguíamos en el Desaguadero, no había comida. El camino se hizo muy largo hasta llegar hasta acá. Entonces yo como su esposa, no tengo nada que ofrecer. De verdad, me pasé todo el camino del Desaguadero hasta acá pensando, ¿qué les voy a dar? Porque no compré ni gaseosa, no compré, no tengo nada en la casa. Y yo le dije, ¿no se lo habrán terminado las chicas todas las galletas? Y se lo habían comido.

BRH1: Es que ella come más que yo.

BRE: Entonces todo el camino yo me la pasé pensando él qué estaría pensando, pero yo no me preocupé. Cuando llegamos, llegamos a las dos, doce menos cuarto

BRH1: Una de la mañana.

BRE: No, doce menos cuarto, y justo las tiendas que se cierran a las once, seguían abiertas. Había una que ya estaba por cerrar. Y mi esposo estaba, me vestiré de obis… me vestiré de domingo. O sea, y no sé qué camisa se puso.

BRO: Una corbata cualquiera.

BRE: Y quince minutos, diez minutos, tocaron la puerta.

BRO: Bueno. se da la casualidad de que siempre viajando, lo mismo en Hilo, estaba por venir a la La Paz para solucionar unos asuntos y el presidente de estaca igual me llamó, ¿no? En ese tiempo vivíamos en otra casa, en la casa de él, hermano, puede venir con su esposa en su casa…

BRE: No, previo antes nos entrevistó en su casa.

BRO: Ah, desde antes, no fue entrevista, fue interrogatorio. Como no nos conocía, entonces ustedes ahí, ¿son de La Paz? Sí ¿Qué llamamientos han tenido? tal tal tal, era consejero del obispado nomas. Eran bienvenidos a casa, pero era para interrogarnos nomás, pero…

BRE: ¿Investidos? ¿casados?

BRO: ¿Investidos? Sí ¿Casados? ¿sellados en el templo? Sí, bien. Ah, ya. Todos los checklists llenábamos. Y aquí, pues, como dijo mi esposa, aún yo mismo lo presentí, o sea, hay algo que falta, así le digo mi esposa. ¿Qué es? Ahora igual estaba así ¿no? Siempre estoy ahí, algo el Señor quiere conmigo, entonces ¿qué es? En ese tiempo igual estábamos así con mi esposa, ahí, un día nos quedamos igual antes cuando ha sido la última vez que hemos ido al templo y había pasado bastante tiempito. Ya, quiero que vayan al templo como familia, y tienen que seguir, y nos fuimos al templo se nos fuimos y ya después de eso por ser tiempo pues me llama el sábado y me dieron el llamamiento. Pero ahí ¿no? fui a esa hora que me citaron y me dijeron mañana usted va a ser llamado como obispo. Ups, sí. Bien, bien, entonces escoja a sus consejeros y debe estar a 7 de la mañana. Y es... cuando el Señor nos necesita hay que estar atentos.

I: Ahora sí, ustedes cuéntenme ¿cómo reaccionaron cuando llamaron a su papá como obispo?

BRH2: Yo me dormí.

BRH1: Yo soy testigo de todo lo que pasó, yo me quedé y vi que llegaron atareados y limpié todo para que entran, no sé dije quiénes están a estas horas que entran a la casa, a eso me dormí y vi que era una de la mañana y seguían y cuando al día siguiente lo nombraron obispo, yo dije ¿qué ha pasado? ¿de qué me he perdido? y veo que todos estaban durmiéndose en la reunión y yo dije ah pues, papá, con razón ya no se sienta a nuestro lado, O sea, para mí, no fue tanto la impresión porque ya sucedió. En Perú sí me sorprendí porque yo dije, no conozco a nadie, no sé dónde estoy, no sé qué parte del país estoy y ni sé quiénes son ustedes. Y ya le llaman a mí, a mi papá. Es como bien un desconocido y le dicen, van a ser mi padrino.

BRH2: Y también yo me sentí, yo por mí me sentí como, ya no nos quieren.

BRO: Se va lejos de nosotros.

BRH1: Es que de la nada ya no se sentaba con nosotras.

BRH2: Porque siempre cuando cantábamos hacíamos tin, tin, tin.

BRO: Ah, bueno, otra de las tradiciones en el himno intermedio.

BRH1: Ah, sí.

BRO: Mi esposa es una irreverente, que me hace así.

BRH2: Mentira.

BRH1: Mentira, tú empiezas, y como dominó nos tiras a todas y recién hace mi mamá. En las canciones intermedias, especialmente si es un himno alegre, nos empezamos a mover.

BRE: Y cambiamos las frases del himno.

BRH1: Ah, sí, en lugar de, ¿cómo se llama? Todos…

BRO: Llamados a servir.

BRH1: Se oye como Frescos, todos Frescos…

BRH2: Sí.

I: Y ahora que ya han vivido ¿tenían una idea de lo que este nuevo rol o este nuevo llamamiento implicaría en su familia?

BRE: Bueno, la primera vez que lo llamaron como obispo, no sentí mucho. Eso en cuanto a ser la esposa del obispo. Pero sí, ya en esta segunda vez sí, porque ya me di cuenta de que, si yo no soy reverente, ya ellas, las hermanas, me miran. Si yo, digamos, hago algo malo, las hermanas ya me miran. Entonces yo me siento aquí más observada que la primera vez cuando era obispo, porque podía ser yo natural, pero aquí no

puedo ser natural. Porque antes hacíamos visitas donde las hermanas, con mi esposo, él era mi compañero ministrante; porque mi compañera a veces no podía ir, pero yo a él le llevaba. Entonces, en una parte a él sí le tocó conocer a los miembros porque nunca pensó en ver a las hermanas y en qué situación se encuentran. Retos, digamos, a veces de la familia emocional, económico se encontraban, pero cuando íbamos a las visitas, realmente se dio cuenta cómo vivían los miembros. Y ahora que después de que hubiera sido obispo, ya cuando hacemos las visitas, ya no hay ese ese hablar como amigos sino con el respeto, sí obispo ya está bien, hay un límite entonces ya ellos se guardan un poquito más, son reservados y abiertos

BRH1: Bueno, en mi opinión es básicamente lo mismo que decía mi mamá antes, antes no había mujeres jóvenes ahí, yo era la única y yo dije, bueno, no tengo mucho que hablarles a los demás. Y yo dije, como no conocía a nadie, los únicos que hablaba era la familia del presidente, nada más, y cuando llegamos aquí... Y yo dije, tampoco me interesó mucho hablar con las jovencitas. Yo dije, todo chido, si no me hablan, bueno, yo me voy a hablar con los que me hablan. Y después cuando lo nombraron obispo, igual no sentí un poco la presión, pero después de que, hasta que me empezaron a decir, es la hija del obispo, tienes que preguntarte formal y yo, ¿perdón? no, no. Y me ven, a ver, y como yo dije, tengo que mostrar un ejemplo para las jovencitas y yo me digo, ¿qué? ¿yo qué hice?

BRE: Los mismos miembros son los que te exigen y te dicen, a ver, voy a contar una situación, una vez una hermana que me acercó y me dijo, hermana, hay un bolso. No sé, hermana, ¿de quién será? Le dije, pero usted es la esposa del obispo, llévelo. Me dijo así. Entonces yo le dije, hermana, discúlpenme, soy la esposa del obispo, pero yo no soy, no pertenezco a su obispado, llévele usted o a uno de sus consejeros. Entonces él es obispo, yo soy yo. Entonces yo generalmente aquí en la segunda vez que le llamaron de obispo, aquí yo siempre digo él es el obispo entonces porque siempre me vienen a veces, pero hermana llévele, hermana, ¿no? porque es usted la esposa. Y he dicho, no, hablen los asuntos de la iglesia con él. Entonces yo soy yo ¿no? es que a veces me dicen, hermana, ¿no le va a esperar?, no, yo tengo que hacer mis cosas, y todos les digo, yo sé que, bueno, si me miran, y había una hermana igual, me dijo, hermana, todas las mañanas ahora va a planchar las camisas, y las camisas blancas. No, pero no; si él quiere, él plancha las mañanas, él tiene que planchar, les digo así. Y la hermana me miró, y me dijo ¿cómo es posible? Entonces, yo le he dicho, no tiene que planchar, y la hermana realmente se sorprendió porque me dijo así, pero hermana, usted tiene la llave. Yo no tengo la llave. A veces suele pasar así, entonces que había una también, tu amiga mayor viene a seminarios y una vez le dijeron ¿porque tú tienes la llave?

BRH1: Es que mi profesor de seminarios siempre llegaba tarde y era la única que tenía la llave de la capilla y le dije a mi papá y me dijo, vas a llevar la capilla, digo, vas a llevar la llave, y con mi amiga que siempre que veníamos temprano, abrí la capilla normal, y me salía la contraseña y todo, y me dijo, uno de estos días no te puedes decir que... ¿Puedes entrar normal? Pues sí. Le había dicho, me entré normal esperando a la maestra y después me dijo, ¿quién ha abierto? Nada… no, mentira. Y me dijo, tiene, eres pues la hija del obispo. Como decirme, tú puedes alcanzar todo. O sea, lo que yo siento, me siento, como decía mi mamá, observada. Porque cuando hubo conferencia, creó, no sé, teníamos que las mujeres jóvenes dar la bienvenida. ¡Se podía andar con informal! y me dijo alguien que ropa formal, con vestido ¡y era de noche! yo tenía frío y fui la única loca de las mujeres que ha ido con vestido y después vino una hermana y me dijo como hija del obispo tienes que mostrar un ejemplo y yo le dije: yo no quería venir hermana, estoy resfriada, me hace frío, me he venido con calza.

BRE: Nosotros queremos demostrar que no, que el llamamiento del obispo es de él. No es nuestro llamamiento. Sí tenemos el llamamiento de apoyarle a él, pero por eso a mi hija menor siempre le digo, porque había del anterior obispo, su hija decía, yo puedo hacer porque mi papá es el obispo. Y cuando mi esposo era el consejero, fue su primer consejero y después ya no, un día le digo, mi hija llorando, le dijo, papi, ¿por qué te despidieron? Le dijo así, entonces… yo creo que yo siempre le enseño tú nunca tienes que decir yo puedo porque soy la hija del obispo, yo siempre le digo tú no digas soy la hija del obispo, entonces hermanito yo puedo, entonces si no puedes me vienes a decir a mí pero tú nunca digas soy la hija del obispo

y puedo quiero hacer eso. Entonces nosotros nos hemos puesto esa meta de de no decir que si tenemos privilegios no somos porque somos la familia del obispo.

BRH2: Acepto.

BRH1: Yo igual le digo a mi hermana ¿Qué te importa si dicen los demás? Tú sé tú misma, yo le digo, porque es la capilla, es el lugar donde debemos ser nosotros mismos. Y a veces yo me digo igual, porque cuando dicen así, lo habituado, no sé si fue una, no me acuerdo más, me sentí como decirme, yo decía, soy la hija del obispo, que sabes y cuando dicen así yo dije: yo que voy a saber, mi papá tiene sus asuntos, yo no me meto en esos y después y yo me digo así como; sí, soy hija del obispo, ¿y qué? no hay diferencia, porque cuando es capilla o seminarios, yo sé que mi papá está cumpliendo el rol de obispo, ya no de papá, pues yo le digo está bueno, está bien papá y se va normal, o las chicas me dicen como si vivían, había personas que me decían y su hija del anterior obispo, cada vez que esperaba a mi papá me decía: Ah vas a sufrir, me dijo de broma, me dijo: Vas a sufrir lo que yo sufrí, ¿de qué cosa?, Quedarte hasta tarde. Ah yo le voy a decir me voy con mi mamá, tengo que hacer cosas igual, tengo tarea. ¿Así nomás? sí pues.

BRH2: ¿Por qué lo llamaron obispo? Porque él aceptó.

BRH1: Eso, los mismos hermanos te dicen… Tan solo la mirada es como decirte: eres hija del obispo, deberías comportarte como tal o deberías hacer cosas tal cosas o preocuparte por tal cosa y yo me digo ¿y que? yo quiero ser como yo quiero ser

BRO: O sea, tanto allá como aquí, muchos hermanos, bueno, la gente era diferente. No nos conocían entonces, quiénes son ellos, y ya, el obispo, su nuevo obispo, yo un poco a veces a unos hermanos un poco de rechazo. A diferencia de aquí, yo soy miembro aquí en el barrio casi mis 36 años de miembro, me bauticé aquí, todo mi tiempo ha sido aquí, he sido líder dentro del barrio, entonces muchos hermanos me han conocido solamente como B___, y eso, por ejemplo la hermana T___ es una hermana mayor ya, viuda, y yo soy B___ y le cuesta decirme obispo y se siente a veces mal, o sea: Hola B___ ¿cómo estás? Ay, obispo, perdón, se pide disculpas y muchos hermanos, pero nosotros no queremos tal vez ese trato privilegiado, si vale el término, Ah, su familia del obispo, primeros a ellos, ¿no? a veces más bien, les digo: ustedes tienen que ser los últimos. Por ejemplo, si hay de refrigerio, y todos ahí, ¿no? Obispo, es más, ellos comen, yo nunca como.

BRE: Depende del refrigerio también.

BRO: Se terminan el refrigerio, entonces, esa es la situación. Yo creo que a veces para algunos miembros es complicado ver al mismo que era antes, digamos, divertido, loco, lo que sea, ¿no? O el COVID, bueno, no en mi caso, ya tengo 75 años…

BRH1: Mentiroso.

BRH2: Mentiroso.

BRO: Pero es complicado para algunos, hermanos ¿no?. Y entonces ellos son los que tal vez a veces presionan a las familias de los líderes, que ha ocurrido también con el presidente de estaca, ¿no? su familia. Tú eres hijo del presidente de estaca, deberías portarte. Entonces, yo pido eso y trato de que los líderes no traten de presionar ni a mi familia, ni a ninguna familia de los líderes, porque es incómoda esa situación ¿No? Puede causar problemas.

BRH1: Ahora que analizo la situación, a veces, cuando los hermanos mucho presionan, así como una amiga, a quien tanto le presionaban y hablaban de la perfección, le ha afectado a ella a desviarse un poco la vía del espíritu. Porque yo me he dado cuenta de ¿porque a mí me presionan y no han hecho lo mismo con la anterior hija del obispo? Porque yo soy la que le hablo a mi amiga. Porque cuando llegué otra vez a este barrio, vi que ella no le decía nada. O sea, es más, le decían como si no existiera, la hacían a un lado. Y pues

me siento tan lástima que al principio cuando éramos niñas, no nos caíamos bien, pero como ya crecimos y le empecé a hablar, y se ha vuelto como una de mis amigas. Y siempre me dece, ¿cómo estás? O Te cuento... Y o sea, lo único que yo hacía, estaba con ella y la escuchaba. Y yo me escucho y me dice, pues sí, a veces suele ser así cuando tu papá es obispo. Vamos a comer, me dice, pues sí, a veces es igual veo a jovencitos que sus papás tienen llamamientos así más altos y tienen igual esa perspectiva de perfección, porque cuando vi en seminario me dio un poco de pena, porque la hacen ver perfección, ¡su hermana misma! y, me sentí mal, y yo me dije, más bien que mis papás non son así, ¿verdad?

I: Y cuando recién lo llamaron como obispo, ¿qué cambios inmediatos vieron en su familia?

BRE: Ya pasé de ser su primera consejera a sólo esposa.

BRO: Antes tal vez estábamos con muchas cosas, cuando regresamos de Perú, me llamaron como segundo consejero del barrio pero después me llamaron al sumo consejo y ahí es donde empezábamos, charlábamos, estaba asignado a los quórums de élderes, entonces sí, tal vez ella extraña eso porque ahora ya hay muchas cosas que no puedo comentarle.

BRE: Y yo le digo cuéntame… cuéntame… Y me dice, no vayas a prenderle fuego.

BRO: Exacto, ¿no? Entonces…

BRE: Yo digo que, como mujer, tenemos una parte, ¿no? siempre que debe enterarse, como siempre le digo, somos la sociedad chismosa… entonces de enterarnos. A veces, digo, a veces como mujer, digo, cuéntame, ¿no? Entonces, y él me dice no. Ah, bueno, ya no insistía. Entonces, yo creo que, en esas seis horas, tuve mi presente consejo. Antes también nos preguntaba a cada uno,

BRH1: ¿Qué opinas sobre esto? Está bueno. Aplico eso. Más o menos la pregunta es ¿qué cambios hubo después del llamamiento? ¿no?

I: ¿Qué cambios inmediatos vieron?

BRH1: Ya no se sienta con nosotras. Fue el primer cambio, porque siempre que no se sienta, yo digo, ay no, no otra vez ¡ah!

BRE: Otro obispo.

BRH1: Sí, otros no sé cuántos más. No, no quiero, porque… cambios inmediatos, serían… eso nomás. O sea que, solo que en la capilla lo tengo que ver como obispo, ya no como papá.En seminarios como obispo porque a veces igual, como dijo mi hermana, se despiden por todos igual de los chicos y a veces ni me te despides de mí.

BRE: Te olvidas de nosotros.

BRH1: Si, no te despides, te vas nomás,

BRE: Es como él dice ¿no? hay que ser los últimos y pero nosotros somos los últimos en que no se despide.

BRH1: Hasta mi amiga me dice, tu papá no te saludó.

BRE: O a veces ese es el cambio, ¿no? Un ejemplo, a veces les dice a las niñas, princesitas, y cuando mis hijas van, y nosotros, ¡hola, chicas! Entonces, es eso. Entonces, yo creo que a veces es el cambio en cada familia, ¿no?

BRH1: Entonces a mí, como me dicen que mi papá ahora es obispo, ¡Tengo que participar en todo!

BRE: También es eso.

BRH1: En los juegos lamanitas, tuve que participar. Yo no quería, pero por mí ganaron.

BRO: Pero ¿quién metió goles? ¿Quién hizo los saques que ganaron?

BRE: Se sorprendió allí mismo mi esposo, porque dijo ¿Qué no le gustaban los deportes?

BRH1: Bueno, también eso me di cuenta, o sea, un cambio es que… te voy a ser sincera, a veces no nos prestas mucha atención y ni siquiera le dio cuenta que yo practicaba el voley en mi colegio en Perú, cuando me metí al equipo femenino de fútbol y casi ganamos, pero me dieron un balonazo en la cara y fallé. Por eso se practica… en Perú los demás me enseñan mis compañeras a manejar el vóley, por eso cuando vine aquí y me dieron a los juegos lamanitas obligadamente, porque no quería y yo le he dicho a las hermanas: yo no voy a jugar, no quiero, y terminé jugando. Pero, o sea, cada vez que hay una actividad o algo, como que las hermanas me dicen: vas a participar, eres hija del obispo. Ay, no quiero, tengo tarea.

BRE: ¿Por qué decimos…? Siempre repetimos Hilo, porque allí aprendimos mucho del Evangelio. Aprendimos especialmente a vivir el evangelio, mientras que acá, al volver acá se nos hace muy difícil. Entonces, tal vez es el cambio que nosotros más nos extrañamos cuando ha sido la primera vez en Hilo, porque entendimos todo. Somos miembros, yo soy miembro desde hace 28 años y que nunca me entendí del evangelio hasta que fui allí. Los mismos miembros, el tipo de enseñanza que se da, entonces a veces, eso nos… no me estaban enseñando a hacer el evangelio, pero el cambio, digamos, como el cambio de aquí es ser perfectos y no ser naturales.

BRH1: Sí, porque, igual, como dice mi mamá, es que en Hilo, como no conocía a los miembros, no conocía a nadie en el colegio, ellos no nos conocen a nosotros, era más como centrarnos en familia y más centrarnos en el espíritu entre nosotros mismos y en cambio aquí todos nos conocen, todos nos miran y es como, ¡ah, déjenos de mirar, está tanto miran, no ven que hay el cielo, ahí pueden mirar!

BRE: Es como en la misión, cuando se va a un lugar y se le hace más fácil ser el evangelio. Mientras que cuando vuelve acá, se hace más difícil. A nosotros nos sucedió lo mismo. Y el cambio de que ha sido obispo ha sido un poquito más radical, ¿no?, para nosotros.

BRH2: Sí. Y a veces cuando entro a la primaria siento como, eh, soy obispo, o qué, no sé.

BRE: Yo no soy, sí soy obispo.

BRH2: No, mi amiga me dice la pequeña obispa.

BRE: Sí, sí, sí. Hay también eso, porque había una hermana del anterior obispo, su hijo me dice ¡Ay, hermana, ahora usted es la obispa! Y yo le dije, no, tu mamá siempre será la obispa. Yo soy así, ¿no? No, yo soy la hermana B____, no soy la obispa.

BRH1: Todo el mundo me dice ¿cómo es ser la hija del obispo? Ya pasé por eso. Está igual, no cambia nada.

BRE: Sólo se levanta más temprano.

BRH1: Bueno, eso sí. Cuando mi papá no era obispo, poco me levantaba para seminarios ¿no papi? O sea, levántate

BRE: No veníamos a las actividades, ese es el cambio.

BRH1: Ese sí fue un cambio, porque, como mi papá no era obispo, yo le decía…

BRE: No participaba

BRH1: No, no quiero ir…

BRO: Participaba muy poco. Y había algunas situaciones más por las cuales, un poco preferíamos no estar, ¿no?

BRH1: O sea, mi papá también … pero trataba de no… o sea, recuerdo una vez mi papá me decía… me dijo… Me dijo, qué buena jovencita eres, o algo así, y tú me dijiste, porque te ve ejemplar, o sea, piensan que somos familia perfecta, ¿excuse me? o sea, yo me digo, ¿por qué la gente ve esos cambios? O sea, desde que hemos sido obispo he visto que siempre ven algo perfecto, o sea, por el hecho de que el Señor manda a alguien un llamamiento, piensa que esa familia es perfecta, y yo me digo, nadie es perfecto en esa vida, o sea, el Señor, como he visto, el Señor a veces manda a personas imperfectas en varias situaciones para mostrar algo ejemplar.

BRO: Cómo uno tiene que ser…

BRE: No venir a las actividades.

BRH2: Y cuando no era obispo, podíamos ir o no queríamos ir. Y eso que dicen, tus trabajadores.

BRH1: O podíamos llegar informalmente a algunas reuniones los domingos, pero ahora tengo que llevar vestido.

BRE: Es que tal vez hay otras familias que se esfuerzan por ser perfectos para decir somos la familia del obispo y tenemos que ser perfectos mientras nosotros no buscamos ser perfectos sino ser naturales.

BRH1: Pero cuesta a veces.

BRO: Pero obedientes

BRE: Pero obedientes, ¿no? a las normas de la iglesia, basarnos en las normas de la iglesia, porque yo siempre digo, Sí tenemos todo el conocimiento, pero ¿en qué lo aplicamos? Yo soy más de aplicar. Entonces, a mi esposa se me dio. Pero hay que ser del lado más generoso de ellas. Yo soy de esa parte. Entonces, a mi esposo siempre le digo, hay que ser del lado más generoso de la iglesia, yo soy más de esa parte, entonces a mi esposo y a mis hijas les digo, seamos más generosos. Porque el Señor nos va a juzgar por las obras que hagamos acá.

BRH1: No por el llamamiento.

BRE: No por el llamamiento. El llamamiento no te da… te da las bendiciones si lo cumples, tal como el Señor ha enviado. Pero si tú no cumples el llamamiento, si lo estás haciendo como algo cotidiano, que no tiene sentido, el Señor no va a derramar bendiciones. El Señor te bendice cuando haces un llamamiento de corazón. El llamamiento se lleva en el corazón, no se lleva porque te dijeron, hermano, usted tiene llamamiento. Yo soy segunda consejera de Sociedad de Socorro recientemente y me… yo quiero ayudar a los hermanos, pero tal vez a veces el llamamiento no es mucha ayuda porque abajo trabajas mejor con los hermanos.

BRH1: Es un cambio, es un cambio, o sea, desde que mi papá fue obispo, como cada quien recibió un llamamiento después, mi mamá consejera y yo presidenta de las mujeres jóvenes, y es feo un poco para mí, es que no tengo buena relación con las chicas y la hermana me dice aquí ministra, y yo como, ni a mis consejeras les hablo. Eran las únicas jovencitas que eran de mi edad y cuando me dijeron dije ni modo, a ellas nomas tendré que nombrarles. No, para mí fue tratar de socializar más en la capilla porque a veces me sentía más cómoda con las personas, con solas las que hablaban. Porque tampoco hablaba con algunos chicos, tenía problemas con algunas chicas, pero solo hablaba con las chicas que me hablaban y me entendían a veces. Porque, como dijo mi papá, desde que llegamos a la capilla, en mujeres jóvenes hubo como una división y a veces me sentía que las hermanas me decían, por culpa de ti se ha dividido. ¿Disculpa? ¡Yo no hice nada! Sólo me senté, hablé y ya.

BRE: Para terminar, yo creo, este aspecto, yo creo que nosotros, antes de que sea obispo mi esposo, no éramos tan sociables en la capilla ¿no? no éramos tan… no nos sentíamos tan aceptados en la capilla. Pero ya después que ya ha sido obispo y la mayoría decía, tú vas a ser el próximo obispo, todos le decían. Y ahora cuando ya es, la presión ha sido que nosotros seamos perfectos.

BRO: Para un poco tal vez aclarar eso. Hubo algunas situaciones en las que algunos hermanos no les gustaba realmente lo que hacíamos. Querían que si o así tengamos que estar en todas las actividades. Entonces tratamos de mostrarles de que tenemos el albedrío, de que podemos escoger si estar o no. Y bueno, el anterior obispo era de, no, ustedes son líderes, tienen que estar en todas las actividades. Y eso no nos gusta mucho, es una oportunidad de... Pero esa vez lo relevaron porque… en una reunión de liderazgo le digo tenemos el albedrío. Pero es que no, ustedes tienen que ser el ejemplo. Entonces, nosotros como familia pensamos que sí, tenemos que ser el ejemplo, pero no porque debemos ser, sino porque sentimos, porque queremos y no porque ay tengo que ser entonces nosotros somos así.

BRE: O aparentar. La verdad nosotros no queremos aparentar que somos una familia perfecta queremos lograr ser perfectos como nuestro Salvador quiere que sea, que seamos como una familia eterna y a veces hay un concepto que siempre me dice una parte que escuché de mi esposo y me dice, cuando vayamos pasemos el velo y nos encontremos todos, ¿como queremos… el mismo José Smith dijo, ¿cómo queremos que allá estemos si aquí no nos estamos llevando bien, allá, detrás del velo vamos a seguir en lo mismo? no tenemos que tratar de estar bien acá, para nuestro futuro para cuando pasemos el velo estar bien, pero el llevarnos bien tal vez a veces las mismas hermanas ustedes se llevan bien, hay muchas hermanas que nos dicen tu esposo te comprende, tu esposo te entiende, sí, pero tratamos de que nos entendamos todos nosotros. A veces empezamos a decir con mi esposo, las mismas cosas, y le digo ¡pensaba lo mismo! le diga así. Sí, me dice, entonces tratamos de toditos llevarnos bien para lo futuro, cuando ya pasemos el velo, porque a veces yo vi familias de anteriores obispos que a veces sólo veían el qué diran las personas, cómo les ven, pero no es como ellos viven todos los días. Yo creo que a veces nosotros estamos tratando de... el ser obispo que no afecte nuestras vidas, el que no haya un cambio radical, digamos, que en la capilla estemos la familia del obispo, que bonitos se van a abrazar, agarraditos de la mano se van todos. No. Queremos, somos una familia, si nos amamos todos, sí, pero a nuestra forma ¿no? no no podemos aparentar, decir nos agarraremos de las manos, llegamos ¡no me jales, no me toques! ¿no ve? Eso es llegar y agarrarnos aunque no necesitamos tal vez que nos vea la gente, es agarrarnos la mano, eso es lo más esencial de nuestras vidas. Que nuestras hijas entiendan que no ser, digamos, vivir en apariencia, sino vivir en el amor que nos enseña la capilla, que nos enseña la iglesia, que tiene un principio que es amar, prestar servicio, amar a los demás y amarse a sí mismo.

BRH1: Otro cambio que he visto es que, o sea cuando esa hermana me dijo, como dice mi mamá, o sea, no aparentar, así, y yo me digo, no va a ver tal vez yo, a veces siento que tal vez aparento mucho en la iglesia, porque me digo, muestro un poco de algo, ya me están diciendo algo las jovencitas. Porque yo me siento muy mal, cuando una jovencita me dijo al fin tengo papá. Porque de todas las jovencitas, soy una de las pocas que si tienen tiene mamá y papá y hermana. Y porque me siento a veces mal por las otras jovencitas, porque algunas tienen sus llamamientos y sus papás no están mucho con ellas. O sea, me siento mal. Pero al principio, o sea, una de las veces que cuando llegué al Perú, nadie me hablaba. Y me sentía muy excluida. Por eso me hablaba con jovencitas que también eran excluidas. Y yo dije, las excluidas, nos juntaremos ¿no? No sé... Y después... No sé, ellas me hablan a mí, pero cuando hubo ese cambio radical, como que las chicas me empezaron a ver diferente. Las que no me hablaban me empezaron a… sentí que me veían muy diferente porque me iba como a decirme con sus miradas, tú tienes mamá, pero yo no tengo, tú tienes papá, pero yo no tengo, ¿por qué tú tienes estas cosas y yo no tengo? ¡Porque no es mi problema! O sea, cada quien sus problemas. O sea, ese es un cambio que he sentido. O sea, las miradas de las chicas que siempre me digo ¿qué me ves? ¿Tengo mocos? ¿Tengo un grano? Dime, ¿dónde?

BRO: Bueno, hemos visto eso. Hay algunas jovencitas que vienen de familias un poco disfuncionales y

también de mi vida. Entonces, tal vez esa ha sido mi misión desde el momento en que me llamaron obispo a ser el papá de todos. Por eso, muchas veces. Y sí, a veces no lo hago con mis hijas, pero sí en la casa. Mi princesa, mi amor, mi princesa muñeca, mi hija querida. Pero en la capilla trato de darles ese amor tal vez a esas jovencitas ¿no? Y una de sus amigas de mi hija, en una entrevista me dijo que su papá falleció. Entonces... se estaba cerrando mucho hasta que tuvimos la entrevista. Se abrió y en el día del padre ella me dijo: nunca, o sea, desde que falleció mi papá, nunca he felicitado a nadie, y ahora sí… porque me dijo que yo era su nuevo papá. Entonces, esa es quizá la visión que me he puesto, ser el papá de todos estos jóvenes y tal vez sí sacrifico un poco mi amor a mis hijas, pero ellas saben que yo las amo, las quiero, que son lo primero en mi vida, pero ahora el Señor me ha pedido que tenga, ¿no? otros hijos más a quienes ayudar. Con amor, comprensión, y que sepan que el Padre les ama.

I: Y ¿qué ajustes consideran que tuvieron que hacer en su familia al ser su esposo llamado como obispo?

BRE: Ya no almorzar con él. Los domingos especialmente porque tiene muchas reuniones. Tiene entrevistas, entonces nosotros estamos en un horario de las once y media a una y media entonces las primeras veces le esperábamos hasta tres de la tarde y ya nos daba hambre.

BRH1: No comíamos.

BRE: No comíamos y a veces rompíamos el día del reposo por ir a comprarnos una salteña. Y la tentación era muy grande.

BRH1: Era al lado de la capilla.

BRE: Sí. Entonces, era el almuerzo. En lo que nos sentimos siempre del almuerzo. De no ir a almorzar, porque antes terminaba la sacramental, las reuniones, charlábamos un rato con los miembros, y nos íbamos los cuatro caminando, entonces ya nos íbamos temprano, y el cambio, ha sido que ya no podemos almorzar con él, si le esperamos… Llegó, digamos, almorzamos demasiado tarde, entonces el cambio del almuerzo, y que él ya no está con nosotros. Entonces a veces ya decidimos no te esperamos, nos vamos a la casa y almorzamos, ¿no?

BRH1: Algo que pasa también es ahora levantarnos temprano, o sea, cuando no era obispo, yo decía ¡ah, puedo dormir! Es “dormingo”

BRH2: Era. Ahora nos despertamos primero mamá, luego yo, luego tú…

BRH1: O sea, es que no era mucha la necesidad de tal vez llegar puntuales, o sea, once de la mañana comienza, no era la necesidad de levantarse y yo dije, ¡ucha! Son como tres horas para dormir. Así que yo iba a dormir más tarde. Y yo dije, aquí puedo dormir yo, pero ahora que es obispo, hay que llegar puntual. Llegamos hasta antes que los barrios. Y yo me digo, ¡ah, quiero dormir! O el frío que hace que hace en seminarios. O sea, el horario de despertarse más temprano. Y alistarse más temprano, acomodar ya todo, las sillas, ordenar todo. Porque antes era el celular y ya está. Puedo sacar… cambiaba y puedo llevar escrituras para que no me digan: Guarden sus celulares.

BRE: Le voy a decir al obispo…

I: Ahora, para el obispo específicamente. ¿Ha experimentado alguna dificultad o algún problema o cómo ha vivido al buscar quizá un equilibrio, quizá el manejar todos los aspectos de su vida, tanto el llamamiento, la familia, el trabajo, etc?

BRO: Sí, es un poco complicado, y siento que todavía estoy en esa transición. A pesar de que ya es más de seis meses, y que ya voy a llegar al año, pero aún sigo todavía en esa transición entre mi trabajo con la universidad, por ejemplo, ahora estaba revisando tesis y hoy y estaba con entrevista contigo, y también con atender a una familia que va a operar al hermano de emergencia, y todo eso todavía es complicado y muchos

de los líderes igual, ¿no? Estoy en esa fase, siendo que aún todavía estoy en esa fase de acostumbrarme un poquito. A veces soy un poco detallista, me gusta controlar un poco todo, entonces… pero estoy aprendiendo a darles más espacio a mis consejeros. Entonces… hoy día me decía eso mi esposa ¿no? o sea, estás aprendiendo para algo más grande porque ese rato me llamaron, inmediatamente agarró el celular, ya, tú te encargas de esto, están viajando al templo los de la estaca, y una hermana del barrio de que no subía, su pasaje ya había comprado y todo entonces ¿ahora que hacemos? Tú, por favor ayudarme con esto del caso del hermano que está enfermo, mi otro consejero, hazte cargo tú de esto, yo tengo que ir y tengo que saber sobre esto y voy a ver esto un poquito más con la presidencia de estaca, etc. Etc. ¿no? Entonces, estoy de lo propio que ya aceptando los cambios que va a haber en el barrio, pero es un proceso que todavía estoy en eso.

I: Usted, como esposa y madre, ¿ha visto algún cambio en la interacción o en la relación que tenía su esposo con sus hijas después de ser llamado obispo?

BRE: Sí, ya no mucho, ya… como le dijimos al principio, ya redujo horas, ya casi ya, a veces no podemos ver una película los cuatro y a veces mis hijas ya están bien acostumbradas, me dicen, todo en familia, todo en familia. Entonces hay veces que no se puede. Entonces hay, digamos como el anterior, un ejemplo voy a poner, quisimos pasar en familia el puente, pero no se pudo porque a veces él está ocupado, está en la iglesia, o algo, entonces ya, digamos a veces no podemos esperar, tenemos que ir ¿no? entonces a veces esperamos mucho tiempo para que él se saque un poco de tiempo con nosotros. Entonces a veces las actividades que lo realizábamos antes ahora a veces tenemos que esperar un tiempo o a veces ya no lo hacemos porque ya a veces, él estaba con las reuniones y ya pasó. A veces, como ir nosotros al parque ya… o salíamos los sábados o, otros días. Pero ahora ya no se puede.

BRH2: A mí, como dijo mi mamá, como dijo del tiempo libre, ahora como… lo que se, como estamos con nosotros, ya se volvió como entrevistas, trabajo, entrevistas, entrevistas y entrevistas.

BRE: Sí, digamos, antes de que sea obispo, podíamos viajar, salíamos, ahora tenemos que planear si vamos a viajar, porque él dice, tenemos que viajar sábado, pero ya tenemos que estar hasta aquí a mediodía, entonces mejor no iremos, ¿no? Es el tiempo, realmente. Contamos mucho en nuestras actividades... por el llamamiento, porque a veces tiene reuniones los sábados o actividades. Como este sábado igual tenemos que ir a visitar a un pariente, pero nos vamos a volver más temprano por el hecho que él tiene actividades con hombres jóvenes.

I: ¿Y cuáles fueron los mayores retos a los cuales se enfrentó cada uno de los miembros de su familia ante el llamamiento? ¿Cuáles consideran que son los más importantes retos?

BRH1: Ustedes primero…

BRE: Como dijimos al principio, para nosotros el reto no… que los miembros nos señalen porque somos la familia del obispo. Que nosotros no tomamos decisiones con el obispo, eso los hermanos tienen que entender. Nosotros no... ¿que se llama?, no por el hecho de que somos la familia del obispo, tenemos que estar en todas las actividades. Exacto, ¿no? Entonces, ese es nuestro gran desafío desde el principio, yo creo que hasta el último que se ha sostenido como obispo, pues eso ¿no? nuestro evento más grande, es que nosotros somos miembros de la iglesia. Nosotros no somos como decir mi esposa del obispo pero el llamamiento no es para nosotros. Ese es nuestro gran reto, creo yo. Tal vez mi hija va a complementar un poco más, pero yo lo veo, ¿no? Así, yo lo veo así, ¿no?

BRO: Creo que sí, el mayor reto que como familia y cada uno de nosotros tenemos es justamente eso, o sea, que los miembros no crean que uno tiene más privilegios, ¿no? O tiene más obligaciones, o sea, deberes de ser perfectos, ¿no? sino que vean que siguen siendo miembros, que seguimos siendo miembros, que sigamos siendo miembros de la iglesia, solo con la responsabilidad de ser el obispo, de presidir, dirigir, tal

vez todo eso, pero nuevamente, a veces, tal vez, no sé, en algún momento de... la iglesia aquí en Bolivia, pero a veces se trata de eso, o sea, que ¡el hermano X, el de tal lugar! Pero se conocidos por uno mismo, entonces eso es lo que nosotros buscamos es este el mayor desafío que tenemos, o sea, H1 es H1, y se la llamó para ser la presidenta de la clase de las jovencitas porque sentimos con mis consejeros de que H1 puede ser llamada a eso. Cuando fue llamada igual mi esposa como consejera, la presidenta sugirió su nombre, la que estábamos llamando nueva, y algunos hermanos, ¿no? Ah, obispo, qué bien, qué sorpresa que mi esposa sea la consejera. Y le dije: sí, a pesar de que yo no quería, pero sugirió la líder y la entrevistó mi consejero y le dieron el llamamiento, y bueno, y me avisaron, ¿no? vamos a llamarles… así. Y le dije, reclámenle a ellos, ya me he opuesto, ya he reclamado. No, está bien, no estoy diciendo nada. Pero ese creo que es el mayor desafío, más que nada de nosotros tal vez muchos, sí, conlleva algunos sacrificios, pero creo que un poco hemos entendido eso ¿no? El Señor nos está pidiendo un sacrificio.

BRH1: Bueno, yo los mayores retos he visto, a parte de lo espiritual, he visto en el hogar, porque como dicen, tú me has dicho, ¿no? Así que cuando ya tengo llamamiento, Satanás ataca más fuerte, o sea, por los miedos y la fe que nosotros tenemos. Yo he visto que mi papá igual cómo sufre en la universidad y yo cómo en el colegio, porque yo me digo, ¡ah, pero solo si no me sale la tarea bien entonces hágala usted! Entonces, yo lo he visto así o un poco el distanciar un poco en la familia y o sea, eventos y otras que había en la capilla o sea, la perfección que los hermanos piensan de nosotros, porque yo me he visto eso, o sea, esos retos que nosotros tenemos en familia, porque eventos después que podemos tener cada uno personal, eso no sé cómo identificarlo porque yo me digo, a veces las cosas pasan y van, o sea, eso es lo que uno tiene que aprender a superarse eso es algo que mi papá y mi mamá me enseñaron también, o sea, aprender uno mismo también a superarse y no dejarse llevar por los demás. O sea, eso es un reto que he visto también, poque otra cosa sería el llamamiento que mi papá me dio porque sentí como que las hermanas me miran como… hay una hermana que me hace sentir como si me dijera: coincidentemente hija del obispo tiene llamamiento en mujeres jóvenes que le corresponde y se va ahí porque ya va a cumplir 17 y yo digo ¿y qué? y yo tampoco me sentía digna de estar en el llamamiento porque yo dije hay otras jovencitas más dignas que yo, yo las veo en mujeres jóvenes como hablan, como tratan, como cuentan y yo me digo, está bueno, yo casi no participo en ninguno. Esos serían algunos retos que he visto.

BEH2: Mi reto es cuando se pierde mi familia.

I: ¿Como se pierde tu familia?

BRH2: Ella se va a las clases, se va a actividades, se va a costurar.

I: ¿Y cómo te sientes?

BRH2: Triste.

BRH1: Es que, como decía antes, la forma de mi hermana y yo es como discutirlo, pero demostramos nuestro amor. Sí, en nuestra forma. He visto que sí, es cierto, cada hermana tiene su forma de demostrar su amor. He analizado eso y el nuestro es de discutir entre nosotras y como que el anterior año era como… más estar juntas a veces, y este año estuve más aislada a veces con el colegio, con cosas, así, y…

BRH2: Tú me prometiste una pijamada y…

BRE: Después, después.

I: ¿Consideran que como familia se apoyaron en ese llamamiento de su esposo/padre?

BRE: Sí.

BRH1: Sí.

BRE: Como que apoyamos, le sostuvimos, levanté mi mano.

BRH1: A mí me han dicho ¿quiere que su papá sea obispo? ¡No, va a estar más estresado! ¡Piensen en él! No sólo en eso.

BRE: Piensen en nuestro estrés.

BRH1: Sí, a este paso va a decir la universidad, el trabajo, la iglesia.

BRE: Sí, realmente está más estresado.

BRH1: Sí, no.

BRE: Es una bendición… ¿Cómo dicen?

BRH1: Casi digo es una maldición, casi digo.

BRH2: ¿No quieres a papá?

BRE: Se siente como Jesucristo cuando cargó la cruz.

BRH2: Entonces, no es...

BRH1: O sea, sí le apoyamos.

BRE: Lo apoyamos bastante funcionalmente, dependiendo de que él nos diga, nosotros siempre le aconsejamos que tiene que seguir adelante por algo es que Dios le ha en este tiempo en este momento ser el obispo de este barrio. No sabemos hasta cuándo porque nosotros no somos quién para decir: hasta mañana ¿no? Entonces tal vez hacer esto hasta donde el Señor quiere, que nosotros siempre le decimos, nosotros te apoyamos; y a veces yo misma le hago recuerdo de ¿no tienes reunión? O ¿no tienes algo? Y a veces él piensa: ¡me quieres que me vaya! A veces yo le hago recuerdo ¿no? ¿Tienes reunión o algo? No. Ya. Entonces… ¡Ah, sí tenía reunión! Entonces más reto sería apoyarlo más y apoyarle más en sus reuniones.

BRO: Sí

BRH1: Sí, bueno, y como digo, el que apoya más a mi papá, porque mi papá está muy estresado o algo en la capilla, y le dice palabras que le reconfortan, le dice, me lleva con mi hermana para decir: mejor nos vamos.

I: Consideran que, ¿cada uno de ustedes tuvo algún reto emocional dentro del hogar?

BRE: Reto emocional… no.

BRH1: No.

BRO: Nada, nada.

I: A continuación, haré una pregunta y cada uno de ustedes va a responder. Dime, el que tu papá sea obispo, ¿a quién crees que más impactó? ¿A quién crees que más sorprendió?

BRH2: A mi mamá.

I: ¿A tu mamá? ¿Por qué?

BRH2: Porque ella fue con él. Ella se mató de risa. Ahora mi papá. Ahora mi hermana.

I: Ahora tu hermana. Entonces, ¿a quién consideras que impactó más el que tu papá haya sido llamado como obispo?

BRH1: A mi papá y a mi mamá. Porque, bueno, digamos, sentí que su expresión de cómo por qué, o sea, porque a veces mi papá dice de esas imperfecciones que tiene, y mi mamá igual y dice como por qué somos dignos.

BRE: Yo creo que mi esposo. Le cayó como balde de agua fría. Por el hecho de que a veces él se no se siente digno del llamamiento, entonces, cuando le llamaron de obispo, él mismo dijo, esa mañana: yo no soy digno de ser, este ¿qué se llama? obispo. Entonces, porque yo siempre le decía, te van a llamar de obispo, te van a llamar de obispo. Yo ya presentía que le iban a llamar. Entonces, pero a él le cayó realmente como balde ¿no? Es decir, siempre quiso escuchar. Cuando lo escucho, se quedó sorprendido. Por el hecho de que, donde está sirviendo de obispo es el barrio donde él ha nacido espiritualmente, entonces le ha sorprendido a él en lo emocional en lo espiritual, y, se puede decir a él le ha afectado más que a nosotros, porque cuando la primera vez que le llamaron de obispo no ha sido su reacción, así como ahora. Se ha emocionado más porque él dijo: es que me conocen y yo decía y siempre le dije, tú siempre quisiste ser obispo del barrio. Y él, siempre, tú así vas a ser. Entonces yo yo ya sabía, no había un cambio emocional más que de nosotros, más que de él, que ha sido más fuerte, más notorio.

BRO: Confieso. Sí, en esta oportunidad fue diferente, como mi esposa dijo. Y más antes recuerdo que ella dijo que estaba pensando más en qué invitar, pero yo ya estaba pensando más en… o sea, ya con mi esposa y los tres de la presidencia de estaca, o sea, me van a llamar de obispo, ¿no? durante todo el trayecto estaba pensando que realmente me van a llamar. Sí, que bien, qué lindo, qué hermoso, pero eso con la presidencia de estaca. Y bueno, hubo una situación, o sea, que pasó algunas situaciones que, cuando lo relavaron al obispo, ¿no? o sea… llegamos y estaba toda la presencia de estaca y, pero fue un mes, un mes fue así y sinceramente no sé, me sentí mal porque estaban ahí y llegó otro hermano ¿no? entonces todos estábamos sentados y, le dije, ¿no? oh, la presidencia de estaca, ¿no? y estaban revisando la agenda, vi que estaban revisando la agenda, oh, va a haber cambios, y ahí, digamos, mi lado natural fue, empecé a leer, ¿Está esta persona? Sacaba, sacaba y oh, no está. Y llegó justo el hermano con su familia y, bueno vamos a empezar nuestra reunión sacramental, y ah, lo han llamado a tal persona, y no soy nada del obispado porque tampoco me llamaron para ser consejero, nada. Pero sólo lo relevaron al obispo, al obispado y la presidencia de estaca se hizo cargo. Y todos ¿qué pasó? Y pasó pasó un mes, y allí fue el llamamiento que me dieron que justamente, y toda esa situación, y cuando me dieron el llamamiento. Entonces ahí les dije…

BRE: Estabas feliz.

BRO: No me siento bien. O sea, sé que es algo que esperaba en mi barrio al que amo mucho, toda mi vida, pero me ha sorprendido. Y como decía, hay hermanos con más experiencia, que ya han sido obispos, o consejeros de la estaca, que tal vez podrían haber sido, entonces, recién en lo que ha sido ahora la brigada misional, me dijeron, tal vez porque tienes que aprender algo más, hay algo más que el Señor quiere que aprendas. Ya, está bien, entonces voy a seguir nomas de obispo.

BRE: Yo creo que a mi esposo le afectó más por el hecho de que, como digo, mi esposo en sus 36 años de miembro de la iglesia ha sido parte de la iglesia. Como ha crecido aquí en este barrio, ha sido de los pioneros. Yo creo, como decía mi esposo, los ha visto crecer el barrio. Entonces, como persona, su gran anhelo ha sido ser obispo. Entonces, por eso le digo, cuando le dijeron, vas a ser obispo de este barrio. Era así de oh, cuidado que se desmaye.

BRH1: Así como: Discúlpenme, pero acepto…

BRE: Sí, así ha sido. Entonces, de los tres, él ha sido el más afectado.

BRO: Cuatro.

BRE: Uno, dos, tres y tú eres el afectado.

BRO: Soy la excepción.

I: Gracias. Y ahora mirando en retrospectiva, ¿cómo describían cómo ha cambiado, cómo ha evolucionado su familia desde que le dieron el llamamiento hasta ahora?

BRE: Evolucionado…

BRO: ¿Podemos hablar de involución?

BRE: Personalmente, yo creo que hemos involucionado… no hemos evolucionado como deberíamos ser, porque a veces yo en persona digo, este… Como a veces veo y digo, a la otra anterior esposa del obispo, sabía cómo era su personalidad, y a veces me veo ya hablando con él y le digo, ¡me parezco a la mujer! Me estoy volviendo ella...Entonces, a veces yo veo y me... ¡Me estoy comportando como la otra hermana! ¡No! Me arrepiento, la verdad, porque yo... Odiaba, digamos, la actitud de la hermana, y me estoy volviendo a eso. Entonces, no, y realmente, a él a veces le digo, ¿no ve? ¡No! Me estoy volviendo como ella. No, no, no, no voy a hablar. No voy a pensar… Entonces yo creo que al comienzo me afectó eso, el cambio que tuve, digamos, que en vez de mejorar, estoy empeorando. Para mí, ¿no?

BRH1: Yo igual. Cuando dijiste evolucionar me imaginé un Pokemón. Un Pokemón, una Pokebola. Yo me dije, yo soy el Pikachú que no evolucionó nada. Porque yo me digo, no evolucioné pero tampoco involucioné. Porque me quedé donde sigo, donde empecé y donde terminé. O sea, porque cuando me refiero a algunos aspectos espirituales, veo que tal vez involucioné personalmente. Porque, así como decía mi mamá, cuando nos comparamos nosotros mismos, yo igual me comparo con una jovencita porque yo siempre he visto que los hermanos hablaban bien de ella. Y yo decía, o sea, ¡entonces que ella sea la presidenta! ¿Entonces por qué me llaman a mí? Y me dije, o sea, no evolucioné nada. Me quedé donde estaba. Tampoco sé si empeoré o algo. Me quedé donde estoy. Soy Pikachú.

BRO: Tal vez si hemos evolucionado porque hemos visto nuestras debilidades. O sea, por lo menos ahora ya nos damos cuenta en que estábamos fallando, si vale el término, pero tal vez aún seguimos trabajando en eso ¿no? en las cosas que hemos fallado, y estamos fallando, pero yo creo que hemos evolucionado ¿no? porque entendemos la responsabilidad que el Señor me ha dado y directamente a ellas ¿no? entonces entendemos esa situación y yo me siento sinceramente muy bendecido ¿no? porque me voy a la familia, o a veces estamos aquí, reímos, todo eso ¿no? Entonces tratamos de que los miembros vean que somos una familia del barrio, seguimos siendo la familia de locos que estamos ahí, pero conviviendo…

BRH1: Esquizofrénicos.

BRO: Esquizofrénicos. Habría que definir qué es esquizofrénico.

I: Y ¿qué creen que les ayudó a quizá llevar de mejor manera este llamamiento o esta responsabilidad. ¿Qué les ayudó a llevar de mejor manera o como dar lo mejor de sí en esa nueva responsabilidad o llamamiento?

BRE: Dejarle a él con el llamamiento.

BRO: Gracias. Estoy diciendo hace rato que ustedes me apoyan…

BRE: Lo apoyamos, sí…

BRH1: Pero lo dejamos.

BRE: Pero en las cosas que tienen que hacer lo dejamos solo. No nos… no estamos, por ejemplo el anterior obispo, digamos, la esposa demasiado opinaba, demasiado, y era muy notorio que ya se vea, digamos, cualquier cambio de acuerdo a la esposa, entonces… a veces sí yo lo apoyo en mi casa, emocionalmente, le hablo le aconsejo, sí, pero ya en la capilla yo… tratamos de no meternos digamos en el llamamiento que es el obispado. Por eso siempre digo: mi esposo es obispo de la capilla, mi esposo es mi esposo en mi casa, es el papá de mis hijas, entonces es mi esposo, no es obispo allí. Entonces tratamos de dejarlo en la capilla que hagan sus cosas… y nosotras no. Nosotras no nos metemos.

BRH1: Yo igual hago lo mismo. O sea, como dice mi mamá, y lo veo cuando está así y veo que está en

el pasillo y le digo ¡Adiós!

BRE: De la ventana nomás ya ¡Chau!

BRH1: Entonces yo le digo chau. Así.

BRE: Y eso digamos es el cambio que los miembros mismos nos miran, nos dicen ¿no lo van a esperar?

BRH1: Sí, eso me han dicho igual cuando empezó a ser obispo. Yo digo ¡no, tengo hambre!

BRE: Exacto. Entonces ellos mismos nos dicen ¿no lo van a esperar? ¿no van a hacer? No ¿no? entonces tratamos de que tampoco no tenga una preocupación de nosotros de decir: me están esperando. Entonces, para que él sea más tranquilo, le decimos: nos estamos yendo. También, luego le decimos ¿no? entonces pero él igual cuando nos vamos él también ya se siente un poco más tranquilo que digamos estar hasta ahora, nosotros somos los últimos en irnos, entonces él mismo se siente un poquito más presionado por nosotros cuando estamos esperando Entonces tratamos de que él haga sus cosas como obispo en la capilla y nosotros no meternos mucho en eso, ni en las decisiones que tenga que tomar él con sus consejeros, no estar nosotros opinando demás. Si cuando se nos hace la pregunta, nos piden un consejo o algo, nosotros lo opinamos pero no constante digamos de… a ver este… de decir no mira no me agrada esa hermana, cámbiale, cámbiale ¿no? o no le llames a esa hermana porque ella es así, así, así, tratamos de no intervenir en las decisiones que tengan él y el obispado.

BRH1: Cuando a veces vienen a la casa y empiezan a hacer… ¿cómo se llama? Diezmos

BRE: Cuando a veces vienen a mi casa a abrir los sobres, cuando no les da tiempo para hacerlo acá, nosotros tratamos de no meternos ahí, entonces irnos a otro lado que nosotros no estemos perjudicando esa reunión que ellos tienen. A veces hay temas que tienen que hablar.

I: ¿Qué le ayudó a usted, como obispo, a sobrellevar este cambio, este nuevo llamamiento de una mejor manera?

BRO: Bueno, mi esposa ya lo ha dicho. A veces mi familia ya no duerme. Y sí, tal vez es algo preocupante y he tenido que orar bastante, he ayunado mucho… y trato de escuchar la guía del Señor. Y… a veces estoy ahí durmiendo y siento como Samuel que me llama por mi nombre, me quedo…

BRE: Levántate nomas gordito. Es que yo le digo de cariño. Levántate nomas.

BRO: Me voy a veces a la sala a orar. Ahí. Saber qué es lo que el Señor quiere. Pero, repito, igual, la paciencia y la comprensión son cosas que me ayudan. Por eso el ejemplo de que en las mañanas, a veces ¿no? 4 de la mañana, ahí, levantándome con mi quechua de la chimpandolfa, con el chufleto, el chiflá y el giletá. Entonces, estoy ahí, orando y leyendo las escrituras. Sé que es revelación.

I: ¿Y ustedes recibieron algún apoyo de alguna familia del barrio o quizá de alguna familia que experimentó algo similar?

BRE: Aquí no. En la primera vez que le llamaron, sí. La hermana, siempre me voy a tener consejo cuando era así la primera vez llamada en el Perú, me dijo: hermana, usted como esposa del obispo, usted trate de no meterse, y lo tengo bien claro, bien memorizado, no meterse en reuniones de él, porque las que son los más mal vistas son las esposas. Trate de nunca meterse en el llamamiento de su esposo. Cuando aquí lo llamaron como obispo, la verdad, nadie nos dijo cómo deberíamos comportarnos, ¿no? O alguien me dijo, hermana, ¿sabe qué? Le aconsejo que… no, nunca como la otra hermana, nunca se meta en las decisiones que va a tomar el obispo. Entonces usted trate de no saber, por eso siempre le digo, porque la hermana siempre me decía, si el obispo le pide a hablar a usted, déle, dentro de la casa, no le dé fuera del obispado porque están… hay miradas que le ven. Entonces, ella sí me ha realmente aconsejado porque era la esposa del presidente de estaca. Mira, entonces yo ya lo he vivido. Entonces yo le aconsejo hermana de que nunca

se meta cuando no le pide el obispo su opinión. Que se entere de cosas algo que tampoco usted divulgue con los demás; información que usted sepa de lo que… tampoco no lo divulgue porque las que caemos más son las esposas. Pero en su segundo llamamiento como obispo, la verdad, nadie se preocupó por nosotros, ¿no? De decir, mira, ustedes como hijas del obispo, traten de no llamar mucho la atención, no decir algo así. Pero realmente… por qué siempre están tan presionante con nosotros.

BRH1: Es verdad. Eso es lo que yo sentí.

BRE: Más no se empezaron a criticar.

BRH1: Sí, ese rato que yo he visto. Yo pensaba que una hermanita o incluso las jovencitas piensan hasta el momento. Ahora somos dos que caímos, que a mí me han dicho o algo, no. Peor son las cosas para mí.

BRE: Sí. Es como le digo esa vez. Ah, usted haga, usted es la esposa del obispo, puede hacer. Entonces, no, yo lo tengo bien presente y le digo siempre el consejo que me dio la anterior esposa del presidente de estaca de que yo no me puedo meter porque yo yo tengo esa actitud como una hermana, estaba en el barrio, no se metía en nada, en nada de la presidencia de estaca, nadie la conocía, hasta en las actividades que realizaba. Entonces yo trato de que, no por el hecho de que soy la esposa del obispo, me puedo, digamos, meter en situaciones o tomar decisiones que no me corresponden. Entonces yo creo que aquí nadie nos ha dicho cómo vivir, o cómo aconsejarnos, cómo ser… la esposa del obispo.

BRO: Sí, ¿no? Tal vez a mí sí, la presidencia de estaca, en unos hermanos, ¿no? que yo conozco. Pero creo que muchos tal vez pensaban, ¿no? Tantos años, tantos llamamientos, por fin… y bueno, y que… creo dijeron ¿no? en la primera actividad que tuvimos, que fue el día de la familia. ¡Ah! él debería haber sido llamado hace tiempo. Piensa en que tal vez, como ya era obispo, ah, ya se las sabe, no necesitan que los apoyemos. Siento que tal vez ha sido eso, pero sinceramente no fue eso. Ah, qué bien, qué felicidades, todo. Para ellos fue tal vez algo que debía ocurrir, pero también fue una sorpresa. Como te digo, un mes antes se relevaron a los otros y allá éramos los únicos que la invitaron a almorzar, el presidente de estaca en su casa, en el interrogatorio, y ahí nos hicimos amigos. Eran los únicos que conocían, sin exagerar, o sea, cuando me llamaron, de obispo igual fue un domingo, yo estuve unas semanas sin consejeros porque no conocía, entonces al siguiente domingo, ¿no? En sí dos semanas, siguiente domingo viendo quienes entraban a la capilla y estaba a mi lado el consejero de la estaca y a con él estábamos adelante y le digo: Presidente, ¿lo conoces a ese hermano que ha entrado? Sí. ¿Siente que puede ser consejero? Sí, haber lo entrevistaremos. ¿Ha sentido que puede ser? ¿Y qué tal ese hermano? Podría ser, pero lo voy a entrevistar. ¿Y ese otro? O sea, ni los nombres sabía. Entonces, bueno, en cambio aquí sí los conocía y ya decía, él es tal… todos pensaban que yo… modestia a parte ¿no? Capísimo, ya viejo en la iglesia…

BRE: Sabe, domina…

BRO: Sabe lo que tiene que hacer su familia, pero siempre así, ¿no?

BRH1: ¡Ni me sé los artículos de fe!

BRH2: ¡Y yo tampoco!

BRH1: Me sabía hasta el cuatro.

I: Las últimas dos preguntas. Entonces ¿qué aspectos positivos a traído este llamamiento a sus vidas?

BRE: A nuestra vida familiar…Tener más fe en Jesucristo, porque la parte esencial del llamamiento es ver milagros que hace. Testificar de que el Evangelio es verdadero, porque el hacer su llamamiento también recibimos nuestras bendiciones. Tal vez no puedan ser bendiciones que digamos que las podemos mostrar a todos, ¿no? Porque a veces a mi esposo me dice, ya, a veces está deprimido, algo le digo. Tenemos las bendiciones de que nuestras hijas estén sanas, que a veces que no estamos en el hospital, que tenemos que

estar en el hospital, que tenemos un techo donde estar. A veces esas pequeñas, no contamos como bendiciones, pero son como bendiciones para nosotros, que tenemos todos los días algo que comer. Y Dios no nos ha abandonado; y yo le digo entonces: por algo el Señor está, y a veces Satanás siempre nos prueba. Más en tiempo nos ha probado de hasta dónde llega nuestra fe; entonces las bendiciones son para mí, las bendiciones que nos ha dado él, ha sido de lo que podamos ayudar a más miembros. No a nosotros mismos, pero sí a muchos miembros que realmente estaban abandonados, que tal vez ellos no necesitaban que el obispo les hable, que les ayude, que ellos no sentían que el obispo o la iglesia les ayudara. Y con el llamamiento de mi esposo, es que él les pueda ayudar, mostrarles que la iglesia está para eso, para ayudarlos, para consolarlos. Y así, esa es la más grande bendición que hemos tenido. Ayudar a más miembros que necesitan.

BRH1: Una cosa positiva… no he visto de los demás, y tampoco me he fijado que haya… pero algo que he visto personalmente es que el llamamiento me hizo dar cuenta de algo, que Dios me bendijo con unos padres a los que puedo contarles cosas, y… ellos me pueden aconsejar a mí, porque he visto que es un llamamiento muy grande, porque me dicen: tengo papás juntos, tengo papás que me pueden hablar, tengo papás que me aman, que no me dejan…

BRH2: No llores, no llores.

BRH1: Eso nomas.

I: Ahora tú dime. ¿Qué cosas buenas tiene que tu papá sea obispo?

BRH2: Hace bonitas actividades, él nos quiere, por cierto, lo que dijo mi hermana, lo que casi estaba llorando. Y su juego de cartas, y sus aretes… Hacen cositas muy divertidas.

BRO: Lo positivo tal vez es ya… que, a pesar de que tal vez un poco estamos más alejados de los tiempos, pero estamos más unidos, nos sentimos más bendecidos por el Señor. Y… como mi esposa dijo, o sea, me ha ayudado mucho a amar más a los miembros, a los miembros del barrio, a sentirme realmente el papá de ellos. Hay muchos hermanos que por mucho tiempo se han sentido abandonados. Hay algunos que todavía no han vuelto y seguimos por ellos orando, por ejemplo, una familia que no han venido a la iglesia, pero cada vez que vamos, ¿no? es, obispo, ¿cómo está? bienvenido. Y recuerdan lo de la iglesia y a veces es un temblor que les hacemos, o sea, que vuelvan a la iglesia y escriben a veces la hijita del hermano, le escribe mi hija. Entonces, han sido muchas cosas positivas, condiciones, que tal vez la gente de afuera no puede entender, pero los miembros entendemos que, aunque no estamos bien, estamos en la opulencia, pero nos sentimos bendecidos por el Señor. Nos da muchas cosas. Mi familia sabe… qué clase de bendición. Ellas saben que las amo y que son lo más importante para mí. ¿no ve?

I: Última pregunta ¿qué consejo recomendaciones darían a otras familias que están pasando por una situación similar? Como que fueron llamados como obispo.

BRE: Yo, como digo, no meterse en los asuntos, a las esposas especialmente, digo, y los hijos, porque a veces, la situación de mi hija, cuando la hija del anterior obispo le decía: mi papá es el obispo, puedo hacer lo que yo quiera. Ella se sentía mal. Y decir que el replicar eso lo mismo, afecta a los demás niños. Y tampoco buscar la perfección en la familia, porque a veces no somos perfectos. El cuarto sería aceptar... el llamamiento que sea una bendición, que no sea una piedra de tropiezo, y saber entender el verdadero mensaje que nos quiere decir, porque a veces, como dice mi esposo, tienes un... ¿Cómo se dice? Tienes un mayor... Tienes un mayor...

BRO: ¿A mayor luz mayor condenación?

BRE: También. Es decir, él como obispo conoce la vida en todos los miembros. Entonces, nosotros no... No podemos... ¿cómo se podría decir? No podemos...sostenernos sobre ese poder que él tiene al maltratar a

otros miembros. Entonces, no sobrepasaríamos, no ser superiores que los demás miembros. Entonces, siempre ser nosotros, ser… si su esposo ha sido llamado como obispo, ser los más humildes del barrio. No ser: ah, yo soy la esposa, soy la hija del obispo, entonces todos, reverencia a mí ¿no? Tengo que recordar que somos miembros del barrio. Que no nos afecta a nosotros.

BRO: Sí, ¿no? o sea, lo primero para el obispo es... que se deje guiar por el Señor. Esta es su iglesia, Él preside y él sabe lo que hay que hacer. Y en eso está, no confiar mucho tal vez en el brazo de la carne, en ese sentido, y decirle a su esposa, o sea, le diré tal vez ¿a quién llamo? ¿qué hago? O podemos hacer esto. Sí, a veces para alguna actividad le digo, ¿qué opinas? Estamos pensando en el obispado irnos a carnavales al parque aquí de Vila Salomé. ¡Sí! o vamos a hacer una actividad con JAS y entonces dice ella: ¡claro! Todo los JAS, todo hombres jóvenes ¿y la Sociedad de Socorro cuándo? Pero después hay cosas que son más personales, de los miembros, cosas que son de dignidad, todo eso, pues para nada. Entonces, mantenerlo eso con el Señor. Y lo otro es que ahora con esa entrevista de... tal vez no cambiar con tu familia y decir que ellos van a entender que soy el obispo, ¿no? y que no van a no sentirse tal vez abandonadas. A de que tal vez ellas saben cómo me siento y yo repito nuevamente, ¿no? me siento muy bendecido por mi familia, mis hijas y mi esposa ¿no? y que es el pilar que tienes que aferrarte al evangelio y el otro pilar es la familia.

I: ¿Qué recomendación le darían a una familia, quizá a alguna hija que recién se ha llamado su papá de vista?

BRH1: Bueno, yo le daría una recomendación. Sí, es que está bien el barrio, yo le diría, yo le daría mi apoyo, porque yo me diría... y yo sufrí lo mismo y le di el chiste, básicamente, para que se animen porque a lo que yo experimenté, a veces un chiste te puede hacer sonreír, y yo siempre hago chistes de todo, así que yo le aconsejaría… no sé, es que me ha valido por accidente lo del colegio, y… no te preocupes, o sea, vas a sentir que todo es normal, no vas a sentir que va a haber cambios, le voy a decir para que no se preocupe tanto y que diría: no te preocupes tanto, todo de chill. Tómatelo como un juego, así a veces te lo motivas

I: Gracias. ¿Y tú qué recomendación le darías a una amiga tuya su papá es llamado como obispo?

BRH2: Le diría: Yo también pasé esto, pero tranquila, también vas a tener apoyo de todos.

BRE: Vas a jugar con todos.

BRO: Sí, algo que es interesante de mi hijita es que es muy conocida en el barrio. Muy a parte de ser la hija del obispo, y la conocen harto y.… y ahí le dicen ah, ella, la hija del obispo. Por ejemplo, es típico veces de algunos niños muchos años, por ejemplo, que una hermanita de la primaria ¿no? entró, como consejero del barrio, y estaba como: ¡Obispo! ¿cómo está? La primaria, de eso quiero hablar. Y se puso a llorar. Tengo dos niñas que ya no sabemos qué hacer y por favor, si puede hablar con los niños o con los papás. Y ya hermana, con todo gusto, ¿quién es? Y el obispo, ¿no? Son sus hijos obispo, son sus hijos. Entonces trata de que no sean… y es este el mejor consejo, o sea, no dejes que tus hijos sean una carga para los líderes.

BRH1: Oh esa vez que le pillaste en primaria.

BRO: Ah, allí, berrinchando. ¿Hija?

BRE: Yo igual a las hermanas que son de la primaria igual les digo: no, si se porta mal mi hija díganos ya no más. Ya hermana. ¿Escuchaste no?

I: ¿Hay algo que quieran agregar?, ¿algo más que quieran decir para finalizar?

BRE: Que el llamamiento de obispo es una revelación de nuestro Padre Celestial. Él tiene sus tiempos. Y lo testifico porque las dos veces que ha sido sostenido como obispo, realmente el Señor sabía por qué y para qué. Él tiene un propósito que a realizar en su llamamiento de obispo. El Señor está buscando que algo haga él, que puede cambiar la vida de los miembros.

BRH1: Yo diría, como dice mi mamá, que no vea el llamamiento como una carga, sino como una bendición. Porque un día mi papá me dijo, cuando uno se siente cargado, pues uno dice, no tiene que sentir una bendición porque cuando uno se siente así no está sintiendo el Espíritu y esa vez se analiza a veces cuando dicen llamamiento y yo, mmm, así, lo analizo ¿no? más bendiciones, entonces cuando te dicen ¿quién va a dar la última oración? Y nadie quiere, pues tú porque es una bendición, ¿sí? Y otro es que, o sea, no dejarse llevar tal vez por la gente. Yo igual he visto eso y a veces yo me digo... qué me importa, o sea, estoy feliz yo, o sea, ¿en qué me afectaría a mí si una persona me está atacando?, y yo me digo, ¿en qué me afecta? No te estoy escuchando de más porque estoy sorda. O sea, otro, que, no sé, dejarse llevar más por el Espíritu de Consuelo…. Aprendí eso en seminarios, algo que las mujeres tenemos es un Espíritu de Consuelo. Además de noso… sólo darnos a nosotras, también a la familia. Que es por el llamamiento llegan más pesares y más más más carga y ese espíritu puede ayudarnos a liberarnos como dice el Señor, darme su yugo… ¿cómo era?

BRO: ¿Llevar juntos el yugo?

BRH1: O sea, que va a cargar nuestro yugo para dejarnos de sentir tanto pesar. Eso.

BRO: Solamente gracias por ayudarnos a identificar, a ver, ayudarnos a identificarnos qué estamos haciendo y cómo estamos haciendo. Y creo que es un buen análisis, un autoanálisis que nos ayudaste a hacer para darnos cuenta que realmente Jesucristo nos ama mucho, y…. eso, mi testimonio. que esta es la iglesia verdadera, que Jesucristo la dirige y que solamente me ha llamado a mí para ser obispo no sé por cuánto tiempo, no sé por qué. Se supone cinco años, pero… con Hilo aprendí que no es así, que no es siempre. Es como mi esposa decía, tiene sus propósitos. En Perú fue para ayudar un poco a que se levantara el barrio. En Perú éramos, al principio éramos 25 personas que asistíamos, corría el riesgo de ser rama, era muy pequeño…

BRH1: Ahora tendrías que ver los mensajes que envían.

BRO: Sí, entonces ya está fuerte, todo eso, y fue simplemente porque nosotros fuimos y fuimos a hacer lo que el Señor nos había pedido. Y estábamos con esa misión y tenemos esa misión, somos misioneros del Señor. No sé dónde nos llevará, ni por cuánto tiempo, solo estar haciendo el servicio de...

BRO: Eso también me di cuenta, que el Señor tiene propósitos muy, pero muy extraños y muy confusos que a la gente es muy diferente de entender, porque me di cuenta de eso. Pero vi que al principio en la pandemia nos tuvimos muchos problemas en este barrio. Y era como el Señor, está bueno, adiós. Y nos llevó a Hilo. Y en Hilo básicamente nos dio como un fuerte impacto de espiritualidad y ayudamos también a ese barrio. Pero me dijo, por algo el Señor nos mandó aquí a descongelar a estos hermanos de hielo. Para a pesar de vivir en la costa son muy fríos. Sí. Y llegamos nosotros y los descongelamos, y ahora ya me llenan la memoria con tanto anuncio.

BRO: No, era muy fríos, digamos tal vez por la pandemia y todo eso, pero después, ellos llegaban, e sentaban ahí ¿no? y saludaban, oh, hola hermana, ¿cómo está? Terminaba la reunión, iban a su clase, se sentaban, pero llegamos nosotros y al último, ya, vamos a almorzar, acompáñenos y estábamos ahí con los miembros. Gracias, gracias realmente, creo que hemos reflexionado mucho.

I: Gracias.

CT – FAM

I: Estamos grabando. Gracias. Quisiera que me dijeran primero si podrían describirme cómo era su relación familiar antes de asumir el rol como obispo. ¿Cómo se relacionaban como familia antes de que fuera obispo?

CTO: Era... bueno ya estábamos ocupados por el trabajo... era digamos que en la parte espiritual era más

tranquila, los llamamientos que teníamos si nos ocupaban tiempo, pero... no era tan, tan pesado, entonces estábamos ocupados en ese tiempo que me llamaron como obispo. Teníamos hartas cosas. Se habían reunido varias cosas en el trabajo, en varias situaciones que yo tenía... Pero cuando ya me llamaron obispo, cambió un poco el... el tiempo que nosotros pasábamos era más mermado, ya teníamos que dedicarme a los jóvenes algún rato, algún otro rato con entrevistas, entonces ya teníamos un poquito menos de tiempo. Pero después en otra parte sí cambió, en el sentido de que nos acercamos más al Señor, ¿no? Nos unimos mucho más y ya vimos muchas cosas que teníamos que hacer para estar a ese nivel.

I: Entonces, ¿Como era su familia antes de que usted fuera obispo?

CTE: Bueno, primero éramos menos un integrante, entonces, de cierta manera estaba como un poco más manejable lo del tiempo, lo del compartir en familia, y cierto equilibrio que ya habíamos adquirido también, ¿no? Bueno, eso es antes, ¿no ve? Entonces ahí nomás acabamos.

I: Está bien, está bien. ¿Qué tal? ¿Cómo era tu familia antes de que tu papá fuera obispo?

CTH1: Bien, este... normal.

CTE: Di cómo era tu familia antes de que tu papá fuera obispo.

I: Esta bien ¿Como era tu familia antes de que tu papá fuera obispo?

CTH1: Bien... mi papá nos molestaba harto, nos hacía bromas y.... nada más.

I: Super... ¿Qué roles y responsabilidades tenían cada uno de ustedes antes de ser llamado como obispo? especialmente en el hogar, pero en general.

CTO: Bueno responsabilidades en el trabajo, sí teníamos en mi trabajo. Ella estaba embarazada justo cuando me llevaron como obispo en MET. A la semana nació en mi hijita. Después entre llamamientos, creo que yo no tenía llamamiento, ¿no? Ya no tenía llamamiento, por ese tiempo... No, mentira, sí estaba en la estaca. Me llamaron a los sumos... Después ella estaba sola con los chicos el domingo igual. la capilla después si tuvimos más carga de trabajo después de las responsabilidades eso eso eso de mi parte ¿no?

CTE: Bueno eso de los roles, no ha cambiado mucho, pero si es como se ha disminuido la cantidad de tiempo digamos en la que cada uno se dedicaba a cada quien... ahorita analizando mucho tiempo de los chicos creo que no se ha sacrificado mucho. Si algo en las noches cuando tienen entrevistas y los domingos especialmente ¿no? Fuera de la capilla.

I: ¿Y cómo era su relación, a grandes rasgos, su relación de pareja antes del llamamiento?

CTO: Bien, bien éramos. Bueno, sí, una buena relación. Compartíamos mucho, hacíamos varias cosas juntos... después nos, nos.... siempre nos hemos apoyado en los llamamientos ya estábamos antes de tener a mi hijita salíamos todos los viernes hacíamos algo, si, si era muy buena la relación de pareja antes de ser obispo

CTE: Sí, estábamos en una etapa como creo yo bien estable, porque mis hijos estaban, o sea ya habían pasado, digamos, su terribles dos digamos, estábamos tranquilos. Y mi vida de llamamiento junto con un bebe más

I: ¿Como era tu relación con tu papá con su hijo, con sus hijos, antes del llamamiento, antes de que tu papá fuera llamado como obispo como tu relación con él? ¿Como te llevabas con tu papá?

CTH1: Mas o menos. No me llevaba muy bien porque a veces yo le llamaba y ni me escuchaba

CTE: Antes de que sea obispo

I: Antes de que sea obispo.

CTH1: Igual cuando... yo le llamo para jugar fútbol y él dice un rato creo que hasta las y medias y se quedan una hora

CTE: Pero eso es cuando ya es obispo mi amor, es antes de que tu papá sea obispo

CTH1: Una vez se han quedado hasta allá una hora han dicho y media o cinco minutos y se han quedado hasta....

CTE: Pero eso es la anterior semana

CTH1: No. Hace unos ¿Cuantos años?

I: No, no, pero, como digo, ¿hace cuánto le llamaron?

CTO: Hace dos años

I: ¿cómo era hace dos años?, antes de que tu hermanita naciera tu hermanita menor menor naciera

CTH1: Yo le pregunté un poco a mi hermano, ¿ya? Y entonces...Yo no le pude prestar mis juguetes nada. Y mi papá siempre me hacía... Mi hermana siempre me molestaba. Ella empezaba primero. Y no me relacionaba mucho porque mi papá siempre...O sea...

CTE: Estaba en el trabajo.

CTH1: Estaba en el trabajo y no pudo jugar mucho y siempre me molestaba.

I: Super, gracias.

I: ¿Como era la relación con su hijo?

CTO: ¿Como fue la relación con mi hijo? Sí, jugábamos más el... Ellos eran ya más independientes. Entonces, podíamos jugar más cosas. después ¿qué más hacíamos? tantas rutinas no hemos tenido, pero sí jugábamos mucho más jugábamos.... tiempos más largos que él todavía estaba en inicial entonces entraba más tarde al colegio y nos daba un poquito más de tiempo y.... eso no tenía, bueno si llegaba del trabajo y era directo ir a jugar con ellos igual no teníamos tanta carga entonces siempre era directo jugar con ellos casi todos los días eso.

I: ¿Y cómo lo veías tú?

CTE: Tenemos... era bonito ¿no? teníamos un departamento chiquito y si era como más juegos y así como decía no creo que se haya reducido la cantidad de juego con los chicos pero si se ha repartido porque ahora son tres y hay una que demanda más, pero en tiempo creo que era siempre lo mismo o sea, sus horarios de trabajo no han cambiado, solamente es una o dos noches a la semana que ya no está, pero después, en tiempo creo que es igual, solamente que sí, el tiempo que se dedicaba al mayor, ha disminuido bastante, porque se tiene que distribuir entre esa hora.

I: Y… antes de que fuera llamado como obispo hace unos dos años más o menos. ¿Tenían alguna tradición o algo que hicieran como familia antes de ser llamado como obispo?

CTO: Nada más los viernes que salíamos siempre, ¿no? Todos los viernes salíamos, todos los viernes, los viernes era salir, con mi esposa salíamos. Esa era la tradición más fuerte que teníamos. Después íbamos a desayunar, ¿no? Los sábados. Todos los sábados íbamos a desayunar. Esas tal vez eran las dos decisiones que teníamos antes de que yo sea obispo

CTH1: Igual me tenían que dar creo que dinero cada que sea viernes

CTE: Ah, pero para el colegio o sea su recreo.

I: Ahora, moviéndonos un poquito, ¿Cómo recibieron primero ustedes dos la noticia de que sería llamado como obispo?

CTO: Bueno, estábamos... me llamaron a entrevista, sí, bueno, el barrio tiene muchos hermanos capaces, ¿no? Muy buenos. Entonces, sí estaba algún rato en nuestra mente y después nos llamaron a entrevista y me preguntaron, ¿no? Y me dijeron que había sido llamado no por mí, sino por mi esposa. y le preguntaron a ella lo apoyas y dijo sí entonces fue un cambio total de responsabilidades eso es bueno para mí para mí sí fue una carga porque sabe pero creo que eso nos unió un poquito más.

CTE: ¿Cómo era la pregunta?

I: ¿Cómo reaccionaste? ¿Qué se pareció? O ¿Cómo recibiste la noticia de que tu esposo sería llamado obispo?

CTE: Yo siempre he pensado que mi esposo podía lograr grandes cosas, en todo sentido. Y… cuando, cuando él se sentaba a mi lado para mí era un privilegio porque sabía que no iba a tener mucho tiempo así, yo sabía ¿no? Entonces por eso siempre que nos sentábamos juntos en la sacramental yo estaba así bien coladita porque sabía que no lo iba a tener mucho tiempo y entonces cuando cuando lo llamaron no, yo re feliz ¿no? Yo decía vamos a tener mucha más responsabilidad tal vez yo dije estoy con un bebé más en camino y… pero no, yo estaba totalmente segura de que si el señor lo estaba llamando yo tenía que apoyarlo en todo ¿no?, aunque eso signifique prácticamente sacrificar más para poder criar a los tres.

I: Y ahora que ya han vivido lo de ser obispo, ¿tenían expectativas de sus realidades? ¿Creen que tenían una idea de cómo iba a impactar en sus vidas?

CTE: ¡No!

CTO: No tenía idea de cómo iba a impactar. Pero sí, o sea, simplemente sí, sí había. Me acuerdo el primer domingo que me senté y veía adelante y vi tanta gente. sentí esa responsabilidad de ahí, ¿qué hago? pues no, no no sabía, simplemente seguimos con eso, no sabíamos cuánto iba a impactar como hasta ahora ¿no? pero sí creo que bueno, sí hizo que yo pueda leer más escrituras, busque más al señor ¿no? En ese aspecto.

I: ¿Qué cambios inmediatos vieron en su vida familiar especialmente tras el sostenimiento?

CTE: No sé, a ver, inmediato. Bueno, eso, el tiempo, ¿no? Se redució. Que había que distribuirlo mejor, tal vez. También la carga emocional que tenía él. Ese creo que es el más inmediato, ¿no? El que está pensando. a veces llegaba de sus entrevistas y se lo veía agotado, cansado y era como al principio para mí muy... no sé si es frustrante, pero porque no podía, no podía hacer nada, más que intentar que como que todo esté bien en la casa, algo, porque es difícil igual como un recién nacido, pero eso sí notando ¿no? Que el venía cansado. O sea, es bien diferente, se veía, no era un cansancio físico, era bien diferente. Esto creo que sí lo es más inmediato, o sea, el peso que tenía todo eso. Pero ha durado un tiempo nomás.

CTO: La pregunta era cambios inmediatos... sí creo que desde la manera en la que nos hemos comportado la manera en la que hablábamos la manera en la que nos dirigimos a los demás era distinto porque ya cuidábamos que se cuiden llamamientos no tanto pero el llamamiento era difícil para mí que me llamen obispo, incluso mis amigos ahora cuando jugamos fútbol me dicen obispo, y al principio sí he sentido que... obispo y eso les decía, no me gusta que me llamen obispo, que notaba que ponía una barrera, pues no podía hablar tanto con las personas, y notaba más cercanía cuando me decían, O, ¿cómo estás? tengo una entrevista contigo, mira esto así, así, hasta como no se sentía más pero ella me decía que tengo que respetar el llamamiento entonces creo que es decir cambio más inmediato contenido después el estudio igual que empecé a tener la escritura será un poco más profundo para buscar cosas ¿no?

I: De la mano con esto ¿Que ajustes tuvieron que hacer?... Si ¿Que ajustes tuvieron que hacer en general

en su sostenimiento?

CTE: Bueno creo que por lo menos en mi lado no mucho si es algo que siempre decía mi papá no que uno tenía que estar listo y no esperar un llamamiento para que cambien entonces... no sé lo que decía el de que me tiene que cuidar más cuando nos comportamos por mi lado no. Creo que solamente tal vez en el hecho que algunas personas se acercaban a mí como intermediaria, digamos, ¿no? Para hablarme o para pedir citas con él o ese tipo de cosas. Eso digamos, así como que no, yo nada que ver, ¿no? Más que eso es, por lo menos yo, no noto que haya más que hacer, pero es un cambio, ¿no? o un ajuste. Creo que estábamos bien.

CTO: Sí, creo que no tenemos que hacer muchos ajustes, ¿cierto? Simplemente más han sido internos, ¿no? hacia afuera, no tanto. Mi esposa tiene la misma relación de amigos que hemos logrado. Lo mismo entre nosotros. Después, después, así. Sí, nada más ha sido ver si de medir algunas cosas, ¿no? Porque si ella me contaba, me ha medido hablar, ¿no? O a veces, si la parte de la, no sé, ¿cómo se dice cuando no tienes que contar algo?, la confidencialidad era muy importante para mí. Entonces, siempre cuidado de no contarle a ella. Si he llegado a veces cansado, como dice ella, incluso llorando en sus brazos, ¿no? Pero no podía contarle.

CTE: Yo no podía ayudarle porque no sabía qué pasaba, más que abrazarle y orar.

CTO: Entonces de mí era tener esa carga, ¿no? Sentías como el viento te lanzaba. Entonces eso, después cuidar más que todo lo que decías, en las entrevistas, para no sonar, porque es fácil equivocarse y seguir. Ah, yo he vivido eso, ¿sabes qué? Así, así, así. Había que buscar siempre qué dice el Señor, pero no decirle, sino hacer que la persona diga lo que te ha dicho. Eso es lo que... tal vez ha sido más tratar de buscar más más más el evangelio tratar de leer un poco más, como decía si bien no es que no estamos preparados y creo que finalmente si teníamos una muy buena base igual en la parte de familia igual siempre una buena vida. Una de las escrituras dice que el obispo tiene que ser, hay varias características, incluso buen anfitrión. Entonces ella me decía siempre que donde quería que estemos, quería que esto es para que los misioneros tengan noches de hogar, pues para que podamos hacer algo. Siempre no pensaba tanto en eso. Me imagino que siempre piensa en nosotros. pero siempre trataba de ver la manera en la que podíamos compartir lo que teníamos. Entonces, no ha sido un cambio tan brusco en ese sentido. Sí, nada más estar más atentos. Ahí me puedo sentir un poquito.

I: Mi pregunta es, ¿cómo era? ¿Te acuerdas cuando llamaron a tu papá de obispo? ¿Qué te pareció cuando llamaron a tu papá de obispo? ¿Qué pensaste? ¿Cómo reaccionaste?

CTH1: Me sentí muy impactado. O sea, me quedé sin palabras por todo un día.

I: ¿Por qué?

CTH1: No sé.

I: ¿Qué pensaste?

CTH1: Qué nos puede sonar todos los días si ya no es obispo.

I: ¿Experimentaste alguna dificultad? ¿Cómo fue encontrar un equilibrio entre el trabajo, la familia, el llamamiento? Especialmente en un principio.

CTO: No fue tan difícil encontrar mi trabajo. Más bien, si es que me organizo bien, me permite salir antes, tener un poquito de libertad cuando necesito. Sí, se volvió un poquito duro porque a veces dependes de las personas. Yo dependo de los jóvenes. Entonces fue un poquito chocante porque su generación es distinta a la mía. Entonces ahí fue un poquito difícil, ¿no? Y a veces desalentaba, desanimaba, después otras veces se volvía bonito, ¿no? Entonces, yo creo que no fue tan difícil encontrar un equilibrio, porque mi

esposa me ayudaba muchísimo, ¿no? me ayudaba muchísimo. Incluso me hacía dar cuenta de muchas cosas porque ella conoce muy bien el manual. Entonces a veces por el deseo que tengo y eso he aprendido, que tenemos, salimos de las normas y ahí sí se vuelve pesado. En cambio, cuando sigues las normas que están en el manual, todo está escrito y se vuelve más llevadero, más fácil. Entonces eso fue lo que he aprendido. Seguir el manual, aprender del manual y no hacer mi propia voluntad porque sí, ahí sí me frustraba a veces. Eso

I: ¿Sintieron algún tipo de presión o nueva expectativa por ser familia del obispo?

CTH1: Más o menos, más o menos.

I: ¿Por qué?

CTH1: Porque, primero es porque… no me he visto, no, yo me estaba asustando si no se veía. con la era de los presidentes, puede ser que lo revele, no sé cómo se dice, pero... y luego sacarían de obispo y me asustó eso

I: Gracias

CTE: Ha sido bonito porque en la casa entre nosotros es que ha habido más presión y mi hijito simple decía ‘’el obispo está tomando coca’’ digamos ¿no? o ‘’ay el obispo ha dicho eso’’ y siempre que su papá estaba haciendo algo que no debía le decía el obispo, ¿no? Después, por nuestro lado, yo no he sentido una presión de afuera y como tiene mi papá ha sido líder, me estaba acostumbrada, digamos, a esta presión, ¿no? Pero sí, me había puesto yo una presión sobre mí misma, digamos, como para tal vez ser más cordial o más efusiva, porque no soy así, ¿no? Al saludar a alguien que no conozco. Pero no he sentido la presión de afuera, ¿no? Ha sido como bien natural en ese sentido. Me he acostumbrado a la presión. Pero sí, he tenido una gran presión por ser el obispo.

CTO: Como te decía mi esposa, por mis hijos, que ellos, siempre que hago algo me equivoco, me llaman por ‘’el obispo’’. El obispo me ha mentido. Entonces, si me ha dicho que íbamos a ir al parque, no hemos ido. Siempre que había eso. Después, sí, el trato de algunos hermanos cambió hacia mí, ¿no? La manera en la que te hablan también, en un buen sentido y a veces también en algún mal sentido con los que nunca había discutido antes ya eran un poquito más torpes digamos conmigo al hablarme los hermanos que no me hablaban ya me hablaban así, por poco y me abrazan me quieren besar la mano, pero cambia, cambio la actitud, después presiones tal vez por parte de mi familia no mi papá y mi mamá son miembros pero no son algo y no les hemos avisado hasta… en realidad ellos se enteraron que yo había sido llamado a obispo. Al contrario de lo que la familia de ella pasó, ¿no? Mi suegro dijo, es de las mejores noticias que tengo en mi vida, dice. Y era distinto. Mi familia de ella siempre ha estado ahí para apoyar. Cuando mi mamá se enteró, vino y me reclamó. ¿Y ahora con qué tiempo? ¿Qué vas a hacer con el trabajo? ¿Qué va a pasar con el trabajo que tengo en familia? vas a descuidar todo eso, no vas a tener tiempo, ¿no? No deberías aceptar en qué te estás metiendo. Ya de por sí era una carga, a escuchar eso lo hacía ver más grande, pero aprendí a no hacer caso tanto a ese lado. Pero sí, ahí sentí una presión, porque siempre que venían... me la miraba de arriba porque la visitaba en el barrio y estaba así. O mi papá, que normalmente antes de que sea obispo, íbamos a almorzar un domingo por medio con mi papá, con mis suegros, con mi papá, con mis suegros, domingos para compartir. Y ya siendo obispo ya no lo veía mucho. Entonces me decía, ¿qué reunión tienes hoy día? ¿Qué reunión tienes? Hoy día tiene reunión, me pregunta todos los días. Todos los días, ellos son. La única presión que tengo es esto.

I: ¿Cuáles fueron los mayores retos que enfrentaron cada uno de los miembros de tu familia cuando fueron, bueno, cuando fue llamado como obispo?

CTH1: El mayor reto fue... El mayor reto fue cuando mi papá o mi mamá no me acuerdo. O sea, en este año se quedaron más tiempo. O sea, me han mentido, me han mentido

CTO: Yo sí diría que fue bien, estaba con ella hablando. entonces él insistía y le dijimos ya 15 minutos entonces él controlaba en su reloj los 15 minutos venía, pero no había terminado de hablar entonces seguía seguía seguía tú has prometido tú has prometido y al final no pues no, no lo cumplimos, pero eso está ahí

I: ¿Cuáles fueron algunos de los retos que enfrentaron? Al ser llamado como obispo,

CTE: Yo. Bueno, he intentado apoyar, como veía que... no podía apoyar en un sentido y decirle, ay, podrías hacer esto, esto, esto, por la confidencialidad y esto. Bueno, y tampoco apoyar en todo lo que quiera. Cómo ejercía en la iglesia y tenía toda esa experiencia en las actividades, en cómo son los miembros, cómo cumple su llamamiento, y ese tipo de cosas sé cómo… qué cosas pueden como no salir, tal vez no salir mal, pero que te pueden faltar o que te pueden hacer entrar en apuros. Intentaba en ese sentido estar adelante, digamos un paso más adelante. Así es el refrigerio a cargo de otra persona y yo ya pensaba no van a tener servilletas, van a tener vasos digamos, o no saben cómo servir, no van a hacer alcanzar o incluso a veces se olvidaban y era como ya yo voy a comprar y o sea y hay muchas ocasiones en la que ni él se enteró digamos, y se soluciona por ahí abajo, porque sé cómo son esas cosas. Entonces ese creo que es el mayor reto, poder como hacer lo que da bien siempre, digamos, como qué y a la vez estar con los tres, y como en cierta manera igual no, como aligerar su carga en la casa. dejándolo dormir la bebé recién nacida nada de turnos digamos nada ni para las tareas para nada digamos de verdad era él venía a jugar y nada más y creo que ese ha sido el reto más grande y no se no lo recomiendo tampoco ahora no no estaba bien la hecha de precisión a pasar Entonces…

I: ¿cuál fue el mayor reto para ti?

CTO: Bueno, dos retos. Uno, no descuidar las cosas que hacía. Porque estaba ya ocupado. y la iglesia fue por todos los jóvenes porque en algunas cosas es fácil entrevistas y tareas 8 de cosas que puede llegar después de mi trabajo tranquilamente, a los jóvenes no, entonces tiene que ser un poco más temprano y también algunas cosas de mi horario después aprendí a mí me gusta hacer las cosas solo y siempre eh sido así desde pequeño si mis papás siempre estaban trabajando yo tomaba mis decisiones más de lo que me habían enseñado y trataba de hacerlo mejor Pero ya no en el obispado teníamos que trabajar con tres. Entonces hasta ahora me cuesta un poco. Delegar. Mi suegro me decía. Al igual que Jetro a Moisés. Vas a desfallecer.

CTE: Y desfalleció jaja.

CTO: Fue así. Fue difícil confiar. En que todos hagan sus responsabilidades, ¿no? Y no ponerme encima como un capataz o tal vez sustituir lo que ellos hacían. Eso fue algo que tuve que adaptar, ¿no? Y también el trato, porque en mi trabajo, si bien no soy el jefe, pero soy el hijo del jefe. Entonces, sí, tengo un cierto cargo, entonces, la gente que está a mi cargo hace lo que yo le diga, ¿no? Entonces, estaba acostumbrado a eso. Y algunas veces intenté manejar el barrio de esa manera. Entonces, sí, me trajo algunas discusiones con algunos, pero... Eso también tuve que adaptar porque no es la manera en la que el ser maneja. Es distinto. Eso es, eso es.

I: ¿Y ustedes sintieron que su familia se vio quizá afectada, influenciada, movida emocionalmente de alguna manera debido al llamamiento? ¿Su familia o individualmente?

CTE: A mí me gustó mucho la cosa que fue la reunión del obispo con su esposas, y el presidente de estaca comenzó a decir cómo es que hemos escogido a ustedes como es que no hemos escogido a otros obispos y comenzó a nombrar cualidades, buscamos a personas que tengan una fe muy grande buscamos a personas que escudriñen las escrituras y así dio muchas cualidades y yo decía así check check mi esposo y todo pues sabía ahora yo re feliz así es mi esposo y como que guau qué lindo o sea estaba así con una admiración como no o sea una admiración a mi esposo increíble y cuando terminó y aparte no sólo admiración aparte confirmación de que si todo eso es mi esposo y terminó diciendo y después hemos

escogido a su esposo. Entonces yo dije... momento digamos no hay ahí no es no es que estaban hablando mi esposo deberían estar hablando de mí no y ahí ha sido un cambio bien grande para mí dije de verdad yo también tengo que estar a la altura y comentaba eso también con mi mamá y le decía mami no lo veo mal no lo veo cansado no sé qué hacer porque él tampoco es de los que habla no habla, pero yo lo veía mal le diga no sé qué hacer Me dijo, ¿estás leyendo? ¿Estás orando? Sí, ¿pero ¿qué tienes que ver? ¿Cómo por? Sí. Fue ahí donde dije, no, sí tengo que, tal vez, elevar mi nivel espiritual al mismo que suyo, para poder ser una buena esposa, un buen apoyo es difícil

I: ¿Tu familia fue afectada emocionalmente de alguna forma?

CTO: Sí, porque a veces veo de arriba y ella está con los tres y son terribles a veces corre todo el pasillo mientras estamos adelante en un mensaje mi hijita y está detrás y si son cositas que algunos hermanos para unos son ah mirar qué divertido para otros tal vez es hay pobre mamá para otros tal vez es ya se me ha ido el espíritu entonces sí siento que ha afectado. Ella tomó muy bien su lugar de que tenía que ocuparse de esas cosas. Entonces me dio mi espacio a mí. No me consultaba qué había pasado en mis entrevistas, con quién había hablado, nada. Me imagino que siempre... solamente una mujer siempre siempre hay esa es el deseo de saber no y también porque mi esposa tiene que saber, pero no ella no siempre ha sido bien cuidadosa de eso a mí hijito si algunas veces que quería venir jugamos papá tengo entrevistas, pero yo estaba con ellos y ese día fue los domingos haremos algo papá ya pero un ratito tengo que salir ¿dónde vas a ir? hacer visitas

CTE: Creo que lo que más se ha criticado es más la pareja, ¿no? Porque eso estoy pensando ahorita, como que el tiempo que tenía libre era para ellos. Y yo decía como, claro, ellos necesitan a su papá, ¿no? Y tal vez se me ha sacrificado mucho tiempo en pareja también. Más con la bebé recién nacida, o sea, ni siquiera cuando los viernes que se iba con mi mamá, ¿no? Y ha sido como una por otra, digamos, ¿no? Yo prefería que esté con ellos porque no están con su papá mucho tiempo. Y yo me la trago. Sí, creo que ahorita escuchando eso también creo que se me ha perdido el sábado. Porque ya no salíamos. Y es distinto, pues, ¿no? Es distinto, son tres wawas. Y con toda la carga que cada uno llevaba por su lado. Este ha sido un cambio bien grande. Nos manejamos bien con dos. Y a tres nos falta una persona.

I: Mirando en retrospectiva, ¿cómo describirían quizá una evolución de su familia desde que asumió el rol de obispo hasta ahora?

CTO: Yo en mi esposa he notado que o sea mirar el bien difícil para ella quedarse a hablar con alguien o que vengan a contarle a alguien pero hoy tiene un don de cualquier persona que está a su lado le empieza a contar y lo eh visto pero ella tiene mucho cuidado en decir cosas digamos pero he notado yo en mi esposa por ejemplo que ha desarrollado el amor de Cristo porque si bien ella es bien bien dura con varias cosas pero es capaz de perdonar todo y también es bien fácil chingar pero eh notado que ella ha desarrollado un amor bien genuino las personas y no juzga lo que antes nosotros decíamos mira claro está pidiendo digamos que ¿Quieres salir? Tantas, tantas veces pide entrevista, digamos, ¿no? Pero después ella dice, ¿cómo está? Porque hay cosas que no es que le cuento, pero sí se llega a saber porque tiene entrevistas. Sí, ella ha desarrollado un amor más, mucho más sincero. Recién se bautizó amiga mía de la universidad ella le ayudó mucho ya tuvo una charla en la charla que le pusieron fecha bautismal ella estuvo por eso ya decidió entonces ella cambió para bien y tiene un amor así igualito al Salvador y es bien sabia también en las cosas la punta de cabeza de dibujo como si adivinara pero hoy pero pasa, ¿no? se ha cambiado de sus cosas, se ha vuelto más sabia de vuelta bien paciente e inclusiva y eso nada más que si se está por su amor, su cualidad de ella es la fidelidad. Ella es así. Llega a amar a alguien, es incondicional. Es bien profundo. Y el nivel que tiene es bien alto. Por eso creo que, así como ella dice, no tuvo que hacer muchos cambios ella tal vez, porque el nivel que tiene ella es un poquito más alta, lo aprendieron sus papás. en las cosas que hace por ejemplo las mujeres que son mamás del colegio ahí me he ido al salón, sí me he ido a arreglar, ayer estaba toda la mañana digamos o toda la tarde, o el sábado me he ido a bailar ella no siempre, está bien dedicada y nunca se ha quejado tampoco no de eso es simple sí he visto que ha cambiado después en cuanto a nuestra familia

sí para mis hijos se han vuelto más creo que han crecido en el Evangelio igual saben muchas cosas, me han aprendido, me preguntan más cosas también, quieren saber y he visto también que se sienten de la iglesia al estar yo como obispo ellos también se han puesto en la posición de líder porque se sienten responsables de ayudar en las clases los maestros poniendo la silla entonces tiene su responsabilidad lo bueno que es.

CTE: Es bonito. Nunca le dije a mi hijo, digamos, eres el hijo del obispo. Como que es lo más importante del barrio o algo así, nunca. Pero se me queda grabada, o sea, como experiencia, digamos. Que un día él estaba en la corriendo mental. Un día de mutual, un día de la semana. y estaban corriendo en la sacramental. Y entró el consejero de la presidencia de estaca a decirles, niños, no pueden correr aquí. Y mi hijo dijo, mi papá es el obispo, y ahí es cuando me cuenta esto no el consejero y le digo en serio y yo no sabía que mis hijos si habían entendido bien lo que era ser obispo o viste lo que llevaba no y como dice porque ya después con su comportamiento con todo ellos como que saben cómo que tienen que estar a la altura digamos porque su papá es el obispo tienen que en cierta manera llevar también ese nombre digamos, no importaba cómo estaba la semana, digamos, a mi esposo le gusta mucho hablar en el pulpito. Se ha alargado muchas veces más de lo que debería. Pero está grabado un mensaje de la anterior conferencia del barrio y yo escucho hablar a mi esposo y solo veía poder ahí, ¿no? yo veía poder y decía, wow. Y, o sea, lo conozco tanto tiempo y haber visto cómo ha crecido, es bien lindo, ¿no? Y lo veía hablar, así como dicen las escrituras, ¿no? Con poder y con autoridad, ahí arriba del pulpito. Y yo, o sea, era como, no importa, lo sigo luchando, digamos, lo sigo haciendo. Y es bonito también porque nosotros... tal vez los crecimientos espirituales, pero también los crecimientos de cierta manera temporal. No me refiero a las cosas, sino digamos a las habilidades que puedes adquirir, como el poder hablar a las personas, que es un talento también. El poder dar los discursos, el aprender cómo dirigirse, qué palabras decir, escuchar. Y el dejar de llevar por el espíritu cuando uno está hablando. Y se siente esa diferencia, ¿no? Y eso sí lo hace un gran cambio. bien bonito y obviamente yo cuando a veces las cosas se ponían un poquito pesadas, digamos, yo decía, sigo siempre en deuda, no me importa lo que me pase, lo que haga, tengo mucho más de lo que merezco, entonces para mí, no sé, como estar siempre al servicio es bien importante y ese también ha sido otro cambio que he visto, mucha bendición de mi familia. de verdad ninguna como prueba dura por un buen tiempo digamos que siempre vienen pero mientras creo que nosotros somos obedientes también vamos a aprender a entender mejor entonces y también de él del manto que él tiene como le permite desarrollarse en todos los aspectos de su vida mientras esté con el Señor y mientras le esté buscando a él no es porque se alargará las horas del día creo porque él logra hacer cosas en tiempos que no se podrían digamos así lograr pero todo eso siempre viene acompañado del señor cuando queremos hacerlo por nuestra cuenta es cuando nos desviamos

I.: ¿Que consideran que les ayudó a llevar de mejor manera este llamamiento? ¿Qué les ayudó a poder hacer tanto los cambios como el peso, y todo lo que mencionaron?

CTO: Ahí adelante, era una carga pesada. Y era, ¿cuántos somos? ¿Cómo hago para poder ayudar a los demás? ¿Quiénes han venido a visitar? Entonces, cargas muchas cosas. Creo que me ha ayudado a ver a la gente como el Señor las ve y por qué las ha escogido en sus llamamientos. Dejar que ellos tengan revelación también. Y eso es lo segundo, la revelación, ¿no? Confiar en el Señor y en su Dios. Él dirige no nosotros, así que no es sólo lo que queremos hacer, lo que vemos que es mejor, sino que, he aprendido que él de verdad habla y dirige. Ha habido ocasiones que estaba en mi trabajo y terminaba de ser todo y todavía no era tiempo de salir del trabajo, pero me decía baja. Tenía entrevistas de las siete y media, pero eran las cinco y media o seis, entonces bajá, pero voy a estar media hora antes. Bajá. Bueno, ya, bajaba. Y me cruzaba con alguien, una hermana, obispo justo lo estaba buscando, necesito ayuda, ¿no? Estaba orando por encontrarlo, así. Entonces, uno se queda sí ¿no? Y después he aprendido que él es quien dirige, no nosotros. Y hay que escucharle, aprender a escucharle. Es lo que ha cambiado. Después también... Eso, ver, poder adaptar mis tiempos, poder tener atención máxima donde esté, en el momento que esté con mi familia, con la capilla, cuando esté ahí en la capilla, en mi llamamiento. Eso creo que me ha ayudado mucho, ¿no? Y bueno, mi esposa también, que ella es la que lleva toda la carga en la casa. Eso me ha ayudado.

I: ¿Qué te ayudó a sobrellevar de mejor manera este llamamiento?

CTE: El saber que mi esposo está cumpliendo su papel como sacerdote, que está sirviendo al Señor. Y que mientras él sirva al Señor, yo... tengo que servir igual, ¿no? O sea, tengo que cumplir mi labor también. O sea, yo veía que mi esposo estaba como bien cuidado. Como eso, ¿no? Como que él está sirviendo y tenemos mucho por agradecer, ¿no?

I: ¿Recibieron apoyo de otras familias que pasaron por algo similar?

CTE: No, para nada. Ah, no sé, mi mamá, digamos, no sé si cuenta.

CTO: Sí, claro. Por mí he recibido apoyo de su papá. Después, bueno, mi consejero, que es mi amigo, que igual fue obispo, que me ayudaron también a ver algunas cosas. pero no hemos visto después de que nos han llamado como si mi esposa tal vez la reunión de parejas creo que lo que más nos cuida en el llamamiento ha sido bonito porque nos hace sentir que nos cuida, pero después no, más bien si se siente más presión, obispo necesita ayuda. Tiene que venir, son las 3 de la mañana, tiene que venir. Pues, el obispo le he buscado, no estaba. Pues, pues, así. digamos si el barrio piensa que tengo que estar a disposición del tiempo que ellos desean, pero después el único que ha sido duro.

I: ¿qué aspectos positivos ha traído este llamamiento?

CTO: Sí, sí, me ha ayudado mucho a que crezca. A que sigamos siempre el evangelio. que seamos más comprensivos con las personas a que escuchemos más al Señor también, esos son los aspectos positivos que se pueden encontrar en que, si he aprendido de Dios y de la Iglesia, es el testimonio más fiel

I: ¿Qué fue lo más bueno que tu papá sea llamado como obispo?

CTH1: algo de bueno que pueda ayudar a las personas puede bautizarlas puede ayudar a los niños.

I: ¿Qué consejo o recomendación le darías a alguien que le diga a su hijo? ¿Qué le dirías a otro amigo que se va a volver hijo de tu hijo? ¿Qué consejo le darías?

CTH1: Que le vaya bien que su papá va a ayudar en muchas cosas

I: ¿Qué aspectos positivos de que tu esposo sea llamado como obispo?

CTE: Que va a estar más cerca al Señor, ¿no? O sea, yo lo veía algo así como una garantía, no sé. Como eso, que iba a tener como experiencias espirituales más elevadas, que lo iban a mantener cerca a él, ¿no? Y a la vez a nosotros. A veces, como dice mi hijo, ha habido una actividad de servicio para un lugar que acogía a las familias de niños con cáncer. Entonces, cuando conoces toda la historia de principio a fin, no solamente ir a la actividad, igual te llega distinto. Entonces, eso ha sido un gran beneficio. Igual que hemos tenido la oportunidad de servir de muchas maneras distintas. Desde mis hijos, a veces de acomodar las sillas. o ese tipo de cosas.

I: ¿Consejos o recomendaciones que darían a otras familias que pasan por algo similar?

CTE: Recientemente he tenido entrevista con el presidente de estaca y bueno, me di cuenta que tal vez no estaba haciendo las cosas bien, ¿no? Tal vez... lo que me decía que como llevar todo lo demás sola no no me hacía bien a mí no se venga mi familia ni le hacía bien a él porque si bien es el obispo y es una responsabilidad bien grande primero es papá primero es esposo y esto es tal vez algo que yo lo he intentado alivianar de él en cierta manera porque lo veo muy cargado, pero eso es algo que yo diría, que no es que tampoco a la mala manera no decir nada te queda sino que entienda a toda la familia primero que todo esa cosa como queríamos que si su hijo quiere hablar con él es mejor que hable él a que esté en una entrevista no que no descuide eso también y es algo que más bien era como que no para mí... ese consejo yo daría que no se olviden que primero esta Dios después la familia después el llamamiento y que intenten tener así

momentos de calidad porque en cantidad ya no va a haber

I: ¿Que recomendación tu darías a una familia o un obispo primero?

CTO: Que confié en el Señor que lo escuché a él y que sí. Siempre busque la guía de él y que haga que las personas también busquen tu guía. No la guía de él, si no la guía del señor. Después también le diría que no descuide a su familia, sobre todo en la relación como pareja. sea siempre la prioridad la familia ante todo que busque... que no pierda tradiciones que tenía que se mantengan siempre, que no pierda cosas más bien que se dedique más a su familia Creo que el obispo es más que ser un líder, es un ejemplo. Todo lo que miramos, así que va a ser. Entonces creo que es más tratar de mejorar la vida. Y a la familia que tenga paciencia. si va a afectar algo que le decía bueno molestando no no quiero que sea como hija de obispo hablábamos así de las de las de las jovencitas que son terribles entonces que busquen siempre hablar con su papá, ¿no? tener ese contacto físico, como decía mi hijo, ¿no? tener más tiempo con su papá, que exijan tener ese tiempo. Si bien es bueno entender que va a estar ocupado, pero es bueno decir si se sienten abandonado o si ya sienten que no está mucho tiempo el papá tienen que decirlo entender y ahí se hace los cambios entonces eso porque no no meterse tampoco y descuidar lo más importante es lo más importante la familia y Dios.

Anexo 8 Codificación de entrevistas Atlas.ti

SO – FAM

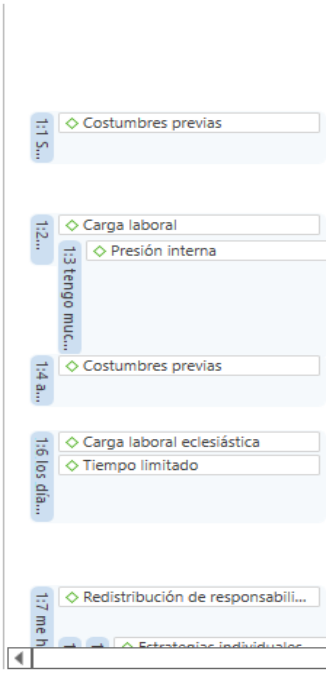
I: Para comenzar, ¿podrían describirme cómo era la relación que tenían como familia antes del llamamiento?

SOO: Sí, bueno. Si bien éramos miembros de la iglesia, vamos a ser honestos, no éramos tan asiduos, ¿no?, como lo hemos empezado a ser desde el llamamiento. Y si bien asistíamos a la iglesia, teníamos actividades entre semana, pero, vamos a ponerlo ahí por el trabajo, por las labores que desarrollamos, no, si podíamos faltarnos a alguna actividad, lo hacíamos. Ahora que sí estamos con el llamamiento, no voy a negar que tenemos mucho trabajo, tengo mucho trabajo, pero hago mucho más esfuerzo de tratar de estar en todas las actividades, ¿no? por el hecho mismo de la responsabilidad, con los hermanos, pero especialmente con el Señor.

SOE: Sí, como dice mi esposo. Tal vez antes podíamos decir "Oh, viajaremos un ratito". Viajaremos, nos faltaremos este domingo. Pero desde que mi esposo está como obispo, ya es un poquito más difícil faltarse. El mismo hecho de que necesita, bueno, mi esposo con el trabajo también está muy saturado, entonces los días que tiene entrevistas los tiene que aprovechar los domingos también, y eso.

I: ¿Y cuáles eran los roles o responsabilidades dentro del hogar que tenían ustedes antes del llamamiento?

SOE: Bueno, como el rol de Esposa y mamá, me he dedicado siempre al cuidado del hogar, la casa, a mi hijito, pero... bueno, antes llegaba a... bueno sentía un poco más de apoyo de mi esposo, pero ahora entiendo de que, y también mi



AV – FAM

I: Cuéntenme un poco cómo era su relación como familia antes de que lo llamaran como visita.

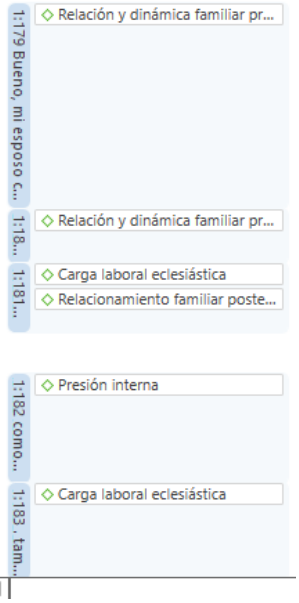
AVE: ¿Bien? ¿Bien? ¿A mí? Bueno, mi esposo como es ingeniero, está siempre constantemente fuera de casa porque está en campamento, viajando, demás. Entonces, siempre hemos estado casi solos, ¿no? Por momentos venía así y iba. Y esa era más o menos la situación de nuestra familia. desde que se ha vuelto obispo está ahora en casa y lo tenemos más. No hemos sentido digamos mucho el cambio porque sí, tiene mucha actividad y está siempre yendo y viniendo. Pero bueno, ahí va.

AVH1: Así como dijo mi mamá, siempre estaba fuera de casa. Era una relación más, tal vez, de solo fin de semana, porque siempre estaba en la computadora. Entonces, ahora pues se lo siente más, ¿no? Pese a que tal vez está... con los miembros de la iglesia sentimos que está presente también en nuestro hogar.

AVH3: Antes sí, pero no sé. ¿Cómo de ella? Por tres.

AVO: Sí, evidentemente, digamos, como poseedores del sacerdocio y... Y como proveedores de la casa, es nuestra obligación siempre preocuparse por darle siempre lo mejor a la familia. Pese a ello, digamos, el sacrificio que hacen, yo pienso que todos los varones, ¿no? de dejar mucho de lado los hijos, la familia y pues digamos... también ahora atender las cosas de la iglesia prácticamente el esfuerzo se ha triplicado porque ya no es una familia sino que son 120 familia entonces es duro.

I: ¿Cuáles serán las responsabilidades de los roles que tenían antes de ser antes



442	**VS – FAM**
443	I: Vamos a comenzar con algunas preguntas. Y quisiera saber si pueden describirme cómo era su relación familiar antes de que su papá o que su esposo fuera llamado como obispo.
444	VSE: Bueno, en mi caso, o sea, como esposo era... igual ahora lo veo con y lo noto con muchas más responsabilidades. Está menos tiempo en casa está un poco más bastantes pensamientos que necesita realizar y hacer, pero sigue siendo el esposo amoroso, juguetón, bromita, mimador que es, ¿no? Solo que con menos tiempo.
445	VSH2: Yo igual.
446	VSH1: Yo antes siento que mi papá no me controlaba o corregía mucho acerca de la iglesia más o menos, porque ya me decía como reverente o algo y ahora siento que mi papá como que me toma más en cuenta en lo que es la iglesia, me corrige más, me... Sí, como les digo, me corrige más y con lo que soy diácono ya es como más, digamos, ya esto, esto, esto. Y antes no era tan así, era, digamos, íbamos por, solo antes no era, antes mi papá pues era consejero. Ahí íbamos tal vez por estar ahí, por escucharlo y... Ahora que es obispo y yo soy diácono, me corrige más las cosas acerca de la iglesia.
447	I: Y cuéntenme un poquito, ¿cuáles eran los roles o las responsabilidades de cada uno de ustedes en casa?
448	VSH1: Antes más que todo eran en los dos nuestros cuartos. Ahora digamos, tu hermanita, tu hermanita, tu hermanita. Y con mi papá a veces sale a ofrecer algunas reuniones de obispados o entrevistas que tiene aquí. Si mi mamá a veces

1:280 Bu... ◇ Tiempo limitado

1:281 Yo antes siento que mi... ◇ Presión familiar

1:282 A... ◇ Carga laboral eclesiástica ◇ Redistribución de responsabili...

561	**CA – FAM**
562	I: Entonces vamos a comenzar una entrevista y quisiera que me dijeran un poquito ¿cómo se relacionaban como familia o cómo era su relación como familia antes de que lo llamaran como obispo?
563	CAO: A ver si hablamos más que ahora, ¿no? Teníamos mucho más tiempo para conversar con ustedes, con mi esposa. Gracias. Bueno, aún lo hacemos. Hemos ido a acomodar algunos tiempos para tener espacio con los chicos también.
564	CAE: Es verdad, como dice, después de que lo han llamado, tiene más obligaciones en la capilla y tiene que quedarse a veces más horas de las debidas, ¿no? Sin embargo, bueno, es una buena oportunidad para... socializar más con las hermanas, que ellos con sus compañeros de la primaria puedan jugar. Tal vez cosa que antes terminaba la reunión y nos íbamos, ¿no?
565	I: ¿Qué responsabilidades o qué roles tenían antes en el hogar?
566	CAE: Bueno eso no ha cambiado, aún después del llamamiento ayuda mucho en el hogar desde los que llega y se remanga toda la corbata atrás y se pone a lavar los platos, porque ellas me ayudan a lavar la ropa, secarla, ordenar sus cuartos, y bueno.
567	CAO: Es verdad, no hubo un gran ajuste, el hecho de... los roles se mantienen.
568	I: A grandes rasgos, ¿como era su relación como pareja antes de llamamiento?
569	CAE: No cambiamos tampoco. Tratamos de que los viernes hagamos una actividad diferente con las niñas, ya que el día siguiente no hay escuela. Podemos quedarnos un poquito más tarde, ¿no? A veces vamos al parque. nos

1:36... ◇ Relación y dinámica familiar pr... ◇ Relación y dinámica marital pr...

1:367...

1:368 de... ◇ Carga laboral eclesiástica ◇ Tiempo limitado

1:369 ... ◇ Estrategias familiares

641	**BR – FAM**
642	I: Como les decía, vamos a tratar con las pequeñas preguntas. Todos están invitados a poder responder las preguntas a medida que ustedes escuchen. Entonces, hablamos de cómo, cuando los llamaron, cómo antes de ser llamado como obispo. Pero vamos a irnos un poco antes y me gustaría que me dijeran ¿cómo era su relacionamiento, cómo interactuaban antes de que usted fuera obispo. Y cómo era su familia antes de que su papá fuera llamado como obispo, que su esposo fuera llamado como obispo?
643	BRH2: Era normal, era tranquilo, era precioso...
644	BRH1: Puedo decir lo mismo, pero ya, o sea, menos estresante, porque nos preocupamos más por cosas, tal vez, del colegio... y no tanto por la iglesia, sino, o sea, por los hermanos, solo normal, o sea, todo chévere.
645	BRH2: Y era genial, se quedaba con nosotros y hasta nos recogía.
646	BRE: Yo creo que antes de que sea obispo mi esposo, no había el vernos, digamos, perfectos. Entonces, ahora a veces nos sentimos observados por todos. Entonces...
647	BRH2: Ahora nos sentimos abusados.
648	BRE: Ahora, digamos debemos controlar nuestras emociones.
649	BRO: Sin comentarios. Sí, ¿no? o sea, ser obispo es una responsabilidad grande y entonces todos nos miran, todos ven. A pesar de eso, ¿no?, ya, ya habíamos hablado, con mi familia y dije sigan siendo ustedes, pero no tan ustedes. Ahí tienen que ver ese cambio, no solamente en mi persona, como el obispo, sino

1:408 Pue... ◇ Relación y dinámica familiar pr...
1:4... ◇ Costumbres previas
◇ Relación y dinámica familiar pr...
1:41... ◇ Pres
◇ Pres
1:411 ser ... ◇ Presión familiar
◇ Presión interna
◇ Presión social

924	**CT – FAM**
925	I: Estamos grabando. Gracias. Quisiera que me dijeran primero si podrían describirme cómo era su relación familiar antes de asumir el rol como obispo. ¿Cómo se relacionaban como familia antes de que fuera obispo?
926	CTO: Era... bueno ya estábamos ocupados por el trabajo... era digamos que en la parte espiritual era más tranquila, los llamamientos que teníamos si nos ocupaban tiempo pero.. no era tan, tan pesado, entonces estábamos ocupados en ese tiempo que me llamaron como obispo. Teníamos hartas cosas. Se habían reunido varias cosas en el trabajo, en varias situaciones que yo tenía... Pero cuando ya me llamaron obispo, cambió un poco el... el tiempo que nosotros pasábamos era más mermado, ya teníamos que dedicarme a los jóvenes algún rato, algún otro rato con entrevistas, entonces ya teníamos un poquito menos de tiempo. Pero después en otra parte sí cambió, en el sentido de que nos acercamos más al Señor, ¿no? Nos unimos mucho más y ya vimos muchas cosas que teníamos que hacer para estar a ese nivel.
927	I: Entonces, ¿Como era su familia antes de que usted fuera obispo?
928	CTE: Bueno, primero éramos menos un integrante, entonces, de cierta manera estaba como un poco más manejable lo del tiempo, lo del compartir en familia, y cierto equilibrio que ya habíamos adquirido también, ¿no? Bueno, eso es antes, ¿no ve? Entonces ahí nomás acabamos.
929	I:Está bien, está bien. ¿Qué tal? ¿Cómo era tu familia antes de que tu papá fuera

1:534 bueno... ◇ Carga laboral
◇ Tiempo limitado
1:535 Teníamos hart... ◇ Carga laboral
◇ Carga laboral eclesiástica
◇ Menos tiempo familiar
◇ Tiempo limitado
1:536 Pero... ◇ Acercamiento a Dios
◇ Presión interna
1:537 Bu... ◇ Relación y dinámica familiar pr...

Anexo 9 Códigos en Atlas.ti

Grupos de códigos	
Adaptación	(6)
Aprendizaje y resultados	(6)
Cambios familiares en estructura y di...	(7)
Después del llamamiento	(4)
Estrategias de afrontamiento	(9)
Previo al llamamiento	(3)
Retos y dificultades	(11)

Nombre	Enraizamiento	Densidad	Grupos
Acercamiento a Dios	18	2	[Aprendizaje y resultados]
Adaptación familiar	27	2	[Adaptación]
Apoyo familiar	38	1	[Estrategias de afrontamiento]
Apoyo social	19	2	[Estrategias de afrontamiento]
Aprendizaje	35	3	[Aprendizaje y resultados]
Cambios y ajustes a largo plazo	18	3	[Adaptación]
Cambios y ajustes iniciales	7	4	[Adaptación]
Carga laboral	28	2	[Retos y dificultades]
Carga laboral eclesiástica	82	1	[Retos y dificultades]
Comprensión familiar	7	1	[Estrategias de afrontamiento]
Comunicación efectiva	5	1	[Estrategias de afrontamiento]
Conflictos externos	16	3	[Retos y dificultades]
Conflictos familiares posteriores	5	2	[Cambios familiares en estructura y dinámica] [D
Conflictos familiares previos	10	2	[Cambios familiares en estructura y dinámica] [P
Costumbres previas	32	1	[Adaptación]
Crecimiento familiar	17	1	[Aprendizaje y resultados]
Crecimiento personal	33	1	[Aprendizaje y resultados]
Escaso apoyo social	11	1	[Retos y dificultades]
Estrategias familiares	46	6	[Estrategias de afrontamiento]

Grupos de códigos	
Adaptación	(6)
Aprendizaje y resultados	(6)
Cambios familiares en estructura y di...	(7)
Después del llamamiento	(4)
Estrategias de afrontamiento	(9)
Previo al llamamiento	(3)
Retos y dificultades	(11)

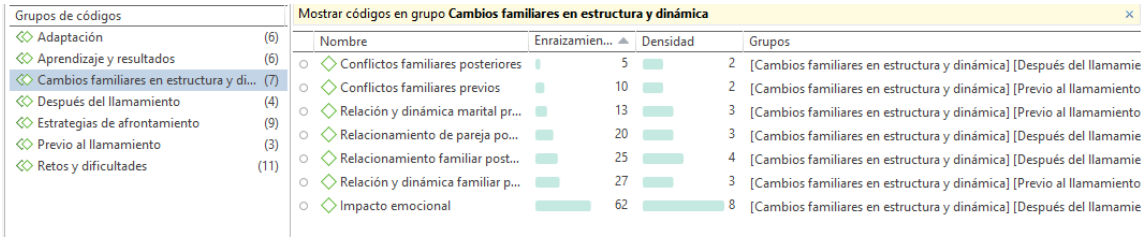
Mostrar códigos en grupo **Adaptación**

Nombre	Enraizamien...	Densidad	Grupos
Cambios y ajustes iniciales	7	4	[Adaptación]
Cambios y ajustes a largo plazo	18	3	[Adaptación]
Redistribución de responsabili...	19	3	[Adaptación]
Expectativas iniciales	23	1	[Adaptación]
Adaptación familiar	27	2	[Adaptación]
Costumbres previas	32	1	[Adaptación]

Grupos de códigos	
Adaptación	(6)
Aprendizaje y resultados	(6)
Cambios familiares en estructura y di...	(7)
Después del llamamiento	(4)
Estrategias de afrontamiento	(9)
Previo al llamamiento	(3)
Retos y dificultades	(11)

Mostrar códigos en grupo **Aprendizaje y resultados**

Nombre	Enraizamien...	Densidad	Grupos
Experiencias espirituales	7	1	[Aprendizaje y resultados]
Satisfacción	10	2	[Aprendizaje y resultados]
Crecimiento familiar	17	1	[Aprendizaje y resultados]
Acercamiento a Dios	18	2	[Aprendizaje y resultados]
Crecimiento personal	33	1	[Aprendizaje y resultados]
Aprendizaje	35	3	[Aprendizaje y resultados]

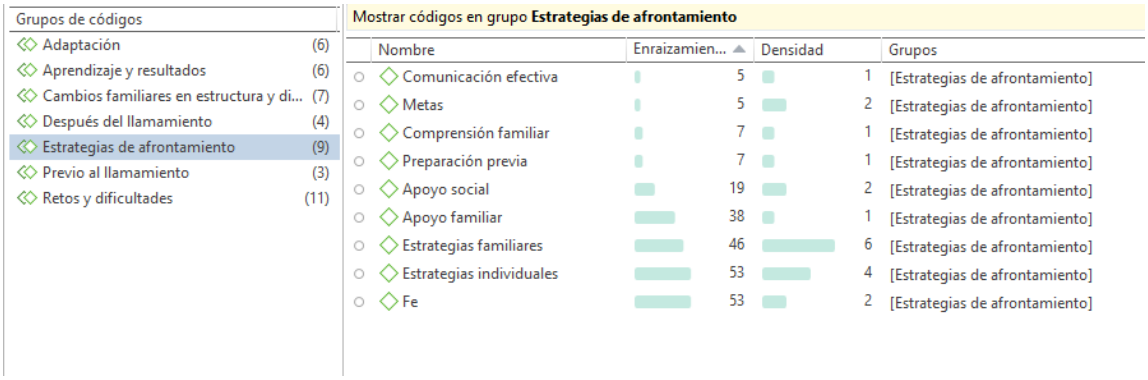


Grupos de códigos

- Adaptación (6)
- Aprendizaje y resultados (6)
- Cambios familiares en estructura y di... (7)
- Después del llamamiento (4)
- Estrategias de afrontamiento (9)
- Previo al llamamiento (3)
- Retos y dificultades (11)

Mostrar códigos en grupo **Cambios familiares en estructura y dinámica**

Nombre	Enraizamien...	Densidad	Grupos
Conflictos familiares posteriores	5	2	[Cambios familiares en estructura y dinámica] [Después del llamamie
Conflictos familiares previos	10	2	[Cambios familiares en estructura y dinámica] [Previo al llamamiento
Relación y dinámica marital pr...	13	3	[Cambios familiares en estructura y dinámica] [Previo al llamamiento
Relacionamiento de pareja po...	20	3	[Cambios familiares en estructura y dinámica] [Después del llamamie
Relacionamiento familiar post...	25	4	[Cambios familiares en estructura y dinámica] [Después del llamamie
Relación y dinámica familiar p...	27	3	[Cambios familiares en estructura y dinámica] [Previo al llamamiento
Impacto emocional	62	8	[Cambios familiares en estructura y dinámica] [Después del llamamie

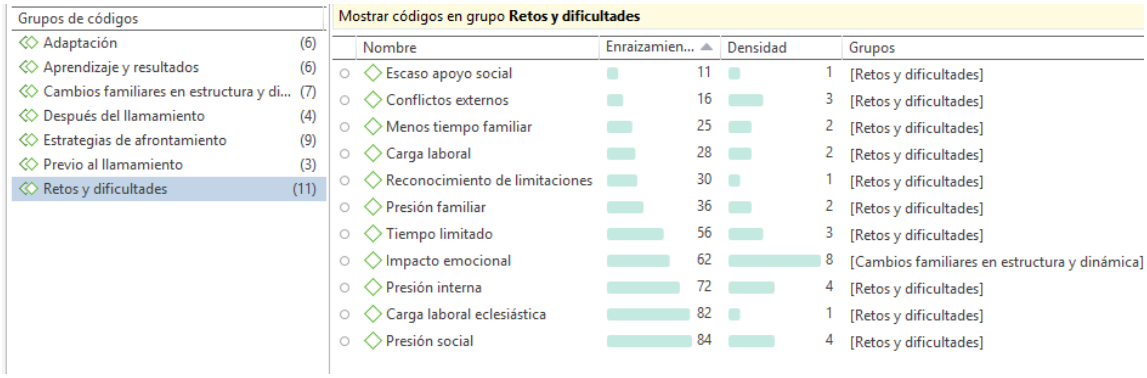


Grupos de códigos

- Adaptación (6)
- Aprendizaje y resultados (6)
- Cambios familiares en estructura y di... (7)
- Después del llamamiento (4)
- Estrategias de afrontamiento (9)
- Previo al llamamiento (3)
- Retos y dificultades (11)

Mostrar códigos en grupo **Estrategias de afrontamiento**

Nombre	Enraizamien...	Densidad	Grupos
Comunicación efectiva	5	1	[Estrategias de afrontamiento]
Metas	5	2	[Estrategias de afrontamiento]
Comprensión familiar	7	1	[Estrategias de afrontamiento]
Preparación previa	7	1	[Estrategias de afrontamiento]
Apoyo social	19	2	[Estrategias de afrontamiento]
Apoyo familiar	38	1	[Estrategias de afrontamiento]
Estrategias familiares	46	6	[Estrategias de afrontamiento]
Estrategias individuales	53	4	[Estrategias de afrontamiento]
Fe	53	2	[Estrategias de afrontamiento]



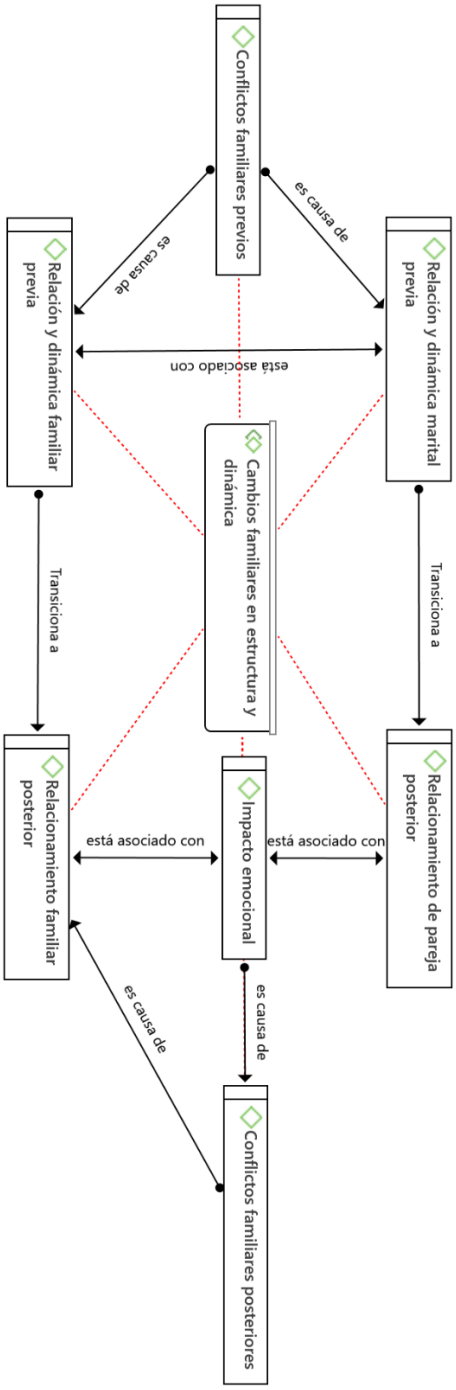
Grupos de códigos

- Adaptación (6)
- Aprendizaje y resultados (6)
- Cambios familiares en estructura y di... (7)
- Después del llamamiento (4)
- Estrategias de afrontamiento (9)
- Previo al llamamiento (3)
- Retos y dificultades (11)

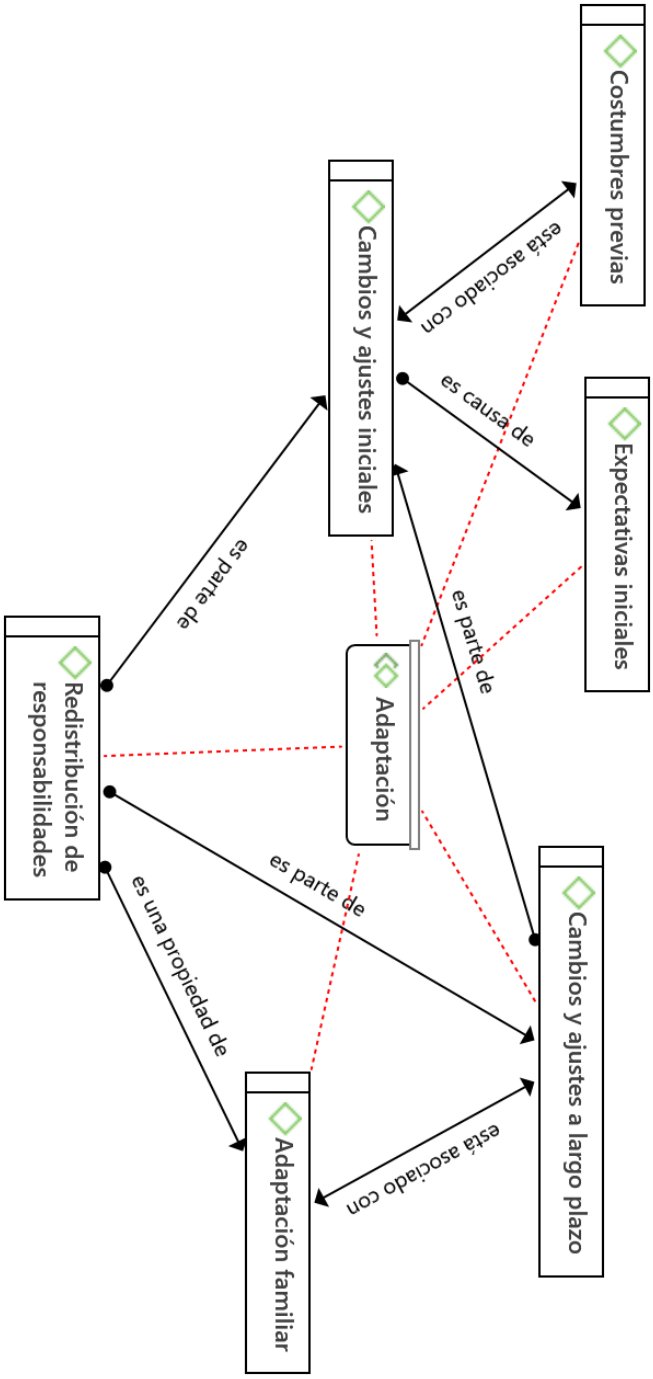
Mostrar códigos en grupo **Retos y dificultades**

Nombre	Enraizamien...	Densidad	Grupos
Escaso apoyo social	11	1	[Retos y dificultades]
Conflictos externos	16	3	[Retos y dificultades]
Menos tiempo familiar	25	2	[Retos y dificultades]
Carga laboral	28	2	[Retos y dificultades]
Reconocimiento de limitaciones	30	1	[Retos y dificultades]
Presión familiar	36	2	[Retos y dificultades]
Tiempo limitado	56	3	[Retos y dificultades]
Impacto emocional	62	8	[Cambios familiares en estructura y dinámica]
Presión interna	72	4	[Retos y dificultades]
Carga laboral eclesiástica	82	1	[Retos y dificultades]
Presión social	84	4	[Retos y dificultades]

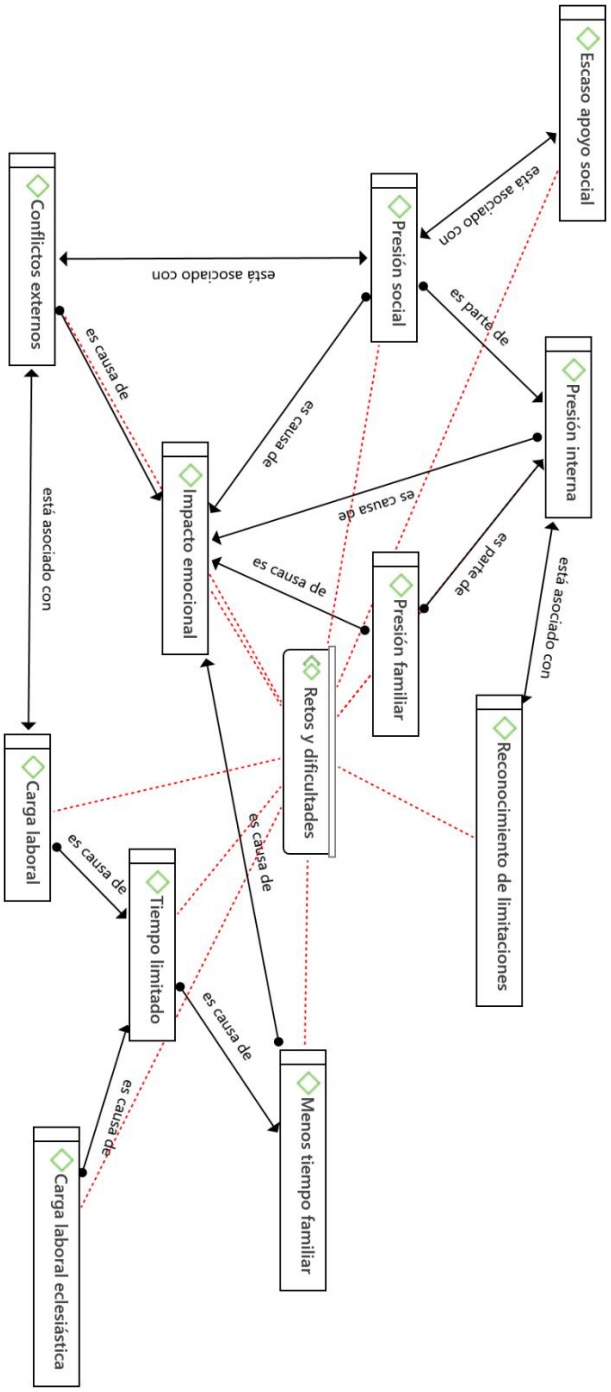
Anexo 10 Mapa de cognemas Cambios familiares en estructura y dinámica



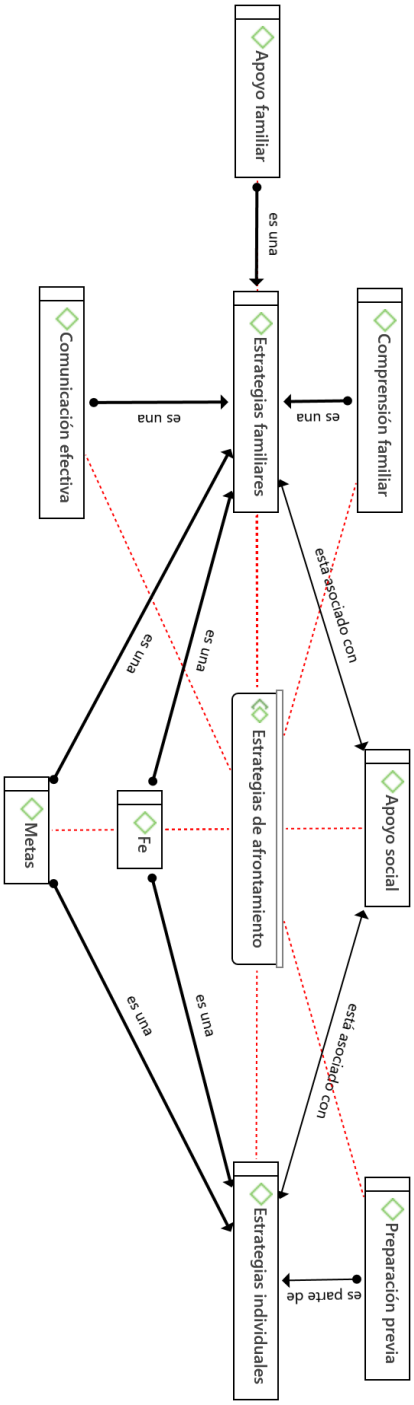
Anexo 11 Mapa de cognemas Adaptación



Anexo 12 Mapa de cognemas Retos y dificultades



Anexo 13 Mapa de cognemas Estrategias de afrontamiento



Anexo 14 Mapa de cognemas Aprendizaje y resultados

